

Na temelju članka 31. stavka 3. Zakona o Vladi Republike Hrvatske ("Narodne novine", broj 150/11, 119/14 i 93/16) Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ 2016. godine donijela

Z A K L J U Č A K

Prihvaća se Izvješće o provedbi Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine, za 2015. godinu, u tekstu koji je dostavilo Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava aktom KLASA: 023-01/15-01/183, URBROJ: 524-04-01-02/2-16-58 od 20. prosinca 2016. godine.

PREDSJEDNIK

Andrej Plenković

KLASA:
URBROJ:
Zagreb.

O b r a z l o ž e n j e

Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine (u daljnjem tekstu: Smjernice) Vlada Republike Hrvatske donijela je na sjednici održanoj 17. prosinca 2014. godine. Smjernice su nacionalni strateški dokument za trogodišnje razdoblje koji postavlja prioritete i ciljeve u području ukupne politike zapošljavanja u RH, a to su: povećanje stope zaposlenosti stanovništva, poboljšanje konkurentnosti, povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalnu, prostornu i obrazovnu pokretljivost te osiguranje usklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada.

Smjernice definiraju glavne izazove na tržištu rada, prioritete i ciljeve djelovanja iz kojih proizlazi popis intervencija, kao i popis mjera i aktivnosti koje će odgovoriti na prepoznate izazove, uzimajući u obzir kriterije provedbe, indikatore, izvore financiranja, korisnike te nositelje pojedinih aktivnosti, procedure praćenja, izvještavanja te evaluacije poduzetih mjera.

Svaki nositelj pojedinih intervencija iz Smjernica obavezan je u svojoj nadležnosti pratiti provođenje istih, a Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava zaduženo je za izradu objedinjenog izvješća o provedenim intervencijama te podnošenje godišnjeg izvješća Vladi Republike Hrvatske. Ovo je prvo izvješće o provedbi intervencija, a odnosi se na intervencije koje su nadležna tijela i institucije provodila tijekom 2015. godine te za koje su Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava dostavili podatke o provedbi.

Nadležna tijela i institucije provodile su brojne intervencije, koje su ciljale skupine u ranjivom položaju na tržištu rada, kao što su mlade osobe, dugotrajno nezaposleni, starije osobe, žene, osobe koje pokreću vlastiti posao, radno neaktivne osobe, kao i društveno najugroženije skupine (Romi, socijalno isključeni...). Uz ove mjere aktivne politike zapošljavanja, provodile su se i mjere koje se odnose na cjeloživotno profesionalno usmjeravanje te razvoj Hrvatskog kvalifikacijskog okvira.

Izvješće sadrži tablični prikaz podataka o provedbi intervencija za 2015. godinu, prema parametrima definiranim u Smjernicama, kao i pripadajuću tablicu indikatora. Uz to, Izvješće također sadrži i prikaz analize stanja i kretanja na tržištu rada (kretanje registrirane zaposlenosti i nezaposlenosti, razina zaposlenosti i nezaposlenosti te demografske odrednice), prikaz projekcija budućih potreba tržišta rada te prikaz provedbe projekta "Vanjska evaluacija mjera aktivne politike tržišta rada".

Na sjednici održanoj 08. prosinca 2016. godine Međuresorno Povjerenstvo za praćenje provedbe Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine razmotrilo je Izvješće o provedbi Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine, za 2015. godinu.

**Izvješće o provedbi Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike
zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine,
za 2015. godinu**

Zagreb, prosinac 2016. godine

Sadržaj

Popis kratica:.....	3
1. UVOD	5
2. ANALIZA STANJA I KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA	6
2.1. Kretanje registrirane zaposlenosti i nezaposlenosti	6
2.2. Razina zaposlenosti i nezaposlenosti	6
2.3. Demografske odrednice	8
3. IZVJEŠĆE O PROVEDBI INTERVENCIJA ZA 2015. GODINU	9
3.1. Intervencije politike tržišta rada.....	9
3.2. Tablica intervencija za 2015. godinu	10
Prioritet 1: Povećanje stope zaposlenosti stanovništva.....	10
Prioritet 2: Poboljšanje konkurentnosti	70
Prioritet 3: Povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalnu, prostornu i obrazovnu pokretljivost.....	81
Prioritet 4: Osiguranje usklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada	89
4. TABLICA INDIKATORA	108
5. PROJEKCIJE BUDUĆIH POTREBA TRŽIŠTA RADA	126
5.1. Cilj, metodologija i glavni rezultati Studije	126
5.2. Projekcije budućih potreba tržišta rada.....	126
5.3. Zaključci o projekcijama budućih potreba tržišta rada	129
6. PRIKAZ PROVEDBE PROJEKTA „VANJSKA EVALUACIJA MJERA AKTIVNE POLITIKE TRŽIŠTA RADA“	130
6.1. Predmet i ciljevi istraživanja.....	130
6.2. Metodologija i uzorak.....	130
6.3. Opseg mjera u razdoblju 2010.-2013.....	131
6.4. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	131
6.5. Potpore za zapošljavanje.....	134
6.6. Potpora za samozapošljavanje	137
6.7. Javni radovi.....	138
6.8. Obrazovanje nezaposlenih	141
6.9. Potpore za očuvanje radnih mjesta	143
6.10. Potpore za usavršavanje.....	144
6.11. Analiza troškova i koristi aktivne politike zapošljavanja.....	145
7. KRATKI PREGLED INTERVENCIJA I PROJEKATA U NADLEŽNOSTI HZZ-a	148
7.1. Podaci o strukturi korisnika i obuhvatu mjerama APZ-a za 2015. godinu	148
7.2. Trošak mjera APZ i plan za 2016. godinu	152
8. ZAKLJUČAK	153

Popis kratica:

1. AMPEU – Agencija za mobilnost i programe EU
2. APPRRR – Agencije za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoj
3. AZVO – Agencija za znanost i visoko obrazovanje
4. CISOK – Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri
5. EGP – Europski gospodarski prostor
6. EK – Europska komisija
7. EZ – Europska zajednica
8. EPJF – Europski poljoprivredni jamstveni fond
9. EPFRR – Europski poljoprivredni fond za ruralni razvoj
10. ESF – Europski socijalni fond
11. EURES – Europska mreža javnih službi za zapošljavanje
12. EUROSTAT – Statistički ured europskih zajednica
13. FINA – Financijska agencija
14. HGK – Hrvatska gospodarska komora
15. HKO – Hrvatski kvalifikacijski okvir
16. HNB – Hrvatska narodna banka
17. HOK – Hrvatska obrtnička komora
18. HUP – Hrvatska udruga poslodavaca
19. HZMO – Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje
20. HZZO – Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje
21. HZZ – Hrvatski zavod za zapošljavanje
22. ICT – Information and communications technology
23. ITU – Integrirana teritorijalna ulaganja
24. JLPS – Jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave
25. JOPPD – Izvješće o primicima, porezu na dohodak i porezu te doprinosima za obvezna osiguranja
26. LMPD – Labour market policy database
27. MB – Ministarstvo branitelja
28. MFIN – Ministarstvo financija
29. MINGO – Ministarstvo gospodarstva
30. MINPO – Ministarstvo poduzetništva i obrta
31. MOOC – Massive Open Online Courses
32. MPS – Ministarstvo poljoprivrede
33. MRMS – Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
34. MRRFEU – Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije
35. MSPM – Ministarstvo socijalne politike i mladih

- 36. MZOIP – Ministarstvo zaštite okoliša i prirode
- 37. MZOS – Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
- 38. NEET – Not in education, employment or training
- 39. OP – operativni plan
- 40. RH – Republika Hrvatska
- 41. STEM – Science, technology, engineering and mathematics
- 42. UZUVRH – Ured za udruge Vlade RH

1. UVOD

Aktivna politika zapošljavanja jedan je od ključnih prioriteta u svim zemljama članicama Europske unije integrirana i u ciljeve Strategije Europa 2020. Republika Hrvatska ulaže u mjere aktivne politike zapošljavanja, a koje su namijenjene nezaposlenim osobama s otežanim pristupom tržištu rada kako bi im pomogli da se što lakše i brže uključe u svijet rada putem stjecanja radnog iskustva, obrazovanja, uključivanja u poslove nakon dugotrajne nezaposlenosti i slično.

Dokument *"Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine"* (u daljnjem tekstu: Smjernice) Vlada Republike Hrvatske usvojila je na sjednici održanoj 17. prosinca 2014. godine. Smjernice su nacionalni strateški dokument za trogodišnje razdoblje koji postavlja prioritete i ciljeve u području ukupne politike zapošljavanja u RH, a to su: povećanje stope zaposlenosti stanovništva, poboljšanje konkurentnosti, povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalnu, prostornu i obrazovnu pokretljivost te osiguranje usklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada. Smjernice definiraju glavne izazove na tržištu rada, prioritete i ciljeve djelovanja iz kojih proizlazi popis intervencija, kao i popis mjera i aktivnosti koje će odgovoriti na prepoznate izazove, uzimajući u obzir kriterije provedbe, indikatore, izvore financiranja, korisnike te nositelje pojedinih aktivnosti, procedure praćenja, izvještavanja te evaluacije poduzetih mjera.

Svaki nositelj pojedinih intervencija iz Smjernica obavezan je u svojoj nadležnosti pratiti provođenje istih, a Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava zaduženo je za izradu objedinjenog izvješća o provedenim intervencijama te podnošenje godišnjeg izvješća Vladi Republike Hrvatske. Ovo je prvo izvješće o provedbi intervencija, a odnosi se na intervencije koje su provedene tijekom 2015. godine. Slijedom prihvaćenog Izvješća o provedbi intervencija iz Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine, kao i vanjske evaluacije mjera aktivne politike tržišta rada te novih smjernica u okviru EU dokumenata, Povjerenstvo za praćenje provedbe Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine će po potrebi revidirati postojeće Smjernice te definirati nove aktivnosti i indikatore.

Struktura Izvješća sastoji se od nekoliko poglavlja. U prvom poglavlju prikazana je analiza stanja i kretanja na tržištu rada: kretanje registrirane zaposlenosti i nezaposlenosti, razina zaposlenosti i nezaposlenosti te demografske odrednice. Nakon analize stanja i kretanja na tržištu rada slijedi tablično izvješće o provedbi intervencija za 2015. godinu, prema parametrima definiranim u Smjernicama, a zatim tablica indikatora. U sljedećem poglavlju dan je prikaz projekcija budućih potreba tržišta rada, a zatim prikaz provedbe projekta "Vanjska evaluacija mjera aktivne politike tržišta rada". Zadnje poglavlje sadrži kratki pregled intervencija i projekata u nadležnosti HZZ-a.

2. ANALIZA STANJA I KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA

2.1. Kretanje registrirane zaposlenosti i nezaposlenosti

Tijekom 2015. godine zabilježena su pozitivna kretanja u gospodarstvu i na tržištu rada. Međugodišnji rast realnog bruto domaćeg proizvoda povećao se s 0,5 % u prvom tromjesečju na 1,2 % u drugom tromjesečju te na 2,8 % u trećem, a potom se usporio na 1,9 % u četvrtom kvartalu. Što se tiče tržišta rada, došlo je do povećanja registrirane zaposlenosti i smanjenja registrirane nezaposlenosti.

Prema podacima Državnog zavoda za statistiku, broj **registriranih zaposlenih** povećao se s 1.313.147 u prosincu 2014. godine na 1.339.293 u istom mjesecu 2015. godine, što je porast od 2 %. Istodobno se broj **registriranih nezaposlenih** smanjio s 316.763 na 285.468 osoba, što je pad za 9,9 %.

Smanjenju registrirane nezaposlenosti pridonijelo je povećano uključivanje nezaposlenih u mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa. Riječ je o osobama koje su napustile nezaposlenost, ali koje Državni zavod za statistiku ne uvrštava u registrirane zaposlene. Broj sudionika¹ u spomenutoj mjeri povećao se s 13.897 krajem prosinca 2014. godine na 18.307 krajem istog mjeseca 2015. godine. Riječ je o povećanju broja sudionika za 4.410 osoba odnosno 31,7 %.

Promatrajući opseg međugodišnje promjene broja nezaposlenih krajem 2015. godine **prema obrazovanju**, najveći pad, od 12,4 %, uočljiv je kod skupine nezaposlenih sa završenom srednjom školom u trajanju do tri godine ili sa školom za KV i VKV radnike. Broj nezaposlenih s osnovnom školom smanjio se 9,4 %, dok je broj nezaposlenih sa četverogodišnjom srednjom školom pao 9,7 %. Smanjenje nezaposlenosti skupina koje su završile studij bio je manje izrazit. Broj nezaposlenih s višom školom, stručnim studijem ili prvim stupnjem fakulteta smanjio se 5,4 %, a broj nezaposlenih s fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom pao je 6,5 %.

Podaci **prema spolu** pokazuju da se registrirana nezaposlenost muškaraca smanjila nešto više nego registrirana nezaposlenost žena. Broj nezaposlenih muškaraca pao je 11,6 %, a žena 8,4 %.

Što se tiče tokova na tržištu rada, ukupan broj novoprijavljenih na evidenciju nezaposlenih u 2015. godini iznosio je 310.701, što je bilo 1,7 % manje nego u prethodnoj godini. Na temelju sklapanja radnog odnosa zaposleno je 206.590 osoba, što predstavlja povećanje od 1,4 %. Može se zaključiti, dakle, da se u 2015. godini, u usporedbi s prethodnom, smanjio opseg ulaska u registriranu nezaposlenost, a povećao opseg izlaska iz registrirane nezaposlenosti u registriranu zaposlenost.

2.2. Razina zaposlenosti i nezaposlenosti

¹ Riječi i pojmovni sklopovi koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li u ovom dokumentu korišteni u muškom ili ženskom rodu, odnose se jednako na muški i ženski rod.

Kada je riječ o pokazateljima na temelju rezultata ankete radne snage, **stopa nezaposlenosti** se, prema podacima Eurostata, smanjila s 18,4 % u četvrtom kvartalu 2014. godine na 16,1 % u istom kvartalu 2015. godine.

Hrvatska je bila pri vrhu ljestvice zemalja članica Europske unije i u pogledu relativnog **opsega dugotrajne nezaposlenosti**. Prosječan udio dugotrajno (12 i više mjeseci) nezaposlenih u ukupnom broju nezaposlenih u 2015. godini iznosio je 49,5 %.

Najveći udio dugotrajno nezaposlenih čine osobe u dobnoj skupini od 30 do 49 godina (42,4 %), dok je 1/3 dugotrajno nezaposlenih osoba u dobnoj skupini od 50 do 59 godina (33,3 %). Gledajući obrazovnu strukturu, najveći broj dugotrajno nezaposlenih ima završenu srednju školu (57,93 %), od kojih 1/3 ima trogodišnju strukovnu školu (32,1 %). Međutim, velik je udio i osoba bez škole i sa završenom osnovnom školom (33,6 %). Najmanje dugotrajno nezaposlenih ima višu ili visoku stručnu spremu (8,47 %). Čak 25,4% od ukupnog broja dugotrajno nezaposlenih osoba nezaposleno je duže od 5 godina, od kojih je najviše osoba u dobnoj skupini od 50 do 59 godina, bez škole i nezavršenom osnovnom školom te završenom osnovnom školom (7. 044 osobe).

Tablica 1. Struktura dugotrajno nezaposlenih po dobi, trajanju nezaposlenosti i obrazovanju

Struktura dugotrajno nezaposlenih	2015.	Udio
Ukupno registrirana nezaposlenost	285.906	
Dugotrajno nezaposleni (preko 1 god.)	141.493	49,49%
Dobna struktura dugotrajno nezaposlenih		
Mladi 15-29	21.961	15,52%
30-49	59.940	42,36%
50-59	47.130	33,31%
60 i više	12.462	8,81%
Trajanje nezaposlenosti		
1-2	45.503	32,16%
2-5	60.109	42,48%
5 i više	35.882	25,36%
Obrazovna struktura		
Bez škole i nezavršena osnovna škola	11.174	7,90%
Završena osnovna škola	36.364	25,70%
Srednja škola	81.970	57,93%
- trogodišnje strukovno obrazovanje	45.465	32,13%
- S.Š. u trajanju od 4 i više godina	32.007	22,62%
- Gimnazija	4.499	3,18%
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	5.474	3,87%
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	6.511	4,60%

Stopa nezaposlenosti mladih također je bila veoma visoka. Udio nezaposlenih u radnoj snazi staroj od 15 do 24 godine u četvrtom kvartalu 2015. godine iznosio je 43,8 %.

Ništa bolji položaj na ljestvici zemalja članica Europske unije Hrvatska nije imala ni u pogledu **stope zaposlenosti** stanovništva u dobi od 20 do 64 godine. Ona je u zadnjem tromjesečju 2015. godine iznosila 60,5 %.

2.3. Demografske odrednice

Što se tiče demografskih kretanja, u 2015. godini zabilježen je broj živorođenih od 37 503, dok je broj umrlih iznosio 54 205. Drugim riječima, prirodni prirast stanovništva bio je negativan. K tome, saldo vanjske migracije također je bio negativan. Prema podacima o registriranoj migraciji, broj doseljenih iz inozemstva iznosio je 11 706, a broj odseljenih u inozemstvo 29 651.

Negativan prirodni prirast i migracijski saldo doveli su do smanjenja broja stanovnika sa 4.238.400 sredinom 2014. na 4.203.600 sredinom 2015. godine. Dok se istovremeno, stanovništvo radne dobi, staro od 15 do 64 godine, smanjilo se za 36 300 osoba u odnosu na 2014. čime je nastavljen pad stanovništva radne dobi².

² <http://www.dzs.hr/> Državni zavod za statistiku, Statistika u nizu, Stanovništvo prema dobi i spolu – procjena sredinom godine, prosječna starost stanovništva i očekivano trajanje života (7.1.4.) od 09.11.2016.

3. IZVJEŠĆE O PROVEDBI INTERVENCIJA ZA 2015. GODINU

3.1. Intervencije politike tržišta rada

Intervencija na tržištu rada prema EUROSTAT- metodologiji uključuje sve javne intervencije na tržištu rada čiji je cilj postizanje njegovog učinkovitog djelovanja i ispravljanja neravnoteža, a koje se razlikuju od drugih intervencija opće politike zapošljavanja po tome što djeluju selektivno u korist posebnih skupina na tržištu rada, koje se nazivaju ciljanim skupinama.

Intervencije se mogu podijeliti na tri vrste:

- **Usluge** – Usluge su intervencije na tržištu rada gdje je glavna aktivnost sudionika traženje posla i gdje sudjelovanje obično ne rezultira promjenom statusa na tržištu rada. Također, uključuju funkcije javnih službi za zapošljavanje kao što su posredovanje, usluge za poslodavce i druge aktivnosti.
- **Mjere** – Mjere su intervencije na tržištu rada gdje je glavna aktivnost sudionika drukčija od samog traženja posla i gdje sudjelovanje obično rezultira u promjeni statusa na tržištu rada. Mjere uključuju, prvenstveno, intervencije koje omogućuju privremenu podršku za grupe koje su ugrožene na tržištu rada. Jedine mjere koje ne pružaju privremenu već neprekidnu podršku odnose se na osobe s trajnim smanjenim radnim kapacitetom.
- **Potpore** – Potpore se odnose na podršku i održavanje različitih vrsta novčanih naknada za nezaposlene kao i prijevremena mirovina.

3.2. Tablica intervencija za 2015. godinu

Prioritet 1: Povećanje stope zaposlenosti stanovništva
Cilj: 1.1. Povećanje zapošljivosti mladih osoba na tržištu rada
Intervencija 1.1.1: Potpore za zapošljavanje mladih osoba bez radnog iskustva
Opis intervencije: Potpore za zapošljavanje horizontalne su državne potpore s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom u području državnih potpora. Potpore za zapošljavanje mladih osoba bez radnog iskustva u obliku subvencija za plaće dodjeljuju se poduzetnicima koji zapošljavaju mlade osobe bez radnog iskustva te iznose do 50% godišnjeg troška rada osobe.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina: Mlade nezaposlene osobe Korisnici: Poduzetnici³
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 105.062.676,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 7.361 mlada osoba zaposlena uz potpore b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Poticaji za zapošljavanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14), Uredba Komisije o skupnim izuzećima u području državnih potpora (EK 651/2014), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13) .
Opisno obrazloženje: Tijekom 2015. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je intervencije usmjerene poticanju zapošljavanja i obrazovanja mladih osoba pa su se tako, sukladno Zakonu o državnim potporama, provodile potpore za zapošljavanje mladih osoba. Riječ je o intervenciji koja ima svoja uvriježena pravila te se provodi dugi niz godina, stoga nije bilo poteškoća u provedbi iste, a broj uključenih korisnika iznosi 7.361 te je veći od planiranog. Potpore za zapošljavanje provodit će se i u 2016. godini te su odradene potrebne aktivnosti, odnosno izrađen je Program i poslan na odobrenje Ministarstvu financija, sukladno Zakonu o državnim potporama.
Intervencija 1.1.2: Javni radovi
Opis intervencije: Javni radovi su mjera politike tržišta rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta. Društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina. Program javnog rada mora se temeljiti na društveno korisnom radu kojeg inicira lokalna zajednica, udruge civilnog društva i drugi subjekti. Javni rad mora biti neprofitan i nekonkurentan postojećem gospodarstvu na tom području. Mlade nezaposlene osobe upućuju se uglavnom na javne radove vezane uz edukaciju (pomoćnici u nastavi), socijalnu skrb, socijalno poduzetništvo, rad na EU projektima i sl.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina: Mlade nezaposlene osobe Korisnici: JLS, neprofitne organizacije, odgojno-obrazovne ustanove, ustanove iz područja socijalne srbi

³ Člankom 2. Zakona o državnim potporama (NN, br. 47/14) definiran je korisnik državne potpore kao svaka pravna i fizička osoba koja, obavljajući gospodarsku djelatnost, sudjeluje u prometu roba i usluga, a prima državnu potporu, bez obzira na njezin oblik i namjenu.

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 57.687.317,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 3.707 mladih osoba uključenih u javne radove <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Direktno stvaranje radnih mjesta <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je u 2015. godini programe javnih radova, a dio njih bio je i posebno prilagođen interesima mladih osoba pa su se tako provodili javni radovi vezani uz EU projekte, djelovanje neprofitnih organizacija, skrb o posebnim skupinama građana i slično. Riječ je o uvriježenoj intervenciji te u provedbi nije bilo nikakvih poteškoća, a i ukupni obuhvat osoba bio je veći od planiranog, odnosno, u mjeru je bilo uključeno 3.707 mladih osoba, a bilo je planirano 2.250. Intervencija se nastavlja provoditi i u 2016. godini, sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja.
Intervencija 1.1.3: Obrazovanje nezaposlenih
Opis intervencije: Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se s ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada. Mlade osobe prioriteto se upućuju na obrazovanja vezana uz EU projekte i zanimanja budućnosti, kao i u obrazovanje za poduzetništvo kako bi stekli potrebna znanja i vještine za pokretanje vlastitog posla.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina: Mlade nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja Korisnici: Obrazovne ustanove
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 4.799.178,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 695 mladih osoba uključenih u obrazovanje <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Institucionalno osposobljavanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je u 2015. godini programe obrazovanja te je dio njih bio i posebno prilagođen interesima mladih osoba pa su se tako provodili i obrazovni programi za poduzetništvo te za rad na EU projektima. U programe je bilo uključeno 695 mladih osoba, što je manje od planiranog. Naime, ponude pristigle nakon objavljene javne nabave za izvođače strukovne izobrazbe nisu u potpunosti odgovarale uvjetima natječaja te su brojni postupci poništeni. Ukupno je tijekom 2015. godine poništeno natječaja u iznosu od 10.915.075,00 kuna te su sukladno tome ugovorena obrazovanja za broj osoba manji od planiranog. Intervencija će se provoditi i u 2016. godini sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja. Budući da su najčešći razlozi za poništenje postupaka javne nabave na strani ponuditelja koji svojim ponudama ne udovoljavaju uvjetima postavljenim u zahtjevima za prikupljanje ponuda i tehničkim specifikacijama, detaljnijim uputama ponuditeljima i detaljnije razrađenim tehničkim specifikacijama pokušat će se utjecati na dostavu pravilnih i prihvatljivih ponuda, koje će odgovarati traženim programima. Ujedno, u situacijama kada za pojedine programe ne postoji interes ponuditelja, detaljnijim upoznavanjem ponude tržišta na lokalnoj razini pokušat će se spriječiti mogućnost poništenja postupaka javne nabave

Intervencija 1.1.4: Individualno savjetovanje
Opis intervencije: Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom procjene radnih potencijala nezaposlene osobe/tražitelja zaposlenja, utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi. Obvezno je jedno individualno savjetovanje koje se obavlja u roku od 60 dana od prijave u evidenciju i koje rezultira kreiranim i s obje strane potpisanim profesionalnim planom traženja posla.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina/ Korisnici: Mlade nezaposlene osobe
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 143.529 mladih osoba uključenih u individualno savjetovanje b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Individualnim savjetovanjem savjetnici Zavoda utvrđuju radni, stručni i osobni potencijal nezaposlene osobe, pružaju stručnu pomoć u izradi individualnog profesionalnog plana zapošljavanja, te podršku u traženju posla. Tijekom 2015. godine 143.529 mladih osoba 15-29 godina bilo je uključeno u individualno savjetovanje. Sveukupno je izvršeno 188.427 individualnih savjetovanja s mladim osobama.
Intervencija 1.1.5: Individualne konzultacije
Opis intervencije: Aktivnosti obuhvaćaju redovite kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja. Dogovorene aktivnosti mogu se izvršiti osobnim kontaktom, putem telefonskog poziva ili elektroničkim putem. Vrijeme individualnih konzultacija dogovara se prilikom individualnog savjetovanja i definira se u profesionalnom planu traženja posla. Individualne konzultacije nezaposlena osoba i savjetnik za zapošljavanje obavljaju u dogovorenom vremenu jednom tjedno, a najmanje jednom u 4 tjedna.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina/Korisnici: Mlade nezaposlene osobe
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 210.639 mladih osoba uključenih u individualne konzultacije b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Cilj individualnih konzultacija je pružiti stalnu i individualiziranu podršku nezaposlenim osobama u traženju posla te razmjenu informacija o učincima traženja posla u kraćim vremenskim intervalima (najduže 28 dana). Kroz ovakav oblik rada može se detektirati slabosti ili eventualno potreba za

dodatnim intervencijama kroz obrazovanje ili druge mjere aktivne politike zapošljavanja. Tijekom 2015. godine 210.639 mladih osoba bilo je uključeno u aktivnost individualnih konzultacija. Sveukupno je izvršeno 1.108.189 individualnih konzultacija s mladim osobama.
Intervencija 1.1.6: Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje
Opis intervencije: Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla. Radionice nisu obvezna aktivnost, a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlenu osobu/ostalog tražitelja zaposlenja na radionicu na temelju dogovora nakon što procijeni da je određena radionica prijeko potrebna za jačanje vještina istog u traženju posla. U svim područnim uredima provode se tri osnovne radionice „Kako se predstaviti poslodavcu?“, „Kako tražiti posao-pisanje životopisa i zamolbe?“ i „Metode samoprocjene“. Uz navedene radionice, svaki područni ured osmišljava i provodi i druge radionice za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja prema specifičnim karakteristikama osoba koje se vode u evidenciji pojedinog područnog ureda.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljane skupine/ Korisnici: Mlade nezaposlene osobe i ostali registrirani tražitelji zaposlenja
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 13.436 mladih osoba uključeno u 10 različitih radionica b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Cilj provođenja radionica je povećati kompetentnost, motivaciju, vještine aktivnog traženja posla te značaj stavova i ponašanja nezaposlenih osoba u traženju posla. Radionice o aktivnom traženju posla osobito su važne za mlade nezaposlene osobe koje u evidenciju Zavoda često ulaze po završetku redovnog školovanja. Radi se o mladim osobama koje nemaju radnog iskustva, a tako niti iskustva u traženju posla i razgovoru sa poslodavcima. Radionice pružaju učenje kroz interaktivne vježbe kojima se usvajaju vještine predstavljanja poslodavcima i intervjua za posao, sastavljanja molbi za zaposlenje i životopisa kao i osvještavanja i samoprocjene vlastitih osobina važnih u traženju posla i predstavljanju poslodavcima. Tijekom 2015. godine 13.436 mladih osoba uključeno je u 10 različitih radionica usmjerenih na povećanje kompetentnosti, motivacije i vještine aktivnog traženja posla. U radionici „Kako tražiti posao“ sudjelovalo je 4.728 mladih nezaposlenih osoba, u radionici „Kako se predstaviti poslodavcu“ 4.500, a u radionici „Samoprocjena vlastitih potencijala“ 1.240 mladih nezaposlenih osoba.
Intervencija 1.1.7: Psihologijska procjena kompetencija i savjetovanje
Opis intervencije: Stručni tim HZZ-a provodi individualno profesionalno savjetovanje nezaposlenih osoba za potrebe selekcija za obrazovanje, selekcija za zapošljavanje te procjenu radnih i općih sposobnosti u svrhu izrade profesionalnog plana. Postupak individualnog savjetovanja uključuje sljedeće usluge: profesionalno informiranje, intervju, testiranje uz primjenu psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječnički pregled.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljane skupine/ Korisnici: Mlade nezaposlene osobe i ostali registrirani mladi tražitelji zaposlenja
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun – redovna sredstva HZZ-a

Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj korisnika usluga: Broj mladih nezaposlenih osoba i ostalih registriranih mladih tražitelja zaposlenja do 29 godina uključeno u individualno profesionalno savjetovanje: 9.526 / Broj usluga: 28.578 b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: U svim regionalnim i područnim uredima Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje s mladim nezaposlenim osobama provode se individualna savjetovanja, koja rade savjetnici za zapošljavanje. Prilikom individualnog savjetovanja nezaposlene osobe potiče se na aktivaciju, povećanje motivacije i pronalaženje prikladnog zanimanja u skladu s utvrđenim stručnim, radnim i osobnim mogućnostima. Ukoliko je potrebna dodatna medicinsko-psihološka obrada, mlade nezaposlene osobe se upućuju u aktivnosti profesionalnog usmjeravanja, koje uključuju profesionalno informiranje i savjetovanje o karijeri, psihologijsko testiranje, intervju i pregled specijalista medicine rada, te se za osobu donosi Mišljenje stručnog tima o profesionalnom usmjeravanju i procjeni radne sposobnosti nezaposlenih osoba. U razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2015. godine ukupno je 9.526 mladih nezaposlenih osoba i ostalih mladih tražitelja zaposlenja u dobi do 29 godina uključeno u postupak individualnog profesionalnog savjetovanja nezaposlenih osoba za potrebe selekcija za obrazovanje, selekcija za zapošljavanje te procjenu radnih i općih sposobnosti u svrhu izrade profesionalnog plana, u okviru kojega im je pruženo ukupno 28.578 usluga profesionalnog informiranja, intervjua, testiranja primjenom psihodijagnostičkog instrumentarija te prema utvrđenim potrebama, liječničkih pregleda.
Intervencija 1.1.8: Poslovno savjetovanje
Opis intervencije: U Hrvatskoj obrtničkoj komori omogućuje se besplatno savjetovanje o poslovanju u obrtu. Savjeti su dostupni svakog radnog dana. Stručni savjeti pružaju se strankama svakodnevno i to osobno, putem telefona, e-maila, pošte.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HOK
Ciljane skupine/ Korisnici : Nezaposlene fizičke osobe – obrtnici u osnivanju, članovi HOK-a
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: HOK proračun - sve aktivnosti su financirane vlastitim sredstvima - nisu korištena sredstva državnog proračuna
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj savjeta: 5.000 b) <i>Način praćenja:</i> baza http://infos.hok.hr
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o obrtu (NN, br. 143/13).
Opisno obrazloženje: Savjeti se daju aktivnim i budućim obrtnicima, posebice upute o otvaranju obrta, obliku poslovanja, zajedničkom obrtu, poslovođi, privremenoj obustavi i obvezama u poslovanju. Pravni savjeti dostupni su iz ugovornih odnosa, radnog prava, zakupa poslovnog prostora, mirovinskog i zdravstvenog osiguranja te koncesija i dozvola. Vezano uz poslovanje u obrtu, omogućeni su savjeti o upravljanju obrtom, marketingu i poslovnom povezivanju, analizi poslovanja i financijskih izvješća te o računovodstvu i oporezivanju. Savjeti o planiranju investicija, kreditiranju i ostalim poticajima ostvaruju se u suradnji s poslovnim bankama i obrtničkim štedno-kreditnim zadrugama, državnim tijelima i institucijama te nevladinim organizacijama koje provode aktivnosti na poticanju obrtništva i malog poduzetništva.

Tehnički savjeti obuhvaćaju područje minimalnih tehničkih uvjeta poslovanja, organizacije rada, informatizacije, intelektualnog vlasništva, zaštite na radu, zaštite okoline te propisa, normi i standarda. Sve aktivnosti su financirane vlastitim sredstvima - nisu korištena sredstva državnog proračuna.

Intervencija 1.1.9: Potpore za zapošljavanje mladih nezaposlenih osoba na tržištu rada

Opis intervencije:

Potpore za zapošljavanje horizontalne su državne potpore s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada. Radi se o bespovratnim novčanim potporama za otvaranje novih radnih mjesta povezanih s ulaganjem. Poduzetnik, nositelj poticajnih mjera, koji osigura otvaranje novih radnih mjesta povezanih s investicijskim projektom može ostvariti bespovratnu novčanu potporu za opravdane troškove otvaranja novih radnih mjesta čiji iznos ovisi o stopi nezaposlenosti u županiji u kojoj se investicija realizira. Nositelju poticajnih mjera odobrit će se 100% iznosa potpore ukoliko se zapošljavanje odnosi na: nezaposlenu osobu koja je bila minimalno tri mjeseca prijavljena u evidenciji nezaposlenih HZZ-a, ili osobu do 25 godina starosti, bez zanimanja, pomoćnih zanimanja ili strukovnih zanimanja, koja se prvi puta zapošljava, bez prijave u evidenciji nezaposlenih ili osobu do 29 godina starosti, stečene srednje, više ili visoke stručne spremne koja se prvi put zapošljava, bez prijave u evidenciji nezaposlenih HZZ-a, ili osobu do 29 godina starosti koja je prijavljena u evidenciji nezaposlenih HZZ-a u roku od 90 dana od dana diplomiranja, stjecanja zvanja/zanimanja po završetku redovnog srednjoškolskog obrazovanja, ili osobu bez zanimanja po završetku osnovnoškolskog obrazovanja, ili osobu kojoj je otkazan ugovor o radu zbog otvaranja stečajnog postupka. Povećanjem broja isplaćenih potpora povećava se broj novih radnih mjesta, potiče se razvoj novih znanja i vještina zaposlenih, potiče se ulaganje u županije s najvišim stopama nezaposlenosti te se potiče ulaganje u visoku tehnologiju.

Nositelj/sunositelj:

a) *nositelj intervencije:* MINGO

b) *sunositelj:* MINPO

Ciljana skupina: Mlade nezaposlene osobe

Korisnici: Poduzetnici

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 9.411.342,24 kn

Način praćenja/Pokazatelj učinka:

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:* 308 mladih osoba zaposlenih uz potpore

b) *Način praćenja:* Godišnja dostava JOPPD obrasca (do 01.07.2014. Rs-M obrazac), ugovora o radu sa sufinanciranom osobom u najmanjem trajanju od 12 mjeseci, preslika prijave na HZMO na kojoj je vidljiva potvrda o učinjenoj prijavi, preslika prijave na HZZO na kojoj je vidljiva potvrda o učinjenoj prijavi, obračun plaće za proteklih 12 mjeseci, financijsku dokumentaciju kojom se utvrđuje ispunjavanje uvjeta za isplatu bespovratne novčane potpore (prosječan broj zaposlenih i iznos uplaćenih bruto plaća) – propisano izvješće o primicima predano i ovjereno u Poreznoj upravi, za razdoblje od 12 mjeseci do dana dostave zahtjeva, potvrdu prijave iz evidencije nezaposlenih HZZ-a i presliku radne knjižice za svaku pojedinu osobu za koju poslodavac traži isplatu bespovratne novčane potpore.

Vrsta intervencije: Poticaji za zapošljavanje

(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*

Dodatna napomena: MINGO je nadležno za velike poduzetnike, a MINPO za srednje, male i mikro poduzetnike

Pravni temelji: Zakon o poticanju investicija i unapređenju investicijskog okruženja (NN, br. 111/12 i 28/13), Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14).

Opisno obrazloženje:

Aktivnim mjerama za zapošljavanje mladih nezaposlenih osoba na tržištu rada želi se poticati poslodavce da planiraju i lakše otvore radna mjesta, a nezaposlene osobe da se lakše i brže uključe u svijet rada putem stjecanja radnog iskustva. Tim mjerama, mladim ljudima omogućava se stjecanje novih radnih iskustava i podizanje zapošljivosti. Mjere su usmjerene na podizanje kompetencija i pripremu mladih za zapošljavanje, a posebice jačanje i uključivanje mladih u poduzetništvo. Mladima je potrebno osigurati uspješnu tranziciju iz sustava obrazovanja u svijet rada.

Intervencija 1.1.10: Uvođenje posebne porezne olakšice
Opis intervencije: Uvođenje posebne porezne olakšice za svako ulaganje koje se odnosi na transfer tehnologije i znanja kroz oslobađanje plaćanja poreza na dobit bez obzira na veličinu investicije na razdoblje od 10 godina, uz uvjet zapošljavanja minimalno 5 osoba (vertikalna mjera).
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MINGO b) <i>sunositelj:</i> MFIN, Porezna uprava, MINPO
Ciljana skupina: Mlade nezaposlene osobe Korisnici: Poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 0 novozaposlenih mladih b) <i>Način praćenja:</i> Podaci Porezne uprave
Vrsta intervencije: Poticaji <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Industrijska strategija RH 2014.-2020.-operativna mjera, 1.2. Prioritetno područje 1- Stvaranje stabilnog investicijskog okruženja.
Opisno obrazloženje: Provođenje mjere je predviđeno Industrijskom strategijom Republike Hrvatske 2014.-2020. u okviru I. prioritetnog područja: Stvaranje stabilnog investicijskog okruženja. Odlukom Vlade RH sredstva državnog proračuna (Aktivnost A817070 – Mjere implementacije Industrijske strategije) planirana za provedbu mjere su prenamijenjena, zbog čega intervencija nije provedena.
Intervencija 1.1.11: Davanje financijskih poticaja pri zapošljavanju visoko obrazovane radne snage
Opis intervencije: Financijski poticaji pri zapošljavanju visoko obrazovane radne snage kroz oslobađanje plaćanja doprinosa u prve dvije godine rada, a nakon toga porezne olakšice za edukaciju, rješavanje stambenog pitanja, usavršavanje (vertikalna mjera).
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MINGO b) <i>sunositelj:</i> MFIN, MRMS, MZOS, Porezna uprava, MINPO
Ciljana skupina: Mlade nezaposlene osobe Korisnici: Poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj visokoobrazovane radne snage u ukupnom broju novozaposlenih industrije b) <i>Način praćenja:</i> Podaci iz evidencije nezaposlenih osoba HZZ-a
Vrsta intervencije: Poticaji <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Industrijska strategija RH 2014-2020-operativna mjera, 1.3. Prioritetno područje 1- Stvaranje stabilnog investicijskog okruženja.
Opisno obrazloženje: Provođenje mjere je predviđeno Industrijskom strategijom Republike Hrvatske 2014.-2020. u okviru I. prioritetnog područja: Stvaranje stabilnog investicijskog okruženja. Odlukom Vlade RH sredstva državnog proračuna (Aktivnost A817070 – Mjere implementacije Industrijske strategije) planirana za provedbu mjere su prenamijenjena, zbog čega intervencija nije provedena.
Intervencija 1.1.12: Potpora za mlade poljoprivrednike u okviru programa izravnih plaćanja
Opis intervencije: Potporu za mlade poljoprivrednike ostvaruje poljoprivrednik koji nije stariji od 40 godina u 2015. godini, kada podnosi zahtjev u okviru programa osnovnih plaćanja i koji po prvi put osniva

poljoprivredno gospodarstvo kao nositelj, ili je već osnovao poljoprivredno gospodarstvo unatrag pet godina prije podnošenja prvog zahtjeva za osnovnim plaćanjem.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije:</i> MPS <i>b) sunositelj:</i> APPRRR
Ciljana skupina: Mladi poljoprivrednici Korisnici: Mladi poljoprivrednici koji ostvaruju potporu za mlade u okviru programa izravnih plaćanja
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Avansnom isplatom je u 2015. godini isplaćeno 10.650.754,18 kn, za maksimalno 25 ha po mladom poljoprivredniku.
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj novih mladih poljoprivrednika (nositelja gospodarstava) koji ostvaruju pravo na potporu: 4.766 PG-a <i>b) Način praćenja:</i> Izvješća APPRRR-a
Vrsta intervencije: Poticaji za osnivanje poduzeća <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Uredba (EU) br. 1307/2013 Europskog parlamenta i Vijeća o utvrđivanju pravila za izravna plaćanja poljoprivrednicima u programima potpore u okviru zajedničke poljoprivredne politike i o stavljanju izvan snage Uredbe Vijeća (EZ) br. 637/2008 i Uredbe Vijeća (EZ) br. 73/2009, Odluka Vlade RH od 23. srpnja 2014. godine o prihvaćanju Reforme Zajedničke poljoprivredne politike - Hrvatski model izravnih plaćanja u programsko-financijskom razdoblju 2015.-2020., Zakon o poljoprivredi (Narodne novine, broj 30/15).
Dodatna napomena: Potpora za mlade poljoprivrednike po podnesenom zahtjevu za izravna plaćanja za 2015. godinu isplaćuje se u 2016. godini tj. potpora za zahtjev podnesen u godini, isplaćuje se u godini n+1 (najkasnije do 30. lipnja)
Opisno obrazloženje: Prilikom definiranja kriterija mjere (financijski udio u omotnici za izravna plaćanja i broj prihvatljivih hektara) nije bilo moguće predvidjeti koliko će se mladih poljoprivrednika (početnika u upravljanju poljoprivrednim gospodarstvima) prijaviti za navedenu mjeru i koliko će biti hektara prihvatljivih za financiranje te mjere. Sadašnji model očito nije bio dovoljno stimulativan da dođe do značajne „smjene generacija“ prije svega na OPG-ovima, tim više što je kao dodatni kriterij za financiranje mjere uvedeno i adekvatno poljoprivredno obrazovanje (srednjoškolsko, završeni program edukacije ili program obrazovanja verificiran od strane Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta). S obzirom da provedba mjere na odabrani način nije u 2015. godini rezultirala značajnim povećanjem broja mladih poljoprivrednika u ukupnom broju korisnika izravnih plaćanja (4,8% ili 4.766 poljoprivrednih gospodarstava koja su podnijela zahtjev za plaćanja za mlade poljoprivrednike), povećan je broj hektara za koje mogu ostvariti plaćanja sa 25 ha na 50 ha te je povećan i jedinični iznos po ha.
Intervencija 1.1.13: Fiskalna olakšica za zapošljavanje mladih na neodređeno vrijeme
Opis intervencije: Fiskalnom olakšicom poslodavci se oslobađaju od obveze plaćanja doprinosa na osnovicu (bruto II), u trajanju od 5 godina, ukoliko s mladom osobom do navršanih 30 godina života sklope ugovor o radu na neodređeno vrijeme. Time se osigurava zadržavanje mladih osoba u zaposlenosti, sigurnost mladih s pozicije demografskog i socijalnog aspekta, ekonomska samostalnost i sigurnost mladih te uključenost na tržište rada osoba u NEET statusu.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije:</i> MFIN <i>b) sunositelj:</i> MRMS, HZZ
Ciljana skupina: Mlade osobe do 30 godine Korisnici: Poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Umanjeni prihod Državnog proračuna i HZZO-a

Procjena umanjenih prihoda: Umanjeni prihod proračuna HZZO-a po korisniku na mjesečnoj razini: 1.193,75 kn Umanjeni prihod proračuna HZZO-a po korisniku na godišnjoj razini: 14.325,00 kn Umanjeni prihod državnog proračuna po korisniku na mjesečnoj razini: 175,08 Umanjeni prihod državnog proračuna po korisniku na godišnjoj razini: 2.100,96 kn⁴
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba koje su sklopile ugovor o radu na neodređeno vrijeme uz olakšicu: stanje na dan 31.12.2015. godine je 33.508 mladih b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Poticaji za zapošljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Novi Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima.
Opisno obrazloženje: Ukoliko s mladom osobom do navršenih 30 godina života sklope ugovor o radu na neodređeno vrijeme, poslodavci se oslobađaju od obveze plaćanja doprinosa na osnovicu (bruto II), u trajanju od 5 godina. Na dan 31.12.2015. godine 33.508 mladih bilo je obuhvaćeno ovom fiskalnom olakšicom.
Intervencija 1.1.14: Fiskalna olakšica za prvo zapošljavanje
Opis intervencije: Olakšica je propisana u obliku oslobođenja od obveze obračunavanja i uplate doprinosa na plaću koju poslodavac može koristiti za osobu koja se prvi put zapošljava tj. prvi put stječe status osiguranika u obveznom mirovinskom osiguranju. Poslodavac može koristiti olakšicu u trajanju od jedne godine od dana zaposlenja.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MFIN b) <i>sunositelj:</i> HZMO
Ciljana skupina: Mlade osobe koje se prvi puta zapošljavaju Korisnici: Poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Umanjeni prihod Državnog proračuna i HZZO-a Procjena umanjenih prihoda: Umanjeni prihod proračuna HZZO-a po korisniku na mjesečnoj razini: 1.193,75 kn Umanjeni prihod proračuna HZZO-a po korisniku na godišnjoj razini: 14.325,00 kn Umanjeni prihod državnog proračuna po korisniku na mjesečnoj razini: 175,08 Umanjeni prihod državnog proračuna po korisniku na godišnjoj razini: 2.100,96 kn⁵
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba koje prvi put stječu status osiguranika u obveznom mirovinskom osiguranju b) <i>Način praćenja:</i> podaci MFIN, Porezne uprave
Vrsta intervencije: Poticaji za zapošljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o doprinosima (NN, br. 84/08, 125/08, 94/09, 18/11, 22/12, 144/12, 148/13 i 41/14).
Opisno obrazloženje: Uvidom u predane obrasce JOPPD za obračunsko razdoblje 2015.godine, u informacijskom sustavu Porezne uprave evidentirano je 30.800 stjecatelja pod oznakom 0002 – radnik/osiguranik po osnovi radnog odnosa – osoba koja se prvi put zapošljava prema odredbama Zakona o doprinosima. Nadalje, pod oznakom 0006 – radnik/osiguranik koji je temeljem radnog odnosa izaslan na rad u inozemstvo ili drugu državu članicu Europske unije – osoba koja se prvi put zapošljava prema odredbama Zakona o doprinosima, evidentirano je 89 stjecatelja.

⁴ Izračun na temelju prosječno isplaćene plaće u Republici Hrvatskoj za 2015. godinu – 5.711,00 kn uz osobni odbitak 1 te stopu prireza od 0%

⁵ Izračun na temelju prosječno isplaćene plaće u Republici Hrvatskoj za 2015. godinu – 5.711,00 kn uz osobni odbitak 1 te stopu prireza od 0%

Intervencija 1.1.15: Olakšice za zapošljavanje nezaposlenih osoba
Opis intervencije: Olakšica je propisana u obliku oslobođenja od obveze obračunavanja i uplate doprinosa na plaću koju poslodavac može koristiti za nezaposlenu osobu bez radnog iskustva u zvanju za koje se obrazovala. Poslodavac može koristiti olakšicu u trajanju od dvije godine od dana zaposlenja. Nezaposlena osoba bez radnog iskustva u zvanju za koje se obrazovala je osoba koja se vodi duže od 30 dana u evidenciji nezaposlenih osoba HZZ-a i koja nema više od 1 godine staža u zvanju za koje se obrazovala, bez obzira na razdoblje ukupno evidentiranog staža u mirovinskom osiguranju.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MRMS, HZZ, MFIN, Porezna uprava
Ciljana skupina: Mlade nezaposlene osobe bez radnog iskustva u zvanju za koje su se obrazovale Korisnici: Poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: umanjeni prihod Državnog proračuna i HZZO-a Procjena umanjenih prihoda: Umanjeni prihod proračuna HZZO-a po korisniku na mjesečnoj razini: 1.193,75 kn Umanjeni prihod proračuna HZZO-a po korisniku na godišnjoj razini: 14.325,00 kn Umanjeni prihod državnog proračuna po korisniku na mjesečnoj razini: 175,08 Umanjeni prihod državnog proračuna po korisniku na godišnjoj razini: 2.100,96 kn⁶
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba za koje poslodavac koristi olakšicu : 869 (ukupan broj koji obuhvaća nezaposlene osobe bez radnog iskustva u zvanju za koje su se obrazovale i dugotrajno nezaposlene osobe) b) <i>Način praćenja:</i> podaci HZMO-a
Vrsta intervencije: Poticaji za zapošljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakona o poticanju zapošljavanja (NN, br. 57/12 i 120/12)
Opisno obrazloženje: U sustavu HZMO-a ne mogu se razlikovati nezaposlene osobe bez radnog iskustva u zvanju za koje su se obrazovale i dugotrajno nezaposlene osobe (po Zakonu o poticanju zapošljavanja) obzirom da se obje kategorije vode pod istom šifrom (šifra 56), stoga se ovdje navedeni opis rezultata odnosi na ovu intervenciju te na intervenciju 1.5.11. Stanje broja osiguranika po osnovi osiguranja šifre 56 na dan 31.12.2015. je ukupno 869 osoba, od čega je muških osoba 452, a ženskih 417. Vidi se porast u odnosu na prethodnu godinu, kada je na dan 31.12.2014. ukupan broj osiguranika bio 400, od čega je muških osoba bilo 196, a ženskih 204.
Intervencija 1.1.16: Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo
Opis intervencije: Kreditni program je namijenjen mikro gospodarskim subjektima i postojećima koji posluju do 24 mjeseca i onima u nastajanju. Mikro krediti su namijenjeni za ulaganja u: osnovna sredstva (ulaganje u strojeve i opremu, ulaganje u alate i uređaje, ulaganje u sredstva za rad, kupnju/adaptaciju zemljišta i poslovnih objekata, razvoj softverskih i IT rješenja i ostala nematerijalna imovina) i obrtna sredstva. Najniži iznos kredita je 10.000,00 kuna, a najviši 120.000,00 kuna. Rok otplate kredita je 5 godina, s počekom od 6 mjeseci. Kamatna stopa je 0,99% godišnje, fiksna.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HAMAG-BICRO
Ciljane skupine/Korisnici: Poduzetnici početnici koji posluju do 24 mjeseca i oni u nastajanju; nezaposlene osobe-poduzetnici u nastajanju
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 3,7 milijuna kuna (za intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje")

⁶ Izračun na temelju prosječno isplaćene plaće u Republici Hrvatskoj za 2015. godinu – 5.711,00 kn uz osobni odbitak 1 te stopu prireza od 0%

Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 34 zahtjeva za kredit je odobreno i isplaćeno (ukupno za intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje") b) <i>Način praćenja:</i> Praćenje otplate rata kredita prema otplatnom planu
<i>Vrsta intervencije:</i> Poticaji za Start-up (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o poticanju razvoja malog gospodarstva (NN, br. 29/02, 63/07, 53/12 i 56/13), Odluka o usvajanju kreditnog programa „Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo“ (NN, br. 103/13 i 55/14), Uredba EK o potporama male vrijednosti (EK 1407/2013).
Opisno obrazloženje: Intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje" provodile su se u objedinjenom Programu tijekom 2015. godine. Utrošeno je 3,7 milijuna kuna. Zaprimito je 189 zahtjeva za kredit od kojih je 34 zahtjeva za kredit odobreno i isplaćeno, 87 zahtjeva za kredit ocijenjeno je negativno dok je 68 zahtjeva za kredit administrativno odbijeno. Najčešći razlozi odbijanja zahtjeva za kredit bili su opći uvjeti, administrativni razlozi te ekonomsko-financijski i formalno-pravni razlozi. U planu je novi Program kreditiranja kojim će se nastaviti financirati poduzetnici početnici i oni u nastajanju. U planu je kroz strukturne fondove provoditi više mjera kroz Program kreditiranja. Sredstva za 2015. godine rezervirana su bila u nacionalnom proračunu. Iznos pojedinog kredita je iznosio 120.000 kn što se pokazalo nedostatnim na tržištu te je puno poduzetnika moralo ići po klasičan kredit i jamstvo jer im iznos nije omogućavao dostatno ulaganje u strojeve i opremu bez obzira na uvjete koji su bili povoljni. Međutim u 2016. godini u svega 2 mjeseca provođenja ESIF mikro i malih zahtjeva već je zaprimljeno i obrađeno više predmeta nego u cijeloj 2015. godini. Sredstva koja su namijenjena mikro i malim poduzetnicima su znatno veća u odnosu na prošlu godinu (iznose do 50.000 EUR). Također, sredstva koja su na raspolaganju za razdoblje do 2020 godine iznose 25 mil EUR.
Intervencija 1.1.17: Mikrokrediti za samozapošljavanje
Opis intervencije: Kreditni program je namijenjen mikro gospodarskim subjektima i postojećima koji posluju do 24 mjeseca i onima u nastajanju. Mikro krediti su namijenjeni za ulaganja u: osnovna sredstva (ulaganje u strojeve i opremu, ulaganje u alate i uređaje, ulaganje u sredstva za rad, kupnju/adaptaciju zemljišta i poslovnih objekata, razvoj softverskih i IT rješenja i ostala nematerijalna imovina) i obrtna sredstva. Najniži iznos kredita je 10.000,00 kuna, a najviši 120.000,00 kuna. Rok otplate kredita je 5 godina, s početkom od 6 mjeseci. Kamatna stopa je 0,99% godišnje, fiksna
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HAMAG-BICRO
Ciljana skupina/Korisnici: Poduzetnici početnici koji posluju do 24 mjeseca i oni u nastajanju; nezaposlene osobe-poduzetnici u nastajanju
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 3,7 milijuna kuna (za intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje")
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 34 zahtjeva za kredit je odobreno i isplaćeno (ukupno za intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje") b) <i>Način praćenja:</i> Redovita izvješća tj. praćenje uplata rata kredita prema otplatnom planu
<i>Vrsta intervencije:</i> Poticaji za Start-up (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o poticanju razvoja malog gospodarstva (NN, br. 29/02, 63/07, 53/12 i 56/13), Uredba EK o potporama male vrijednosti (EK 1407/2013), Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.
Opisno obrazloženje: Intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje" provodile su se u objedinjenom Programu tijekom 2015. godine. Utrošeno je 3,7 milijuna kuna. Zaprimito je 189 zahtjeva za kredit od kojih je 34 zahtjeva za kredit odobreno i isplaćeno, 87 zahtjeva za kredit ocijenjeno je negativno dok je 68 zahtjeva za kredit administrativno odbijeno.

Najčešći razlozi odbijanja zahtjeva za kredit bili su opći uvjeti, administrativni razlozi te ekonomsko-financijski i formalno-pravni razlozi. U planu je novi Program kreditiranja kojim će se nastaviti financirati poduzetnici početnici i oni u nastajanju. U planu je kroz strukturne fondove provoditi više mjera kroz Program kreditiranja.

Sredstva za 2015. godine rezervirana su bila u nacionalnom proračunu. Iznos pojedinog kredita je iznosio 120.000 kn što se pokazalo nedostatnim na tržištu te je puno poduzetnika moralo ići po klasičan kredit i jamstvo jer im iznos nije omogućavao dostatno ulaganje u strojeve i opremu bez obzira na uvjete koji su bili povoljni. Međutim u 2016. godini u svega 2 mjeseca provođenja ESIF mikro i malih zahtjeva već je zaprimljeno i obrađeno više predmeta nego u cijeloj 2015. godini. Sredstva koja su namijenjena mikro i malim poduzetnicima su znatno veća u odnosu na prošlu godinu (iznose do 50.000 EUR). Također, sredstva koja su na raspolaganju za razdoblje do 2020 godine iznose 25 mil EUR.

Intervencija 1.1.18: Potpora za mlade poljoprivrednike u okviru Programa ruralnog razvoja

Opis intervencije:

Potporu za mlade poljoprivrednike ostvariti će poljoprivrednik koji nije stariji od 40 godina, koji je po prvi put nositelj poljoprivrednog gospodarstva te posjeduje odgovarajuća stručna znanja i vještine. Potpora se dodjeljuje za provođenje aktivnosti navedenih u Poslovnom planu. Prihvatljive su aktivnosti potrebne za obavljanje poljoprivredne djelatnosti kao što su: kupnja domaćih životinja, kupnja objekata, poljoprivredne mehanizacije, strojeva i opreme, kupnja ili zakup poljoprivrednog zemljišta, građenje poljoprivrednih objekata te ostale aktivnosti predviđene poslovnim planom.

Nositelj/sunositelj:

a) *nositelj intervencije:* MPS

b) *sunositelj:* APPRRR

Ciljana skupina/Korisnici: Mladi poljoprivrednici u okviru Programa ruralnog razvoja sukladno članku 19. Uredbe (EU) br. 1305/2013 Europskog parlamenta i Vijeća

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 10.000.000 eura

Način praćenja/Pokazatelj učinka:

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:* Broj novih mladih poljoprivrednika (nositelja gospodarstava) koji su ostvarili potporu: 200

b) *Način praćenja:* Izvješća APPRRR-a

Vrsta intervencije: Poticaji za zapošljavanje

(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*

Dodatna napomena: Poljoprivredno gospodarstvo kojem je mladi poljoprivrednik postavljen kao odgovorna osoba (nositelj/upravitelj), pripada razredu ekonomske veličine od 3 do 6 (od 4.000 eura do 49.999 eura ukupne vrijednosti godišnje proizvodnje prema FADN metodologiji)

Pravni temelji: Uredba (EU) br. 1305/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. prosinca 2013. o potpori ruralnom razvoju iz EPFRR-a i stavljanju izvan snage Uredbe Vijeća (EZ) br. 1698/2005, novi Zakon o poljoprivredi (NN br.30/15).

Opisno obrazloženje:

Poljoprivredno gospodarstvo kojem je mladi poljoprivrednik postavljen kao odgovorna osoba (nositelj/upravitelj), pripada razredu ekonomske veličine od 3 do 6 (od 4.000 eura do 49.999 eura ukupne vrijednosti godišnje proizvodnje prema FADN metodologiji). Obrada prijava pristiglih na 1. natječaj je u tijeku.

Cilj: 1.2. Povećanje zapošljivosti i stope participacije starijih osoba na tržištu rada

Intervencija 1.2.1: Potpore za zapošljavanje osoba starijih od 50

Opis intervencije:

Potpore za zapošljavanje horizontalne su državne potpore s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom u području državnih potpora. Potpore za zapošljavanje starijih osoba dodjeljuju se u obliku subvencija za plaće poduzetnicima koji zapošljavaju osobe starije od 50 godina života te iznose do 50% godišnjeg troška rada osobe. Potpore za zapošljavanje starijih osoba moguće je dodijeliti i za zapošljavanje dviju

osoba na nepuno radno vrijeme te za ostanak u zaposlenosti osoba iznad 50 godina života kojima prijeti gubitak radnog mjesta zbog poslovno uvjetovanog otkaza ili viška radnika.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
Ciljana skupina: Nezaposlene starije osobe Korisnici: Poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 26.946.800,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 1.655 osoba starijih od 50 godina života zaposleno uz potporu <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
Vrsta intervencije: Poticaji za zapošljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14), Uredba Komisije o skupnim izuzećima u području državnih potpora (EK 651/2014), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Tijekom 2015. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je intervencije usmjerene poticanju zapošljavanja i obrazovanja starijih osoba pa su se tako, sukladno Zakonu o državnim potporama, provodile potpore za zapošljavanje. Riječ je o intervenciji koja ima svoja uvriježena pravila te se provodi dugi niz godina, stoga nije bilo poteškoća u provedbi iste, a broj uključenih korisnika iznosi 1.655, dok je bilo planirano 1.182, odnosno, bio je veći od planiranog. Potpore za zapošljavanje provodit će se i u 2016. godini te su odradene potrebne aktivnosti, odnosno izrađen je Program i poslan na odobrenje Ministarstvu financija, sukladno Zakonu o državnim potporama.
Intervencija 1.2.2: Javni radovi
Opis intervencije: Javni radovi su mjera politike tržišta rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta. Društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina. Osobito je koristan za aktivaciju i povećanje zapošljivosti i stope participacije osoba u osobito nepovoljnom položaju na tržištu rada, a što su poglavito starije osobe. Program javnog rada mora se temeljiti na društveno korisnom radu, kojeg inicira lokalna zajednica, udruge civilnog društva i drugi subjekti. Javni rad mora biti neprofitan i nekonkurentan postojećem gospodarstvu na tom području. Prednost se daje projektima u području socijalne skrbi, edukacije, zaštite i očuvanja okoliša te održavanja i komunalnih radova.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
Ciljana skupina: Nezaposlene starije osobe Korisnici: JLPS, neprofitne organizacije, odgojno-obrazovne ustanove, ustanove iz područja socijalne skrbi
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 57.632.049,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 3.184 osoba starijih od 50 godina života uključenih u javne radove <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Direktno stvaranje radnih mjesta (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je u 2015. godini programe javnih radova koji su u svojoj strukturi bili prilagođeni starijim osobama. U provedbi nije bilo nikakvih poteškoća, a i ukupni obuhvat osoba bio je veći od planiranog, odnosno, u mjeru je bilo uključeno 3.184 starijih osoba, a bilo je planirano 1.602. Intervencija se nastavlja provoditi i u 2016. godini, sukladno usvojenim

Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja. Veći broj korisnika od planiranoga nije utjecao na buduće aktivnosti, a ni na povećanje raspoloživog financiranja budući da se plan broja korisnika izrađuje temeljem dostupnih proračunskih sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja za svaku godinu posebno. Međutim, broj korisnika javnog rada se smanjio u 2016. godini (u odnosu na 2015. godinu) jer se sukladno nalazima vanjske evaluacije mjera revidirao i kriteriji odobravanja kako bi se maksimalno izbjeglo nadomještanje redovnih poslova pojedinih poslodavaca javnim radovima.
Intervencija 1.2.3: Obrazovanje nezaposlenih
Opis intervencije: Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada. Osobe starije od 50 godina života jedna su od ciljanih skupina navedene intervencije s obzirom na nužnost cjeloživotnog obrazovanja i usvajanja novih znanja i vještina kako bi ostale konkurentne na tržištu rada.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina: Starije nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja
Korisnici: Obrazovne ustanove
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 821.238,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 145 osoba starijih od 50 godina života uključenih u obrazovanje b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Institucionalno osposobljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je u 2015. godini programe obrazovanja, odnosno nezaposlene osobe je upućivao u programe osposobljavanja, prekvalifikacije i stručnog usavršavanja po programima koji su deficitarni na lokalnom tržištu rada. U programe je bilo uključeno ukupno 145 osoba starijih od 50 godina. Broj osoba uključenih u obrazovanje u 2015. godini je manji od planiranog. Naime, ponude pristigle nakon objavljene javne nabave za izvođače strukovne izobrazbe nisu u potpunosti odgovarale uvjetima natječaja te su brojni postupci poništeni. Ukupno je tijekom 2015. godine poništeno natječaja u iznosu od 10.915.075,00 kuna te su sukladno tome ugovorena obrazovanja za broj osoba manji od planiranog. Intervencija će se provoditi i u 2016. godini sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja. Budući da su najčešći razlozi za poništenje postupaka javne nabave na strani ponuditelja koji svojim ponudama ne udovoljavaju uvjetima postavljenim u zahtjevima za prikupljanje ponuda i tehničkim specifikacijama, detaljnijim uputama ponuditeljima i detaljnije razrađenim tehničkim specifikacijama pokušat će se utjecati na dostavu pravilnih i prihvatljivih ponuda, koje će odgovarati traženim programima. Ujedno, u situacijama kada za pojedine programe ne postoji interes ponuditelja, detaljnijim upoznavanjem ponude tržišta na lokalnoj razini pokušat će se spriječiti mogućnost poništenja postupaka javne nabave
Intervencija 1.2.4: Individualno savjetovanje
Opis intervencije: Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom ocjene radnih potencijala nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja (starijih osoba), utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi. Obvezno je jedno individualno savjetovanje koje se obavlja u roku od 60 dana od prijave u evidenciju i koje rezultira kreiranim i s obje strane potpisanim

profesionalnim planom traženja posla.
Nositelj/sunositelj: a) nositelj intervencije: HZZ
Ciljana skupina/Korisnici: Starije nezaposlene osobe
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 50.902 osoba starijih od 50 godina života uključenih u individualno savjetovanje b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Individualnim savjetovanjem savjetnici Zavoda utvrđuju radni, stručni i osobni potencijal nezaposlene osobe, pružaju stručnu pomoć u izradi individualnog profesionalnog plana zapošljavanja, te podršku u traženju posla. Tijekom 2015. godine 50.902 osobe starije od 50 godina bile su uključene u individualno savjetovanje. Sveukupno je izvršeno 68.873 individualnih savjetovanja s osobama iznad 50 godina života.
Intervencija 1.2.5: Individualne konzultacije
Opis intervencije: Aktivnosti obuhvaćaju redovite kratke kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja. Dogovorene aktivnosti mogu se izvršiti osobnim kontaktom, putem telefonskog poziva ili elektroničkim putem (e-porukom). Vrijeme individualnih konzultacija dogovara se prilikom individualnog savjetovanja i definira se u profesionalnom planu traženja posla. Individualne konzultacije nezaposlena osoba i savjetnik za zapošljavanje obavljaju u dogovorenom vremenu jednom tjedno, a najmanje jednom u 4 tjedna.
Nositelj/sunositelj: a) nositelj intervencije: HZZ
Ciljana skupina/Korisnici: Starije nezaposlene osobe
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 138.739 osoba starijih od 50 godina života uključenih u individualne konzultacije b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Individualne konzultacije imaju za cilj pružiti stalnu i individualiziranu podršku nezaposlenim osobama u traženju posla te razmjenu informacija o učincima traženja posla u kraćim vremenskim intervalima (najduže 28 dana). Kroz ovakav oblik rada može se detektirati slabosti ili eventualno potreba za dodatnim intervencijama kroz obrazovanje ili druge mjere aktivne politike zapošljavanja. Tijekom 2015. godine 138.739 osoba iznad 50 godina života bilo je uključeno u aktivnost individualnih konzultacija. S navedenom skupinom sveukupno je izvršeno 1.135.680 individualnih

konzultacija.
Intervencija 1.2.6: Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje
Opis intervencije: Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla. Radionice nisu obvezna aktivnost, a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlenu osobu/ostalog tražitelja zaposlenja na radionicu na temelju dogovora nakon što procijeni da je određena radionica prijeko potrebna za jačanje vještina istog u traženju posla. U svim područnim uredima provode se tri osnovne radionice „Kako se predstaviti poslodavcu?“, „Kako tražiti posao-pisanje životopisa i zamolbe?“ i „Metode samoprocjene“. Uz navedene radionice, svaki područni ured osmišljava i provodi i druge radionice za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja prema specifičnim karakteristikama osoba (za starije osobe) koje se vode u evidenciji pojedinog područnog ureda.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina/Korisnici: Starije nezaposlene osobe
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 2.058 osoba starijih od 50 godina života uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Cilj radionica je povećati kompetentnost, motivaciju, vještine aktivnog traženja posla te značaj stavova i ponašanja nezaposlenih osoba u traženju posla. Radionice o aktivnom traženju posla osobito su važne za nezaposlene osobe koje su duže u evidenciji Zavoda, koji su često neaktivni. Osobe iznad 50 godina najčešće imaju dosta radnog iskustva i duže vrijeme nisu tražili posao te im je potrebna podrška u tom segmentu. Radionice pružaju učenje kroz interaktivne vježbe kojima se usvajaju vještine predstavljanja poslodavcima i intervju za posao, sastavljanja molbi za zaposlenje i životopisa kao i osvještavanja i samoprocjene vlastitih osobina važnih u traženju posla i predstavljanju poslodavcima. Tijekom 2015. godine 2.058 osoba iznad 50 godina uključeno je u 9 različitih radionica usmjerenih na povećanje kompetentnosti, motivacije i vještine aktivnog traženja posla. U radionici „Kako tražiti posao“ sudjelovalo je 386 nezaposlenih osoba iznad 50 godina života, u radionici „Kako se predstaviti poslodavcu“ 361, a u radionici „Samoprocjena vlastitih potencijala“ 166 nezaposlenih osoba.
Intervencija 1.2.7: Davanje financijskih poticaja pri zapošljavanju visokoobrazovane radne snage
Opis intervencije: Financijski poticaji pri zapošljavanju visokoobrazovane radne snage kroz oslobađanje plaćanja doprinosa u prve dvije godine rada, a nakon toga porezne olakšice za edukaciju, rješavanje stambenog pitanja i usavršavanje (vertikalna mjera).
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MINGO b) <i>sunositelj:</i> MFIN, Porezna uprava, MRMS, MZOS, MINPO
Ciljana skupina: Starije nezaposlene osobe
Korisnici: Poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj visokoobrazovane radne snage u ukupnom broju

novozaposlenih industrije <i>b) Način praćenja:</i> Podaci iz evidencije nezaposlenih osoba HZZ-a
Vrsta intervencije: Poticaji (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Industrijska strategija RH 2014-2020-operativna mjera, 1.3 Prioritetno područje 1- Stvaranje stabilnog investicijskog okruženja.
Opisno obrazloženje: Provođenje mjere je predviđeno Industrijskom strategijom Republike Hrvatske 2014.-2020. u okviru I. prioritetnog područja: Stvaranje stabilnog investicijskog okruženja. Odlukom Vlade RH sredstva državnog proračuna (Aktivnost A817070 – Mjere implementacije Industrijske strategije) planirana za provedbu mjere su prenamijenjena, zbog čega intervencija nije provedena.
Intervencija 1.2.8: Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina
Opis intervencije: Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina života u izvozno orijentiranim poduzećima na način da se za osobe starije od 60 godina života plaća 25% doprinosa, a za osobe od 50-60 godina starosti 50% doprinosa (vertikalna mjera).
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije:</i> MINGO <i>b) sunositelj:</i> MRMS, MFIN, MINPO
Ciljana skupina: Starije nezaposlene osobe Korisnici: Poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj novozaposlenih starijih osoba <i>b) Način praćenja:</i> Podaci iz evidencije nezaposlenih osoba HZZ-a
Vrsta intervencije: Poticaji (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Industrijska strategija RH 2014.-2020.-operativna mjera 1.6.Prioritetno područje 1- Stvaranje stabilnog investicijskog okruženja.
Opisno obrazloženje: Provođenje mjere je predviđeno Industrijskom strategijom Republike Hrvatske 2014.-2020. u okviru I. prioritetnog područja: Stvaranje stabilnog investicijskog okruženja. Odlukom Vlade RH sredstva državnog proračuna (Aktivnost A817070 – Mjere implementacije Industrijske strategije) planirana za provedbu mjere su prenamijenjena, zbog čega intervencija nije provedena.
Intervencija 1.2.9: Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo
Opis intervencije: Kreditni program je namijenjen mikro gospodarskim subjektima i postojećima koji posluju do 24 mjeseca i onima u nastajanju. Mikro krediti su namijenjeni za ulaganja u: osnovna sredstva (ulaganje u strojeve i opremu, ulaganje u alate i uređaje, ulaganje u sredstva za rad, kupnju/adaptaciju zemljišta i poslovnih objekata, razvoj softverskih i IT rješenja i ostala nematerijalna imovina) i obrtna sredstva. Najniži iznos kredita je 10.000,00 kuna, a najviši 120.000,00 kuna. Rok otplate kredita je 5 godina, s početkom od 6 mjeseci. Kamatna stopa je 0,99% godišnje, fiksna.
Nositelj/sunositelj: HAMAG-BICRO
Ciljana skupina/Korisnici: Poduzetnici početnici koji posluju do 24 mjeseca i oni u nastajanju; nezaposlene osobe-poduzetnici u nastajanju
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 3,7 milijuna kuna (za intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje")
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 34 zahtjeva za kredit je odobreno i isplaćeno (ukupno za intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje") <i>b) Način praćenja:</i> Praćenje otplate rate kredita prema otplatnom planu

Vrsta intervencije: Poticaji za Start-up (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o poticanju razvoja malog gospodarstva (NN, br. 29/02, 63/07, 53/12 i 56/13), Odluka o usvajanju kreditnog programa „Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo“ (NN, br. 103/13 i 55/14), Uredba EK o potporama male vrijednosti (EK 1407/2013).
Opisno obrazloženje: Intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje" provodile su se u objedinjenom Programu tijekom 2015. godine. Utrošeno je 3,7 milijuna kuna. Zaprimito je 189 zahtjeva za kredit od kojih je 34 zahtjeva za kredit odobreno i isplaćeno, 87 zahtjeva za kredit ocijenjeno je negativno dok je 68 zahtjeva za kredit administrativno odbijeno. Najčešći razlozi odbijanja zahtjeva za kredit bili su opći uvjeti, administrativni razlozi te ekonomsko-financijski i formalno-pravni razlozi. U planu je novi Program kreditiranja kojim će se nastaviti financirati poduzetnici početnici i oni u nastajanju. U planu je kroz strukturne fondove provoditi više mjera kroz Program kreditiranja. Sredstva za 2015. godine rezervirana su bila u nacionalnom proračunu. Iznos pojedinog kredita je iznosio 120.000 kn što se pokazalo nedostatnim na tržištu te je puno poduzetnika moralo ići po klasičan kredit i jamstvo jer im iznos nije omogućavao dostatno ulaganje u strojeve i opremu bez obzira na uvjete koji su bili povoljni. Međutim u 2016. godini u svega 2 mjeseca provođenja ESIF mikro i malih zahtjeva već je zaprimljeno i obrađeno više predmeta nego u cijeloj 2015. godini. Sredstva koja su namijenjena mikro i malim poduzetnicima su znatno veća u odnosu na prošlu godinu (iznose do 50.000 EUR). Također, sredstva koja su na raspolaganju za razdoblje do 2020 godine iznose 25 mil EUR.
Intervencija 1.2.10: Mikrokrediti za samozapošljavanje
Opis intervencije: Kreditni program je namijenjen mikro gospodarskim subjektima i postojećima koji posluju do 24 mjeseca i onima u nastajanju. Mikro krediti su namijenjeni za ulaganja u: osnovna sredstva (ulaganje u strojeve i opremu, ulaganje u alate i uređaje, ulaganje u sredstva za rad, kupnju/adaptaciju zemljišta i poslovnih objekata, razvoj softverskih i IT rješenja i ostala nematerijalna imovina) i obrtna sredstva. Najniži iznos kredita je 10.000,00 kuna, a najviši 120.000,00 kuna. Rok otplate kredita je 5 godina, s počekom od 6 mjeseci. Kamatna stopa je 0,99% godišnje, fiksna.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HAMAG-BICRO
Ciljana skupina/Korisnici: Poduzetnici početnici koji posluju do 24 mjeseca i oni u nastajanju; nezaposlene osobe-poduzetnici u nastajanju
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 3,7 milijuna kuna (za intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje")
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 34 zahtjeva za kredit je odobreno i isplaćeno (ukupno za intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje") b) <i>Način praćenja:</i> Redovita izvješća tj. praćenje uplata rata kredita prema otplatnom planu
Vrsta intervencije: Poticaji za start-up (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o poticanju razvoja malog gospodarstva (NN, br. 29/02, 63/07, 53/12 i 56/13), Uredba EK o potporama male vrijednosti (EK 1407/2013), Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.
Opisno obrazloženje: Intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje" provodile su se u objedinjenom Programu tijekom 2015. godine. Utrošeno je 3,7 milijuna kuna. Zaprimito je 189 zahtjeva za kredit od kojih je 34 zahtjeva za kredit odobreno i isplaćeno, 87 zahtjeva za kredit ocijenjeno je negativno dok je 68 zahtjeva za kredit administrativno odbijeno. Najčešći razlozi odbijanja zahtjeva za kredit bili su opći uvjeti, administrativni razlozi te ekonomsko-financijski i formalno-pravni razlozi. U planu je novi Program kreditiranja kojim će se nastaviti financirati poduzetnici početnici i oni u nastajanju. U planu je kroz strukturne fondove provoditi više

mjera kroz Program kreditiranja. Sredstva za 2015. godine rezervirana su bila u nacionalnom proračunu. Iznos pojedinog kredita je iznosio 120.000 kn što se pokazalo nedostatnim na tržištu te je puno poduzetnika moralo ići po klasičan kredit i jamstvo jer im iznos nije omogućavao dostatno ulaganje u strojeve i opremu bez obzira na uvjete koji su bili povoljni. Međutim u 2016. godini u svega 2 mjeseca provođenja ESIF mikro i malih zahtjeva već je zaprimljeno i obrađeno više predmeta nego u cijeloj 2015. godini. Sredstva koja su namijenjena mikro i malim poduzetnicima su znatno veća u odnosu na prošlu godinu (iznose do 50.000 EUR). Također, sredstva koja su na raspolaganju za razdoblje do 2020 godine iznose 25 mil EUR.
Cilj: 1.3. Povećanje zapošljivosti i stope participacije osoba s invaliditetom na tržištu rada
Intervencija 1.3.1: Potpore za zapošljavanje osoba s invaliditetom
Opis intervencije: Potpore za zapošljavanje horizontalne su državne potpore s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom u području državnih potpora. Potpore za zapošljavanje dodjeljuju se u obliku subvencija za plaće poduzetnicima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom i to na način da Zavod dodjeljuje 75% godišnjeg troška rada osobe s invaliditetom, s obzirom da se radi o skupini nezaposlenih osoba koje su u osobito nepovoljnom položaju na tržištu rada te Uredba Komisije dopušta jači intenzitet potpore za navedenu ciljnu skupinu. Potpore za zapošljavanje osoba s invaliditetom mogu se odobriti i za zapošljavanje dviju osoba na nepuno radno vrijeme te za ostanak u zaposlenosti osoba s invaliditetom kojima prijeti gubitak radnog mjesta zbog poslovno uvjetovanog otkaza ili viška radnika.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina: Nezaposlene osobe s invaliditetom Korisnici: Poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 7.268.200,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 262 osobe s invaliditetom zaposlene uz potporu b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
Vrsta intervencije: Poticaji za zapošljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14), Uredba Komisije o skupnim izuzećima u području državnih potpora (EK 651/2014), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Tijekom 2015. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je intervencije usmjerene poticanju zapošljavanja i obrazovanja osoba s invaliditetom pa su se tako, sukladno Zakonu o državnim potporama, provodile potpore za zapošljavanje, koje su po intenzitetu veće za osobe s invaliditetom, pa tako iznose 75% godišnjeg troška rada osobe. Riječ je o intervenciji koja ima svoja uvriježena pravila te se provodi dugi niz godina, stoga nije bilo poteškoća u provedbi iste, a u intervenciju je u 2015. godini bilo uključeno ukupno 262 osobe s invaliditetom, dok je plan bio uključiti 253 osobe. Potpore za zapošljavanje provodit će se i u 2016. godini te su odrađene potrebne aktivnosti, odnosno izrađen je Program i poslan na odobrenje Ministarstvu financija, sukladno Zakonu o državnim potporama.
Intervencija 1.3.2: Javni radovi
Opis intervencije: Javni radovi su mjera politike tržišta rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta. Društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina. Osobe s invaliditetom se zapošljavaju se najčešće u programima javnih radova u udrugama i ustanovama koje skrbe i imaju programe za osobe s invaliditetom, liječene ovisnike, žene žrtve obiteljskog nasilja, žrtve trgovanja ljudima i druge posebne skupine građana.

Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina: Nezaposlene osobe s invaliditetom Korisnici: JLPS, neprofitne organizacije
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 16.732.159,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 956 osoba s invaliditetom uključenih u program javnog rada <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Direktno stvaranje radnih mjesta (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je u 2015. godini programe javnih radova te su brojni programi bili prilagođeni upravo osobama s invaliditetom, odnosno provodili su se programi u ustanovama i udrugama koje skrbe o osobama s invaliditetom. U provedbi ove uvriježene intervencije nije bilo nikakvih poteškoća, a i ukupni obuhvat osoba bio je veći od planiranog, odnosno, u mjeru je bilo uključeno 956 osoba s invaliditetom, dok je bilo planirano u mjeru uključiti 896 osoba. Mjera se nastavlja provoditi i u 2016. godini, sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja.
Intervencija 1.3.3: Obrazovanje nezaposlenih
Opis intervencije: Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada, što je osobito korisno za osobe s invaliditetom s obzirom na ograničene mogućnosti zapošljavanja i potrebom za usvajanjem novih znanja i vještina radi konkurentnosti na tržištu rada.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina: Nezaposlene osobe s invaliditetom i s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja Korisnici: Obrazovne ustanove
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 701.823,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba s invaliditetom uključenih u obrazovanje: 138 <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Institucionalno osposobljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je u 2015. godini programe obrazovanja, odnosno nezaposlene osobe je upućivao u programe osposobljavanja, prekvalifikacije i stručnog usavršavanja po programima koji su deficitarni na lokalnom tržištu rada. U obrazovne je programe tijekom 2015. bilo uključeno 138 osoba s invaliditetom, dakle, manje od planiranog. Naime, ponude pristigle nakon objavljene javne nabave za izvođače strukovne izobrazbe nisu u potpunosti odgovarale uvjetima natječaja te su brojni postupci poništeni. Ukupno je tijekom 2015. godine poništeno natječaja u iznosu od 10.915.075,00 kuna te su sukladno tome ugovorena obrazovanja za broj osoba manji od planiranog. Intervencija će se provoditi i u 2016. godini sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja. Budući da su najčešći razlozi za poništenje postupaka javne nabave na strani ponuditelja koji svojim

ponudama ne udovoljavaju uvjetima postavljenim u zahtjevima za prikupljanje ponuda i tehničkim specifikacijama, detaljnijim uputama ponuditeljima i detaljnije razrađenim tehničkim specifikacijama pokušat će se utjecati na dostavu pravilnih i prihvatljivih ponuda, koje će odgovarati traženim programima. Ujedno, u situacijama kada za pojedine programe ne postoji interes ponuditelja, detaljnijim upoznavanjem ponude tržišta na lokalnoj razini pokušat će se spriječiti mogućnost poništenja postupaka javne nabave

Intervencija 1.3.4: Individualno savjetovanje

Opis intervencije:

Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom procjene radnih potencijala nezaposlene osobe/tražitelja zaposlenja, utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi. Obvezno je jedno individualno savjetovanje koje se obavlja u roku od 60 dana od prijave u evidenciju i koje rezultira kreiranim i s obje strane potpisanim profesionalnim planom traženja posla.

Nositelj/sunositelj:

a) *nositelj intervencije:* HZZ

Ciljana skupina/Korisnici: Nezaposlene osobe s invaliditetom

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a

Način praćenja/Pokazatelj učinka:

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:* 5.142 osoba s invaliditetom uključenih u individualno savjetovanje

b) *Način praćenja:* Redovita godišnja izvješća

Vrsta intervencije: Usluge korisnicima

(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*

Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).

Opisno obrazloženje:

Individualnim savjetovanjem savjetnici Zavoda utvrđuju radni, stručni i osobni potencijal nezaposlene osobe, pružaju stručnu pomoć u izradi individualnog profesionalnog plana zapošljavanja te podršku u traženju posla. Tijekom 2015. godine 5.142 osoba s invaliditetom bilo je uključeno u individualno savjetovanje. Sveukupno je izvršeno 7.105 individualnih savjetovanja s osobama s invaliditetom.

Intervencija 1.3.5: Individualne konzultacije

Opis intervencije:

Aktivnosti obuhvaćaju redovite kratke kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja. Dogovorene aktivnosti mogu se izvršiti osobnim kontaktom, putem telefonskog poziva ili elektroničkim putem (e-porukom). Vrijeme individualnih konzultacija dogovara se prilikom individualnog savjetovanja i definira se u profesionalnom planu traženja posla. Individualne konzultacije nezaposlena osoba i savjetnik za zapošljavanje obavljaju u dogovorenom vremenu jednom tjedno, a najmanje jednom u 4 tjedna.

Nositelj/sunositelj:

a) *nositelj intervencije:* HZZ

Ciljana skupina/Korisnici: Nezaposlene osobe s invaliditetom

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a

Način praćenja/Pokazatelj učinka:

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:* 11.806 osoba s invaliditetom koristilo je 101.898 individualnih konzultacija

b) *Način praćenja:* Redovita godišnja izvješća

Vrsta intervencije: Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Cilj individualnih konzultacija je pružiti stalnu i individualiziranu podršku nezaposlenim osobama u traženju posla te razmjenu informacija o učincima traženja posla u kraćim vremenskim intervalima (najduže 28 dana). Kroz ovakav oblik rada može se detektirati slabosti ili eventualno potreba za dodatnim intervencijama kroz obrazovanje ili druge mjere aktivne politike zapošljavanja. Tijekom 2015. godine 11.806 osoba s invaliditetom izvršilo je 101.898 individualnih konzultacija.
Intervencija 1.3.6: Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje
Opis intervencije: Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla. Radionice nisu obvezna aktivnost, a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlenu osobu/ostalog tražitelja zaposlenja na radionicu na temelju dogovora nakon što procijeni da je određena radionica prijeko potrebna za jačanje vještina istog u traženju posla. U svim područnim uredima provode se tri osnovne radionice „Kako se predstaviti poslodavcu?“, „Kako tražiti posao-pisanje životopisa i zamolbe?“ i „Metode samoprocjene“. Uz navedene radionice, svaki područni ured osmišljava i provodi i druge radionice za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja prema specifičnim karakteristikama osoba koje se vode u evidenciji pojedinog područnog ureda.
Nositelj/sunositelj: a) nositelj intervencije: HZZ
Ciljana skupina/Korisnici: Nezaposlene osobe s invaliditetom
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 380 osoba s invaliditetom uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Cilj radionica je povećati kompetentnost, motivaciju, vještine aktivnog traženja posla te značaj stavova i ponašanja nezaposlenih osoba u traženju posla. Radionice o aktivnom traženju posla osobito su važne za nezaposlene osobe koje su u evidenciji Zavoda dulje vrijeme te koje je potrebno motivirati na aktivnije traženje posla. Radionice pružaju učenje kroz interaktivne vježbe kojima se usvajaju vještine predstavljanja poslodavcima i intervju za posao, sastavljanja molbi za zaposlenje i životopisa kao i osvještavanja i samoprocjene vlastitih osobina važnih u traženju posla i predstavljanju poslodavcima. Tijekom 2015. godine 380 osoba s invaliditetom uključeno je u 8 različitih radionice usmjerenih na povećanje kompetentnosti, motivacije i vještine aktivnog traženja posla. U radionici „Kako tražiti posao“ sudjelovalo je 84 nezaposlenih osoba s invaliditetom, u radionici „Kako se predstaviti poslodavcu“ 68, a u radionici „Samoprocjena vlastitih potencijala“ 28 osoba.
Intervencija 1.3.7: Upućivanje osoba s invaliditetom u postupke profesionalne rehabilitacije
Opis intervencije: Nezaposlene osobe s invaliditetom dobivaju informacije o mogućnostima razvoja karijere, o uslugama Zavoda koje im mogu pomoći pri lakšoj integraciji na tržište rada te sudjeluju u radionicama prilagođenim vrstama invaliditeta. Individualnim savjetovanjem se osobe s invaliditetom potiče na aktivaciju, povećanje motivacije i pronalaženje prikladnog zanimanja. U svrhu procjene preostale radne sposobnosti osobe s invaliditetom se upućuju na psihologijsko-

medicinsku obradu na temelju koje stručni tim izdaje mišljenje. Jedan od oblika profesionalne rehabilitacije je uključivanje osoba s invaliditetom u programe obrazovanja koje organiziraju obrazovne ustanove ili specijalizirane ustanove za profesionalnu rehabilitaciju u obliku „osposobljavanja na radnom mjestu“. Takav način obrazovanja omogućava procjenu i nadogradnju dotadašnjih strukovnih znanja polaznika te utječe na razvoj njihovih socijalnih kompetencija i vještina upravljanja karijerom.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina/Korisnici mjere: Nezaposlene osobe s invaliditetom
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba s invaliditetom uključenih u postupke profesionalne rehabilitacije: 1.983 osobe s invaliditetom /broj usluga profesionalne rehabilitacije: 5.949 b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Rehabilitacija (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13), Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN, br. 157/13), Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom od 2007. do 2015. Godine.
Opisno obrazloženje: U svim regionalnim i područnim uredima Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje s nezaposlenim osobama s invaliditetom provode se individualna savjetovanja, koja rade specijalizirani savjetnici za zapošljavanje osoba s invaliditetom. Prilikom individualnog savjetovanja nezaposlene osobe s invaliditetom potiče se na aktivaciju, povećanje motivacije i pronalaženje prikladnog zanimanja u skladu s utvrđenim stručnim, radnim i osobnim mogućnostima. Ukoliko je potrebna dodatna medicinsko – psihološka obrada, nezaposlena osoba upućuje se u aktivnosti profesionalnog usmjeravanja, koje uključuju profesionalno informiranje i savjetovanje o karijeri, psihologijsko testiranje, razgovor sa psihologom i pregled specijalista medicine rada te se za osobu donosi Stručno mišljenje o preporučenim zanimanjima i mogućim kontraindikacijama ili o preporučenom obliku profesionalne rehabilitacije. U razdoblju od 01. siječnja do 31. prosinca ukupno su 1.983 osobe s invaliditetom uključene u aktivnosti profesionalnog usmjeravanja. Svi postupci pripreme za zapošljavanje i aktivne politike zapošljavanja doprinose unaprijeđenju zapošljivosti i samog zapošljavanja osoba s invaliditetom što pokazuju i uzlazni trendovi u tom području u 2015., jednako kao i u prethodnim godinama. Uspoređujući podatke kroz posljednjih deset godina, vidljivo je da je u 2015. godini postignut najveći učinak u zapošljavanju osoba s invaliditetom, a naročito nakon pune primjene novog Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 152/14) i proširenja kvotnog sustava na privatni sektor. Tako je u 2015. godini iz evidencije Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje zaposleno ukupno 2.613 osoba s invaliditetom, što čini porast od 39,21% u odnosu na 2014., kada je zaposleno 1.877 osoba s invaliditetom. Tijekom 2015. godine mjere aktivne politike zapošljavanja koristilo je ukupno 1.668 osoba s invaliditetom, dok je novouključenih osoba s invaliditetom od 01. siječnja 2015. do 31. prosinca 2015. bilo 1.094.
Intervencija 1.3.8: Zaposli osobu s invaliditetom
Opis intervencije: U okviru projekta „Zaposli osobu s invaliditetom“ HGK je partner u pružanju usluge informiranja poslodavaca o mogućnostima i prednostima zapošljavanja osoba s invaliditetom, slijedom čega će biti izrađene web stranice: www.ZaposliOsi.hr, web platforma: Virtualna tvrtka, izrađen Kalkulator poticaja za poslodavce te izrađen sustav Samoprocjena prilagođenosti poslodavca.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HGK
Ciljana skupina/Korisnici: Poslodavci

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Proračun HGK
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj poslodavaca uključenih u informiranje b) <i>Način praćenja:</i> Vođenje evidencije
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Statut Hrvatske gospodarske komore (NN, br. 11/94, 108/95, 19/96, 64/01, 142/11 i 9/14).
Opisno obrazloženje: S ciljem približavanja poslodavcima teme zapošljavanja osoba s invaliditetom (OSI) i poticanja na aktivan pristup u njihovom zapošljavanju pokrenut je projekt ZaposliOsi. Projekt provodi tvrtka SELECTIO d.o.o. u partnerstvu s časopisom Lider, Hrvatskom gospodarskom komorom, portalom MojPosao.net i Institutom za razvoj tržišta rada. Projekt se sastoji od dvije komponente. Prva komponenta se odnosi na razvoj Internet stranice www.ZaposliOsi.hr kao i pojedinih alata koji su dostupni na njoj – virtualne kompanije, kalkulatora potpora i alata za samoprocjenu poslodavaca (ovi alati su još u izradi). Druga komponenta odnosi se na promociju teme zapošljavanja osoba s invaliditetom prema poslovnom sektoru. Promocija se provodi putem časopisa Lider, putem on-line kampanje kroz MojPosao.net i Lider te organiziranjem poslovnih događanja na temu zapošljavanja osoba s invaliditetom u organizaciji Hrvatske gospodarske komore. Ukupna vrijednost projekta iznosi 137.315,21 EUR, sufinanciran je s 95% iznosa (130.449,45 EUR) iz Europskog socijalnog fonda. Također je sufinanciran s 3,06% iznosa (4.200 EUR) od strane Ureda za udruge Vlade RH. Provedba Projekta je od 02. travnja 2015. do 01. travnja 2016. godine.
Intervencija 1.3.9: Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo
Opis intervencije: Kreditni program je namijenjen mikro gospodarskim subjektima i postojećima koji posluju do 24 mjeseca i onima u nastajanju. Mikro krediti su namijenjeni za ulaganja u: osnovna sredstva (ulaganje u strojeve i opremu, ulaganje u alate i uređaje, ulaganje u sredstva za rad, kupnju/adaptaciju zemljišta i poslovnih objekata, razvoj softverskih i IT rješenja i ostala nematerijalna imovina) i obrtna sredstva. Najniži iznos kredita je 10.000,00 kuna, a najviši 120.000,00 kuna. Rok otplate kredita je 5 godina, s počekom od 6 mjeseci. Kamatna stopa je 0,99% godišnje, fiksna.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HAMAG-BICRO
Ciljana skupina/Korisnici: Poduzetnici početnici koji posluju do 24 mjeseca i oni u nastajanju; nezaposlene osobe-poduzetnici u nastajanju
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 3,7 milijuna kuna (za intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje")
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 34 zahtjeva za kredit je odobreno i isplaćeno (ukupno za intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje") b) <i>Način praćenja:</i> Praćenje otplate rate kredita prema otplatnom planu
Vrsta intervencije: Poticaji za Start-up <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o poticanju razvoja malog gospodarstva (NN, br. 29/02, 63/07, 53/12 i 56/13), Odluka o usvajanju kreditnog programa „Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo“ (NN, br. 103/13 i 55/14), Uredba EK o potporama male vrijednosti (EK 1407/2013).
Opisno obrazloženje: Intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje" provodile su se u objedinjenom Programu tijekom 2015. godine. Utrošeno je 3,7 milijuna kuna. Zaprimitelno je 189 zahtjeva za kredit od kojih je 34 zahtjeva za kredit odobreno i isplaćeno, 87 zahtjeva za kredit ocijenjeno je negativno dok je 68 zahtjeva za kredit administrativno odbijeno. Najčešći razlozi odbijanja zahtjeva za kredit bili su opći uvjeti, administrativni razlozi te ekonomsko-financijski i formalno-pravni razlozi. U planu je novi Program kreditiranja kojim će se nastaviti financirati poduzetnici početnici i oni u nastajanju. U planu je kroz strukturne fondove provoditi više

mjera kroz Program kreditiranja. Sredstva za 2015. godine rezervirana su bila u nacionalnom proračunu. Iznos pojedinog kredita je iznosio 120.000 kn što se pokazalo nedostatnim na tržištu te je puno poduzetnika moralo ići po klasičan kredit i jamstvo jer im iznos nije omogućavao dostatno ulaganje u strojeve i opremu bez obzira na uvjete koji su bili povoljni. Međutim u 2016. godini u svega 2 mjeseca provođenja ESIF mikro i malih zahtjeva već je zaprimljeno i obrađeno više predmeta nego u cijeloj 2015. godini. Sredstva koja su namijenjena mikro i malim poduzetnicima su znatno veća u odnosu na prošlu godinu (iznose do 50.000 EUR). Također, sredstva koja su na raspolaganju za razdoblje do 2020 godine iznose 25 mil EUR.
Intervencija 1.3.10: Mikrokrediti za samozapošljavanje
Opis intervencije: Kreditni program je namijenjen mikro gospodarskim subjektima i postojećima koji posluju do 24 mjeseca i onima u nastajanju. Mikro krediti su namijenjeni za ulaganja u: osnovna sredstva (ulaganje u strojeve i opremu, ulaganje u alate i uređaje, ulaganje u sredstva za rad, kupnju/adaptaciju zemljišta i poslovnih objekata, razvoj softverskih i IT rješenja i ostala nematerijalna imovina) i obrtna sredstva. Najniži iznos kredita je 10.000,00 kuna, a najviši 120.000,00 kuna. Rok otplate kredita je 5 godina, s počekom od 6 mjeseci. Kamatna stopa je 0,99% godišnje, fiksna.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HAMAG-BICRO
Ciljana skupina/Korisnici: Poduzetnici početnici koji posluju do 24 mjeseca i oni u nastajanju; nezaposlene osobe-poduzetnici u nastajanju
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 3,7 milijuna kuna (za intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje")
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 34 zahtjeva za kredit je odobreno i isplaćeno (ukupno za intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje") b) <i>Način praćenja:</i> Redovita izvješća tj. praćenje uplata rata kredita prema otplatnom planu
Vrsta intervencije: Poticaji za start-up (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o poticanju razvoja malog gospodarstva (NN, br. 29/02, 63/07, 53/12 i 56/13), Uredba EK o potporama male vrijednosti (EK 1407/2013), Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.
Opisno obrazloženje: Intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje" provodile su se u objedinjenom Programu tijekom 2015. godine. Utrošeno je 3,7 milijuna kuna. Zaprimljeno je 189 zahtjeva za kredit od kojih je 34 zahtjeva za kredit odobreno i isplaćeno, 87 zahtjeva za kredit ocijenjeno je negativno dok je 68 zahtjeva za kredit administrativno odbijeno. Najčešći razlozi odbijanja zahtjeva za kredit bili su opći uvjeti, administrativni razlozi te ekonomsko-financijski i formalno-pravni razlozi. U planu je novi Program kreditiranja kojim će se nastaviti financirati poduzetnici početnici i oni u nastajanju. U planu je kroz strukturne fondove provoditi više mjera kroz Program kreditiranja. Sredstva za 2015. godine rezervirana su bila u nacionalnom proračunu. Iznos pojedinog kredita je iznosio 120.000 kn što se pokazalo nedostatnim na tržištu te je puno poduzetnika moralo ići po klasičan kredit i jamstvo jer im iznos nije omogućavao dostatno ulaganje u strojeve i opremu bez obzira na uvjete koji su bili povoljni. Međutim u 2016. godini u svega 2 mjeseca provođenja ESIF mikro i malih zahtjeva već je zaprimljeno i obrađeno više predmeta nego u cijeloj 2015. godini. Sredstva koja su namijenjena mikro i malim poduzetnicima su znatno veća u odnosu na prošlu godinu (iznose do 50.000 EUR). Također, sredstva koja su na raspolaganju za razdoblje do 2020 godine iznose 25 mil EUR.
Cilj: 1.4. Povećanje stope participacije žena na tržištu rada
Intervencija 1.4.1: Potpore za zapošljavanje
Opis intervencije: Potpore za zapošljavanje horizontalne su državne potpore s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te su dostupne svim korisnicima pod

jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom u području državnih potpora. Potpore za zapošljavanje dodjeljuju se u obliku subvencija za plaće poduzetnicima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom i to na način da Zavod dodjeljuje 50% godišnjeg troška rada osobe, odnosno 75% u slučaju da je riječ o osobi s invaliditetom. Nezaposlene žene koje nemaju radnog iskustva, koje su dugotrajno nezaposlene ili spadaju u neku od posebnih skupina nezaposlenih osoba (samohrani roditelji, osobe s invaliditetom i sl.), mogu koristiti potpore za zapošljavanje.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
Ciljana skupina: Nezaposlene žene Korisnici: Poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 71.885.594,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator: 4.978 žena zaposlenih uz potporu</i> <i>b) Način praćenja: Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja</i>
Vrsta intervencije: Poticaji za zapošljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14), Uredba Komisije o skupnim izuzećima u području državnih potpora (EK 651/2014), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Tijekom 2015. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je, sukladno Zakonu o državnim potporama, potpore za zapošljavanje osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada. Riječ je o intervenciji koja ima svoja uvriježena pravila te se provodi dugi niz godina, stoga nije bilo poteškoća u provedbi iste, a broj uključenih žena iznosi 4.978, što je više nego li je bilo planirano. Potpore za zapošljavanje provodit će se i u 2016. godini te su odrađene potrebne aktivnosti, odnosno izrađen je Program i poslan na odobrenje Ministarstvu financija, sukladno Zakonu o državnim potporama.
Intervencija 1.4.2: Javni radovi
Opis intervencije: Javni radovi su mjera politike tržišta rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta. Društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina. Nezaposlene žene prvenstveno se mogu uključivati u programe javnih radova u udrugama i ustanovama iz područja socijalne skrbi te udrugama koje zapošljavaju žene ili skrbe o ženama žrtvama obiteljskog nasilja, žrtvama trgovanja ljudima i drugim posebnim skupinama građana.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
Ciljana skupina: Nezaposlene žene Korisnici: JLPS, neprofitne organizacije
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 112.608.499,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator: 6.469 žena uključenih u program javnog rada</i> <i>b) Način praćenja: Redovita godišnja izvješća</i>
Vrsta intervencije: Direktno stvaranje radnih mjesta (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je u 2015. godini programe javnih radova, od kojih su mnogi bili prilagođeni ženama te su uključivali skrb o starijima i nemoćnima, djeci i slično. Intervencija se provodila bez poteškoća te je u nju uključeno 6.469 žena, dakle više od planiranog. Mjera se nastavlja provoditi i u 2016. godini, sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja.

Intervencija 1.4.3: Obrazovanje nezaposlenih
Opis intervencije: Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada, osposobljavanje za samozapošljavanje i sl.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina: Nezaposlene žene s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja Korisnici: Obrazovne ustanove
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 4.619.185 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 852 žene uključenih u obrazovanje b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Institucionalno osposobljavanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je u 2015. godini programe obrazovanja, odnosno nezaposlene osobe je upućivao u programe osposobljavanja, prekvalifikacije i stručnog usavršavanja po programima koji su deficitarni na lokalnom tržištu rada. U programe su bile uključene 852 žene, što je manje od planiranog. Naime, ponude pristigle nakon objavljene javne nabave za izvođače strukovne izobrazbe nisu u potpunosti odgovarale uvjetima natječaja te su brojni postupci poništeni. Ukupno je tijekom 2015. godine poništeno natječaja u iznosu od 10.915.075,00 kuna te su sukladno tome ugovorena obrazovanja za broj osoba manji od planiranog. Intervencija će se provoditi i u 2016. godini sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja. Budući da su najčešći razlozi za poništenje postupaka javne nabave na strani ponuditelja koji svojim ponudama ne udovoljavaju uvjetima postavljenim u zahtjevima za prikupljanje ponuda i tehničkim specifikacijama, detaljnijim uputama ponuditeljima i detaljnije razrađenim tehničkim specifikacijama pokušat će se utjecati na dostavu pravilnih i prihvatljivih ponuda, koje će odgovarati traženim programima. Ujedno, u situacijama kada za pojedine programe ne postoji interes ponuditelja, detaljnijim upoznavanjem ponude tržišta na lokalnoj razini pokušat će se spriječiti mogućnost poništenja postupaka javne nabave
Intervencija 1.4.4: Individualno savjetovanje
Opis intervencije: Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom procjene radnih potencijala nezaposlene osobe/tražitelja zaposlenja, utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi. Obvezno je jedno individualno savjetovanje koje se obavlja u roku od 60 dana od prijave u evidenciju i koje rezultira kreiranim i s obje strane potpisanim profesionalnim planom traženja posla.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina/Korisnici: Nezaposlene žene
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj žena uključenih u individualno savjetovanje: 167.146 b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća

Vrsta intervencije: Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Individualnim savjetovanjem savjetnici Zavoda utvrđuju radni, stručni i osobni potencijal nezaposlene osobe, pružaju stručnu pomoć u izradi individualnog profesionalnog plana zapošljavanja, te podršku u traženju posla. Tijekom 2015. godine 167.146 nezaposlenih žena bilo je uključeno u individualno savjetovanje. Sveukupno je izvršeno 219.672 individualnih savjetovanja s nezaposlenim ženama.
Intervencija 1.4.5: Individualne konzultacije
Opis intervencije: Aktivnosti obuhvaćaju redovite kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja. Dogovorene aktivnosti mogu se izvršiti osobnim kontaktom, putem telefonskog poziva ili elektroničkim putem (e-porukom). Vrijeme individualnih konzultacija dogovara se prilikom individualnog savjetovanja i definira se u profesionalnom planu traženja posla. Individualne konzultacije nezaposlena osoba i savjetnik za zapošljavanje obavljaju u dogovorenom vremenu jednom tjedno, a najmanje jednom u 4 tjedna.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina/Korisnici: Nezaposlene žene
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 311.258 žena uključenih u individualne konzultacije b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Cilj individualnih konzultacija je pružiti stalnu i individualiziranu podršku nezaposlenim osobama u traženju posla te razmjenu informacija o učincima traženja posla u kraćim vremenskim intervalima (najduže 28 dana). Kroz ovakav oblik rada može se detektirati slabosti ili eventualno potreba za dodatnim intervencijama kroz obrazovanje ili druge mjere aktivne politike zapošljavanja. Tijekom 2015. godine 311.258 nezaposlenih žena izvršilo je 2.097.133 individualnih konzultacija.
Intervencija 1.4.6: Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje
Opis intervencije: Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla. Radionice nisu obvezna aktivnost, a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlenu osobu/ostalog tražitelja zaposlenja na radionicu na temelju dogovora nakon što procijeni da je određena radionica prijeko potrebna za jačanje vještina istog u traženju posla. U svim područnim uredima provode se tri osnovne radionice „Kako se predstaviti poslodavcu?“, „Kako tražiti posao-pisanje životopisa i zamolbe?“ i „Metode samoprocjene“. Uz navedene radionice, svaki područni ured osmišljava i provodi i druge radionice za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja prema specifičnim karakteristikama osoba koje se vode u evidenciji pojedinog područnog ureda.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina/Korisnici: Nezaposlene žene

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 12.054 žena uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13).
Opisno obrazloženje: Cilj radionica je povećati kompetentnost, motivaciju, vještine aktivnog traženja posla te značaj stavova i ponašanja nezaposlenih osoba u traženju posla. Radionice o aktivnom traženju posla osobito su važne za nezaposlene osobe koje su u evidenciji Zavoda dulje vrijeme te koje je potrebno motivirati na aktivnije traženje posla. Radionice pružaju učenje kroz interaktivne vježbe kojima se usvajaju vještine predstavljanja poslodavcima i intervju za posao, sastavljanja molbi za zaposlenje i životopisa kao i osvještavanja i samoprocjene vlastitih osobina važnih u traženju posla i predstavljanju poslodavcima. Tijekom 2015. godine 12.054 nezaposlenih žena uključeno je u 10 različitih radionice usmjerenih na povećanje kompetentnosti, motivacije i vještine aktivnog traženja posla. U radionici „Kako tražiti posao“ sudjelovalo je 3.464 nezaposlenih žena, u radionici „Kako se predstaviti poslodavcu“ 3.290, a u radionici „Samoprocjena vlastitih potencijala“ 1.004 žena.
Intervencija 1.4.7: Podrška razvoju ženskog poduzetništva
Opis intervencije: Edukacija žena poduzetnica; umrežavanje žena poduzetnica; podizanje razine svijesti o važnosti uključivanja što većeg broja žena u poduzetništvo putem konferencija i okruglih stolova te jačanje inovativnog potencijala žena poduzetnica kroz organizirane nastupe na sajmovima inovacija i sl.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije:</i> HGK
Ciljana skupina/Korisnici: Žene poduzetnice, potencijalne poduzetnice
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Proračun HGK - HGK je intervenciju provodila ustupajući svoje prostore i resurse za potrebe provođenja intervencija
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Ukupan broj ženskih osoba koje su sudjelovale na edukacijama: 12.502 <i>b) Način praćenja:</i> Redovita izvješća HGK
Vrsta intervencije: Usluga korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Strategija razvoja poduzetništva žena u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2014. do 2020. godine.
Opisno obrazloženje: Tijekom 2015. godine trideset (30) organizacijskih jedinica HGK (20 županijskih komora, 6 sektora, Odjel za upravljanje kvalitetom, Centar za mirenje pri HGK i Stalno arbitražno sudište pri HGK) evidentiralo je održavanje ukupno 659 edukacija za članice, odnosno, čak 244 edukacija ili 37% više nego u 2014.g. Na edukacijama je sudjelovalo 22126 polaznika što je za 34% više nego 2014.g. Temeljem evidentiranih podataka rodne pripadnosti polaznika edukacija, od ukupnog broja polaznika (22126) 12502 ili 57% su bile žene te je takav odnos broja polaznika prema rodnoj strukturi sličan onom od prethodnih godina. Hrvatska gospodarska komora u suradnji s Britanskim veleposlanstvom, organizacijom britanske Vlade za trgovinu i ulaganja UK Trade & Investment i Britanskog poslovnog centra u Hrvatskoj (BBCC) te uz potporu udruge britanskih stipendista Chevening Alumni Hrvatska (CAH) i Razvojne agencije Zagreb TPZ d. o. o, organizirala je okrugli stol Žene i inovacije – od ideje do komercijalizacije. Na okruglom stolu predstavile su se hrvatske poduzetnice, odnosno inovatorice

koje su komercijalizirale svoje ideje i pokrenule uspješan biznis. Cilj je ovoga okruglog stola bio doprinijeti promociji žena inovatorica iz različitih sektora koje su komercijalizirale svoje ideje i pretvorile ih u uspješan biznis. Jedna od tema okruglog stola bila je i važnost suradnje znanstvenika odnosno sveučilišta i gospodarstvenika kako bi se pridonijelo komercijalizaciji što većeg broja inovativnih ideja i doprinijelo razvoju društva utemeljenog na znanju i inovacijama.

Odjel za poduzetništvo, inovacije i tehnološki razvoj pri HGK organizirao je konferenciju posvećenu ženama poduzetnicama Dan kreativnih žena, koja se održala u petak 6. ožujka 2015. u HGK. Na konferenciji je sudjelovalo 114 žena poduzetnica, a teme konferencije su bile sljedeće: Žene i liderstvo: kako postati uspješna poslovna žena; S majke na kćer; Uspješno balansiranje posla i privatnog života –je li nužno 50:50; Novi alati-bolji rezultat; Gerila marketing. Na kraju konferencije je održan i business caffè povodom umrežavanja i razmjene iskustava žena poduzetnica koje su prisustvovala konferenciji.

HGK je pokrenula inicijativu da se prvi poduzetnički inkubator za žene osnuje u ŽK Split, a koji će osim besplatnog prostora, opreme, edukativnih aktivnosti imati i program mentorstva koji će poduzetnice voditi kroz prve godine njihovog poslovanja. Ovim projektom HGK želi spojiti ambasadorice ženskog poduzetništva i mentorice. Također, HGK je u 2015. organizirala „Inovacijske misije“ u Maleziji i Tajvanu s ciljem pružanje mogućnosti poslovnih (B2B) razgovora na međunarodnim tržištima prema unaprijed definiranim kriterijima kako bi se predstavile uspješne hrvatske inovacije, a sve u smislu komercijalizacije i pronalaska potencijalnih investitora i/ili kupaca domaćih inovacija. Na navedenim Inovacijskim misijama sudjelovalo je 7 žena poduzetnica, a od njih 7, jedna poduzetnica je uspješno realizirala posao na stranom tržištu, a druga poduzetnica je u ozbiljnim pregovorima za plasman svoga proizvoda na strano tržište.

Intervencija 1.4.8: Potpora poduzetnosti žena

Opis intervencije:

Sudjelovanje žena poduzetnica u programima poticajnih mjera i operativnim programima te u sustavu bespovratnih potpora uz mogućnost korištenja dodatnih bodova i dodatnih pogodnosti. Provedba programa samozapošljavanja, posebno za samohrane majke; potpore za prijelaz od samozapošljavanja do poslodavca; podrška za osnivanje gospodarskih subjekata u djelatnostima brige o djeci i starijima; podrška ženama poduzetnicama u socijalnom poduzetništvu; sufinanciranje usluga za brigu o djeci i starijima, posebno i za nezaposlene žene koje planiraju samozapošljavanje; jačanje informiranosti o programu samozapošljavanja.

Nositelj/sunositelj:

a) *nositelj intervencije:* MINPO

Ciljana skupina/Korisnici: Žene poduzetnice, potencijalne poduzetnice

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 12.918.811,82 kn

Način praćenja/Pokazatelj učinka:

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:* Broj dodijeljenih potpora: 161

b) *Način praćenja:* Podaci MINPO-a

Vrsta intervencije: Potpora

(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*

Pravni temelji: Strategija razvoja poduzetništva žena u RH za razdoblje od 2014. do 2020. godine.

Opisno obrazloženje:

Sukladno Programu poticanja poduzetništva i obrta „Poduzetnički impuls“ za 2015. godinu, Ministarstvo poduzetništva i obrta je provodilo mjere i aktivnosti temeljem kojih su se dodjeljivale bespovratne potpore subjektima malog gospodarstva, a posebno su se stimulirale žene poduzetnice u većinskom privatnom vlasništvu žene/a (više od 50%) putem preferencijalnog sustava dodatnog bodovanja u svim dostupnim poticajnim mjerama. U okviru provedbe Poduzetničkog impulsa u 2015. godini, ženama poduzetnicama odobrene su 161 potpore, u ukupnoj vrijednosti 12.918.811,82 kn. Prema broju odobrenih potpora, udio potpora odobrenih ženama u ukupnom broju odobrenih potpora iznosi 14,09%, odnosno 30,13% u ukupno dodijeljenom iznosu potpora.

Intervencija 1.4.9: Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo	
Opis intervencije:	Kreditni program je namijenjen mikro gospodarskim subjektima i postojećima koji posluju do 24 mjeseca i onima u nastajanju. Mikro krediti su namijenjeni za ulaganja u: osnovna sredstva (ulaganje u strojeve i opremu, ulaganje u alate i uređaje, ulaganje u sredstva za rad, kupnju/adaptaciju zemljišta i poslovnih objekata, razvoj softverskih i IT rješenja i ostala nematerijalna imovina) i obrtna sredstva. Najniži iznos kredita je 10.000,00 kuna, a najviši 120.000,00 kuna. Rok otplate kredita je 5 godina, s počekom od 6 mjeseci. Kamatna stopa je 0,99% godišnje, fiksna.
Nositelj/sunositelj:	a) <i>nositelj intervencije:</i> HAMAG-BICRO
Ciljane skupine/Korisnici:	Poduzetnici početnici koji posluju do 24 mjeseca i oni u nastajanju; nezaposlene osobe-poduzetnici u nastajanju
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini:	3,7 milijuna kuna (za intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje")
Način praćenja/Pokazatelj učinka:	a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 34 zahtjeva za kredit je odobreno i isplaćeno (ukupno za intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje") b) <i>Način praćenja:</i> Praćenje otplate rate kredita prema otplatnom planu
Vrsta intervencije:	Poticaži za Start-up (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji:	Zakon o poticanju razvoja malog gospodarstva (NN, br. 29/02, 63/07, 53/12 i 56/13), Odluka o usvajanju kreditnog programa „Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo“ (NN, br. 103/13 i 55/14), Uredba EK o potporama male vrijednosti (EK 1407/2013).
Opisno obrazloženje:	Intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje" provodile su se u objedinjenom Programu tijekom 2015. godine. Utrošeno je 3,7 milijuna kuna. Zaprimito je 189 zahtjeva za kredit od kojih je 34 zahtjeva za kredit odobreno i isplaćeno, 87 zahtjeva za kredit ocijenjeno je negativno dok je 68 zahtjeva za kredit administrativno odbijeno. Najčešći razlozi odbijanja zahtjeva za kredit bili su opći uvjeti, administrativni razlozi te ekonomsko-financijski i formalno-pravni razlozi. U planu je novi Program kreditiranja kojim će se nastaviti financirati poduzetnici početnici i oni u nastajanju. U planu je kroz strukturne fondove provoditi više mjera kroz Program kreditiranja. Sredstva za 2015. godine rezervirana su bila u nacionalnom proračunu. Iznos pojedinog kredita je iznosio 120.000 kn što se pokazalo nedostatnim na tržištu te je puno poduzetnika moralo ići po klasičan kredit i jamstvo jer im iznos nije omogućavao dostatno ulaganje u strojeve i opremu bez obzira na uvjete koji su bili povoljni. Međutim u 2016. godini u svega 2 mjeseca provođenja ESIF mikro i malih zahtjeva već je zaprimljeno i obrađeno više predmeta nego u cijeloj 2015. godini. Sredstva koja su namijenjena mikro i malim poduzetnicima su znatno veća u odnosu na prošlu godinu (iznose do 50.000 EUR). Također, sredstva koja su na raspolaganju za razdoblje do 2020 godine iznose 25 mil EUR.
Intervencija 1.4.10: Mikrokrediti za samozapošljavanje	
Opis intervencije:	Kreditni program je namijenjen mikro gospodarskim subjektima i postojećima koji posluju do 24 mjeseca i onima u nastajanju. Mikro krediti su namijenjeni za ulaganja u: osnovna sredstva (ulaganje u strojeve i opremu, ulaganje u alate i uređaje, ulaganje u sredstva za rad, kupnju/adaptaciju zemljišta i poslovnih objekata, razvoj softverskih i IT rješenja i ostala nematerijalna imovina) i obrtna sredstva. Najniži iznos kredita je 10.000,00 kuna, a najviši 120.000,00 kuna. Rok otplate kredita je 5 godina, s počekom od 6 mjeseci. Kamatna stopa je 0,99% godišnje, fiksna.
Nositelj/sunositelj:	a) <i>nositelj intervencije:</i> HAMAG-BICRO
Ciljane skupine/ Korisnici:	Poduzetnici početnici koji posluju do 24 mjeseca i oni u nastajanju; nezaposlene osobe-poduzetnici u nastajanju
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini:	3,7 milijuna kuna (za intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje")

Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 34 zahtjeva za kredit je odobreno i isplaćeno (ukupno za intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje") b) <i>Način praćenja:</i> Redovita izvješća tj. praćenje uplata rata kredita prema otplatnom planu
Vrsta intervencije: Poticaji za Start-up <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o poticanju razvoja malog gospodarstva (NN, br. 29/02, 63/07, 53/12 i 56/13), Uredba EK o potporama male vrijednosti (EK 1407/2013), Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.
Opisno obrazloženje: Intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje" provodile su se u objedinjenom Programu tijekom 2015. godine. Utrošeno je 3,7 milijuna kuna. Zaprimito je 189 zahtjeva za kredit od kojih je 34 zahtjeva za kredit odobreno i isplaćeno, 87 zahtjeva za kredit ocijenjeno je negativno dok je 68 zahtjeva za kredit administrativno odbijeno. Najčešći razlozi odbijanja zahtjeva za kredit bili su opći uvjeti, administrativni razlozi te ekonomsko-financijski i formalno-pravni razlozi. U planu je novi Program kreditiranja kojim će se nastaviti financirati poduzetnici početnici i oni u nastajanju. U planu je kroz strukturne fondove provoditi više mjera kroz Program kreditiranja. Sredstva za 2015. godine rezervirana su bila u nacionalnom proračunu. Iznos pojedinog kredita je iznosio 120.000 kn što se pokazalo nedostatnim na tržištu te je puno poduzetnika moralo ići po klasičan kredit i jamstvo jer im iznos nije omogućavao dostatno ulaganje u strojeve i opremu bez obzira na uvjete koji su bili povoljni. Međutim u 2016. godini u svega 2 mjeseca provođenja ESIF mikro i malih zahtjeva već je zaprimljeno i obrađeno više predmeta nego u cijeloj 2015. godini. Sredstva koja su namijenjena mikro i malim poduzetnicima su znatno veća u odnosu na prošlu godinu (iznose do 50.000 EUR). Također, sredstva koja su na raspolaganju za razdoblje do 2020 godine iznose 25 mil EUR.
Cilj 1.5. Smanjenje i sprečavanje dugotrajne nezaposlenosti radi sprečavanja siromaštva i socijalne isključenosti
Intervencija 1.5.1: Potpore za zapošljavanje
Opis intervencije: Potpore za zapošljavanje horizontalne su državne potpore s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom u području državnih potpora. Potpore za zapošljavanje dodjeljuju se u obliku subvencija za plaće poduzetnicima koji zapošljavaju dugotrajno nezaposlene osobe i osobe koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada u svrhu sprečavanja njihovog ulaska u dugotrajnu nezaposlenost (samohrani roditelji, hrvatski branitelji, pripadnici romske nacionalne manjine i sl.) i to na način da Zavod dodjeljuje 50% godišnjeg troška rada osobe.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina: Dugotrajno nezaposlene osobe
Korisnici: Poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 71.009.337 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 4.665 dugotrajno nezaposlenih osoba zaposlenih uz potporu b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
Vrsta intervencije: Poticaji za zapošljavanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14), Uredba Komisije o skupnim izuzećima u području državnih potpora (EK 651/2014), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Tijekom 2015. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je, sukladno Zakonu o državnim

potporama, potpore za zapošljavanje dugotrajno nezaposlenih osoba. Riječ je o intervenciji koja ima svoja uvriježena pravila te se provodi dugi niz godina, stoga nije bilo poteškoća u provedbi iste, a broj uključenih korisnika iznosi 4.665, što je dvostruko više od planiranog. Potpore za zapošljavanje provodit će se i u 2016. godini te su odrađene potrebne aktivnosti, odnosno izrađen je Program i poslan na odobrenje Ministarstvu financija, sukladno Zakonu o državnim potporama.

Intervencija 1.5.2: Javni radovi

Opis intervencije:

Javni radovi su mjera politike tržišta rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta. Društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina, a prvenstveno dugotrajno nezaposlenih osoba te osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada koje bi mogle ući u dugotrajnu nezaposlenost. Na ovaj način pomaže se njihovoj aktivaciji te se smanjuje i sprečava dugotrajna nezaposlenost.

Prednost imaju projekti iz područja socijalne skrbi, edukacije, zaštite i očuvanja okoliša te održavanja i komunalnih radova.

Nositelj/sunositelj:

a) *nositelj intervencije:* HZZ

Ciljana skupina: Dugotrajno nezaposlene osobe

Korisnici mjere: JLPS, neprofitne organizacije

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 154.468.693,00 kn

Način praćenja/Pokazatelj učinka:

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:* 9.083 dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u program javnog rada

b) *Način praćenja:* Redovita godišnja izvješća

Vrsta intervencije: Direktno stvaranje radnih mjesta

(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*

Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)

Opisno obrazloženje:

Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je u 2015. godini programe javnih radova, koji su prvenstveno usmjereni motivaciji i aktivaciji dugotrajno nezaposlenih osoba. U provedbi ove uvriježene intervencije nije bilo nikakvih poteškoća, a i ukupni obuhvat osoba bio je veći od planiranog, odnosno, u mjeru je bilo uključeno 9.083 dugotrajno nezaposlenih osoba, što je značajno više od planiranog. Mjera se nastavlja provoditi i u 2016. godini, sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja.

Intervencija 1.5.3: Obrazovanje nezaposlenih

Opis intervencije:

Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada, osposobljavanje za samozapošljavanje i sl.

Nositelj/sunositelj:

a) *nositelj intervencije:* HZZ

Ciljana skupina: Dugotrajno nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja

Korisnici: Obrazovne ustanove

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 5.560.467,00 kn

Način praćenja/Pokazatelj učinka:

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:* 808 dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u programe obrazovanja

b) *Način praćenja:* Redovita godišnja izvješća

Vrsta intervencije: Institucionalno osposobljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je u 2015. godini programe obrazovanja, odnosno nezaposlene osobe je upućivao u programe osposobljavanja, prekvalifikacije i stručnog usavršavanja po programima koji su deficitarni na lokalnom tržištu rada. U programe je bilo uključeno 808 dugotrajno nezaposlenih osoba, što je manje od planiranog. Naime, ponude pristigle nakon objavljene javne nabave za izvođače strukovne izobrazbe nisu u potpunosti odgovarale uvjetima natječaja te su brojni postupci poništeni. Ukupno je tijekom 2015. godine poništeno natječaja u iznosu od 10.915.075,00 kuna te su sukladno tome ugovorena obrazovanja za broj osoba manji od planiranog. Intervencija će se provoditi i u 2016. godini sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja. Budući da su najčešći razlozi za poništenje postupaka javne nabave na strani ponuditelja koji svojim ponudama ne udovoljavaju uvjetima postavljenim u zahtjevima za prikupljanje ponuda i tehničkim specifikacijama, detaljnijim uputama ponuditeljima i detaljnije razrađenim tehničkim specifikacijama pokušat će se utjecati na dostavu pravilnih i prihvatljivih ponuda, koje će odgovarati traženim programima. Ujedno, u situacijama kada za pojedine programe ne postoji interes ponuditelja, detaljnijim upoznavanjem ponude tržišta na lokalnoj razini pokušat će se spriječiti mogućnost poništenja postupaka javne nabave
Intervencija 1.5.4: Individualno savjetovanje
Opis intervencije: Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom procjene radnih potencijala nezaposlene osobe/tražitelja zaposlenja, utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi. Obvezno je jedno individualno savjetovanje koje se obavlja u roku od 60 dana od prijave u evidenciju i koje rezultira kreiranim i s obje strane potpisanim profesionalnim planom traženja posla.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina/Korisnici: Dugotrajno nezaposlene osobe
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 6.909 dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u individualno savjetovanje b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Individualnim savjetovanjem savjetnici Zavoda utvrđuju radni, stručni i osobni potencijal nezaposlene osobe, pružaju stručnu pomoć u izradi individualnog profesionalnog plana zapošljavanja, te podršku u traženju posla. Tijekom 2015. godine 6.909 dugotrajno nezaposlenih osoba bilo je uključeno i izvršilo je 8.518 individualnih savjetovanja.
Intervencija 1.5.5: Individualne konzultacije
Opis intervencije: Aktivnosti obuhvaćaju redovite kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natjecajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja. Dogovorene

aktivnosti mogu se izvršiti osobnim kontaktom, putem telefonskog poziva ili elektroničkim putem (e-mailom). Vrijeme individualnih konzultacija dogovara se prilikom individualnog savjetovanja i definira se u profesionalnom planu traženja posla. Individualne konzultacije nezaposlena osoba i savjetnik za zapošljavanje obavljaju u dogovorenom vremenu jednom tjedno, a najmanje jednom u 4 tjedna.
Nositelj/sunositelj: a) nositelj intervencije: HZZ
Ciljana skupina/Korisnici: Dugotrajno nezaposlene osobe
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 70.817 dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u individualne konzultacije b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge korisnika (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Cilj individualnih konzultacija je pružiti stalnu i individualiziranu podršku nezaposlenim osobama u traženju posla te razmjenu informacija o učincima traženja posla u kraćim vremenskim intervalima (najduže 28 dana). Kroz ovakav oblik rada može se detektirati slabosti ili eventualno potreba za dodatnim intervencijama kroz obrazovanje ili druge mjere aktivne politike zapošljavanja. Tijekom 2015. godine 70.817 dugotrajno nezaposlenih osoba izvršilo je 379.008 individualnih konzultacija.
Intervencija 1.5.6: Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje
Opis intervencije: Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla. Radionice nisu obvezna aktivnost, a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlenu osobu/ostalog tražitelja zaposlenja na radionicu na temelju dogovora nakon što procijeni da je određena radionica prijeko potrebna za jačanje vještina istog u traženju posla. U svim područnim uredima provode se tri osnovne radionice „Kako se predstaviti poslodavcu?“, „Kako tražiti posao-pisanje životopisa i zamolbe?“ i „Metode samoprocjene“. Uz navedene radionice, svaki područni ured osmišljava i provodi i druge radionice za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja prema specifičnim karakteristikama osoba koje se vode u evidenciji pojedinog područnog ureda.
Nositelj/sunositelj: a) nositelj intervencije: HZZ
Ciljana skupina/Korisnici: Dugotrajno nezaposlene osobe
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 1.612 dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Cilj radionica je povećati kompetentnost, motivaciju, vještine aktivnog traženja posla te značaj stavova i ponašanja nezaposlenih osoba u traženju posla. Radionice o aktivnom traženju posla

osobito su važne za nezaposlene osobe koje su u evidenciji Zavoda dulje vrijeme te koje je potrebno motivirati na aktivnije traženje posla. Radionice pružaju učenje kroz interaktivne vježbe kojima se usvajaju vještine predstavljanja poslodavcima i intervju za posao, sastavljanja molbi za zaposlenje i životopisa kao i osvještavanja i samoprocjene vlastitih osobina važnih u traženju posla i predstavljanju poslodavcima. Tijekom 2015. godine 1.612 dugotrajno nezaposlenih osoba uključeno je u 9 različitih radionice usmjerenih na povećanje kompetentnosti, motivacije i vještine aktivnog traženja posla. U radionici „Kako tražiti posao“ sudjelovalo je 332 dugotrajno nezaposlenih osoba, u radionici „Kako se predstaviti poslodavcu“ 318, a u radionici „Samoprocjena vlastitih potencijala“ 196 osoba.

Intervencija 1.5.7: Psihologijska procjena kompetencija i savjetovanje

Opis intervencije:

Stručni tim Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje provodi individualno profesionalno savjetovanje nezaposlenih osoba za potrebe selekcija za obrazovanje, selekcija za zapošljavanje te procjenu radnih i općih sposobnosti u svrhu izrade profesionalnog plana. Postupak individualnog savjetovanja uključuje sljedeće usluge: profesionalno informiranje, intervju, testiranje uz primjenu psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječnički pregled.

Nositelj/sunositelj:

a) *nositelj intervencije:* HZZ

Ciljane skupine/Korisnici: Dugotrajno nezaposlene osobe i ostali registrirani tražitelji zaposlenja

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun – redovna sredstva HZZ-a

Način praćenja/Pokazatelj učinka:

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:* Broj dugotrajno nezaposlenih osoba i ostalih registriranih tražitelja zaposlenja uključenih u individualno profesionalno savjetovanje: 3.760/ Broj usluga: 11.280 usluga

b) *Način praćenja:* Redovita godišnja izvješća

Vrsta intervencije: Usluge korisnicima

(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*

Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)

Opisno obrazloženje:

U svim regionalnim i područnim uredima Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje s dugotrajno nezaposlenim osobama provode se individualna savjetovanja, koja rade savjetnici za zapošljavanje. Prilikom individualnog savjetovanja nezaposlene osobe potiče se na aktivaciju, povećanje motivacije i pronalaženje prikladnog zanimanja u skladu s utvrđenim stručnim, radnim i osobnim mogućnostima. Ukoliko je potrebna dodatna medicinsko-psihološka obrada, dugotrajno nezaposlene osobe se upućuju u aktivnosti profesionalnog usmjeravanja, koje uključuju profesionalno informiranje i savjetovanje o karijeri, psihologijsko testiranje, intervju i pregled specijalista medicine rada, te se za osobu donosi Mišljenje stručnog tima o profesionalnom usmjeravanju i procjeni radne sposobnosti nezaposlenih osoba. U razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2015. godine je 3.760 korisnika uključeno u postupak individualnog profesionalnog savjetovanja nezaposlenih osoba za potrebe selekcija za obrazovanje, selekcija za zapošljavanje te procjenu radnih i općih sposobnosti u svrhu izrade profesionalnog plana, u okviru kojega im je pruženo ukupno 11.280 usluga profesionalnog informiranja, intervju, testiranja primjenom psihodijagnostičkog instrumentarija te prema utvrđenim potrebama, liječničkih pregleda.

Intervencija 1.5.8: Osiguravanje prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti

Opis intervencije:

Kako bi se umanjile posljedice nezaposlenosti uslijed gubitka posla nužno je osigurati novčanu naknadu za nezaposlene osobe. Za slučaj nezaposlenosti obvezno su osigurani radnici u radnom odnosu te osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost. Da bi nezaposlena osoba ostvarila pravo na novčanu naknadu mora ispuniti uvjete propisane Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (mora se prijaviti i podnijeti zahtjev HZZ-u u propisanim rokovima, imati najmanje 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca te joj radni odnos mora prestati bez njene volje i krivnje odnosno samostalnu djelatnost mora prestati obavljati iz opravdanog razloga).

Trajanje novčane naknade ovisi o vremenu provedenom na radu, a visina novčane naknade ovisi o utvrđenoj osnovici (prosjeak plaće ostvaren u tromjesečnom razdoblju prije prestanka radnog odnosa odnosno prosjeak osnovice na koju su obračunati i uplaćeni doprinosi za obvezna osiguranja u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku obavljanja samostalne djelatnosti).
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina/Korisnici: Nezaposlene osobe
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 2.299.240.325,45 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 159.900 korisnika novčane naknade b) <i>Način praćenja:</i> Redovita mjesečna/godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Isplata novčane naknade (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: U 2015. godini je bilo 159.900 korisnika novčane naknade, što je povećanje u odnosu na 2014. godinu kada ih je bilo 116.933.
Intervencija 1.5.9: Mjera potpore radu zadruga hrvatskih branitelja
Opis intervencije: Registriranim zadrugama koje kvalitetnim poslovnim planom i brojem zadrugara s utvrđenim statusom hrvatskog branitelja i djeteta smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskog branitelja ispunjavaju postavljene kriterije može se odobriti korištenje potpore kako bi njeni članovi kroz rad u zadruzi mogli organizirano obavljati svoje djelatnosti, čime se doprinosi povećanju pružanja podrške u integraciji korisnika na tržište rada i smanjuje socijalna isključenost.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MB
Ciljane skupine: Hrvatski branitelji i djeca smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja
Korisnici: Zadruga hrvatskih branitelja
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 1.500.000,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja uključenih u zadruga: 88 b) <i>Način praćenja:</i> Praćenje izvršavanja ugovornih obveza provodi se sustavno sukladno pravima i obvezama definiranim u ugovoru sklopljenim s korisnikom mjere. Korisnici potpora dužni su dostavljati potrebnu dokumentaciju o načinu trošenja ostvarenih poticajnih sredstava, prvenstveno izvješća i potrebne dokaze (npr. račune, kupoprodajne ugovore, pripadajuće dokaze o plaćanju, potvrde Porezne uprave i dr.). Prva izvješća o korištenju mjere sukladno preuzetim ugovornim obvezama dostavilo je 50,0% zadruga, dok će se za preostale korisnike, sukladno ugovornim obvezama, ista zatražiti u prvoj polovici 2016. godine.
Vrsta intervencije: Poticaji za osnivanje poduzeća (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN, br. 174/04, 92/05, 2/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11, 140/12, 33/13, 148/13 i 92/14), Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja (NN, br. 38/14, 94/15), Uredba Komisije (EU) br. 1407/2013 od 18. prosinca 2013. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju EU na de minimis potpore, Uredba Komisije (EU) br. 1408/2013 od 18. prosinca 2013. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju EU na de minimis potpore u poljoprivrednom sektoru

Opisno obrazloženje:

Javni poziv za zaprimanje zahtjeva za korištenje ove intervencije objavljen je u razdoblju od 8. travnja do 7. svibnja 2015. godine, čemu je prethodilo pripremanje provedbenih akata za objavu Javnog poziva. Nakon pregleda zaprimljenih zahtjeva i procjene ispunjavanja formalnih uvjeta iz Javnog poziva, Stručni tim rješavao je zahtjeve na sjednicama održanim 9. rujna i 2. listopada 2015. godine. S korisnicima čiji zahtjevi su odobreni sklopljeni su ugovori o korištenju novčane potpore za rad zadruga hrvatskih branitelja, čemu je od strane Referalnih centara za zadruge hrvatskih branitelja prethodio obilazak na terenu onih korisnika za koje je Stručno povjerenstvo predložilo sklapanje ugovora. Proces sklapanja ugovora s korisnicima obavljen je u listopadu 2015. godine te je sklopljeno ukupno 10 ugovora. Predložene aktivnosti intervencije su započele i završile sukladno definiranim rokovima. Prilikom provedbe nije bilo poteškoća, a intervencija je u potpunosti realizirana te će se nastaviti provoditi i u budućem razdoblju. U izvještajnom razdoblju provedbom ove intervencije omogućeno je socijalno uključivanje za 88 osoba iz ciljne skupine.

Intervencija 1.5.10: Mjera sufinanciranja projekata zadruga hrvatskih branitelja ugovorenih u okviru programa Europske unije**Opis intervencije:**

Mjera omogućava sufinanciranje projekata zadruga hrvatskih branitelja ugovorenih u okviru programa EU. Sredstva za sufinanciranje projekata kroz ovu mjeru moguće je odobriti zadrugama hrvatskih branitelja isključivo za projekte koji su prijavljeni i odobreni kroz EU programe. Na taj način se nastoji unaprijediti pružanje podrške korisnicima u integraciji kroz poticanje na korištenje sredstava iz EU fondova za projekte koji će doprinijeti zapošljavanju i stvaranju uvjeta za što uspješnije socijalno uključivanje osoba iz ciljne skupine, a od kojih će koristiti imati i šira zajednica.

Nositelj/sunositelj:

a) nositelj intervencije: MB

Ciljane skupine: Hrvatski branitelji i djeca smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja

Korisnici: Zadruge hrvatskih branitelja

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn

Način praćenja/Pokazatelj učinka:

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:* 0 zadruga koje koriste ove intervencije

b) *Način praćenja:* S obzirom da nije bilo zaprimljenih niti odobrenih zahtjeva po ovoj mjeri, u izvještajnom razdoblju nije postojala potreba praćenja izvršavanja ugovornih obveza.

Vrsta intervencije: Poticaji za osnivanje poduzeća

(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*

Pravni temelji: Zakon o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN, br. 174/04, 92/05, 2/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11, 140/12, 33/13, 148/13 i 92/14), Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja (NN, br. 38/14, 94/15), Uredba Komisije (EU) br. 1407/2013 od 18. prosinca 2013. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju EU na *de minimis* potpore

Opisno obrazloženje:

Javni poziv za zaprimanje zahtjeva za korištenje ove intervencije objavljen je u razdoblju od 11. svibnja do 16. listopada 2015. godine, čemu je prethodilo pripremanje provedbenih akata za objavu Javnog poziva. Radi se o novoj intervenciji koja je prvi puta planirana u okviru Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja radi pružanja podrške zadrugama hrvatskih branitelja koje svoje projekte prijavljuju za korištenje sredstava iz fondova Europske unije. Namjera Ministarstva branitelja kroz ovu intervenciju bila je pružiti pomoć prijaviteljima na natječaje za EU fondove u svrhu osiguravanja dijela sufinanciranja projekta, za koje prijavitelj samostalno mora osigurati sredstva, a uzimajući u obzir činjenicu kako je to jedan od najvećih izazova s kojima se potencijalni prijavitelji susreću. S obzirom na činjenicu da je postupak prijave i natječajne procedure na EU fondove složen i dugotrajan, kao i da zadruge hrvatskih branitelja tek pripremaju projekte te osiguravaju materijalne i ljudske kapacitete za njihovu provedbu, po ovoj intervenciji nije se niti očekivao veliki broj zahtjeva. U sljedećem razdoblju radit će se na dodatnim promotivnim i informativnim aktivnostima u cilju

povećanja broja korisnika ove intervencije.
Intervencija 1.5.11: Olakšice za zapošljavanje nezaposlenih osoba
Opis intervencije: Olakšica je propisana u obliku oslobođenja od obveze obračunavanja i uplate doprinosa na plaću koju poslodavac može koristiti za dugotrajno nezaposlenu osobu. Poslodavac može koristiti olakšicu u trajanju od dvije godine od dana zaposlenja. Dugotrajno nezaposlena osoba je osoba koja se vodi neprekidno duže od 2 godine u evidenciji nezaposlenih osoba HZZ-a.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MRMS, HZZ, MFIN, Porezna uprava
Ciljana skupina: Dugotrajno nezaposlene osobe
Korisnici: Poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Umanjeni prihod Državnog proračuna i HZZO-a Procjena umanjenih prihoda: Umanjeni prihod proračuna HZZO-a po korisniku na mjesečnoj razini: 1.193,75 kn Umanjeni prihod proračuna HZZO-a po korisniku na godišnjoj razini: 14.325,00 kn Umanjeni prihod državnog proračuna po korisniku na mjesečnoj razini: 175,08 Umanjeni prihod državnog proračuna po korisniku na godišnjoj razini: 2.100,96 kn⁷
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba za koje poslodavac koristi olakšicu: 869 (ukupan broj koji obuhvaća nezaposlene osobe bez radnog iskustva u zvanju za koje su se obrazovale i dugotrajno nezaposlene osobe) b) <i>Način praćenja:</i> Podaci HZMO-a
Vrsta intervencije: Potpora za zapošljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o poticanju zapošljavanja (NN, br. 57/12 i 120/12)
Opisno obrazloženje: U sustavu HZMO-a ne mogu se razlikovati nezaposlene osobe bez radnog iskustva u zvanju za koje su se obrazovale i dugotrajno nezaposlene osobe (po Zakonu o poticanju zapošljavanja) obzirom da se obje kategorije vode pod istom šifrom (šifra 56), stoga se ovdje navedeni opis rezultata odnosi na ovu intervenciju te na intervenciju 1.1.15. Stanje broja osiguranika po osnovi osiguranja šifre 56 na dan 31.12.2015. je ukupno 869 osoba, od čega je muških osoba 452, a ženskih 417. Vidi se porast u odnosu na prethodnu godinu, kada je na dan 31.12.2014. ukupan broj osiguranika bio 400, od čega je muških osoba bilo 196, a ženskih 204.
Intervencija 1.5.12: Promicanje uključivanja ranjivih skupina na tržište rada i njihovo socijalno uključivanje te borba protiv svih oblika diskriminacije
Opis intervencije: Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije nositelj je intervencije u okviru aktivnosti održivoga urbanoga razvoja koje se provode kroz mehanizam Integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU). Očekivani rezultati su: jednak pristup tržištu rada sudjelovanjem u raznim aktivnostima vezanim za stjecanje dodatnih vještina i radnog iskustva, treninzima ili psihosocijalnoj podršci, poboljšane mogućnosti zapošljavanja korisnika socijalne skrbi i posebno osjetljivih skupina nezaposlenih, poboljšana znanja i vještine stručnjaka iz društvenog, nevladinog sektora i sektora zapošljavanja, jačanje svijesti o diskriminaciji svih relevantnih dionika, povećan broj volontera iz ranjivih skupina kao sredstvo aktivnog uključivanja. Socijalne inovacije i eksperimenti biti će promovirani s ciljem vođenja strukturne reforme socijalne politike i programa u području aktivnog uključivanja.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije

⁷ Izračun na temelju prosječno ispaćene plaće u Republici Hrvatskoj za 2015. godinu – 5.711,00 kn uz osobni odbitak 1 te stopu prireza od 0%

Ciljana skupina: Korisnici socijalne skrbi i nezaposleni Korisnici: Ranjive skupine stanovništva
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: U 2015. godini nije bilo utroška sredstava. Naime, mjere su planirane u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020., a financirat će se iz Europskog socijalnog fonda. S obzirom da se sredstva iz Europskog socijalnog fonda namijenjena mjerama zapošljavanja planiraju sektorski, odnosno u Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava, MRRFEU u svom proračunu nije planirao sredstva za provedbu konkretnih mjera.
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba koje su sudjelovale u projektnim aktivnostima za ranjive grupe: 0 b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Potpora <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Uredba (EU) br. 1301/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. prosinca 2013. o Europskom fondu za regionalni razvoj i o posebnim odredbama o cilju „Ulaganje za rast i radna mjesta“ te stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 1080/2006; Uredba (EU) br. 1303/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. prosinca 2013. o utvrđivanju zajedničkih odredbi o Europskom fondu za regionalni razvoj, Europskom socijalnom fondu, Kohezijskom fondu, Europskom poljoprivrednom fondu za ruralni razvoj i Europskom fondu za pomorstvo i ribarstvo i o utvrđivanju općih odredbi o Europskom fondu za regionalni razvoj, Europskom socijalnom fondu, Kohezijskom fondu i Europskom fondu za pomorstvo i ribarstvo te o stavljanju izvan snage Uredbe Vijeća (EZ) br. 1083/2006
Opisno obrazloženje: Predmetna intervencija nije provedena u 2015. godini s obzirom da se planira provesti kroz mehanizam integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU mehanizam) čija provedba nije započela. Naime, provedbi ITU mehanizma prethodi odabir gradova u kojima će se ITU mehanizam provoditi, a u tijeku je izrada kriterija za odabir gradova.
Cilj: 1.6. Jačanje podrške nezaposlenim osobama koje pokreću vlastiti posao
Intervencija 1.6.1: Potpore za samozapošljavanje
Opis intervencije: Potpora za samozapošljavanje usklađena je s Uredbom komisije (EZ-a) 1407/2013 o potporama male vrijednosti. Državnom potporom male vrijednosti smatra se svaka potpora pojedinom poduzetniku, čiji ukupni iznos ne prelazi 200.000,00 eura u kunsjoj protuvrijednosti, prema srednjem tečaju HNB-a na dan isplate, u razdoblju od tri fiskalne godine, neovisno o razini davatelja koji dodjeljuje potporu male vrijednosti (ministarstva, gradovi, županije i sl.). Pri tome, ukupna potpora male vrijednosti koja se dodjeljuje bilo kojem pojedinom poduzetniku u sektoru cestovnog prometa ne smije premašivati 100.000,00 eura tijekom bilo kojeg razdoblja od tri fiskalne godine. Potpore za samozapošljavanje dodjeljuju se nezaposlenim osobama s razrađenom poduzetničkom idejom u svrhu pokrivanja troškova otvaranja i rada poslovnog subjekta.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina/Korisnici: Nezaposlene osobe
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 69.111.619,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 4.885 korisnika potpore za samozapošljavanje b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
Vrsta intervencije: Poticaji za osnivanje poduzeća <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>

Pravni temelji: Uredba EK o potporama male vrijednosti (EK 1407/2013), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je u 2015. godini potporu za samozapošljavanje nezaposlenih osoba s razvijenim poslovnim planom u svrhu podrške otvaranju i radu poslovnog subjekta. U provedbi intervencije nisu zapažene poteškoće, a interes je bio vrlo velik. U 2015. godini bilo je ukupno 4.885 korisnika potpore za samozapošljavanje, što je znatno više od plana. Intervencija se nastavlja provoditi i u 2016. godini, sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja.
Intervencija 1.6.2: Omogućavanje isplate novčane naknade u jednokratnom iznosu
Opis intervencije: Nezaposlenoj osobi koja ima pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti može se isplatiti naknada u jednokratnom iznosu radi zapošljavanja i samozapošljavanja odnosno može se odobriti nezaposlenoj osobi za otvaranje obrta ili samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u trgovačkom društvu u kojem ima najviše 25% udjela te za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina/Korisnici: Nezaposlene osobe
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 15.258.825,55 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 1.283 osoba kojima je odobrena isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu u svrhu samozapošljavanja b) <i>Način praćenja:</i> Redovita mjesečna/godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Poticaji za osnivanje poduzeća (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13); Odluka o uvjetima i načinu isplate novčane naknade u jednokratnom iznosu (NN, br. 123/12)
Opisno obrazloženje: U 2015. godini je bilo 1.283 osoba kojima je odobrena isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu u svrhu samozapošljavanja, što je povećanje u odnosu na 2014. godinu kada ih je bilo 1.249.
Intervencija 1.6.3: Podrška pri izradi poslovnih planova za samozapošljavanje
Opis intervencije: Savjetodavna služba – pomoć pri izradi poslovnih planova za samozapošljavanje.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HOK
Ciljana skupina/Korisnici: Nezaposlene fizičke osobe – obrtnici u osnivanju, budući članovi HOK-a
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: HOK proračun
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj savjeta: 30 b) <i>Način praćenja:</i> baza http://infos.hok.hr
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o obrtu (NN, br. 143/13)
Opisno obrazloženje: Telefonski, elektronskom poštom i osobno, savjetodavna služba pomaže pri izradi poslovnih planova za samozapošljavanje HZZ budućim članovima HOK-a, svih starosnih skupina i djelatnosti. Rezultati savjetovanja jesu izrađeni poslovni planovi budućih obrtnika, pripremljeni za evaluaciju u HZZ-u.

Intervencija 1.6.4: Mjera samozapošljavanja
Opis intervencije: Nezaposlenim hrvatskim braniteljima i nezaposlenoj djeci smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja koji pokreću vlastitu samostalnu djelatnost omogućuje se korištenje potpora za samozapošljavanje za pokretanje djelatnosti, a u svrhu pružanja podrške njihovoj integraciji na tržište rada, odnosno poboljšanju pristupa tržištu rada.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MB
Ciljane skupine/Korisnici: Nezaposleni hrvatski branitelji i nezaposlena djeca smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja.
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 3.140.000,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 80 korisnika intervencije b) <i>Način praćenja:</i> Praćenje izvršavanja ugovornih obveza provodi se sustavno sukladno pravima i obvezama definiranim u ugovoru sklopljenim s korisnikom mjere. Korisnici mjere dužni su dostavljati potrebnu dokumentaciju o načinu trošenja ostvarenih poticajnih sredstava, prvenstveno izvješća i potrebne dokaze (npr. račune, kupoprodajne ugovore, pripadajući dokaze o plaćanju, potvrde Porezne uprave i dr.). Prva izvješća o korištenju mjere sukladno preuzetim ugovornim obvezama dostavilo je 80,0% korisnika tijekom 2015. godine, dok će se za preostale korisnike, sukladno ugovornim obvezama, ista zatražiti tijekom 2016. godine.
Vrsta intervencije: Poticaji za osnivanje poduzeća <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN, br. 174/04, 92/05, 2/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11, 140/12, 33/13, 148/13 i 92/14), Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja (NN, br. 38/14, 94/15), Uredba Komisije (EU) br. 1407/2013 od 18. prosinca 2013. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju EU na de minimis potpore, Uredba Komisije (EU) br. 1408/2013 od 18. prosinca 2013. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju EU na de minimis potpore u poljoprivrednom sektoru
Opisno obrazloženje: Za zaprimanje zahtjeva za korištenje ove intervencije objavljena su dva javna poziva: prvi javni poziv u razdoblju od 19. siječnja do 17. veljače 2015. godine te drugi javni poziv u razdoblju od 15. lipnja do 14. srpnja 2015. godine, čemu je prethodilo pripremanje provedbenih akata za objavu javnih poziva. Stručni tim rješavao je zaprimljene zahtjeve na sjednicama održanim 26. ožujka, 27. kolovoza i 13. listopada 2015. godine te su za odobrene zahtjeve osoba iz ciljne skupine sklopljeni ugovori o korištenju sredstava u svrhu potpore za samozapošljavanje. Proces sklapanja ugovora s korisnicima trajao je od travnja do zaključno prosinca 2015. godine. Predložene aktivnosti intervencije su započele i završile sukladno definiranim rokovima. Prilikom provedbe nije bilo poteškoća, intervencija je u potpunosti realizirana te će se nastaviti provoditi i u budućem razdoblju. U izvještajnom razdoblju provedbom ove intervencije pridonijelo se provedbi ukupnih mjera aktivne politike zapošljavanja na nacionalnoj razini te je njezinim korištenjem izravno omogućeno zapošljavanje za 80 korisnika koji su preuzeli ugovorne obveze i pokrenuli samostanu djelatnost.
Intervencija 1.6.5: Podrška mladim poduzetnicima
Opis intervencije: HGK provodi projekt Erasmus za poduzetnike početnike koji ima za cilj omogućiti mladima da 1-6 mjeseci provedu kod iskusnog poduzetnika u nekoj drugoj zemlji te steknu dodatna znanja i praksu, kako bi se time povećala aktivnost pokretanja novih tvrtki i samozapošljavanje mladih osoba. HGK organizira edukativne aktivnosti za one koje žele pokrenuti svoju tvrtku te pruža mentorstvo za mlade koji započnu poduzetničku aktivnost.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HGK
Ciljana skupina/Korisnici: Nezaposlene osobe koje osnivaju Start up tvrtke

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 108.330,00 kuna
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj ostvarenih razmjena/edukacija i mentorstava za mlade koji započinju poduzetničku aktivnost: ukupno 13 razmjena <i>b) Način praćenja:</i> Vođenje evidencije
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o poticanju malog i srednjeg poduzetništva (NN, br. 29/02, 63/07, 53/12 i 56/13)
Opisno obrazloženje: Tijekom 2015. godine Hrvatska gospodarska komora je u sklopu programa ERASMUS za poduzetnike početnike realizirala ukupno 13 razmjena u ukupnoj vrijednosti od 108.330 kuna. Razmjena je u prosjeku trajala 3,5 mjeseca. U 2015. godini HGK je poduzetnike početnike poslala na razmjene u sljedeće zemlje Europske Unije: 2x Italija, 2xEngleska, Slovenija, Njemačka. Također, hrvatski iskusni poduzetnici su primili na razmjenu poduzetnike početnike iz sljedećih zemalja EU: 5x Slovenija, Srbija, Njemačka. Poduzetnici početnici su stjecali nova znanja, vještine i iskustva iz područja: glazbenih, kazališnih i zabavnih usluga; hrana, piće, duhan i srodni proizvodi; poljoprivreda, šumarstvo, vrtlarstvo te pčelinji proizvodi i usluge; IT, ured i komunikacijske opreme, usluge i potrošni materijali; obrazovanja; oglašavanja, promocija, tiska, medija; konzultantskih usluga; istraživanja i razvoja. Na kraju 2015. godine u potpunosti su ostvareni zadani ciljevi te se HGK aplicirala za novi krug programa ERASMUS za poduzetnike početnike. Od strane Europske Komisije aplikacija je odobrena te je HGK ponovno posrednička organizacija za provedbu programa ERASMUS u periodu od 2016.-2018. godine.
Intervencija 1.6.6: Obrazovanje za poduzetništvo
Opis intervencije: Kako bi se potaknulo usvajanje poduzetničkih kompetencija, poticanje poduzetničke kulture u društvu te razvoj pozitivnog odnosa prema cjeloživotnom učenju u poduzetništvu, nužno je osigurati bespovratne potpore studentskim inkubatorima, učeničkim zadrugama i učeničkim poduzećima te poticati aktivnosti promidžbe poduzetništva mladih od najranije dobi.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije:</i> MINPO
Ciljane skupine: Studenti, učenici
Korisnici: Odgojno - obrazovne ustanove
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dodijeljenih potpora korisnicima <i>b) Način praćenja:</i> Redovita izvješća
Vrsta intervencije: Institucionalno obrazovanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Strategija razvoja poduzetništva 2013.-2020.
Opisno obrazloženje: U 2015. godini Aktivnost obrazovanja za poduzetništvo nije provedena.
Intervencija 1.6.7: Obrazovanje za obrt
Opis intervencije: Kako bi se potaknulo stjecanje novih i obnavljanje stečenih znanja i vještina potrebnih za sudjelovanje u radu i društvu znanja, nužno je osigurati bespovratne potpore za stjecanje zanimanja u sustavu vezanih obrta, za stipendije učenika u deficitarnim obrtničkim zanimanjima te za potpore izvođačima praktične nastave i vježbi naukovanja u programima obrazovanja za vezane obrte.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije:</i> MINPO

Ciljane skupine: Nezaposlene osobe, zaposlene osobe, učenici
Korisnici: Poduzetnici, potencijalni poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 7.751.770,04 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dodijeljenih potpora korisnicima: sveukupno: 2099 (1280 stipendija (Stipendiranje učenika u obrtničkim zanimanjima), 29 potpora subjektima malog gospodarstva (Majstor svog zanata-naukovanje), potpore za 191 obrt, 48 trgovačkih društava, 7 ustanova i 544 fizičke osobe (Cjeloživotno obrazovanje za obrtnike)) <i>b) Način praćenja:</i> Redovita izvješća
Vrsta intervencije: Institucionalno obrazovanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o obrtu (NN, br. 143/13), Strategija razvoja poduzetništva 2013.-2020.
Opisno obrazloženje: Sukladno Programu poticanja poduzetništva i obrta za 2015. godinu Ministarstvo poduzetništva i obrta je provodilo sljedeće aktivnosti: Stipendiranje učenika u obrtničkim zanimanjima, temeljem koje su se dodjeljivale bespovratne potpore u svrhu stipendiranja učenika koji se obrazuju u deficitarnim zanimanjima u sustavu vezanih obrta, te aktivnost Majstor svog zanata-naukovanje, temeljem koje su se dodjeljivale bespovratne potpore subjektima malog gospodarstva s osnove izvođenja praktične nastave i vježbi naukovanja za učenike koji se obrazuju u deficitarnim zanimanjima u sustavu te nagrade mentoru. Temeljem aktivnosti Stipendiranje učenika u obrtničkim zanimanjima stipendirano je 1280 učenika u ukupnom iznosu od 3.840.000,00 kn, dok su temeljem aktivnosti Majstor svog zanata-naukovanje potaknuta 29 subjekata malog gospodarstva koji izvode praktičnu nastavu i vježbe naukovanja za učenike koji se obrazuju u deficitarnim zanimanjima u sustavu vezanih obrta u ukupnom iznosu od 1.783.449,24 kn. Nadalje, ministarstvo je provodilo Aktivnost Cjeloživotno obrazovanje za obrtnike temeljem koje su se dodjeljivale bespovratne potpore obrazovanja u 2015. godini za obavljanje vezanih obrta sukladno programima obrazovanja/ispita koje donosi Ministarstvo poduzetništva i obrta za zanimanja koja su uvrštena u Pravilnik o vezanim i povlaštenim obrtima i načinu izdavanja povlastica („Narodne novine“, broj 42/08). Temeljem Aktivnosti Cjeloživotno obrazovanje za obrtnike u svrhu stjecanja novih i obnovljenih stečenih znanja i vještina potaknut je 191 obrt, 48 trgovačkih društava, 7 ustanova i 544 fizičke osobe u ukupnom iznosu od 2.128.320,80 kn.
Intervencija 1.6.8: Pružanje mentorskih usluga start-up tvrtkama
Opis intervencije: Kroz potporu projektima poduzetničkih potpornih institucija razvijat će se usluge: pružanje stručne i savjetodavne pomoći, edukacije/stručno osposobljavanje poduzetnika početnika; razvoj novih projekata; izrada projektne dokumentacije za visoko tehnološki napredna i inovativna poduzeća, pružanje podrške povezivanju poduzetnika sa znanstveno-istraživačkim institucijama; edukacija korisnika usluga tehnološkog parka/poduzetničkog inkubatora.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije:</i> MINPO
Ciljana skupina: Poduzetnici početnici
Korisnici: Poduzetničke potporne institucije
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dodijeljenih potpora korisnicima: 0 <i>b) Način praćenja:</i> Redovita izvješća
Vrsta intervencije: Usluga (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Operativni program konkurentnost i kohezija 2014.-2020., Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.
Opisno obrazloženje: Intervencija nije provedena u 2015. godini, s obzirom da Poduzetnički impuls – program poticanja

poduzetništva i obrtništva u 2015. godini nije uključivao mjere namijenjene poduzetničkim potpornim institucijama.
Intervencija 1.6.9: Potpora poduzetnosti žena
Opis intervencije: Sudjelovanje žena poduzetnica u programima poticajnih mjera i operativnim programima te u sustavu bespovratnih potpora uz mogućnost korištenja dodatnih bodova i dodatnih pogodnosti. Provedba programa samozapošljavanja, posebno za samohrane majke; potpore za prijelaz od samozapošljavanja do poslodavca; podrška za osnivanje gospodarskih subjekata u djelatnostima brige o djeci i starijima; podrška ženama poduzetnicama u socijalnom poduzetništvu; sufinanciranje usluga za brigu o djeci i starijima, posebno i za nezaposlene žene koje planiraju samozapošljavanje; jačanje informiranosti o programu samozapošljavanja.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MINPO
Ciljana skupina/Korisnici: Žene poduzetnice, potencijalne poduzetnice
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 12.918.811,82 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dodijeljenih potpora: 161 b) <i>Način praćenja:</i> Podaci MINPO-a
Vrsta intervencije: Potpora <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Strategija razvoja poduzetništva žena u RH za razdoblje od 2014. do 2020. godine, Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.
Opisno obrazloženje: Sukladno Programu poticanja poduzetništva i obrta „Poduzetnički impuls“ za 2015. godinu, Ministarstvo poduzetništva i obrta je provodilo mjere i aktivnosti temeljem kojih su se dodjeljivale bespovratne potpore subjektima malog gospodarstva, a posebno su se stimulirale žene poduzetnice u većinskom privatnom vlasništvu žene/a (više od 50%) putem preferencijalnog sustava dodatnog bodovanja u svim dostupnim poticajnim mjerama. U okviru provedbe Poduzetničkog impulsa u 2015. godini, ženama poduzetnicama odobrene su 161 potpore, u ukupnoj vrijednosti 12.918.811,82 kn. Prema broju odobrenih potpora, udio potpora odobrenih ženama u ukupnom broju odobrenih potpora iznosi 14,09%, odnosno 30,13% u ukupno dodijeljenom iznosu potpora.
Cilj: 1.7. Uklanjanje prepreka za prvo zapošljavanje i osiguranje stjecanja prvog radnog iskustva za sudjelovanje na tržištu rada
Intervencija 1.7.1: Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
Opis intervencije: Osobe koje nemaju radnog iskustva te osobe bez iskustva u zvanju za koje su se obrazovale uključuju se u stručno osposobljavanje za rad kako bi se uz mentorstvo i definiran program učenja na radnom mjestu (definiran prema posebnim propisima) osposobile za samostalan rad, uključile na tržište rada ili pak pripremile za polaganje stručnog/majstorskog ispita. Razdoblje stručnog osposobljavanja za rad ubraja se u pripravnčki staž i/ili radno iskustvo propisano kao uvjet za rad na poslovima radnog mjesta određenog zanimanja.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MRMS, HZZ, b) <i>sunositelj:</i> MFIN
Ciljane skupine: a) Osobe kojima je polaganje stručnog ispita ili radno iskustvo uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta određenog zanimanja b) Nezaposlene osobe koje nemaju više od godinu dana staža u zvanju za koje su se obrazovale
Korisnici: Poslodavci
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 732.464.463,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka:

a) <i>Pokazatelj učinka/Indikator:</i> 32.494 osobe uključene u stručno osposobljavanje za rad b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća, praćenje putem JOPPD obrasca
Vrsta intervencije: Osposobljavanje na radnom mjestu (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o radu (NN, br. 93/14), Zakon o poticanju zapošljavanja (NN, br. 57/12 i 120/12), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13), Zakon o doprinosima (NN, br. 84/08, 152/08, 94/09, 18/11, 22/12, 144/12, 148/13 i 41/14)
Dodatna napomena: Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa odvija se putem Zakona o radu za ciljnu skupinu (A) te putem Zakona o poticanju zapošljavanja za ciljnu skupinu (B).
Opisno obrazloženje: Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je <i>stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa</i> bez poteškoća. Interes za intervenciju bio je veći nego prethodnih godina te su ukupno 32.494 osobe sudjelovale u njoj tijekom godine, što je dvostruko više od planiranog. Intervencija će se provoditi i u 2016. godini, sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja.
Intervencija 1.7.2: Obuka na radnom mjestu
Opis intervencije: Osobe bez radnog iskustva ili one koje su dulje vrijeme bile odsutne s tržišta rada, u radno okruženje uključuju se kroz obuku na radnom mjestu kako bi im se omogućilo upoznati radno okruženje i zahtjeve radnog mjesta kao preduvjeta za kvalitetno obavljanje posla.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina: Nezaposlene osobe
Korisnici: Provođitelji programa obrazovanja
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 440.603,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelj učinka/Indikator:</i> 118 osoba uključenih u obuku na radnom mjestu b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
Vrsta intervencije: Osposobljavanje na radnom mjestu (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Osposobljavanje na radnom mjestu mjera je koja se tek počela provoditi u 2015. godini te se tijekom godine prilagođavala sukladno iskustvima prvih korisnika. Iz navedenog razloga mjerom je u 2015. godini obuhvaćeno manje osoba od planiranog, njih 118. Intervencija se nastavlja provoditi u 2016. godini sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja.
Cilj: 1.8. Jačanje intervencija u području aktivacije neaktivnog radno sposobnog stanovništva
Intervencija 1.8.1: Radna aktivacija korisnika socijalne naknade (zajamčene minimalne naknade)
Opis intervencije: Pravo na zajamčenu minimalnu naknadu nema osoba (uz određene iznimke) koja nije evidentirana kao nezaposlena pri nadležnoj službi za zapošljavanje ili ako je u razdoblju od šest mjeseci prije pokretanja postupka odbila ponuđeno zaposlenje, odnosno ako ima prilike makar privremenim, sezonskim, povremenim i sličnim poslovima ostvariti sredstva za podmirenje osnovnih životnih potreba ili ostvariti drugi prihod. Definiran je i maksimalan iznos zajamčene minimalne naknade na način da on ne može prelaziti iznos minimalne bruto plaće u RH. Kako bi se radno sposobni korisnici

zajamčene minimalne naknade aktivirali, uključuju se u radove za opće dobro. U radovima za opće dobro korisnici mogu sudjelovati najmanje trideset, a najviše devedeset sati mjesečno. Dugotrajni korisnik zajamčene minimalne naknade (najmanje jednu godinu) zapošljavanjem ne prestaje automatizmom biti korisnik predmetne naknade, već je nastavlja primati kroz slijedeća tri mjeseca, s tim da se naknada s vremenom umanjuje.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MSPM, Centri za socijalnu skrb b) <i>sunositelj:</i> JLS, HZZ
Ciljane skupine/Korisnici: Nezaposlene osobe - radno sposobni korisnici zajamčene minimalne naknade i korisnici zajamčene minimalne naknade
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun – aktivacija radno sposobnih korisnika ne iziskuje dodatne troškove iz Državnog proračuna
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj nezaposlenih radno sposobnih korisnika zajamčene minimalne naknade uključenih u radove za opće dobro: 3873 b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Potpora (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o socijalnoj skrbi (NN, br. 157/13)
Opisno obrazloženje: U izvještajnom razdoblju od ukupnog broja radno sposobnih korisnika zajamčene minimalne naknade (26 893) njih 3873 su bili obuhvaćeni mjerom rada za opće dobro. Sve JLS su dobile naputak Ministarstva socijalne politike i mladih o načinu provedbe navedene aktivnosti te se mjera koja je u početku imala poteškoća u provedbi, nakon dobivenih uputa uspješno provodila i rezultirala i većim postotkom obuhvaćenosti od planiranog. U Centrima za socijalnu skrb krajem godine zaposleni su koordinatori za provedbu ove mjere čija je zadaća koordinirati ovu aktivnost između centara za socijalnu skrb i JLS-a.
Cilj: 1.9. Povećanje stope participacije društveno najugroženijih skupina (osobe Romske nacionalne manjine, osobe izašle iz sustava alternativne skrbi, socijalno isključeni i sl.)
Intervencija 1.9.1: Potpore za zapošljavanje
Opis intervencije: Potpore za zapošljavanje horizontalne su državne potpore s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom u području državnih potpora. Potpore za zapošljavanje dodjeljuju se u obliku subvencija za plaće poduzetnicima koji zapošljavaju osobe koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada u svrhu sprečavanja njihovog ulaska u dugotrajnu nezaposlenost (samohrani roditelji, hrvatski branitelji, pripadnici romske nacionalne manjine i sl.) i to na način da HZZ dodjeljuje 50% godišnjeg troška rada osobe.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina: Nezaposlene osobe – posebne, društveno najugroženije skupine nezaposlenih Korisnici: Poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 3.431.800,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 264 pripadnika posebnih (društveno najugroženijih) skupina nezaposlenih osoba zaposlenih uz potporu b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
Vrsta intervencije: Poticaji za zapošljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14), Uredba Komisije o skupnim izuzećima u području državnih potpora (EK 651/2014), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)

Opisno obrazloženje: Tijekom 2015. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je potpore za zapošljavanje društveno najugroženijih skupina nezaposlenih, kao što su hrvatski branitelji, djeca poginulih i nestalih branitelja, žrtve obiteljskog nasilja, povratnici s odsluženja zatvorske kazne i slično. Riječ je o intervenciji koja ima svoja uvriježena pravila te se provodi dugi niz godina, stoga nije bilo poteškoća u provedbi iste, a broj uključenih korisnika iznosi 264, više od planiranog. Potpore za zapošljavanje provodit će se i u 2016. godini te su odrađene potrebne aktivnosti, odnosno izrađen je Program i poslan na odobrenje Ministarstvu financija, sukladno Zakonu o državnim potporama.
Intervencija 1.9.2: Javni radovi
Opis intervencije: Javni radovi su mjera politike tržišta rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta. Društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina, a prvenstveno osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada koje bi mogle ući u dugotrajnu nezaposlenost. Na ovaj način pomaže se njihovoj aktivaciji te se smanjuje i sprečava dugotrajna nezaposlenost. Prednost imaju projekti iz područja socijalne skrbi, edukacije, zaštite i očuvanja okoliša te održavanja i komunalnih radova.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljane skupine: Nezaposlene osobe – posebne, društveno najugroženije skupine nezaposlenih Korisnici: JLPS, neprofitne organizacije
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 15.705.313,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 1.063 osobe iz posebnih (društveno najugroženije) skupina nezaposlenih uključenih u programe javnog rada b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Direktno stvaranje radnih mjesta (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je u 2015. godini programe javnih radova. Kako je riječ o uvriježenoj intervenciji koja je oduvijek imala velik broj korisnika iz skupine društveno najugroženijih osoba, s obzirom da ima važnu komponentnu socijalnog uključivanja, u provedbi nije bilo nikakvih poteškoća, a i ukupni obuhvat osoba bio je veći od planiranog, odnosno, u mjeru je bilo uključeno 1.063 posebnih skupina nezaposlenih osoba, što je više od planiranog. Intervencija se nastavlja provoditi i u 2016. godini, sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja.
Intervencija 1.9.3: Obrazovanje nezaposlenih
Opis intervencije: Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se s ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada, osposobljavanje za samozapošljavanje i sl.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljane skupine: Nezaposlene osobe – posebne, društveno najugroženije skupine nezaposlenih s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja Korisnici: Obrazovne ustanove, nezaposlene osobe
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 733.843,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 93 osobe iz posebnih (društveno najugroženijih) skupina nezaposlenih uključenih u programe obrazovanja

<i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Institucionalno osposobljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je u 2015. godini programe obrazovanja, odnosno nezaposlene osobe je upućivao u programe osposobljavanja, prekvalifikacije i stručnog usavršavanja po programima koji su deficitarni na lokalnom tržištu rada. U programe su bile uključene 93 osobe iz posebnih skupina, što je manje od planiranog. Naime, ponude pristigle nakon objavljene javne nabave za izvođače strukovne izobrazbe nisu u potpunosti odgovarale uvjetima natječaja te su brojni postupci poništeni. Ukupno je tijekom 2015. godine poništeno natječaja u iznosu od 10.915.075,00 kuna te su sukladno tome ugovorena obrazovanja za broj osoba manji od planiranog. Intervencija će se provoditi i u 2016. godini sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja. Buduću da su najčešći razlozi za poništenje postupaka javne nabave na strani ponuditelja koji svojim ponudama ne udovoljavaju uvjetima postavljenim u zahtjevima za prikupljanje ponuda i tehničkim specifikacijama, detaljnijim uputama ponuditeljima i detaljnije razrađenim tehničkim specifikacijama pokušat će se utjecati na dostavu pravilnih i prihvatljivih ponuda, koje će odgovarati traženim programima. Ujedno, u situacijama kada za pojedine programe ne postoji interes ponuditelja, detaljnijim upoznavanjem ponude tržišta na lokalnoj razini pokušat će se spriječiti mogućnost poništenja postupaka javne nabave
Intervencija 1.9.4: Individualno savjetovanje
Opis intervencije: Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom procjene radnih potencijala nezaposlene osobe/tražitelja zaposlenja, utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi. Obvezno je jedno individualno savjetovanje koje se obavlja u roku od 60 dana od prijave u evidenciju i koje rezultira kreiranim i s obje strane potpisanim profesionalnim planom traženja posla.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljane skupine/Korisnici: Nezaposlene osobe – posebne, društveno najugroženije skupine nezaposlenih
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 28.927 pripadnika posebnih skupina nezaposlenih (društveno najugroženijih) uključenih u individualno savjetovanje <i>b) Način praćenja:</i> Redovita izvješća
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Individualnim savjetovanjem savjetnici Zavoda utvrđuju radni, stručni i osobni potencijal nezaposlene osobe, pružaju stručnu pomoć u izradi individualnog profesionalnog plana zapošljavanja, te podršku u traženju posla. Tijekom 2015. godine 28.927 društveno najugroženijih nezaposlenih osoba bilo je uključeno i izvršilo je 37.898 individualnih savjetovanja.
Intervencija 1.9.5: Individualne konzultacije
Opis intervencije: Aktivnosti obuhvaćaju redovite kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natjecajima, rezultatima

kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja. Dogovorene aktivnosti mogu se izvršiti osobnim kontaktom, putem telefonskog poziva ili elektroničkim putem (e-mailom). Vrijeme individualnih konzultacija dogovara se prilikom individualnog savjetovanja i definira se u profesionalnom planu traženja posla. Individualne konzultacije nezaposlena osoba i savjetnik za zapošljavanje obavljaju u dogovorenom vremenu jednom tjedno, a najmanje jednom u 4 tjedna.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
Ciljane skupine/Korisnici: Nezaposlene osobe – posebne, društveno najugroženije skupine nezaposlenih
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 65.198 pripadnika posebnih skupina nezaposlenih osoba (društveno najugroženijih) uključenih u individualne konzultacije <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge korisnika (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Cilj individualnih konzultacija je pružiti stalnu i individualiziranu podršku nezaposlenim osobama u traženju posla te razmjeni informacija o učincima traženja posla u kraćim vremenskim intervalima (najduže 28 dana). Kroz ovakav oblik rada može se detektirati slabosti ili eventualno potreba za dodatnim intervencijama kroz obrazovanje ili druge mjere aktivne politike zapošljavanja. Tijekom 2015. godine 65.198 društveno najugroženijih nezaposlenih osoba koristilo je 502.119 individualnih konzultacija.
Intervencija 1.9.6: Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje
Opis intervencije: Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla. Radionice nisu obvezna aktivnost, a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlenu osobu/ostalog tražitelja zaposlenja na radionicu na temelju dogovora nakon što procijeni da je određena radionica prijeko potrebna za jačanje vještina istog u traženju posla. U svim područnim uredima provode se tri osnovne radionice „Kako se predstaviti poslodavcu?“, „Kako tražiti posao-pisanje životopisa i zamolbe?“ i „Metode samoprocjene“. Uz navedene radionice, svaki područni ured osmišljava i provodi i druge radionice za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja prema specifičnim karakteristikama osoba koje se vode u evidenciji pojedinog područnog ureda.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
Ciljane skupine/Korisnici: Nezaposlene osobe – posebne, društveno najugroženije skupine nezaposlenih
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 1.745 pripadnika posebnih skupina nezaposlenih osoba (društveno najugroženijih) uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Cilj radionica je povećati kompetentnost, motivaciju, vještine aktivnog traženja posla te značaj

stavova i ponašanja nezaposlenih osoba u traženju posla. Radionice o aktivnom traženju posla osobito su važne za nezaposlene osobe koje u evidenciju Zavoda koji su često neaktivni. Radionice pružaju učenje kroz interaktivne vježbe kojima se usvajaju vještine predstavljanja poslodavcima i intervjuja za posao, sastavljanja molbi za zaposlenje i životopisa kao i osvještavanja i samoprocjene vlastitih osobina važnih u traženju posla i predstavljanju poslodavcima. Tijekom 2015. godine 1.745 društveno najugroženijih nezaposlenih osoba uključeno je u 9 različitih radionica usmjerenih na povećanje kompetentnosti, motivacije i vještine aktivnog traženja posla. U radionici „Kako tražiti posao“ sudjelovalo je 331 društveno najugroženija nezaposlena osoba, u radionici „Kako se predstaviti poslodavcu“ 268, a u radionici „Samoprocjena vlastitih potencijala“ 138 osoba.
Intervencija 1.9.7: Psihologijska procjena kompetencija i savjetovanje
Opis intervencije: Stručni tim HZZ-a provodi individualno profesionalno savjetovanje nezaposlenih osoba za potrebe selekcija za obrazovanje, selekcija za zapošljavanje te procjenu radnih i općih sposobnosti u svrhu izrade profesionalnog plana. Postupak individualnog savjetovanja uključuje sljedeće usluge: profesionalno informiranje, intervju, testiranje uz primjenu psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječnički pregled.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljane skupine/Korisnici: Nezaposlene osobe i ostali registrirani tražitelji zaposlenja - posebne, društveno najugroženije skupine nezaposlenih
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun – redovna sredstva HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj nezaposlenih osoba i ostalih registriranih tražitelja zaposlenja - posebne, društveno najugroženije skupine nezaposlenih: 9.740 / Broj usluga: 29.220 b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: U cilju povećanja stope participacije društveno najugroženijih skupina (osobe Romske nacionalne manjine, osobe izašle iz sustava alternativne skrbi, liječeni ovisnici, žrtve obiteljskog nasilja i ostale skupine kojima prijeti socijalna isključenost) sve aktivnosti opisane u ovoj intervenciji provedene su redovito u svim regionalnim/područnim uredima i središnjem uredu Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje. Tijekom 2015. godine u postupak individualnog profesionalnog savjetovanja nezaposlenih osoba za potrebe selekcija za obrazovanje, selekcija za zapošljavanje te procjenu radnih i općih sposobnosti u svrhu izrade profesionalnog plana bilo je uključeno ukupno 9.740 pripadnika društveno najugroženijih skupina. Njima je pruženo ukupno 29.220 usluga profesionalnog informiranja, intervjuja, testiranja primjenom psihodijagnostičkog instrumentarija te prema utvrđenim potrebama, liječničkih pregleda.
Intervencija 1.9.8: Mjera poticanja obrazovanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja
Opis intervencije: Poticanjem na podizanje razine obrazovanja i promjenom zanimanja želi se utjecati na poboljšanje kvalifikacijske strukture nezaposlenih hrvatskih branitelja i nezaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja te tako olakšati pristup tržištu rada i utjecati na povećanje njihove zapošljivosti. Ova intervencija omogućuje korisnicima da kroz programe obrazovanja usklade svoje kompetencije s promjenama na tržištu rada, što utječe na smanjivanje rizika od siromaštava i socijalne isključenosti.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MB
Ciljane skupine/Korisnici: Nezaposleni hrvatski branitelji i nezaposlena djeca smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 145.144,32 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj nezaposlenih hrvatskih branitelja i nezaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja uključenih u obrazovanje kroz ovu intervenciju: 31 <i>b) Način praćenja:</i> Praćenje izvršavanja ugovornih obveza započelo je krajem 2015. godine te se provodi sustavno, ovisno o dužini trajanja obrazovnog programa, pri čemu je utvrđeno kako je 54,84% korisnika ispunilo ugovornu obvezu i završilo školovanje u 2015. godini, za 29,03% korisnika obrazovne aktivnosti još traju, dok će za 16,13% korisnika mjere, čije obrazovne aktivnosti su trajale do kraja 2015. godine, biti zatražena izvješća o završetku školovanja i izvršavanju ugovornih obveza.
Vrsta intervencije: Institucionalno osposobljavanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN, br. 174/04, 92/05, 2/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11, 140/12, 33/13, 148/13 i 92/14), Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja (NN, br. 38/14, 94/15)
Opisno obrazloženje: Za zaprimanje zahtjeva za korištenje ove intervencije objavljena su tri javna poziva: prvi javni poziv u razdoblju od 19. siječnja do 17. veljače 2015. godine, drugi javni poziv u razdoblju od 15. lipnja do 14. srpnja 2015. godine te treći javni poziv u razdoblju od 14. rujna do 28. rujna 2015. godine, čemu je prethodilo pripremanje provedbenih akata za objavu javnih poziva. Stručni tim rješavao je zaprimljene zahtjeve na sjednicama održanim 13. ožujka, 27. kolovoza i 12. listopada 2015. godine. Za odobrene zahtjeve sklapane su dvije vrste ugovora: ugovori o međusobnim pravima i obvezama s korisnikom mjere te, nakon preuzimanja ugovornih obveza od strane korisnika mjere, ugovori o obrazovanju s obrazovnom ustanovom izabranom od strane korisnika. Proces sklapanja ugovora s korisnicima i obrazovnim ustanovama trajao je od travnja do zaključno prosinca 2015. godine. Predložene aktivnosti intervencije su započele i završile sukladno definiranim rokovima. Intervencija je provedena u cijelosti te će se nastaviti provoditi i u budućem razdoblju. U izvještajnom razdoblju provedbom ove intervencije pridonijelo se provedbi ukupnih mjera aktivne politike zapošljavanja na nacionalnoj razini te je njezinim korištenjem izravno omogućeno unaprjeđenje znanja i vještina za 31 korisnika koji je preuzeo ugovorne obveze.
Intervencija 1.9.9: Mjera potpore za proširenje postojeće djelatnosti
Opis intervencije: Mjera je namijenjena poslodavcima koji namjeravaju proširiti postojeću djelatnost zapošljavanjem nezaposlenih hrvatskih branitelja ili nezaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja. Potpora se može dodijeliti za zapošljavanje jednog do najviše tri hrvatska branitelja ili djeteta smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije:</i> MB
Ciljane skupine: Nezaposleni hrvatski branitelji te nezaposlena djeca smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja, iznimno nezaposlena djeca hrvatskih ratnih vojnih invalida ili nezaposlena djeca dragovoljaca iz Domovinskog rata Korisnici: Poslodavci
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 810.000,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj zaposlenih hrvatskih branitelja i zaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja kroz ovu intervenciju: 18 <i>b) Način praćenja:</i> Praćenje izvršavanja ugovornih obveza provodi se sustavno sukladno pravima i obvezama definiranim u ugovoru sklopljenim s korisnikom mjere. Korisnici mjere dužni su dostavljati potrebnu dokumentaciju o načinu trošenja ostvarenih poticajnih sredstava, npr. izvješća i potrebne dokaze o uplaćenim doprinosima i isplaćenju plaći zaposlenoj osobi za izvještajno razdoblje, potvrde Porezne uprave o plaćenim porezima i doprinosima i dr. Prva izvješća o korištenju

mjere sukladno preuzetim ugovornim obvezama dostavilo je 50,0% korisnika tijekom 2015. godine, dok će se za preostale korisnike, sukladno ugovornim obvezama, ista zatražiti tijekom 2016. godine.
Vrsta intervencije: Poticaji za zapošljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN, br. 174/04, 92/05, 2/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11, 140/12, 33/13, 148/13 i 92/14), Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja (NN, br. 38/14, 94/15), Uredba Komisije (EU) br. 1407/2013 od 18. prosinca 2013. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju EU na de minimis potpore, Uredba Komisije (EU) br. 1408/2013 od 18. prosinca 2013. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju EU na de minimis potpore u poljoprivrednom sektoru
Opisno obrazloženje: Za zaprimanje zahtjeva za korištenje ove intervencije objavljena su dva javna poziva: prvi javni poziv u razdoblju od 19. siječnja do 17. veljače 2015. godine te drugi javni poziv u razdoblju od 15. lipnja do 14. srpnja 2015. godine, čemu je prethodilo pripremanje provedbenih akata za objavu javnih poziva. Stručni tim rješavao je zaprimljene zahtjeve na sjednicama održanim 26. ožujka, 27. kolovoza i 13. listopada 2015. godine te su za odobrene zahtjeve osoba iz ciljne skupine sklopljeni ugovori o korištenju novčane potpore za proširenje postojeće djelatnosti. Proces sklapanja ugovora s korisnicima trajao je od travnja do zaključno studenoga 2015. godine. Predložene aktivnosti intervencije su započele i završile sukladno definiranim rokovima. Prilikom provedbe nije bilo poteškoća, intervencija je u potpunosti realizirana te će se nastaviti provoditi i u budućem razdoblju. U izvještajnom razdoblju provedbom ove intervencije pridonijelo se provedbi ukupnih mjera aktivne politike zapošljavanja na nacionalnoj razini te je njezinim korištenjem izravno omogućeno zapošljavanje za 18 nezaposlenih osoba iz ciljne skupine na najmanje dvije godine kod poslodavaca koji su korisnici ove intervencije.
Intervencija 1.9.10: Potpora projektima zadruga hrvatskih branitelja u području zaštite okoliša
Opis intervencije: Potpora projektima zadruga hrvatskih branitelja u području zaštite okoliša usmjerena je na aktivnosti zaštite i unapređenja okoliša kao društveno korisne aktivnosti pri čemu je jedan od ciljeva socijalno uključivanje i resocijalizacija hrvatskih branitelja i djece smrtno, stradalih zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja kroz njihovo zapošljavanje u zadruzi ili na provedbi sufinanciranog projekta. MB sufinancira 60% opravdanih troškova projekta pod uvjetom da zadruga kojoj je projekt odobren zaposli nezaposlenog hrvatskog branitelja ili djeteta smrtno stradalog, zatočenog ili nestalog hrvatskog branitelja.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MB
Ciljane skupine: Nezaposleni hrvatski branitelji te nezaposlena djeca smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja Korisnici: Zadruge hrvatskih branitelja
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 1.721.294,58 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj zaposlenih hrvatskih branitelja i zaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja kroz ovu intervenciju: 15 b) <i>Način praćenja:</i> Praćenje izvršavanja ugovornih obveza provodi se sustavno sukladno pravima i obvezama definiranim u ugovoru sklopljenim s korisnikom mjere. Korisnici mjere dužni su dostavljati potrebnu dokumentaciju o načinu trošenja ostvarenih poticajnih sredstava, prvenstveno izvješća i potrebne dokaze (npr. račune, kupoprodajne ugovore, pripadajući dokaze o plaćanju, potvrde Porezne uprave, i dr.). S obzirom da su ugovori s korisnicima sklopljeni u listopadu i studenom 2015. godine, prva izvješća, sukladno preuzetim ugovornim obvezama, očekuju se u prvoj polovici 2016. godine.
Vrsta intervencije: Poticaji za zapošljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*

Pravni temelji: Zakon o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN, br. 174/04, 92/05, 2/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11, 140/12, 33/13, 148/13 i 92/14), Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja (NN, br. 38/14, 94/15), Uredba Komisije (EU) br. 1407/2013 od 18. prosinca 2013. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju EU na de minimis potpore, Sporazum o suradnji između Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost (Klasa: 024-04/13-08/01, Ur.broj: 563-03-02/14-14-15), MZOIP (Klasa: 023-01/14-01/09, Ur.broj: 517-04-14-8) i MB (Klasa: 100-01/14-0001/92, Ur.broj: 522-03/1-2-14-1) od 28. veljače 2014. godine
Opisno obrazloženje: Za zaprimanje zahtjeva za korištenje ove intervencije u razdoblju od 15. svibnja do 11. lipnja 2015. godine objavljen je zajednički javni natječaj za dodjelu sredstava Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost i Ministarstva branitelja radi zajedničkog financiranja projekata zadruga hrvatskih branitelja u području zaštite okoliša. Stručno povjerenstvo rješavalo je zaprimljene zahtjeve tijekom srpnja 2015. godina te je odobreno 15 projekata zadruga hrvatskih branitelja u području zaštite okoliša. Ugovori s korisnicima intervencije sklopljeni su tijekom listopada i studenoga 2015. godine. Predložene aktivnosti intervencije su započele i završile sukladno definiranim rokovima. Prilikom provedbe nije bilo poteškoća, intervencija je u potpunosti realizirana te će se nastaviti provoditi i u budućem razdoblju. U izvještajnom razdoblju provedbom ove intervencije izravno je omogućeno zapošljavanje 15 nezaposlenih osoba iz ciljne skupine.
Intervencija 1.9.11: Organizacija sajмова zadruga hrvatskih branitelja i okruglih stolova na teme od značaja za rad zadruga hrvatskih branitelja
Opis intervencije: Organizacijom sajмова i okruglih stolova na teme od značaja za rad zadruga hrvatskih branitelja prati se i podržava rad braniteljskih zadruga, pružaju se informacije i savjetodavna pomoć u skladu s potrebama zadruga. Na taj način se utječe na međusobno povezivanje zadruga, unapređenje njihovog poslovanja, rješavanje pitanja s područja interesa zadruga hrvatskih branitelja u suradnji s nadležnim tijelima, čime se pruža podrška u integraciji na tržište rada što doprinosi zapošljivosti i stvaranju uvjeta za njihovo što uspješnije socijalno uključivanje, a od kojih će koristiti imati i šira zajednica.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MB
Ciljane skupine/Korisnici: Zadruge hrvatskih branitelja, nezaposleni hrvatski branitelji te nezaposlena djeca smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 371.802,37 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj zadrugara okupljenih na sajmovima: 465 b) <i>Način praćenja:</i> Realizirane su sve predviđene aktivnosti i izvršene sve zatražene usluge za organizaciju sajмова i okruglih stolova na teme od značaja za rad zadruga hrvatskih branitelja.
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN, br. 174/04, 92/05, 2/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11, 140/12, 33/13, 148/13 i 92/14), Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja (NN, br. 38/14, 94/15)
Opisno obrazloženje: Ministarstvo branitelja organizira sajmove, tematske okrugle stolove i tribine o aktualnim temama iz područja zadružnog poduzetništva i djelovanja braniteljskih zadruga, a u svrhu pružanja podrške hrvatskim braniteljima – zadrugarima u njihovom radu. Tijekom 2015. godine održani su sajmovi zadruga u Dubrovniku (ožujak 2015. godine), Splitu (travanj 2015. godine), Osijeku (lipanj 2015. godine) i Kninu (kolovoz 2015. godine). U sklopu sajma u Dubrovniku održan je i okrugli stol o aktualnim temama iz područja zadružnog poduzetništva i djelovanja braniteljskih zadruga orijentiranih na pružanje usluga u turizmu. Također, 30. siječnja 2015. godine u Zagrebu održana je Konvencija zadruga hrvatskih branitelja na kojoj su predstavljene Izmjene i dopune Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članove njihovih obitelji (NN 92/14) vezane uz

definiranje braniteljskih socijalno-radnih zadruga, te mogućnosti korištenja sredstava iz fondova EU, prvenstveno Europskog socijalnog fonda i Programa ruralnog razvoja. Prilikom provedbe nije bilo poteškoća, intervencija je u potpunosti realizirana te će se nastaviti provoditi i u budućem razdoblju. U izvještajnom razdoblju na navedenim događajima sudjelovalo je ukupno 465 zadrugara.
Intervencija 1.9.12: Informiranje nezaposlenih hrvatskih branitelja i nezaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja o mogućnosti korištenja mjera poticanja zapošljavanja, Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja
Opis intervencije: Ova intervencija obuhvaća pružanje savjetodavne pomoći i informacija o mjerama Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja s ciljem povećanja njihove zapošljivosti, jačanja kompetencija i ostvarivanja osobnog potencijala kroz zapošljavanje.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MB
Ciljane skupine/Korisnici: Nezaposleni hrvatski branitelji i nezaposlena djeca smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Redovite aktivnosti MB-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj korisnika kojima je pružena informacija o mjerama Programa: 2.874 b) <i>Način praćenja:</i> Vođenje internih evidencija Ministarstva branitelja o broju pruženih informacija o mjerama iz Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja.
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN, br. 174/04, 92/05, 2/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11, 140/12, 33/13, 148/13 i 92/14), Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja (NN, br. 38/14, 94/15)
Opisno obrazloženje: Ministarstvo branitelja obavljanjem svojih redovnih aktivnosti kroz pružanje savjetodavne pomoći tijekom 2015. godine informiralo je ukupno 2.874 osoba o mjerama iz Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja.
Cilj: 1.10. Zapošljavanje teže zapošljivih skupina kroz društveno poduzetništvo
Intervencija 1.10.1: Zapošljavanje u društvenom poduzetništvu
Opis intervencije: Unutar programa javnog rada, mlade osobe, osobe s invaliditetom, posebne skupine te dugotrajno nezaposlene žene zapošljavaju se u trgovačkim društvima nastalim unutar društvenog poduzetništva (osnivači trgovačkih društava udruge ili ustanove), a u svrhu jačanja kapaciteta civilnog sektora te promoviranja društvenog poduzetništva.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljane skupine: Nezaposlene osobe (dugotrajno nezaposlene osobe, osobe s invaliditetom, mladi) Korisnici: Pravne osobe koje djeluju po načelima društvenog poduzetništva
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 461.635,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 11 osoba zaposlenih u društvenim poduzećima u sklopu programa javnog rada b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja

Vrsta intervencije: Direktno stvaranje radnih mjesta (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: U 2015. godini Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je različite vrste javnih radova s naglaskom na jačanje civilnog sektora te poticanje zapošljavanja u društvenom poduzetništvu. Prvenstveno se radilo o zapošljavanju osoba s invaliditetom. Ukupno je u 2015. godini bilo 11 korisnika ovog javnog rada, što je manje od planiranog. Plan nije ispunjen jer se samo društveno poduzetništvo još uvijek razvija. S obzirom na to da je Strategija o razvoju društvenog poduzetništva 2015. – 2020. usvojena 2015. godine, očekuje se i veći interes društvena poduzeća će se zasigurno razvijati i koristiti mjeru u budućnosti. Intervencija će se provoditi i u 2016. godini sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja.
Intervencija 1.10.2: Zadržno poduzetništvo
Opis intervencije: Bespovratne potpore namijenjene ulaganju u zadruga.
Nositelj/sunositelj: a) nositelj intervencije: MINPO
Ciljana skupina: Osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada
Korisnici: Zadruga
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) Pokazatelji učinka/Indikator: Broj dodijeljenih potpora zadrugama: 0 b) Način praćenja: Redovita izvješća
Vrsta intervencije: Poticaji za osnivanje poduzeća (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020; Operativni program konkurentnost i kohezija 2014-2020
Opisno obrazloženje: U okviru provedbe Poduzetničkog impulsa – programa poticanja poduzetništva i obrtništva u 2015. godini, bilo je inicijalno zamišljeno da se iz Državnog proračuna dodjele bespovratne potpore kao u ranijim godinama. Međutim, za 3. kvartal 2015. godine je bilo predviđeno raspisivanje javnog poziva za dodjelu potpora klasterima i zadruga iz Europskog fonda za regionalni razvoj (EFRR/EFRD) u iznosu od 40 milijuna EUR za razdoblje do 2020. godine te je odlučeno da se za zadruga ne predvide sredstva u Državnom proračunu nego da se čeka raspisivanje natječaja iz EFRR. Inicijalni plan raspisivanja javnih poziva za dodjelu potpora iz EFRR se nije ostvario te do kraja 2015. godine nije raspisan javni poziv namijenjen isključivo zadrugama.
Cilj: 1.11. Povećanje zaposlenosti u organizacijama civilnog društva (udruge, zaklade, ustanove, zadruga koje djeluju neprofitno i usmjerene su na opći interes)
Intervencija 1.11.1: Javni radovi
Opis intervencije: Kroz mjeru javni radovi potiče se zapošljavanje osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada u civilnom sektoru. Ovo je mjera politike tržišta rada koja spada u domenu direktnog stvaranja novih radnih mjesta. Društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom periodu nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina. Program javnog rada mora se temeljiti na društveno korisnom radu kojeg inicira lokalna zajednica, udruge civilnog društva i drugi subjekti. Javni rad mora biti neprofitan i nekonkurentan postojećem gospodarstvu na tom području. Prednost imaju projekti iz područja socijalne skrbi, edukacije, zaštite i očuvanja okoliša te održavanja i komunalnih radova.
Nositelj/sunositelj: a) nositelj intervencije: HZZ
Ciljana skupina: Nezaposlene osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada
Korisnici: Civilni sektor

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 42.537.417,66 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 2.225 osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada uključenih u javne radove u civilnom sektoru <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
Vrsta intervencije: Direktno stvaranje radnog mjesta <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12, 153/13)
Opisno obrazloženje: Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je u 2015. godini programe javnih radova s naglaskom na provedbu programa u organizaciji civilnog sektora. U provedbi ove uvriježene intervencije nije bilo nikakvih poteškoća, a i ukupni obuhvat osoba bio je veći od planiranog, odnosno, u mjeru je bilo uključeno 2.225 osoba. Intervencija se nastavlja provoditi i u 2016. godini, sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja.
Intervencija 1.11.2: Podrška osposobljavanju koordinatora volonterskih programa u organizacijama civilnog društva
Opis intervencije: Ovom intervencijom se planira osigurati kontinuirano osposobljavanje koordinatora volonterskih programa u organizacijama civilnog društva i neprofitnim ustanovama u svrhu podizanja kvalitete upravljanja volonterima, učinkovitog praćenja rada volontera te izdavanja potvrde o kompetencijama stečenim kroz sudjelovanje u volonterskim programima što pridonosi povećanju stupnja zapošljivosti.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije:</i> UZUVRH
Ciljana skupina: Koordinator volonteri Korisnici: Volonterski centri, organizacije civilnog društva i neprofitne ustanove - organizatori volonterskih programa
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 28.607.754,90 kuna (ESF) – dio sredstava
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 377 osposobljenih koordinatora volontera u organizacijama civilnog društva i neprofitnim ustanovama <i>b) Način praćenja:</i> Izvješća volonterskih centara i ostalih organizatora volontiranja
Vrsta intervencije: Osposobljavanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva 2012.-2016., Zakon o volonterstvu (NN, br. 58/07 i 22/13)
Opisno obrazloženje: Sukladno Uredbi o tijelima u sustavima upravljanja i kontrole korištenja Europskog socijalnog fonda (ESF), Europskog fonda za regionalni razvoj i Kohezijskog fonda (NN 107/14, 23/15), Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske određen je kao jedno od tijela u Sustavu upravljanja i kontrole za provedbu Operativnog programa <i>Učinkoviti ljudski potencijali</i> , unutar Prioritetne osi "Dobro upravljanje", prioritet ulaganja "Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini". Ured za udruge pritom u okviru Prioritetne osi 4. "Dobro upravljanje" obavlja funkcije kao Posredničko tijelo razine 1, sukladno odredbama članka 7. navedene Uredbe. Ured za udruge je sudjelovao u procesu programiranja prioriteta ulaganja iz ESF-a, odnosno iz Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali, u okviru kojeg su za projekte organizacija civilnoga društva na raspolaganju sredstva iz prioriteta "Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage", "Socijalno uključivanje", "Obrazovanje i cjeloživotno učenje" te "Dobro upravljanje". Ured za udruge, kao tijelo akreditirano za provođenje Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013. (OP

RLJP), odnosno za provedbu operacija iz "malog" Europskog socijalnog fonda, objavio je 21. srpnja 2014. dva Poziva na dostavu projektnih prijedloga (natječaje za dodjelu bespovratnih sredstava iz ESF-a). 29. prosinca 2014. Ured je ugovorio provedbu projekata iz ta oba poziva u okviru Prioritetne osi 5, mjere 5.2 "Jačanje uloge organizacija civilnog društva za društveno-gospodarski rast i demokratski razvoj" OP RLJP:

1. Mikro projekti podrške inovativnim aktivnostima malih organizacija civilnog društva za lokalni razvoj: Pozivom se željelo jačati kapacitete organizacija civilnog društva (OCD-a) aktivnih u lokalnim zajednicama za dobivanje javnih sredstava za provedbu rješenja posebno prilagođenih lokalnim problemima; te jačati njihove kapacitete za neposredan rad na područjima koja se financiraju kroz Europski socijalni fond (zapošljavanje, obrazovanje, socijalno uključivanje, dobro upravljanje) na lokalnom nivou. Poziv je posebno usmjeren lokalnim OCD-ima koje nemaju iskustva u vođenju projekata financiranih sredstvima EU. Odabranih 40 projektnih prijedloga iz Poziva provodi se od 29. prosinca 2014. na području 17 županija, u razdoblju od 9 do 12 mjeseci. Provedbom projekata pridonosi se većoj regionalnoj ujednačenosti distribucije i financiranja rada organizacija civilnog društva u Hrvatskoj. *Ukupna vrijednost ugovorenih projekata je 8.017.786,42 kuna.*

Kao jedna od prihvatljivih aktivnosti u Pozivu navedeno je **poticanje volonterstva u lokalnoj zajednici (organiziranje volonterskih programa)**. Slijedom toga, **financirani su projekti u kojima je definirana aktivnost osposobljavanje koordinatora volonterskih programa u organizacijama civilnog društva i neprofitnim ustanovama**. Tako je u financiranim projektima koji su se provodili u 2015. godini (40 projekata), **ukupno osposobljeno 118 koordinatora volontera u organizacijama civilnog društva i neprofitnim ustanovama u RH.**

2. Jačanje sposobnosti organizacija civilnog društva za pružanje socijalnih usluga: Organizacije civilnoga društva predvodnice su u inoviranju socijalnih programa, mobiliziranju dodatnih resursa za podmirenje različitih socijalnih potreba te su prepoznate u svojoj ulozi zagovornika prava socijalno osjetljivih skupina te kao pružatelji socijalnih usluga i kao katalizatori zapošljavanja i socijalne kohezije na lokalnim razinama. S obzirom na značaj OCD-a u procesima reforme kroz koje sustav socijalne skrbi prolazi posljednjih nekoliko godina, posebno procese decentralizacije i deinstitutionalizacije usluga za koje država nema dovoljno ljudskih resursa kao i potrebu olakšavanja integracije postojećih socijalnih usluga u širem smislu, pozivom na dostavu projektnih prijedloga želi se povećati učinkovitost i sposobnost OCD u pružanju socijalnih usluga. Specifično, cilj je unaprijediti sposobnosti OCD-a za pružanje socijalnih usluga i jačati partnerstva i suradnju civilnog društva s ostalim dionicima koji djeluju u području pružanja socijalnih usluga. U okviru ovog Poziva 31 projektnih prijedlog odabran je za financiranje. U trajanju od 12 do 14 mjeseci, od 29. prosinca 2014. projekti se provode u svim županijama, te dugoročno doprinose decentralizaciji i deinstitutionalizaciji socijalnih usluga te razvoju usluga u lokalnoj zajednici. *Ukupna vrijednost ugovorenih projekata je 20.589.968,48 kuna.*

Kao jedna od prihvatljivih aktivnosti financiranih projekata u Pozivu navedeno je **jačanje kapaciteta OCD-a za upravljanje i koordiniranje volonterima, izobrazba volontera i razvoj volonterskih programa za pružanje socijalnih usluga, provedba volonterskih pilot programa (uključujući zapošljavanje koordinatora volontera)**. Tako je u financiranim projektima koji su se provodili u 2015. godini (31 projekt), **ukupno osposobljeno 259 koordinatora volontera**. Neki od ciljeva financiranih projekata bili su: *educirati koordinate volontera i volontera OCD-ova u području pružanja socijalnih usluga; unaprijediti kvalitetu volonterskih programa OCD-ova u području socijalnih usluga putem sustavne podrške i mentorstva; promicati unapređenje kvalitete volonterskih programa i volontiranja u području socijalnih usluga; jačati volonterski angažman i razvoj volonterstva i inkluzivnog volonterstva; educirati organizatore volontiranja i volontere za povećanje aktivnosti građana u životu zajednice; pridavati veću ulogu volonterima u njihovom radu; razviti kapacitete organizacija za volonterstvo.*

Zaključno, u sklopu dva poziva na dodjelu bespovratnih sredstava (Operativni program „Razvoj ljudskih potencijala“ 2007.-2013.) Europskog socijalnog fonda koje je objavio Ured za udruge⁸, u 2015. godini ukupno je osposobljeno 377 koordinatora volontera.

Hrvatska mreža volonterskih centara nastala je suradnjom 4 regionalna volonterska centra iz Osijeka, Rijeke, Zagreba i Splita s namjerom da se na temelju dobrih praksi uspostave jedinstveni standardi rada na razvoju volonterstva na nacionalnoj razini te da se povezivanjem resursa postigne snažniji društveni utjecaj. Hrvatska mreža volonterskih centara kao svoj strateški prioritet ističe poticanje razvoja volonterstva u Hrvatskoj putem utjecaja na javne politike i pravno okruženje, promociju i uspostavljanje standarda za edukaciju u području volonterstva i volonterskog menadžmenta, informiranjem i osiguranjem standarda kvalitete usluga volonterskih centara i razvoja dobre prakse.

Broj osposobljenih koordinatora volontera u programima i aktivnostima volonterskih centara:

Organizacija	Broj osposobljenih koordinatora volontera
Volonterski centar Dubrovnik	24
Volonterski centar Osijek	80
Volonterski centar Zadar	19
Volonterski centar SMART	118
Udruga MI	36
Volonterski centar ACT	10
Volonterski centar Slavonski Brod	5
Volonterski centar Zagreb	67
UKUPNO:	359⁹

Dodatno, Volonterski centar Zagreb educirao je 42 koordinatora volontera i volontera suradnika u programima školskog volontiranja. Ovi koordinatori nisu prošli edukaciju po nacionalnom kurikulumu za koordinate volontera, ali su prošli osnove vođenja školskih volonterskih programa. Hrvatska mreža volonterskih centara istaknula je još uvijek premali broj osposobljenih trenera koji mogu ponuditi kvalitetnu edukaciju za sve veći broj korisnika.

Također, u 2015. godini Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske proveo je dva savjetovanja o nacrtu ključnih elemenata ESF natječaja posvećenih razvoju volonterstva i razvoju programa društveno korisnog učenja. Provođenjem ovog savjetovanja sa zainteresiranom javnošću, Ured za udruge želio je dobiti povratnu informaciju o glavnim elementima Poziva. Navedena savjetovanja se odnose na nacрте ključnih elemenata ESF Poziva na dostavu projektnih prijedloga „**Podrška organizatorima volontiranja za unaprjeđenje menadžmenta volontera i provedbu volonterskih programa**“, te nacrt ključnih elemenata ESF Poziva na dostavu projektnih prijedloga „Podrška razvoju partnerstava organizacija civilnog društva i visokoobrazovnih ustanova za provedbu programa društveno korisnog učenja“.

Ured za udruge je i u 2015. godini bio aktivni i punopravni član **Nacionalnog odbora za razvoj volonterstva**. Nacionalni odbor za razvoj volonterstva je savjetodavno tijelo Vlade Republike Hrvatske čiji rad je javan i koje provodi mjere i aktivnosti s ciljem promicanja i daljeg razvoja

⁸ Detaljnije informacije o prijaviteljima i projektima dostupne su na web stranici Ureda za udruge: <https://udruge.gov.hr/istaknute-teme/programi-eu-za-razvoj-civilnog-drustva/europski-socijalni-fond-esf/237>

⁹ Izvor: Hrvatska mreža volonterskih centara, prikupljeni i obrađeni podaci na dan 15. siječnja 2016. godine. Podaci su dostupni za 10 od ukupno 12 članica HMVC-a. Izvješća volonterskih centara i ostalih organizatora volontiranja za 2015. godini kao način praćenja još nisu objavljena.

volonterstva, a osnovan je temeljem Zakona o volonterstvu (NN 58/07). U ostvarenju svojih zadaća Nacionalni odbor neposredno surađuje s Uredom za udruge. Tako se na sjednici održanoj 1. lipnja 2015. raspravljalo i o dva nova dokumenta u kojima se obrađuju i teme vezane za koordinate volontera. *Nacrt prijedloga Nacionalnog programa za razvoj volonterstva za razdoblje 2015.- 2018.* te *Nacrt prijedloga Operativnog plana provedbe Nacionalnog programa za razvoj volonterstva za razdoblje 2015. – 2018.* objavljeni su i na web stranici „e-Savjetovanja“ u svrhu internetskog savjetovanja sa zainteresiranom javnošću. Javno savjetovanje sa zainteresiranom javnošću završilo je 22. srpnja 2015. godine¹⁰.

Intervencija 1.11.3: Izgradnja kapaciteta lokalnih organizacija civilnog društva za ravnomjeran socio-ekonomski razvoj na otocima i slabije razvijenim područjima

Opis intervencije:

Ovom intervencijom se planira osigurati podrška novom zapošljavanju mladih nezaposlenih osoba u organizacijama civilnog društva na otocima i slabije razvijenim područjima, u svrhu doprinosa ravnomjernom socio-ekonomskom razvoju.

Nositelj/sunositelj:

a) *nositelj intervencije:* UZUVRH

Ciljana skupina: Nezaposlene mlade osobe

Korisnici: Organizacije civilnog društva na otocima i slabije razvijenim područjima

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 28.607.754,90 kuna (ESF) – dio sredstava

Način praćenja/Pokazatelj učinka:

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:* Broj novozaposlenih mladih osoba u lokalnim organizacijama civilnog društva na otocima i slabije razvijenim područjima: 5

b) *Način praćenja:* Izvješća o provedbi ugovorenih projekata

Vrsta intervencije: Poticaji za zapošljavanje

(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*

Pravni temelji: Nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva 2012.-2016., Zakon o udrugama (NN, br. 74/14)

Opisno obrazloženje:

Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske, kao tijelo akreditirano za provođenje Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007. - 2013. (OP RLJP), odnosno za provedbu operacija iz "malog" Europskog socijalnog fonda (ESF-a), je 21. srpnja 2014. objavio dva Poziva na dostavu projektnih prijedloga (natječaje za dodjelu bespovratnih sredstava iz ESF-a) te 29. prosinca 2014. ugovorio provedbu projekata iz oba poziva u okviru Prioritetne osi 5, mjere 5.2 "Jačanje uloge organizacija civilnog društva za društveno-gospodarski rast i demokratski razvoj" OP RLJP:

1. Jačanje sposobnosti organizacija civilnog društva za pružanje socijalnih usluga¹¹ Organizacije civilnoga društva predvodnice su u inoviranju socijalnih programa, mobiliziranju dodatnih resursa za podmirenje različitih socijalnih potreba te su prepoznate u svojoj ulozi zagovornika prava socijalno osjetljivih skupina te kao pružatelji socijalnih usluga i kao katalizatori zapošljavanja i socijalne kohezije na lokalnim razinama. S obzirom na značaj OCD-a u procesima reforme kroz koje sustav socijalne skrbi prolazi posljednjih nekoliko godina, posebno procese decentralizacije i deinstitutionalizacije usluga za koje država nema dovoljno ljudskih resursa kao i potrebu olakšavanja integracije postojećih socijalnih usluga u širem smislu, pozivom na dostavu projektnih prijedloga želi se povećati učinkovitost i sposobnost OCD u pružanju socijalnih usluga. Specifično, cilj je unaprijediti sposobnosti OCD-a za pružanje socijalnih usluga i jačati partnerstva i suradnju civilnog društva s ostalim dionicima koji djeluju u području pružanja socijalnih usluga.

U okviru ovog Poziva 31 projektnih prijedloga odabrano je za financiranje. U razdoblju od 12 do 14 mjeseci, od 29. prosinca 2014. projekti se provode u svim županijama, te dugoročno doprinose decentralizaciji i deinstitutionalizaciji socijalnih usluga te razvoju usluga u lokalnoj zajednici.

¹⁰ Dostupno na: <https://esavjetovanja.gov.hr/ECon/MainScreen?entityId=1532>

¹¹ Detaljnije informacije o prijaviteljima i projektima dostupne su na web stranici Ureda za udruge: <https://udruge.gov.hr/istaknute-teme/programi-eu-za-razvoj-civilnog-drustva/europski-socijalni-fond-esf/237>

Ukupna vrijednost ugovorenih projekata je 20.589.968,48 kuna.

U ukupno 5 odobrenih projekata planirano je i osiguranje sredstava za nova zapošljavanja, od čega je **u 2 projekta zaposlena po jedna nezaposlena mlada osoba do 30 godina starosti¹² i to jedna (1) na području Sisačko-moslavačke županije i jedna (1) u Ličko-Senjskoj županiji, odnosno slabije razvijenim područjima¹³.**

2. Mikro projekti podrške inovativnim aktivnostima malih organizacija civilnog društva za lokalni razvoj

Pozivom se željelo jačati kapacitete organizacija civilnog društva (OCD-a) aktivnih u lokalnim zajednicama za dobivanje javnih sredstava za provedbu rješenja posebno prilagođenih lokalnim problemima; te jačati njihove kapacitete za neposredan rad na područjima koja se financiraju kroz Europski socijalni fond (zapošljavanje, obrazovanje, socijalno uključivanje, dobro upravljanje) na lokalnom nivou. Poziv je posebno usmjeren lokalnim OCD-ima koje nemaju iskustva u vođenju projekata financiranih sredstvima EU. Odabrano je 40 projektnih prijedloga koji se provode od 29. prosinca 2014. na području 17 županija, u razdoblju od 9 do 12 mjeseci. Provedbom projekata pridonosi se većoj regionalnoj ujednačenosti distribucije i financiranja rada organizacija civilnog društva u Hrvatskoj. **Ukupna vrijednost ugovorenih projekata je 8.017.786,42 kuna.**

U ukupno 10 odobrenih projekata planirano je i osiguranje sredstava za nova zapošljavanja, od čega je **u 2 projekta zaposleno tri nezaposlene mlade osobe do 30 godina starosti i to jedna (1) na području Osječko-baranjske županije i dvije (2) na Šolti, odnosno slabije razvijenim područjima i otocima.**

U okviru Europskog socijalnog fonda za razdoblje 2014. – 2020. uvršten je i Poziv „**Izgradnja kapaciteta lokalnih OCD-a za ravnomjeran socio-ekonomski razvoj na otocima i slabije razvijenim područjima**“ u zalihu projekata, ukupne planirane vrijednosti 2,3 M eura.

Cilj: 1.12. Jačanje sustava lokalnih partnerstava za zapošljavanje¹⁴

Prioritet 2: Poboljšanje konkurentnosti

Cilj: 2.1. Podrška osobama zaposlenima po fleksibilnim oblicima ugovora o radu

Intervencija 2.1.1: Stalni sezonac

Opis intervencije:

Pružanje financijske podrške osobama koje rade u sezoni te jedan dio godine nemaju osiguranu plaću niti kontinuitet prijave na mirovinsko osiguranje. Definirano je da je stalni sezonac osoba koja je kontinuirano u radu provela najmanje 6 mjeseci kod istog poslodavca i koja će kod poslodavca raditi najmanje 3 sezone, ili je prethodno radila 3 sezone bez obzira je li imala status stalnog sezonca.

¹² Definicija mladih kao osoba do 30 godina starosti temelji se na definiciji iz dokumenata vezanih uz politike za mlade, kao i Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine.

¹³ Korištena je klasifikacija Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije koje provodi postupak ocjenjivanja i razvrstavanja svih jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave u Republici Hrvatskoj prema indeksu razvijenosti, u skladu sa Zakonom o regionalnom razvoju Republike Hrvatske (NN 147/14). Indeks razvijenosti je kompozitni pokazatelj koji se računa kao ponderirani prosjek više osnovnih društveno-gospodarskih pokazatelja radi mjerenja stupnja razvijenosti jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave te se na temelju odstupanja vrijednosti pokazatelja od državnog prosjeka jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave razvrstavaju u skupine razvijenosti. Dostupno na: <https://razvoj.gov.hr/o-ministarstvu/djelokrug-1939/regionalni-razvoj/indeks-razvijenosti/112>

¹⁴ Jačanje lokalnih partnerstava kroz ESF predviđeno je i u financijskoj perspektivi 2014- 2020 te se očekuje ostvarivanje ciljeva koji uključuju povećanje zapošljivosti korisnika lokalno prilagođenih usluga i intervencija (fokus na pripadnicima ranjivih skupina) širenjem %ječih mjera te inovativnim pristupom u pružanju usluge zapošljavanja na lokalnoj razini.

Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
Ciljana skupina: Sezonski radnici
Korisnici: Poslodavci kojima poslovanje uvjetuje zapošljavanje sezonskog karaktera
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 13.694.198,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 1.991 stalnih sezonaca uključenih u intervenciju <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
Vrsta intervencije: Djelomične naknade za nezaposlene (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: U 2015. godini uspješno se provodila intervencija Stalni sezonac te je u nju uključen ukupno 1.991 korisnik, što je više od planiranog. Nije bilo poteškoća u provedbi, a interes poslodavaca i korisnika bio je vrlo visok. Intervencija će se nastaviti provoditi i u 2016. godini, sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja.
Intervencija 2.1.2: Potpora za zapošljavanje na dijeljenom radnom mjestu
Opis intervencije: Dodjeljivanje potpore za zapošljavanje u obliku subvencije za plaće dvaju osoba na pola radnog vremena. Ova intervencija koristi se za osobe s invaliditetom i starije osobe kojima je na taj način olakšano zaposlenje jer ne rade u punom radnom vremenu.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>
Ciljane skupine: Nezaposlene osobe (osobe s invaliditetom i starije osobe)
Korisnici: Poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 0 osoba obuhvaćenih potporom za dijeljeno radno mjesto <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
Vrsta intervencije: Poticaji za zapošljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14), Uredba Komisije o skupnim izuzećima u području državnih potpora (EK 651/2014), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Tijekom 2015. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je potpore za zapošljavanje sukladno Zakonu o državnim potporama, međutim, iako su postojali svi preduvjeti za provedbu potpore za zapošljavanje na dijeljenom radnom mjestu, poslodavci nisu bili zainteresirani za korištenje iste te u 2015. godini nije bilo korisnika u navedenoj intervenciji. Potpore za zapošljavanje provodit će se i u 2016. godini te su odrađene potrebne aktivnosti, odnosno izrađen je Program i poslan na odobrenje Ministarstvu financija, sukladno Zakonu o državnim potporama.
Intervencija 2.1.3: Potpora za zapošljavanje zamjenskog radnika
Opis intervencije: Potpora za zapošljavanje u obliku subvencija za plaće poslodavcima za zapošljavanje dugotrajno nezaposlenih osoba na radna mjesta radnika koji su na obrazovanju/usavršavanju ili neplaćenom dopustu.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije: HZZ</i>

Ciljana skupina: Nezaposlene osobe
Korisnici mjere: Poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 0 osoba obuhvaćenih potporom za zapošljavanje zamjenskog radnika <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
Vrsta intervencije: Poticaji za zapošljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14), Uredba Komisije o skupnim izuzećima u području državnih potpora (EK 651/2014), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Tijekom 2015. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je potpore za zapošljavanje sukladno Zakonu o državnim potporama, međutim, iako su postojali svi preduvjeti za provedbu potpore za zapošljavanje zamjenskog radnika, poslodavci nisu bili zainteresirani za korištenje iste te u 2015. godini nije bilo korisnika u navedenoj intervenciji. Riječ je o dugotrajnijoj intervenciji te se može pretpostaviti da poslodavci radnike više šalju na kraća obrazovanja/usavršavanja i nemaju potrebe za zapošljavanje zamjenskih radnika. Potpore za zapošljavanje provodit će se i u 2016. godini te su odrađene potrebne aktivnosti, odnosno izrađen je Program i poslan na odobrenje Ministarstvu financija, sukladno Zakonu o državnim potporama.
Intervencija 2.1.4: Podrška ženama zaposlenim na skraćeno i nepuno radno vrijeme
Opis intervencije: Ovom intervencijom omogućava se integracija na tržište rada svih žena kojima je otežano zapošljavanje i kojima prijeti trajna isključenost kroz sufinanciranje troška doprinosa (zdravstvenog osiguranja) i troškova proizašlih iz kolektivnih ugovora (regres, božićnica, naknada za korištenje punog godišnjeg odmora) ženama koje ne rade u punom radnom vremenu zbog obiteljskih i sličnih obaveza.
Nositelj/sunositelj:
<i>a) nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina/Korisnici: Žene koje se zapošljavaju na skraćeno ili nepuno radno vrijeme
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 0 žena obuhvaćenim radom u skraćenom i nepunom radnom vremenu <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Djelomična naknada za nezaposlenost (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Intervencija se u 2015. godini nije provodila s obzirom na to da je ovakav oblik zapošljavanja omogućen izmjenama radnog zakonodavstva te nema potrebe za daljnjom provedbom iste.
Intervencija 2.1.5: Sezonsko zapošljavanje u poljoprivredi putem vrijednosnih kupona
Opis intervencije: Poticanje zapošljavanja sezonskih radnika na privremenim, odnosno povremenim poslovima u poljoprivredi putem prodaje vrijednosnih kupona. Time je pojednostavljen pristup zapošljavanju u poljoprivredi te se postiže učinkovitije suzbijanje sive ekonomije.
Nositelj/sunositelj:
<i>a) nositelj intervencije:</i> MRMS

<i>b) sunositelj:</i> MFIN, MPS, FINA
Ciljane skupine: Nezaposlene osobe, korisnici mirovina i tražitelji zaposlenja Korisnici: Poslodavci
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Umanjeni prihod HZZO-a; trošak tiskanja vrijednosnih kupona pokriva se iz redovnih pozicija Ministarstva financija
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 1. broj prodanih vrijednosnih kupona za sezonski rad u poljoprivredi: 491.321 (iskorišteno 480.454) 2. broj ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi (sezonskih knjižica): tijekom 2015.g. prodano je 26.928 ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi <i>b) Način praćenja:</i> Periodički izvještaji o broju prodanih vrijednosnih kupona i ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi
Vrsta intervencije: Djelomična isplata novčane naknade (<i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i>)*
Pravni temelji: Zakon o poticanju zapošljavanja (NN, br. 57/12 i 120/12)
Opisno obrazloženje: Rad u poljoprivredi ovisi o vremenskim uvjetima, zbog čega je najčešće za poslodavce skup, jer bi plaćali rad za cijeli mjesec, a radilo bi se npr. 5 dana u mjesecu. Cilj ove intervencije je pojednostaviti način sezonskog zapošljavanja na privremenim, odnosno povremenim sezonskim poslovima u poljoprivredi (dnevni radom), plaćanjem unaprijed doprinosa za obvezna osiguranja kroz dnevni vrijednosni kupon ili vaučer. Na taj način bi se znatan dio dosadašnjeg „crnog tržišta“ rada legalizirao, a poslodavcima olakšalo zapošljavanje. Na navedenim poslovima moгу raditi: nezaposlene osobe koje su u evidenciji HZZ-a (neće se brisati iz evidencije HZZ-a); nezaposlene osobe koje nisu u evidenciji HZZ-a; umirovljenici (omogućen legalan rad na sezonskim poslovima bez prekida statusa umirovljenika); ostali tražitelji posla koji nisu radnom odnosu, odnosno zaposleni na puno radno vrijeme. Na navedenim poslovima ne mogu raditi: maloljetnici (zbog visoko rizičnog posla); osoba koja koristi roditeljska prava prema posebnim propisima; zaposleni u radnom odnosu na puno radno vrijeme. Sezonski rad može trajati do 90 dana tijekom kalendarske godine i ne mora biti u neprekinutom trajanju, a ugovor o sezonskom zapošljavanju zaključuje se evidentiranjem dnevnog vaučera u ugovor o sezonskom radu u poljoprivredi/knjižici. Poslovi koji se obavljaju u vremenskom kontinuitetu i ne ovise direktno o vremenskim prilikama ne smatraju se privremenim, odnosno povremenim sezonskim poslovima u poljoprivredi te se na njih ne primjenjuje ovaj novi radni institut, već ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme. U dvanaest mjeseci 2015. godine sveukupno je prodano 491.321 vrijednosna kupona za sezonski rad u poljoprivredi. Od tog broja vraćeno je 10.867 kupona ili 2,21%, što znači da je iskorišteno 480.454 vrijednosnih kupona za 2.286 poslodavaca. U istom razdoblju prodano je 26.928 ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi. Ugovore o radu u poljoprivredi (sezonske knjižice) moguće je prenijeti iz prethodnih godina, a sveukupno od 2012. godine prodano je 156.000 ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi. Najviše vrijednosnih kupona za rad u poljoprivredi kupuju poslodavci iz djelatnosti bilinogojstva (440.384 vrijednosnih kupona ili 91,7%), zatim iz ribarstva (29.458 vrijednosnih kupona ili 6,1%) i iz stočarstva (10.612 ili 2,2%). Društva s ograničenom odgovornošću kupila su 223.768 vrijednosnih kupona ili 46,6% od ukupno prodanih kupona, dionička društva 135.135 ili 28,1%, obiteljska poljoprivredna gospodarstva 65.339 kupona ili 13,6% te obrti 35.302 kupona ili 7,3%; dakle, veliki poslodavci 28,1%, a srednji i mali 71,9%.
Cilj: 2.2. Poboljšanje prilagodljivosti radnika i poduzeća (prilagodba znanja i vještina radnika i poslodavaca novim tehnologijama i standardima proizvodnje)
Intervencija 2.2.1: Potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba
Opis intervencije: Poslodavcima koji zapošljavaju novozaposlene osobe i mlade osobe kojima nedostaju znanja i vještine za rad na konkretnom radnom mjestu dodjeljuje se potpora za usavršavanje. Državne potpore za usavršavanje su horizontalne državne potpore s ciljem usavršavanja već zaposlenih osoba te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim

zakonodavstvom.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina: Novozaposlene osobe Korisnici: Poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 645.650,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 27 novozaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za usavršavanje, 27 mladih osoba obuhvaćenih potporom za usavršavanje <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
Vrsta intervencije: Institucionalno osposobljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14), Uredba Komisije o skupnim izuzećima u području državnih potpora (EK 651/2014), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Hrvatski zavod za zapošljavanje je u 2015. godini provodio intervenciju potpora za usavršavanje novozaposlenih i mladih osoba na konkretnom radnom mjestu. Intervencija se provodi već duži niz godina sukladno europskom i nacionalnom zakonodavstvu u području državnih potpora za usavršavanje te nije bilo poteškoća u samoj provedbi, međutim, planirani obuhvat osoba nije ispunjen, odnosno, u intervenciju je bilo uključeno 27 novozaposlenih osoba i 27 mladih osoba, što su ukupno 54 osobe, od planiranih 500. Nažalost, iako je postojala podloga i bili su zadovoljeni svi preduvjeti za provedbu, interes poslodavaca za obrazovanjem novozaposlenih radnika nije bio dovoljno velik. Ova će se intervencija nastaviti provoditi i u 2016. godini, sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera te Programu državnih potpora za zapošljavanje i usavršavanje koji je poslan na odobrenje Ministarstvu financija sukladno Zakonu o državnim potporama.
Intervencija 2.2.2: Potpora za usavršavanje zaposlenih radnika kojima prijeti gubitak radnog mjesta
Opis intervencije: Poslodavcima koji prelaze na nove i više tehnologije dodjeljuju se potpore za usavršavanje radnika u svrhu očuvanja radnih mjesta. Državne potpore za usavršavanje su horizontalne državne potpore s ciljem usavršavanja već zaposlenih osoba te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina: Zaposleni radnici Korisnici: Poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 1.773.186,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 482 zaposlene osobe obuhvaćene potporom za usavršavanje <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
Vrsta intervencije: Institucionalno osposobljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14), Uredba Komisije o skupnim izuzećima u području državnih potpora (EK 651/2014), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Hrvatski zavod za zapošljavanje je u 2015. godini provodio potpore za usavršavanje zaposlenih radnika kojima prijeti gubitak radnog mjesta u slučajevima kada poslodavci prelaze na nove i više tehnologije. Intervencija se provodi već duži niz godina sukladno europskom i nacionalnom

zakonodavstvu u području državnih potpora za usavršavanje te nije bilo poteškoća u samoj provedbi. Ukupno su 482 zaposlene osobe koristile navedenu potporu, što je više od planiranog. Ova će se intervencija nastaviti provoditi i u 2016. godini, sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera te Programu državnih potpora za zapošljavanje i usavršavanje koji je poslan na odobrenje Ministarstvu financija sukladno Zakonu o državnim potporama.
Intervencija 2.2.3: Potpora za obrazovanje ili osposobljavanje radnika
Opis intervencije: Poslodavac kod kojeg je došlo do privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju i koji je izradio program za očuvanje radnih mjesta za obrazovanje ili osposobljavanje za radnike koji zbog smanjenja opsega posla ne rade može koristiti potporu za očuvanje radnih mjesta kako ne bi došlo do otpuštanja.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina: Radnici zaposleni kod poslodavca koji zbog smanjenja opsega posla ne rade Korisnici: Poslodavci kod kojih je došlo do privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 0 zaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za obrazovanje/osposobljavanje b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
Vrsta intervencije: Institucionalno osposobljavanje (<i>Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji</i>)*
Pravni temelji: Zakon o potporama za očuvanje radnih mjesta (NN, br. 93/14), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Zakonom o potporama za očuvanje radnih mjesta koji je usvojen 2014. godine stvorena je podloga za provođenje potpora za obrazovanje/osposobljavanje radnika te potpore za skraćivanje radnog vremena. U 2015. godini, unatoč promociji navedenog Zakona, poslodavci nisu iskazali interes za korištenjem prve od navedenih intervencija, tako da nije bilo rezultata provedbe. Intervencija se nastavlja provoditi i u 2016. godini, u skladu s usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja te postojećim Zakonom o potporama za očuvanje radnih mjesta.
Cilj: 2.3. Jačanje kompetencija poslodavaca za planiranje i upravljanje ljudskim potencijalima u cilju jačanja konkurentnosti (prepoznavanje znanja i vještina potrebnih za rad na radnom mjestu, uspostava sustava osposobljavanja, odnosno usavršavanja radnika)
Intervencija 2.3.1: Savjetovanje i informiranje poslodavaca - Usluge HUP-a koje indirektno potiču zapošljavanje
Opis intervencije: Hrvatska udruga poslodavaca ne provodi intervencije za krajnje korisnike koje EUROSTAT-a prati u okviru LMPD metodologije, ali osigurava određene usluge za poslodavce koje mogu posredno dovesti do poticanja zapošljavanja kod uključenih poslodavaca. Predmetne usluge su besplatne za članove HUP-a, a financira ih HUP iz članarina i ostalih prihoda.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HUP b) <i>sunositelj:</i> ovisno o intervenciji
Ciljana skupina/Korisnici: Poslodavci
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Sredstva HUP-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj uključenih poslodavaca

b) Način praćenja: kroz prijavne liste
Vrsta intervencije: Usluga (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: HUP financira za svoje članove sukladno ugovoru o članstvu u HUP-u te statutu granskih udruga
Opisno obrazloženje: Savjetovanjem i informiranjem poslodavaca, članova HUP-a, na posredni način, kroz edukacije i seminare utjecali smo na konkurentnost poduzetnika. Navedene edukacije su besplatne i financirane isključivo vlastitim sredstvima te su svi programi ispunjeni sukladno predviđenom planu. - 28.01.2015., „Usklađivanje Pravilnika o radu“, Split, - 30.01.2015., „Global Compact“, Osijek, - 13.02.2015. „Zakon o zaštiti na radu“, Rijeka - 25.02.2015. „Zaštita tržišnog natjecanja „ AZTN, Zagreb, - 02.03.2015., „Pet navika Shawn Achor – osobna i organizacijska promjena“, Osijek, - 13.03.2015., „EURES usluge za poslodavce - prezentacija HZZ-a“, Zagreb, - 20.03.2015., „Zaštita na radu“, Zagreb, - 23.03.2015., „Poduzetnički impuls 2015. i HBOR - programi kreditiranja“, Osijek, - 24.03.2015., „Poduzetnički impuls 2015. i HBOR - programi kreditiranja“, Vukovar, - 25.03.2015. „Kodeks upravljanja ljudskim potencijalima „ HR Centar, Zagreb - 26.03.2015. „Pet navika Shawn Achor - osobna i organizacijska promjena“, Zagreb - 31.03.2015., „Metodologija za procjenu potreba tržišta rada za znanjima i vještinama potrebnima u sektoru turizma i ugostiteljstva“, Zagreb, - 15.04.2015., „Socijalni dijalog i uloga socijalnih partnera", Pula, - 16.04.2015., „Socijalni dijalog i uloga socijalnih partnera", Opatija, - 23.04.2015., „Mobilni radnici: obračun radnog vremena“, Slavonski Brod, - 07.05.2015., „Natječaji za poduzetnike iz Operativnog programa: Konkurentnost i kohezija i HBOR - programi kreditiranja“, Slavonski Brod - 11.5.2015. „Ustupanje i upućivanje radnika „ MRMS, HZMO, HZZ, Zagreb - 13.05.2015. – „Energetska učinkovitost u gospodarstvu - mala, srednja i velika poduzeća“, Split, - 20.05.2015., „Žene u poduzetništvu“, Rijeka - 21.05.2015., „Žene u poduzetništvu“, Split, - 25.05.2015., „Pet navika Shawn Achor - osobna i organizacijska promjena“, Slavonski Brod, - 29.05.2015., „Prijenos poslovanja obiteljskih poduzeća“, Split, - 29.05.2015. „Godišnji odmori i evidencija radnog vremena“, Vukovar, - 09.06.2015., „Mobilni radnici - obračun radnog vremena“, Rijeka, - 11.06.2015., „Žene u poduzetništvu“, Osijek, - 17.06.2015. „Jednakost prilika u pristupu pozicijama ekonomskog odlučivanja- seminar za pravne službe“, Zagreb, - 18.6.2015. „Jednakost prilika u pristupu pozicijama ekonomskog odlučivanja- seminar za pravne službe“, Zagreb, - 18.06.2015. „Godišnji odmori i evidencija radnog vremena“, Osijek, - 19.06.2015. „Godišnji odmori i evidencija radnog vremena“, Slavonski Brod, - 29.06.2015. „Godišnji odmori i evidencija radnog vremena“, Vukovar, - 30.6.2015.- 01.07. „Jednakost prilika u pristupu pozicijama ekonomskog odlučivanja- seminar za HR“ Zagreb, - 08.07.2015., „Global Compact“, Split, - 01.09.2015. „Stečajni zakon“, Zagreb, - 14.09.2015. „Transformacija u više dimenzija“, HR, Zagreb, - 16.09.2015. „Radionica za poslovne žene s Dorothy Dalton“, Zagreb - 17.09.2015., „Znanja i vještine kolektivnog pregovaranja“, Opatija, - 06.10.2015., „Mobilni radnici – obračun radnog vremena i kabotaža“, Split, - 21.10.2015. „Procjena rukovodećih razina i kulturoloških razlika“, HR, Zagreb, - 30.10.2015., „Zakon o zaštiti na radu i prateći pravilnici“, Slavonski Brod, - 18.11.2015. „Mjerenje radnog učinka, da ili ne“ HR, Zagreb,

- 24.11.2015. „Zakon o zaštiti osobnih podataka“, Zagreb - 27.11.2015. „Kako do bespovratnih sredstava za izgradnju proizvodnih kapaciteta i opremanje novih i postojećih poslovnih jedinica?“, Rijeka, - 27.11.2015. „Uloga i proizvodi HBOR-a za poticanje korištenja EU fondova“, Rijeka, - 01.12.2015. „Socijalni dijalog u sektoru ugostiteljstva i turizma i Kolektivni ugovor ugostiteljstva“, Split, - 04.12.2015. „Uloga HR-a, treba li nam?“, Zagreb, - 10.12.2015. „Vođe se (ne) rađaju“, Zagreb, - 14.12. 2015. „Zakon o osiguranju potraživanja radnika u slučaju stečaja poslodavaca“, Zagreb, - 17.12.2015. „Istraživanje percepcija plaća muškaraca i žena“, Zagreb.
Cilj: 2.4. Podrška poslodavcima u jačanju kompetencija za upravljanje promjenama (podrška procesima restrukturiranja)
Intervencija 2.4.1: Usluge mobilnih timova
Opis intervencije: HZZ putem mobilnih timova pruža odgovarajuće usluge poslodavcima koji se nalaze u restrukturiranju ili su u teškoćama te imaju izrađen program zbrinjavanja radnika u višku, a koje će za posljedice imati otpuštanje dijela radnika. Mobilni tim nalazi se u svakom područnom uredu, a čine ga savjetnici za zapošljavanje, pravnici i psiholozi. Cilj im je pripremiti radnike kojima prijeti otkaz za tržište rada te za njih posredovati dok su još zaposleni kako bi se izbjegao njihov dolazak u evidenciju nezaposlenih.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina: Radnici u otkaznom roku Korisnici: Poslodavci pred restrukturiranjem
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 853 radnika obuhvaćenih uslugama mobilnih timova b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Cilj mobilnih timova je radnike koji su proglašeni viškom pripremiti za tržište rada te za njih posredovati pri zapošljavanju dok se još nalaze u radnom odnosu kako bi se smanjio njihov dolazak u evidenciju nezaposlenih osoba. Rad mobilnog tima organizira se u tvrtki koja ima višak radnika preko mobilnih centara, sve dok postoji potreba za timskim radom. Da bi radnike proglašene viškom što bolje usmjerili na nove mogućnosti i uvjete na tržištu rada, mobilni timovi organiziraju različite usluge: informiranje o tržištu rada i ostvarivanju različitih prava, savjetovanje tj. pomoć u definiranju radnog potencijala, organiziranje radionica za stjecanje vještina traženja posla, obrazovanje za stjecanje stručnih vještina, pomoć u samozapošljavanju i pokretanju vlastitog posla, organiziranje interne burze rada u tvrtki za oglašavanje slobodnih radnih mjesta, posredovanje na otvorenom tržištu rada te sufinanciranje zapošljavanja kod drugog poslodavca za radnike iznad 50 godina života, osobe s invaliditetom, liječene ovisnike, žrtve trgovanja ljudima, žrtve obiteljskog nasilja, azilante, mlade osobe koje su izašle iz sustava skrbi domova za djecu. Tijekom 2015. godine 51 tvrtka obratila se Hrvatskom zavodu za zapošljavanje radi pomoći pripreme radnika za tržište rada kojima prijeti otkaz. S njima su se provele aktivnosti grupnog i individualnog savjetovanja te se za njih posredovalo dok su još zaposleni kako bi se izbjegao njihov dolazak u evidenciju nezaposlenih. U 2015. godini provedena su 42 grupna informiranja u koje je uključeno 596 osoba te 257 individualnih savjetovanja za isto toliki broj osoba.
Cilj: 2.5. Podrška za očuvanje radnih mjesta/otvaranje novih radnih mjesta
Intervencija 2.5.1: Potpora za skraćivanje punog radnog vremena radnika

Opis intervencije: Poslodavac kod kojeg je došlo do privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju i koji je izradio program za očuvanje radnih mjesta skraćivanjem radnog vremena i kao puno radno vrijeme za svakog pojedinog radnika odredio radno vrijeme u trajanju od najmanje šezdeset % punog radnog vremena prije njegova skraćivanja može koristiti potporu za očuvanje radnih mjesta kako ne bi došlo do otpuštanja.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina: Zaposleni radnici čije se skraćivanje punog radnog vremena temelji na programu za očuvanje radnih mjesta Korisnici: Poslodavci kod kojih je došlo do privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 1.094.423,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 235 radnika obuhvaćenih potporom za skraćeno radno vrijeme b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Djelomična naknada za nezaposlenost <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o potporama za očuvanje radnih mjesta (NN, br. 93/14), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Zakonom o potporama za očuvanje radnih mjesta koji je usvojen 2014. godine stvorena je podloga za provođenje potpora za obrazovanje/osposobljavanje radnika te potpore za skraćivanje radnog vremena. U 2015. godini poslodavci su iskazali interes isključivo za korištenjem potpore za skraćivanje radnog vremena i provedba je tekla uredno, iako nije postignut planirani broj korisnika, jer se intervencija još uvijek razvija. U intervenciju je bilo uključeno ukupno 235 radnika. Intervencija se nastavlja provoditi i u 2016. godini, u skladu s usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja te postojećim Zakonom o potporama za očuvanje radnih mjesta.
Intervencija 2.5.2: Potpore za troškove otvaranja novih radnih mjesta
Opis intervencije: Dodatne poticajne mjere za svako novo otvoreno radno mjesto poduzetnicima - korisnicima potpora sukladno Zakonu o poticanju investicija i unapređenju investicijskog okruženja, na način da se iste uvećavaju za razvojno-inovacijske aktivnosti 50%, za aktivnosti poslovne podrške 25% i za aktivnosti usluga visoke dodane vrijednosti 25%.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MINGO b) <i>sunositelj:</i> MINPO
Ciljana skupina/Korisnici: Poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dodijeljenih potpora: 0 b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Dodatni poticaji za zapošljavanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o poticanju investicija i unapređenju investicijskog okruženja (NN, br. 111/12 i 28/13)
Opisno obrazloženje: Mjera osigurava poslodavcima kvalificiranu radnu snagu, kao i usklađivanje sa zahtjevima tržišta i održavanje konkurentnosti, a djeluje preventivno u svrhu zadržavanja postojeće zaposlenosti. Za ovu intervenciju tijekom 2015.g. nije podnesen niti jedan zahtjev za isplatu bespovratne novčane potpore.

Cilj: 2.6. Podrška razvoju programa prilagodbe radnih uvjeta starijim radnicima u cilju omogućavanja aktivnog starenja (cjeloživotno učenje, prilagodba na druge poslove, sustav mentorstva)
Intervencija 2.6.1: Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina
Opis intervencije: Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina u izvozno orijentiranim poduzećima na način da se za osobe starije od 60 godina plaća 25% doprinosa, a osobe od 50-60 godina starosti da se plaća 50% doprinosa (vertikalna mjera).
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MINGO b) <i>sunositelj:</i> MRMS, MFIN, MINPO
Ciljana skupina/Korisnici: Nezaposlene starije osobe
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj novozaposlenih starijih osoba: 0 b) <i>Način praćenja:</i> Podaci HZZ-a
Vrsta intervencije: Poticaji <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Industrijska strategija RH 2014.-2020.-operativna mjera 1.6.Prioritetno područje 1- Stvaranje stabilnog investicijskog okruženja
Opisno obrazloženje: Provođenje mjere je predviđeno Industrijskom strategijom Republike Hrvatske 2014.-2020. u okviru I. prioritetnog područja: Stvaranje stabilnog investicijskog okruženja. Odlukom Vlade RH sredstva državnog proračuna (Aktivnost A817070 – Mjere implementacije Industrijske strategije) planirana za provedbu mjere su prenamijenjena, zbog čega intervencija nije provedena.
Intervencija 2.6.2: Obrazovanje nezaposlenih
Opis intervencije: Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina: Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja
Korisnici: Obrazovne ustanove
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 10.505.353,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 1.507 osoba uključenih u obrazovanje b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Institucionalno osposobljavanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je u 2015. godini programe obrazovanja, odnosno nezaposlene osobe je upućivao u programe osposobljavanja, prekvalifikacije i stručnog usavršavanja po programima koji su deficitarni na lokalnom tržištu rada. U programe je bilo uključeno ukupno 1.507 osoba, što je manje od planiranog. Naime, ponude pristigle nakon objavljene javne nabave za izvođače strukovne izobrazbe nisu u potpunosti odgovarale uvjetima natječaja te su brojni postupci poništeni. Ukupno je tijekom 2015. godine poništeno natječaja u iznosu od 10.915.075,00 kuna te su sukladno tome ugovorena obrazovanja za broj osoba manji od planiranog. Intervencija će se

provoditi i u 2016. godini sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja.

Budući da su najčešći razlozi za poništenje postupaka javne nabave na strani ponuditelja koji svojim ponudama ne udovoljavaju uvjetima postavljenim u zahtjevima za prikupljanje ponuda i tehničkim specifikacijama, detaljnijim uputama ponuditeljima i detaljnije razrađenim tehničkim specifikacijama pokušat će se utjecati na dostavu pravilnih i prihvatljivih ponuda, koje će odgovarati traženim programima. Ujedno, u situacijama kada za pojedine programe ne postoji interes ponuditelja, detaljnijim upoznavanjem ponude tržišta na lokalnoj razini pokušat će se spriječiti mogućnost poništenja postupaka javne nabave

Intervencija 2.6.3: Sezonsko zapošljavanje u poljoprivredi putem vrijednosnih kupona

Opis intervencije:

Sprječavanje socijalne isključenosti nezaposlenih i starijih osoba kroz rad u poljoprivredi poticanjem zapošljavanja sezonskih radnika na privremenim, odnosno povremenim poslovima u poljoprivredi putem prodaje vrijednosnih kupona. Time je pojednostavljen pristup zapošljavanju u poljoprivredi te učinkovitije suzbijanje siive ekonomije.

Nositelj/sunositelj:

a) *nositelj intervencije:* MRMS

b) *sunositelj:* MFIN, MPS, FINA

Ciljane skupine: Nezaposlene osobe, korisnici mirovina i tražitelji zaposlenja

Korisnici: Poslodavci

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Umanjeni prihod HZZO-a

Način praćenja/Pokazatelj učinka:

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:*

1. broj prodanih vrijednosnih kupona za sezonski rad u poljoprivredi: 491.321 (iskorišteno 480.454)

2. broj ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi (sezonskih knjižica): tijekom 2015.g. prodano je 26.928 ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi

b) *Način praćenja:* Periodički izvještaji o broju prodanih vrijednosnih kupona i ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi

Vrsta intervencije: Djelomična isplata novčane naknade

(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*

Pravni temelji: Zakon o poticanju zapošljavanja (NN, br. 57/12 i 120/12)

Opisno obrazloženje:

Rad u poljoprivredi ovisi o vremenskim uvjetima, zbog čega je najčešće za poslodavce skup, jer bi plaćali rad za cijeli mjesec, a radilo bi se npr. 5 dana u mjesecu. Cilj ove intervencije je pojednostaviti način sezonskog zapošljavanja na privremenim, odnosno povremenim sezonskim poslovima u poljoprivredi (dnevnom radom), plaćanjem unaprijed doprinosa za obvezna osiguranja kroz dnevni vrijednosni kupon ili vaučer. Na taj način bi se znatan dio dosadašnjeg „crnog tržišta“ rada legalizirao, a poslodavcima olakšalo zapošljavanje. Na navedenim poslovima **moгу** raditi: nezaposlene osobe koje su u evidenciji HZZ-a (neće se brisati iz evidencije HZZ-a); nezaposlene osobe koje nisu u evidenciji HZZ-a; umirovljenici (omogućen legalan rad na sezonskim poslovima bez prekida statusa umirovljenika); ostali tražitelji posla koji nisu radnom odnosu, odnosno zaposleni na puno radno vrijeme. Na navedenim poslovima **ne mogu** raditi: maloljetnici (zbog visoko rizičnog posla); osoba koja koristi roditeljska prava prema posebnim propisima; zaposleni u radnom odnosu na puno radno vrijeme. Sezonski rad može trajati do 90 dana tijekom kalendarske godine i ne mora biti u neprekinutom trajanju, a ugovor o sezonskom zapošljavanju zaključuje se evidentiranjem dnevnog vaučera u ugovor o sezonskom radu u poljoprivredi/knjižici. Poslovi koji se obavljaju u vremenskom kontinuitetu i ne ovise direktno o vremenskim prilikama ne smatraju se privremenim, odnosno povremenim sezonskim poslovima u poljoprivredi te se na njih ne primjenjuje ovaj novi radni institut, već ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.

U dvanaest mjeseci 2015. godine sveukupno je prodano 491.321 vrijednosna kupona za sezonski rad u poljoprivredi. Od tog broja vraćeno je 10.867 kupona ili 2,21%, što znači da je iskorišteno 480.454 vrijednosnih kupona za 2.286 poslodavaca. U istom razdoblju prodano je 26.928 ugovora o

sezonskom radu u poljoprivredi. Ugovore o radu u poljoprivredi (sezonske knjižice) moguće je prenijeti iz prethodnih godina, a sveukupno od 2012. godine prodano je 156.000 ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi. Najviše vrijednosnih kupona za rad u poljoprivredi kupuju poslodavci iz djelatnosti bilinogojstva (440.384 vrijednosnih kupona ili 91,7%), zatim iz ribarstva (29.458 vrijednosnih kupona ili 6,1%) i iz stočarstva (10.612 ili 2,2%). Društva s ograničenom odgovornošću kupila su 223.768 vrijednosnih kupona ili 46,6% od ukupno prodanih kupona, dionička društva 135.135 ili 28,1%, obiteljska poljoprivredna gospodarstva 65.339 kupona ili 13,6% te obrti 35.302 kupona ili 7,3%; dakle, veliki poslodavci 28,1%, a srednji i mali 71,9%.

Prioritet 3: Povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalnu, prostornu i obrazovnu pokretljivost

Cilj: 3.1. Razvoj sustava cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere

Vlada RH je na sjednici održanoj 29. listopada 2015. donijela Odluku o donošenju **Strategije cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere u RH 2016.-2020.** Cilj izrade Strategije je identificirati prioritete, mjere i aktivnosti pri uspostavi sustava za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i podloga je koja će građanima omogućiti dostupnost kvalitetne usluge profesionalnog usmjeravanja kako bi tijekom čitavog života razvijali svoju karijeru u skladu sa svojim sposobnostima, interesima, osobinama ličnosti i potrebama na tržištu rada. Dokument je važna podloga za korištenje financijskih sredstava iz EU fondova kao pomoć u izgradnji sustava i pružanju usluga u okviru definiranih nadležnosti. Sljedeći korak vezan za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje je izrada Operativnog plana provedbe Strategije, a kurikulum za savjetnike za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje će se izraditi u okviru projekta „Provedba strategije za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje“. Kao tijelo koordinacije uspostavljen je forum za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u Republici Hrvatskoj, koji je osnovan 24.3.2014. godine Odlukom ministra rada i mirovinskoga sustava. Forum za CPU i razvoj karijere je međuresorno tijelo, osnovano s ciljem osiguranja učinkovite koordinacije sudjelovanja svih relevantnih dionika u pružanju usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja putem dogovorenih uloga, aktivnosti i odgovornosti te kontinuiranim dijalogom.

Intervencija 3.1.1: Profesionalno usmjeravanje učenika

Opis intervencije:

Profesionalno usmjeravanje učenika provodi se u regionalnim i područnim uredima HZZ-a te u Centrima za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK). Savjetnici za profesionalno usmjeravanje u regionalnim i područnim uredima provode individualno profesionalno informiranje i savjetovanje učenika uz utvrđivanje kompetencija putem psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječničkog pregleda. Nakon obrade učenik dobiva mišljenje stručnog tima koje sadržava prijedlog obrazovnih programa. Najčešći korisnici područnog ureda su učenici s teškoćama (sukladno Pravilniku o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u I. razred srednje škole) te neodlučni učenici kojima je potrebna intenzivnija podrška pri donošenju odluke. Uz individualni pristup savjetnici provode i grupne aktivnosti profesionalnog informiranja i savjetovanja. Učenici završnih razreda osnovnih i srednjih škola u CISOK centrima dobivaju usluge individualnog i grupnog informiranja i savjetovanja o razvoju karijere uz prethodno utvrđivanje potreba temeljem koje se određuje vrsta i intenzitet intervencije. Učenici mogu koristiti alate samopomoći (informativni materijali, Moj izbor i ostale alate i aplikacije predviđene za profesionalno usmjeravanje) te sudjelovati u grupnim aktivnostima (prezentacije, predavanja, radionice, seminari, okrugli stolovi).

Nositelj/sunositelj:

a) *nositelj intervencije:* HZZ

Ciljana skupina/Korisnici: Učenici osnovnih i srednjih škola (tranzicija)

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun – redovna sredstva HZZ-a

Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj učenika osnovnih i srednjih škola uključenih u aktivnosti profesionalnog usmjeravanja: 48.340 / Broj usluga: 82.387 b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine, br. 80/2008, 121/2010, 25/2012, 118/2012 i 153/2013), Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/2008, 86/2009, 92/2010, 105/2010 – ispr., 90/2011, 16/2012, 86/2012, 94/2013 i 152/2014), Pravilnik o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u I. razred srednje škole (Narodne novine, broj 49/2015).
Opisno obrazloženje: Profesionalno usmjeravanje učenika provodi se u regionalnim i područnim uredima HZZ-a i u Centrima za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK). Do sada je uspostavljeno 11 Centara u 10 gradova. Savjetnici za profesionalno usmjeravanje u regionalnim i područnim uredima provode individualno profesionalno informiranje i savjetovanje učenika uz utvrđivanje kompetencija putem psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječničkog pregleda. Nakon obrade učenik dobiva mišljenje stručnog tima koje sadržava prijedlog obrazovnih programa. U 2015. godini je 10.255 učenika osnovnih i srednjih škola primilo ukupno 33.670 usluga individualnog profesionalnog informiranja i savjetovanja. Uz individualni pristup savjetnici provode i grupne aktivnosti profesionalnog informiranja i savjetovanja (radionice). U 2015. godini je ukupno 6.081 učenik bio uključen u 711 grupnih aktivnosti profesionalnog usmjeravanja. Učenici završnih razreda osnovnih i srednjih škola u CISOK-u dobivaju usluge individualnog i grupnog informiranja i savjetovanja o razvoju karijere uz prethodno utvrđivanje potreba temeljem koje se određuje vrsta i intenzitet intervencije. U 2015. godini je u CISOK centrima ukupno 32.004 učenika osnovnih i srednjih škola dobilo neku od ukupno 48.006 individualnih i/ili grupnih usluga profesionalnog usmjeravanja.
Intervencija 3.1.2: Stjecanje kompetencija upravljanja karijerom
Opis intervencije: HZZ provodi aktivnosti informiranja i savjetovanja o karijeri (radionice) čija je svrha povećanje kompetencija za aktivno traženje posla (pisanje CV-a, molbe za posao, priprema za razgovor s poslodavcem, informiranje o tržištu rada i dr.) i razvoj vještina upravljanja karijerom kroz samoprocjenu kompetencija, interesa, vrijednosti i drugih faktora relevantnih za odabir zanimanja. Navedene aktivnosti se provode u svim područnim uredima Zavoda i u Centrima za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK).
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljane skupine/Korisnici: Nezaposlene osobe i ostali tražitelji zaposlenja, studenti, poslodavci
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun – redovna sredstva HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba uključenih u grupne aktivnosti informiranja i savjetovanja o karijeri : 31.647 /Broj usluga: 5.518 b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: HZZ provodi aktivnosti informiranja i savjetovanja o karijeri (radionice) čija je svrha povećanje kompetencija za aktivno traženje posla (pisanje CV-a, molbe za posao, priprema za razgovor s poslodavcem, informiranje o tržištu rada i dr.) i razvoj vještina upravljanja karijerom kroz samoprocjenu kompetencija, interesa, vrijednosti i drugih faktora relevantnih za odabir zanimanja.

U 2015. godini je ukupno 24.087 nezaposlenih osoba bilo uključeno u aktivnosti profesionalnog grupnog informiranja i savjetovanja (radionice) u regionalnim i područnim uredima HZZ-a. Ukupan broj održanih aktivnosti iznosi 4.085. Navedene aktivnosti se provode i u CISOK centrima (11). U 2015. godini je u okviru 1.433 usluge grupnih aktivnosti profesionalnog usmjeravanja sudjelovalo ukupno 7.560 nezaposlenih osoba, tražitelja zaposlenja, studenata, djelatnika škola, poslodavaca, roditelja ili savjetnika za profesionalno usmjeravanje.
Intervencija 3.1.3: Informiranje i savjetovanje učenika za obrtnička zanimanja
Opis intervencije: Podrška – savjeti za strukovno obrazovanje za obrtnička zanimanja.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HOK
Ciljana skupina/Korisnici: Nezaposlene fizičke osobe – obrtnici u osnivanju, budući članovi HOK-a
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: HOK proračun
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj savjeta: 3.000 b) <i>Način praćenja:</i> Izvješća
Vrsta intervencije: Usluge (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o obrtu (NN, br. 143/13), Pravilnik o vezanim i povlaštenim obrtima i načinu izdavanja povlastica (NN, br. 42/08), Pravilnik o postupku i načinu izdavanja dozvola (licencija) za izvođenje praktične nastave i vježbi naukovanja (Narodne novine, broj 37/2015), Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/2008, 86/2009, 92/2010, 105/2010 – ispr., 90/2011, 16/2012, 86/2012, 94/2013 i 152/2014), Zakon o strukovnom obrazovanju (NN, br. 30/09), Pravilnik o minimalnim uvjetima za ugovore o naukovanju (NN, br. 63/14)
Opisno obrazloženje: U skladu s europskim smjernicama koje ističu važnost uključivanja obrazovanja na radnom mjestu u redovni sustav strukovnog obrazovanja, obrazovanje za vezane obrte se odvija prema programu sastavljenom od općeobrazovnog dijela i naukovanja. Naukovanje se sastoji od stručno-teorijskog dijela te praktične nastave i vježbi. Obrazovanje traje tri godine. Učenik koji je završio osnovno obrazovanje, može se upisati u bilo koje obrtničko zanimanje. Ugovor o naukovanju zaključuje obrtnik i učenik, odnosno njegov roditelj ili staratelj.
Cilj: 3.2. Aktivacija mladih u NEET statusu
Intervencija 3.2.1: Razvoj i provedba priprema za polaganje ispita državne mature
Opis intervencije: Podrška mladima od 18 - 25 godina sa nedostatnim vještinama i znanjima kako bi mogli napredovati u visoko obrazovanje.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MZOS b) <i>sunositelj:</i> Strukovne škole, obrazovne ustanove, lokalne/područne obrazovne ustanove, javni/privatni pružatelji usluga pripreme za državnu maturu
Ciljana skupina/Korisnici: Svi mladi od 18 do 25 godina sa završenim četverogodišnjim strukovnim programima, koji nisu u visokoškolskom obrazovanju ili zaposleni
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj korisnika vaučera za pohađanje priprema za polaganje ispita državne mature: 0 b) <i>Način praćenja:</i> Uspjeh polaznika na ispitima državne mature/evidencija upisa u visokoškolske ustanove polaznika koji su pohađali pripreme za polaganje ispita državne mature Savjet za praćenje provedbe Garancije za mlade

Vrsta intervencije: Institucionalno obrazovanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/2008, 86/2009, 92/2010, 105/2010 – ispr., 90/2011, 16/2012, 86/2012, 94/2013 i 152/2014)
Opisno obrazloženje: Za ovu intervenciju nije predviđena provedba tijekom 2015. godine.
Intervencija 3.2.2: Jačanje ključnih kompetencija u STEM i ICT područjima za osobe koje su završile srednjoškolsko obrazovanje s ciljem upisa u studijske programe u STEM i ICT području
Opis intervencije: Uvođenje mjera s ciljem povećanja stopa upisa i završetka visokog obrazovanja u STEM i ICT područjima putem dopunskih on-line MOOC tečajeva
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MZOS b) <i>sunositelj:</i> Visokoškolske obrazovne ustanove, lokalne/područne obrazovne ustanove, CARNET
Ciljana skupina/Korisnici: Strukovni i opći srednjoškolski učenici koji uspješno završe srednju školu a pripadaju NEET skupini, sa ciljem upisivanja u programe iz STEM i ICT područja
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj korisnika vaučera za pohađanje dopunskih on-line MOOC tečajeva: 0 b) <i>Način praćenja:</i> Evidencija upisa u dopunske on-line MOOC tečajeve/ evidencija upisa u visokoškolske ustanove/ uspjeh polaznika dopunskih on-line tečajeva tijekom visokoškolskog obrazovanja Savjet za praćenje provedbe Garancije za mlade
Vrsta intervencije: Institucionalno obrazovanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (NN, br. 124/14)
Opisno obrazloženje: Za ovu intervenciju nije predviđena provedba tijekom 2015. godine.
Intervencija 3.2.3: Povećanje zapošljavanja i integracija mladih osoba (osobito u NEET statusu) na tržište rada
Opis intervencije: Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije nositelj je intervencije u okviru aktivnosti održivoga urbanoga razvoja koje se provode kroz mehanizam Integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU). postoji potreba za boljom usklađenošću strukovnog obrazovanja i osposobljavanja s potrebama tržišta rada, uz potporu učinkovite prakse profesionalnog usmjeravanja, ali i osiguranja pristupačnosti stjecanja praktičnih vještina. Osim toga, Hrvatska je suočena sa značajnim porastom mladih koji nisu niti zaposleni niti u obrazovanju i osposobljavanju (NEET). U 2013. godini 20,9% mladih u Hrvatskoj bilo je u NEET statusu, što je znatno iznad europskog prosjeka od 15,9%. Ukoliko se ne integriraju, mladi u NEET statusu gube vještine i kvalifikacije te odgađaju prelazak u društveno odraslu dob.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije
Ciljana skupina: Mlade osobe koje nisu niti zaposlene niti u obrazovanju i osposobljavanju (NEET)
Korisnici: Nezaposlene mlade osobe
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: U 2015. godini nije bilo utroška sredstava. Naime, mjere su planirane u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020., a financirat će se iz Europskog socijalnog fonda. S obzirom da se sredstva iz Europskog socijalnog fonda namijenjena mjerama zapošljavanja planiraju sektorski, odnosno u

Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava, MRRFEU u svom proračunu nije planirao sredstva za provedbu konkretnih mjera.
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj mladih osoba uključenih u obrazovanje: 0 <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Potpora
Pravni temelji: UREDBA (EU) br. 1301/2013 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA od 17. prosinca 2013. o Europskom fondu za regionalni razvoj i o posebnim odredbama o cilju „Ulaganje za rast i radna mjesta“ te stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 1080/2006 UREDBA (EU) br. 1303/2013 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA od 17. prosinca 2013. o utvrđivanju zajedničkih odredbi o Europskom fondu za regionalni razvoj, Europskom socijalnom fondu, Kohezijskom fondu, Europskom poljoprivrednom fondu za ruralni razvoj i Europskom fondu za pomorstvo i ribarstvo i o utvrđivanju općih odredbi o Europskom fondu za regionalni razvoj, Europskom socijalnom fondu, Kohezijskom fondu i Europskom fondu za pomorstvo i ribarstvo te o stavljanju izvan snage Uredbe Vijeća (EZ) br. 1083/2006
Opisno obrazloženje: Predmetna intervencija nije provedena u 2015. godini s obzirom da se planira provesti kroz mehanizam integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU mehanizam) čija provedba nije započela. Naime, provedbi ITU mehanizma prethodi odabir gradova u kojima će se ITU mehanizam provoditi, a u tijeku je izrada kriterija za odabir gradova.
Cilj: 3.3. Poticanje prostorne pokretljivosti
Intervencija 3.3.1: Osiguravanje prava na jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova
Opis intervencije: Nezaposlena osoba kojoj Zavod nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta, a koja sama ili posredovanjem Zavoda nađe zaposlenje u drugom mjestu, ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć te na naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog druga, odnosno izvanbračnog druga i djecu, od mjesta prebivališta do mjesta zaposlenja.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina/Korisnici: Nezaposlene osobe
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Jednokratna novčana pomoć: 22 800 kn, Naknada putnih troškova: 2.361.012,13 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 19 korisnika jednokratne novčane pomoći te 9.615 korisnika naknade putnih i selidbenih troškova. <i>b) Način praćenja:</i> Redovita mjesečna/godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Poticaj za zapošljavanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13), Odluka o jednokratnoj novčanoj pomoći i naknadi putnih i selidbenih troškova (NN, br. 23/14 i 50/14)
Opisno obrazloženje: U 2015. godini je bilo 19 korisnika jednokratne novčane pomoći, što je povećanje u odnosu na 2014. godinu kada ih je bilo 18, dok je korisnika naknade putnih i selidbenih troškova u 2015. godini bilo 9 615, što je smanjenje u odnosu na 2014. godinu kada ih je bilo 10.108.
Intervencija 3.3.2: Poboljšanja mobilnosti, odnosno prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snage na europskom tržištu rada
Opis intervencije: HZZ obavlja posredovanje pri zapošljavanju, savjetovanje i informiranje o mogućnostima zapošljavanja, obrazovanja i usavršavanja te pruža druge informacije o tržištu rada u državama članicama EU, EGP-a i Švicarske Konfederacije putem EURES-a.

Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljane skupine/Korisnici: Poslodavci, nezaposlene osobe, ostali tražitelji zaposlenja
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj tražitelja posla kojima je pružena usluga informiranja i savjetovanja o mogućnostima rada i života na tržištima rada EGP, kao i informiranja o stanju na nacionalnim tržištima rada država članica: 13.870 Broj kontakta s poslodavcima kojima je pružena usluga informiranja i savjetovanja vezano uz usluge EURES mreže: 1.441 Broj radnih mjesta poslodavaca iz EU za koje je posredovano: 68 slobodnih radnih mjesta od 49 poslodavaca; za vrijeme Europskih dana poslova 581 slobodnih radnih mjesta Broj kandidata koji su prošli selekcijski postupak: 363 Broj europskih dana poslova: 2 Broj prekograničnih projekata u svrhu pružanja podrške regularnim migracijama i dostojnom radu: 2 (Twinning light projekt „Mehanizmi prekogranične suradnje u EURES-u“, „Your first EURES Job“ 4.0) <i>b) Način praćenja:</i> Redovita mjesečna/godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Načelo Europske unije (EU) o slobodnom kretanju radnika podrazumijeva mogućnost zapošljavanja bez obveze ishoda radne dozvole u bilo kojoj zemlji EU, kao i Norveškoj, Islandu, Lihtenštajnu te Švicarskoj. Po završetku inicijalnog dvogodišnjeg razdoblja koje je trajalo od 1.7.2013. do 30.6.2015. godine, ograničenja na slobodu kretanja radnika zadržale su, do nove odluke 30.6.2018., sljedeće države članice: Austrija, Malta, Nizozemska, Slovenija i Ujedinjena Kraljevina. Vlada Republike Hrvatske, po načelu reciprociteta, donijela je Uredbu o privremenoj primjeni pravila o radu državljana država tih članica Europske unije i članova njihovih obitelji. Među članicama EGP-a, Lihtenštajn je zadržao režim radnih dozvola do 30.6.2018. Rad u Švicarskoj moguć je uz radnu dozvolu pod uvjetima koje vrijede za građane trećih zemalja, no od 1.7.2014. godine uvedena je zasebna kvota od ukupno 500 radnih dozvola isključivo za hrvatske državljane: 450 kratkoročnih dozvola (u trajanju od 3 do 12 mjeseci) i 50 dugoročnih dozvola (u trajanju do 5 godina uz mogućnost obnove). HZZ je tijekom 2015. godine nastavio rad u okviru EURES mreže kojoj je pristupio 1.7.2013. godine. 8 certificiranih EURES savjetnika koji se nalaze u Regionalnim uredima Osijek, Rijeka, Split, Varaždin i Zagreb pružaju hrvatskim građanima usluge informiranja, savjetodavne pomoći i posredovanja pri zapošljavanju na europskoj razini. Do kraja 2015. godine, s razlogom zasnivanja radnog odnosa u drugoj državi članici EGP-a iz evidencije Zavoda je objavljeno 4.770 osoba, pri čemu u najvećem broju na području Osječko-baranjske, Vukovarsko-srijemske i Splitsko-dalmatinske županije. Zemlje destinacije u kojima su se hrvatski državljani najviše zapošljavali su Njemačka, Austrija, Italija, Irska i Slovenija. EURES savjetnici su u promatranom razdoblju obavili 13.870 individualnih kontakata s tražiteljima zaposlenja kojima je pružena usluga informiranja i savjetovanja o mogućnostima rada i života na tržištima rada EGP-a kao i informiranja i savjetovanja vezano uz usluge EURES mreže. Također, obavili su 1.441 kontakt s poslodavcima kojima je pružena usluga informiranja i savjetovanja vezano uz usluge EURES mreže. Vezano uz broj radnih mjesta, u 2015. godini na portalu Burza rada ukupno je objavljeno 68

slobodnih radnih mjesta od strane 49 poslodavaca iz zemalja EU/EGP, i to uglavnom u djelatnostima zdravstva, hotelijerstva i ugostiteljstva i tehničkih djelatnosti (IT inženjeri, programeri, strojarski inženjeri).

Tijekom 2015. godine održani su ciljani selekcijski postupci i projekti zapošljavanja manjeg opsega koje EURES Hrvatska provodi u suradnji s EURES uredima onih država članica EU čija nacionalna tržišta na mogu pokriti deficite radne snage, a uvjeti zapošljavanja i radnih mjesta su prihvatljivi tražiteljima posla iz drugih država članica. Seleksijskim postupcima i projektima pristupilo je ukupno 363 kandidata.

Hrvatski zavod za zapošljavanje u okviru EURES aktivnosti organizirao je u 2015. godini dva Europska dana poslova, i to u ožujku - prvi potpuni online Europski dan poslova (EOJD) pod nazivom „Seize the Summer“, čija je svrha bila hrvatskim poslodavcima u sektoru turizma i ugostiteljstva koji zbog specifičnosti traženih vještina potrebe za radnicima ne mogu u potpunosti zadovoljiti na nacionalnom tržištu rada, pružiti mogućnost kontakta sa širokim spektrom kandidata iz Hrvatske i više europskih zemalja, dok se istovremeno tražiteljima zaposlenja otvorila mogućnost novim komunikacijskim kanalom stupiti u kontakt s potencijalnim poslodavcima. Europski dan poslova „Winter Seasoning“ održan je u Osijeku u mjesecu studenom 2015. godine. te je tijekom Europskih dana poslova ukupno promovirano 581 slobodno radno mjesto.

Vezano uz prekogranične projekte Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, u lipnju 2015. godine započeo je Twinning light projekt „Mehanizmi prekogranične suradnje u EURES-u“. Opći je cilj ovog šestomjesečnog projekta bio jačanje prekogranične mobilnosti i slobodnog kretanja radne snage u Europi, a svrha podržati HZZ u razvoju i provedbi prekograničnih EURES aktivnosti te promovirati prekograničnu mobilnost i suradnju. U partnerstvu s Ministarstvom gospodarstva Republike Mađarske, vrijednost projekta iznosila je 200.000 €, a provedba projekta trajala je do kraja 2015. godine. Očekivani rezultati projekta uključivali su unapređenje aktivnosti prekogranične mobilnosti HZZ-a i mehanizama suradnje u prekograničnim područjima, jačanje kapaciteta HZZ-a za EURES prekograničnu suradnju i pružanje kvalitetnih usluga za prekograničnu mobilnost, te informiranje aktualnih i potencijalnih prekograničnih radnika i poslodavaca u prekograničnim regijama o mogućnostima, načinima i uvjetima prekogranične mobilnosti. Na temelju analize izrađene su preporuke za poboljšanje prekograničnih aktivnosti i mehanizama prekogranične suradnje HZZ-a, održana su dva regionalna okrugla stola na temu uspostave prekograničnih EURES partnerstava, pripremljeni su programi osposobljavanja i pripadajući materijali te održane 2 radionice na regionalnoj razini za ukupno 30 polaznika. Za potrebe promocije zapošljavanja na europskoj razini izrađeni su informativni materijali za postojeće i buduće radnike te poslodavce u prekograničnim područjima. U regionalnim i područnim uredima HZZ-a održano je ukupno 8 regionalnih informativnih susreta na temu mogućnosti, načina i uvjeta prekogranične mobilnosti s relevantnim dionicima na tržištu rada.

Također, HZZ je partner u provedbi projekta „Your first EURES Job“ 4.0 2015-2017, čiji je nositelj Ministarstvo rada Republike Italije i talijanski Nacionalni koordinacijski ured za EURES, a projektni konzorcij se sastoji od 11 partnerskih ustanova i 19 projektnih suradnika. Kroz ovaj projekt HZZ pruža potporu kroz informiranje, i savjetovanje za mlade tražitelje zaposlenja i za tvrtke zainteresirane za zapošljavanje radnika u EU izvan svojih matičnih država. Ukupan budžet projekta je 4.2 mil EUR, u okviru kojega HZZ-u za aktivnosti pripada 11.955,11 EUR-a.

Cilj: 3.4. Poticanje mobilnosti studenata i učenika, razvoj međunarodnog pripravnčkog staža i mogućnosti obavljanja prakse u EU (omogućiti i lakši pristup informacijama o stažiranju u drugim zemljama)

Intervencija 3.4.1: Internacionalizacija visokog obrazovanja - dodatak potporama za međunarodnu mobilnost (proširenje E+ programa)

Opis intervencije:

U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. - 2020. predviđena je aktivnost proširenja Erasmus+ programa koji uključuju i učenje kroz rad, u svrhu povećanja zapošljivosti studenata visokih učilišta.

Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MZOS, AMPEU b) <i>sunositelj:</i> Visoka učilišta
Ciljana skupina/Korisnici: Studenti
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj studenata kojima je dodijeljena potpora za sudjelovanje u Erasmus+ razdoblju mobilnosti, uključujući učenje kroz rad: 0 b) <i>Način praćenja:</i> Redovita izvješća AMPEU-a prema MZOS-u; Redovita izvješća u okviru provedbe ESF projekta
Vrsta intervencije: Usluga <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (NN, br. 124/14)
Opisno obrazloženje: Provođenje ove intervencije planirano je za 2017. godinu.
Cilj: 3.5. Poticanje vertikalne prohodnosti unutar obrazovnog sustava te ponovnog ulaska u obrazovanje iz tržišta rada
Intervencija 3.5.1: Financiranje nastavka obrazovanja za učenike koji su završili dvogodišnje i trogodišnje strukovne programe
Opis intervencije: Podrška neprekidnom obrazovanju kroz omogućavanje prelaska sa dvogodišnjeg na trogodišnji i trogodišnjeg na četverogodišnji program u strukovnom obrazovanju te na taj način omogućiti polaznicima stjecanje više razine kvalifikacije s čime im se omogućava lakši pristup tržištu rada ili nastavku obrazovanja.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MZOS
Ciljana skupina/Korisnici: Učenici srednjih strukovnih škola koji su završili dvogodišnje ili trogodišnje strukovne programe, a unutar 24 mjeseca nisu zaposleni i nisu nastavili obrazovanje
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: U sredstvima MZOS-a planirana su i namjenski utrošena sredstva za tu namjenu
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj korisnika vaučera za nastavak obrazovanja u trogodišnjim ili četverogodišnjim strukovnim programima b) <i>Način praćenja:</i> Evidencija upisa korisnika vaučera u trogodišnje i četverogodišnje strukovne programe
Vrsta intervencije: Institucionalno obrazovanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10 – ispr., 90/11, 16/12, 86/12, 94/13 i 152/14), Zakon o strukovnom obrazovanju (NN, br. 30/09)
Opisno obrazloženje: Mjera je u potpunosti provedena obzirom da su Državnim proračunom Republike Hrvatske za 2015. godinu, u sredstvima ovog ministarstva, bila planirana sredstva za tu namjenu kroz plaće zaposlenih u srednjim školama (plaće za redovan rad). Od školske godine 2013./2014. provodi se nastavak obrazovanja za učenike koji su završili dvogodišnje i trogodišnje strukovne programe u srednjim školama, a isto je propisano člankom 24. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/2008, 86/2009, 92/2010, 105/2010-ispr., 90/2011, 16/2012, 86/2012, 94/2013 i 152/2014). Također, izrađen je Pravilnik o uvjetima i načinima nastavka obrazovanja za višu razinu kvalifikacije koji je objavljen u Narodnim novinama, broj 8/2016, a kojim se utvrđuju uvjeti i načini nastavka obrazovanja za višu razinu kvalifikacije u statusu redovitoga učenika. MZOS će i dalje nastaviti s aktivnostima za buduću provedbu ove intervencije, a u svrhu pružanja potpore učenicima srednjih strukovnih škola u razvoju kompetencija u skladu s njihovim sposobnostima kako

bi bili prepoznatljivi, održivi i konkurentni na tržištu rada. Rizik od daljnje provedbe intervencije jedino može biti motiviranost učenika za nastavak obrazovanja, kao i nedostatak financijske potpore iz državnog proračuna.

Prioritet 4: Osiguranje usklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada

Cilj: 4.1. Povećanje ulaganja u ljudske potencijale kroz podizanje udjela visokoobrazovanih u stanovništvu

Intervencija 4.1.1: Dodjela stipendija studentima slabijeg socioekonomskog statusa

Opis intervencije:

U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. predviđena je aktivnost dodjele stipendija studentima slabijeg socioekonomskog statusa u svrhu povećanja dostupnosti i završnosti visokog obrazovanja.

Nositelj/sunositelj:

a) *nositelj intervencije*: MZOS

b) *sunositelj*: Visoka učilišta

Ciljana skupina/Korisnici: Studenti

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn

Način praćenja/Pokazatelj učinka:

a) *Pokazatelji učinka/Indikator*: Broj studenata slabijeg socio-ekonomskog statusa kojima je dodijeljena stipendija: 0

b) *Način praćenja*: Redovita izvješća u okviru provedbe ESF projekta

Vrsta intervencije: Institucionalno obrazovanje

(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*

Pravni temelji: Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (NN, br. 124/14)

Opisno obrazloženje:

Natječaj za projekt dodjele stipendija studentima slabijeg socijalno ekonomskog statusa planiran je u 2016. godini. Trenutno je u izradi sažetak operacije.

Intervencija 4.1.2: Sustav stipendiranja

Opis intervencije:

Potaknuti razvoj sustava stipendiranja i mentorstva kroz smanjenje doprinosa za zapošljavanje stipendiranih osoba u prvih 5 godina rada.

Nositelj/sunositelj:

a) *nositelj intervencije*: MINGO

b) *sunositelj*: MRMS, MFIN, MINPO, Porezna uprava

Ciljana skupina/Korisnici: Stipendisti

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn

Način praćenja/Pokazatelj učinka:

a) *Pokazatelji učinka/Indikator*: Broj novozaposlenih stipendiranih osoba: 0

b) *Način praćenja*: Izvješća

Vrsta intervencije: Usluga

(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*

Pravni temelji: Industrijska strategija RH 2014.-2020.-operativna mjera 2.8. Prioritetno područje 2 Poticanje strateške suradnje industrije i sustava obrazovanja, znanosti i tehnologije

Opisno obrazloženje:

Provođenje mjere je predviđeno Industrijskom strategijom Republike Hrvatske 2014.-2020. u okviru II. prioritetnog područja: Poticanje strateške suradnje industrije i sustava obrazovanja, znanosti i

tehnologije. Odlukom Vlade RH sredstva državnog proračuna (Aktivnost A817070 – Mjere implementacije Industrijske strategije) planirana za provedbu mjere su prenamijenjena, zbog čega intervencija nije provedena.
Intervencija 4.1.3: Prilagodba sustava obrazovanja
Opis intervencije: Poticanje strateške suradnje industrije i sustava obrazovanja, znanosti i tehnologije u cilju prilagodbe sustava obrazovanja i znanosti potrebama novih tehnologija i potrebama „zelene ekonomije“, odnosno prioritetnim područjima industrijske politike EU („key enabling technologies“: 1. Napredne proizvodne tehnologije, 2. Bioproizvodi, 3. Čisti transport, 4. Pametne mreže, 5. Energetska i resursna efikasnost) koji trebaju biti glavni pokretač zapošljavanja mladih – tzv. „nova znanja za nova zapošljavanja“.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MINGO b) <i>sunositelj:</i> MZOS, MINPO
Ciljana skupina/Korisnici: Mlade osobe
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj novih studijskih programa: 0 b) <i>Način praćenja:</i> Podaci AZVO-a
Vrsta intervencije: Usluga <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Industrijska strategija RH 2014.-2020.-operativna mjera 2.3. Prioritetno područje 2 Poticanje strateške suradnje industrije i sustava obrazovanja, znanosti i tehnologije
Opisno obrazloženje: Provođenje mjere je predviđeno Industrijskom strategijom Republike Hrvatske 2014.-2020. u okviru II. prioritetnog područja: Poticanje strateške suradnje industrije i sustava obrazovanja, znanosti i tehnologije. Odlukom Vlade RH sredstva državnog proračuna (Aktivnost A817070 – Mjere implementacije Industrijske strategije) planirana za provedbu mjere su prenamijenjena, zbog čega intervencija nije provedena.
Cilj: 4.2. Prevencija prijevremenog napuštanja obrazovnog sustava
Intervencija 4.2.1: Profesionalno usmjeravanje učenika
Opis intervencije: Profesionalno usmjeravanje učenika provodi se u regionalnim i područnim uredima HZZ-a te u Centrima za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK). Savjetnici za profesionalno usmjeravanje u regionalnim i područnim uredima provode individualno profesionalno informiranje i savjetovanje učenika uz utvrđivanje kompetencija putem psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječničkog pregleda. Nakon obrade učenik dobiva Mišljenje stručnog tima koje sadržava prijedlog obrazovnih programa. Najčešći korisnici područnog ureda su učenici s teškoćama (sukladno Pravilniku o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u I. razred srednje škole) te neodlučni učenici kojima je potrebna intenzivnija podrška pri donošenju odluke. Uz individualni pristup savjetnici provode i grupne aktivnosti profesionalnog informiranja i savjetovanja. Učenici završnih razreda osnovnih i srednjih škola u CISOK centrima dobivaju usluge individualnog i grupnog informiranja i savjetovanja o razvoju karijere uz prethodno utvrđivanje potreba temeljem koje se određuje vrsta i intenzitet intervencije. Učenici mogu koristiti alate samopomoći (informativni materijali, Moj izbor i ostale alate i aplikacije predviđene za profesionalno usmjeravanje) te sudjelovati u grupnim aktivnostima (prezentacije, predavanja, radionice, seminari, okrugli stolovi).
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina/Korisnici: Učenici osnovnih i srednjih škola

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun – redovna sredstva HZZ-a
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj učenika osnovnih i srednjih škola uključenih u aktivnosti profesionalnog usmjeravanja: 48.340 /Broj usluga: 82.387 <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluge korisnicima <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine, br. 80/2008, 121/2010, 25/2012, 118/2012 i 153/2013), Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/2008, 86/2009, 92/2010, 105/2010 – ispr., 90/2011, 16/2012, 86/2012, 94/2013 i 152/2014), Pravilnik o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u I. razred srednje škole (Narodne novine, broj 49/2015).
Opisno obrazloženje: Profesionalno usmjeravanje učenika provodi se u regionalnim i područnim uredima HZZ-a i u Centrima za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK). Do sada je uspostavljeno 11 Centara u 10 gradova. Savjetnici za profesionalno usmjeravanje u regionalnim i područnim uredima provode individualno profesionalno informiranje i savjetovanje učenika uz utvrđivanje kompetencija putem psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječničkog pregleda. Nakon obrade učenik dobiva mišljenje stručnog tima koje sadržava prijedlog obrazovnih programa. U 2015. godini je 10.255 učenika osnovnih i srednjih škola primilo ukupno 33.670 usluga individualnog profesionalnog informiranja i savjetovanja. Uz individualni pristup savjetnici provode i grupne aktivnosti profesionalnog informiranja i savjetovanja (radionice). U 2015. godini je ukupno 6.081 učenik bio uključen u 711 grupnih aktivnosti profesionalnog usmjeravanja. Učenici završnih razreda osnovnih i srednjih škola u CISOK-u dobivaju usluge individualnog i grupnog informiranja i savjetovanja o razvoju karijere uz prethodno utvrđivanje potreba temeljem koje se određuje vrsta i intenzitet intervencije. U 2015. godini je u CISOK centrima ukupno 32.004 učenika osnovnih i srednjih škola dobilo neku od ukupno 48.006 individualnih i/ili grupnih usluga profesionalnog usmjeravanja.
Intervencija 4.2.2: Uspostava centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima
Opis intervencije: U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. predviđena je aktivnost uspostave centara i službi za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima u svrhu prevencije napuštanja visokog obrazovanja.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije:</i> MZOS <i>b) sunositelj:</i> Visoka učilišta
Ciljana skupina: Studenti
Korisnici: Centri za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj uspostavljenih centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima <i>b) Način praćenja:</i> Redovita izvješća u okviru provedbe ESF projekta
Vrsta intervencije: Usluga <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (NN, br. 124/14)
Opisno obrazloženje: Dana 29. listopada 2015. godine Vlada RH donijela je „Strategiju cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere 2016.-2020.“ U izradi je „Operativni plan provedbe Strategije CPU za razdoblje 2016.-2017.“ Da bi se uspostavio institucionalni model pružanja usluga CPU-a, potrebno je izraditi zakonodavni okvir za provedbu usluga CPU s jasno definiranim odgovornostima i ovlastima.

Intervencija 4.2.3: Razvijanje dopunskih obrazovnih programa tijekom studija
Opis intervencije: U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. predviđena je aktivnost razvijanja dopunskih obrazovnih programa za studente koji nemaju prethodno stečeno zadovoljavajuće znanje i vještine iz područja STEM i ICT, a koja su im potrebna za prelazak na više godine studija.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MZOS b) <i>sunositelj:</i> Visoka učilišta
Ciljana skupina/Korisnici: Studenti
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj dopunskih obrazovnih programa: 0 b) <i>Način praćenja:</i> Redovita izvješća u okviru provedbe ESF projekta
Vrsta intervencije: Usluga <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (NN, br. 124/14)
Opisno obrazloženje: Za ovu intervenciju nije predviđena provedba tijekom 2015. godine.
Cilj 4.3. Osiguranje minimalne kvalifikacije za sudjelovanje na tržištu rada za osobe bez završene osnovne škole odnosno bez završenog srednjeg obrazovanja ili stečenog zvanja
Intervencija 4.3.1: Program opismenjavanja
Opis intervencije: HZZ: Nezaposlene osobe bez završene osnovne škole koje su napustile redovno osnovnoškolsko obrazovanje uključuju se u proces završetka osnovnog obrazovanja kao preduvjet daljnjeg rada ili učenja. MZOS: Svrha ove mjere (programa) je osobama starijim od 15 godina omogućiti završavanje osnovnog obrazovanja te poboljšati obrazovnu razinu u Republici Hrvatskoj omogućavanjem nastavljanja obrazovanja odraslim osobama. U sklopu projekta predviđeno je da se osobama koje na ovaj način završe osnovnu školu omogućuje osposobljavanje za obavljanje jednostavnih poslova u nekom zanimanju, kako bi se lakše zaposlile.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ; MZOS, uredi državne uprave u županijama, pučka otvorena učilišta, osnovne škole i druge ustanove koje imaju odobrenje za izvođenje programa osnovnog obrazovanja odraslih
Ciljana skupina: Nezaposlene osobe bez završene osnovne škole/ Polaznici od 15 - 65 godina života Korisnici: Polaznici od 15 - 65 godina života, hrvatski državljani, koji nemaju završenu osnovnu školu i koji žele nakon završene osnovne škole nastaviti obrazovanje za jednostavno zanimanje kako bi se lakše zaposlili
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: HZZ: 0,00 kn; MZOS: 3.901.000,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> prema podacima MZOS-a, tijekom 2015. godine program je odslušalo 1504 polaznika b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja
Vrsta intervencije: Institucionalno osposobljavanje <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: HZZ: Hrvatski zavod za zapošljavanje osigurao je preduvjete za provedbu intervencije, međutim, u

2015. godini nije iskazana potreba za provedbu iste. Mjera se nastavlja provoditi i u 2016. godini, sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja.

MZOS: Program osnovnog obrazovanja odraslih izvodi se prema propisanome Nastavnom planu i programu za osnovno obrazovanje odraslih (Narodne novine, br. 136/2003.). Program osnovnog obrazovanja odraslih u okviru mjere se provodi pod vodstvom i praćenjem Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta, a nositelji aktivnosti su uredi državne uprave u županijama, pučka otvorena učilišta, osnovne škole i druge ustanove koje imaju odobrenje za izvođenje programa osnovnog obrazovanja odraslih. Svrha ove mjere je osobama starijim od 15 godina omogućiti završavanje osnovnog obrazovanja te poboljšati obrazovnu razinu u Republici Hrvatskoj omogućavanjem nastavljanja obrazovanja odraslim osobama. U sklopu projekta predviđeno je da se osobama koje na ovaj način završe osnovnu školu omogućuje osposobljavanje za obavljanje jednostavnih poslova u nekom zanimanju, kako bi se lakše zaposlile.

Svake godine se u Državnom proračunu osiguravaju sredstva za financiranje polaznika u programu osnovnog obrazovanja odraslih. Dakle, za polaznike je završavanje osnovnog obrazovanja besplatno. Polaznici uključeni u projekt opismenjavanja mogu besplatno završiti i program osposobljavanja za jednostavnija zanimanja. U 2015. godini Sredstva za provedbu programa isplatit će se na teret sredstava planiranih u Državnom proračunu Republike Hrvatske za 2015. godinu i projekcije za 2016. i 2017. godinu (Narodne novine, broj 148/2014), Razdjel 080 - Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta, Glava 08005 - Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta, Program 3704 - Srednjoškolsko obrazovanje, Aktivnost A580014 - Razvoj sustava obrazovanja odraslih. Za provedbu programa tijekom 2015. bilo je namijenjeno 3.901.000,00 kuna, a isti je iznos utrošen. U odnosu na 2013. tijekom kojih je program osnovnog obrazovanja pohađalo 485 osoba i 2014. godine tijekom kojih je program osnovnog obrazovanja pohađalo 895 osoba, ukupno 1552 polaznika, zabilježen je porast broja polaznika u 2015. godini, pa je samo tijekom 2015. godine program odslušalo 1504 polaznika.

Cilj: 4.4. Korištenje mehanizma HKO-a za izradu relevantnih obrazovnih programa sukladno potrebama tržišta rada

Intervencija 4.4.1: Uspostava HKO na razini visokog obrazovanja

Opis intervencije:

U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. predviđena je aktivnost uspostave HKO-a na razini visokog obrazovanja kroz razvoj standarda zanimanja i s njima usklađenih standarda kvalifikacija i obrazovnih programa.

Nositelj/sunositelj:

a) *nositelj intervencije:* MZOS

b) *sunositelj:* Visoka učilišta

Ciljana skupina /Korisnici: Studenti

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini:

Za provedbu projekata u okviru ESF natječaja *Unapređivanje kvalitete u visokom obrazovanju uz primjenu Hrvatskog kvalifikacijskog okvira* dodijeljena su sredstva u iznosu od 64.054.117,56 kuna za vrijeme trajanja projekata.

Način praćenja/Pokazatelj učinka:

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:* Broj izrađenih standarda kvalifikacija i studijskih programa (podatak o broju izrađenih standarda kvalifikacija i studijskih programa bit će dostupan tijekom 2016. godine)

b) *Način praćenja:* Redovita izvješća u okviru provedbe ESF projekta

Vrsta intervencije: Usluga

(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*

Pravni temelji: Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN, br. 22/13)

Opisno obrazloženje:

U 2015. godini započela je provedba 30 projekata u okviru Operativnog programa Razvoj ljudskih

potencijala 2007.-2013. Europskog socijalnog fonda, Prioriteta 3. *Unaprjeđenje ljudskog kapitala u obrazovanju, istraživanju i razvoju*, Mjere 3.1. *Unaprjeđenje obrazovnog sustava*, poziva na dostavu projektnih prijedloga *Unapređivanje kvalitete u visokom obrazovanju uz primjenu Hrvatskog kvalifikacijskog okvira*. Projektima je predviđena izrada HKO standarda zanimanja i kvalifikacija te modernizacija i/ili izrada novih studijskih programa. Radi potpore provedbi projekata MZOS je u 2015. godini izradio nacrt Uputa za izradu standarda kvalifikacija, a MRMS nacrt Smjernica za izradu standarda zanimanja.

U studenom 2015. godine završena je prva faza razvoja Informacijskog sustava Registra HKO-a koja uključuje predavanje zahtjeva za upise standarda zanimanja, zahtjeva za upis skupova kompetencija, zahtjeva za upis standarda kvalifikacija i zahtjeva za upis skupova ishoda učenja. Omogućen je i cjelokupan postupak (formalnog i stručnog) vrednovanja.

Osnovano je 8 od 25 sektorskih vijeća prema Zakonu o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru, sa zadaćom vrednovanja zahtjeva za upis standarda zanimanja, zahtjeva za upis skupova kompetencija, zahtjeva za upis standarda kvalifikacija i zahtjeva za upis skupova ishoda učenja.

Intervencija 4.4.2: Izrada prijedloga standarda za zanimanja u obrtu

Opis intervencije:

Izrada prijedloga standarda za zanimanja u obrtu prema prepoznatim potrebama tržišta rada u cilju cjeloživotnog učenja.

Nositelj/sunositelj:

a) *nositelj intervencije*: HOK; OBRTNIČKO UČILIŠTE

Ciljana skupina/Korisnici: Nezaposlene fizičke osobe

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: IPA, ESF

Način praćenja/Pokazatelj učinka:

a) *Pokazatelji učinka/Indikator*: Broj standarda

b) *Način praćenja*: Baza podataka

Vrsta intervencije: Usluga

(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*

Pravni temelji: Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN, br. 22/13)

Opisno obrazloženje:

Obrtničko učilište organiziralo je izradu prijedloga standarda zanimanja u strukovnom obrazovanju u skladu s potrebama tržišta rada u okviru projekata financiranih sredstvima Europske unije. Obrtničko učilište ustanova je za obrazovanje odraslih, osnovana 2006. godine s ciljem pružanja i organizacije programa cjeloživotnog obrazovanja. Osnivači Učilišta su Udruženje obrtnika grada Zagreba (UOZG), Obrtnička komora Zagreb (OKZ) i Hrvatska obrtnička komora (HOK).

U nastavku slijedi popis izrađenih standarda zanimanja:

- 1. Prijedlog standarda zanimanja za zanimanje automehatroničar** (cjelovita kvalifikacija)
Navedeni standard zanimanja izrađen je u sklopu projekta E - learning u automehatronici Tehničke škole Karlovac financiranog od strane IPA fonda Europske komisije – Komponenta IV – Razvoj ljudskih potencijala
- 2. Prijedlog standarda zanimanja za zanimanje tehničar mehatronike** (cjelovita kvalifikacija)
Navedeni standard zanimanja izrađen je u sklopu projektu "Smile in VET" Srednje strukovne škole Samobor koji je financiran sredstvima IPA fonda – Komponenta IV – Razvoj ljudskih potencijala
- 3. Prijedlog standarda zanimanja za zanimanje poljoprivredni tehničar – opći** (cjelovita kvalifikacija)
Navedeni standard zanimanja izrađen je u sklopu projekta „MOPS – Modernizacija kurikuluma za suvremen i održiv poljoprivredni sektor“ Srednje škole Dragutina Stražimira financiranog sredstvima Europskog socijalnog fonda (ESF)
- 4. Prijedlog standarda zanimanja za zanimanje automehatroničar** (cjelovita kvalifikacija)

Navedeni standard zanimanja izrađen je u okviru projekta „E-MOBIL, Ekološki usmjeren i moderniziran kurikulum za automehetroničare“ Strukovne škole Vice Vlatkovića koji je financiran sredstvima Europskog socijalnog fonda (ESF)

5. **Prijedlog standarda zanimanja za zanimanje medijski tehničar** (cjelovita kvalifikacija)
Navedeni standard zanimanja izrađen je u okviru projekta „Radio – osnova medijske pismenosti“ Prirodoslovno – grafičke škole Zadar, a projekt je također financiran sredstvima Europskog socijalnog fonda (ESF).

Trenutno je u tijeku izrada sljedećih prijedloga standarda zanimanja:

1. **Prijedlog standarda zanimanja za Specijalista za autodijagnostiku** (djelomična kvalifikacija)
2. **Prijedlog standarda zanimanja za Specijalista za pametne kuće** (djelomična kvalifikacija)
Navedena dva prijedloga standarda zanimanja izrađuju se u okviru projekta „Pametno u budućnost“ kojeg provodi Obrtničko učilište, a financiran je sredstvima Europskog socijalnog fonda (ESF)
3. **Prijedlog standarda zanimanja za Proizvođača voća na ekološki način** (djelomična kvalifikacija)
4. **Prijedlog standarda zanimanja za Web programera** (djelomična kvalifikacija)
5. **Prijedlog standarda zanimanja za Voditelja ICT projekata** (djelomična kvalifikacija)
Posljednja tri prijedloga standarda zanimanja izrađuju se u okviru projekta „Eko voćnjak – Proizvodnja voća na ekološki način“ kojeg provodi ustanova za obrazovanje odraslih Učilište Link, a projekt je financiran sredstvima Europskog socijalnog fonda.

Svi navedeni prijedlozi standarda zanimanja izrađeni su prema metodologiji za razvoj strukovnih standarda zanimanja, kvalifikacija i kurikuluma koju je objavila Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih u prosincu 2011. Također, izrada standarda zanimanja u skladu je s odredbama Zakona o strukovnom obrazovanju i načelima Hrvatskog kvalifikacijskog okvira (HKO).

Intervencija 4.4.3: Provedba ankete o standardu zanimanja

Opis intervencije:

Provedba godišnje ankete poslodavaca na reprezentativnom uzorku u cilju prikupljanja informacija o kompetencijama za rad na radnim mjestima.

Nositelj/sunositelj:

a) *nositelj intervencije:* HZZ, MRMS

Ciljane skupine/Korisnici: Predlagatelji novih standarda, obrazovne institucije, HZZ, MRMS, MZOS

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 235.092,11 kn

Način praćenja/Pokazatelj učinka:

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:* Provedena godišnja anketa

b) *Način praćenja:* Izvještaj o provedbi ankete

Vrsta intervencije: Usluga

(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*

Pravni temelji: Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN, br. 22/13)

Opisno obrazloženje:

U ožujku 2015. god. započela je provedba ESF projekta „Daljnji razvoj standarda zanimanja“ koji ima za cilj provedbu Ankete o standardu zanimanja i korištenje rezultata ankete kao podloge u razvoju standarda zanimanja, u svrhu usklađivanja potreba tržišta rada i obrazovanja te za unaprjeđenje procesa posredovanja i profesionalnog usmjeravanja. Tijekom 2015. god. provedena je anketa za 25 zanimanja (zavarivač, elektrotehničar, bravar, veterinarski tehničar, šivač, dentalni tehničar, farmaceutski tehničar, vozač viličara, pekar, CNC operater, konobar, vozač autobusa, njegovatelj starijih i nemoćnih osoba, frizer, mesar, vozač kamiona, barmen, sobarica, grafičar, ravnatelj škole, ravnatelj predškolske ustanove, knjigovođa, čistačica i pizza majstor), a započelo je

prikupljanje podataka za još 8 zanimanja (izolater, krovopokrivač, kozmetičar, monter suhe gradnje, zaštitar, fasader, soboslikar i magistar šumarstva). Za 12 zanimanja izrađeni su analitički skupovi podataka i napisani izvještaji koji su spremni za korištenje od strane radnih skupina, HZZ-a i ostalih ustanova kojima podaci mogu koristiti.

Jedna od aktivnosti u okviru projekta je i pružanje savjetodavne pomoći ustanovama koje predlažu standard nekog zanimanja i same provode Anketu. Pomoć uključuje odobravanje pristupa on-line anketi na poslužitelju HZZ-a kako bi se prikupljanje podataka moglo provesti putem interneta, savjetovanje o oblikovanju uzorka, radu sa programom za on-line anketiranje i obradu podataka. U tu svrhu su izrađene pisane „Upute za rad u LimeSurveyu“, „Upute za grupiranje odgovora na otvorena pitanja“ i „Upute za prikaz podataka pomoću pivot tablica“. Pomoć se pruža kroz individualni kontakt i putem radionica za veću skupinu korisnika. Do sada je pristup on-line anketi ili neki drugi oblik pomoći zatražilo 33, uglavnom obrazovnih ustanova, a održano je 5 radionica za predstavnike 30 organizacija. Tijekom 2015. god. Ministarstvo rada i mirovinskog sustava izradilo je Smjernice za izradu standarda zanimanja čiji sastavni dio su i upute za provedbu ankete o standardu zanimanja kao dio metodologije za izradu standarda zanimanja.

Intervencija 4.4.4: Izrada profila sektora

Opis intervencije:

Analizira sektora HKO-a sa stajališta ponude i potražnje za radom u gospodarstvu i društvu.

Nositelj/sunositelj:

a) *nositelj intervencije:* MRMS

b) *sunositelj:* MZOS

Ciljane skupine/Korisnici: Predlagatelji novih standarda, obrazovne institucije, HZZ, MRMS, MZOS, MINPO

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 238.000,00 kn

Način praćenja/Pokazatelj učinka:

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:* Broj izrađenih profila: 8

b) *Način praćenja:* Izvještaj o izradi profila sektora

Vrsta intervencije: Usluga

(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*

Pravni temelji: Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN, br. 22/13)

Opisno obrazloženje:

Na temelju Metodologije za izradu i tumačenje profila sektora, u suradnji s Ekonomskim institutom Zagreb, u projektu Izrade studija profila sektora, financirano sredstvima Ministarstva rada i mirovinskoga sustava, izrađeno je osam novih profila sektora: Promet i logistika, Ekonomija i trgovina, Zdravstvo, Temeljne tehničke znanosti, Poljoprivreda, prehrana i veterina, Turizam i ugostiteljstvo, Graditeljstvo i geodezija te Informacije i komunikacije. Također, dva profila su revidirana: Strojarsvo, brodogradnja i metalurgija te Umjetnost.

Intervencija 4.4.5: Prognoze zapošljavanja po djelatnostima za petogodišnje razdoblje

Opis intervencije:

Provodit će se kvantitativne ekonometrijske prognoze rasta i zapošljavanja po ključnim djelatnostima za HKO sektore.

Nositelj/sunositelj:

a) *nositelj intervencije:* MRMS

Ciljana skupina/Korisnici: MRMS, HZZ, MINGO

Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun, ESF

Način praćenja/Pokazatelj učinka:

a) *Pokazatelji učinka/Indikator:* Izrađena prognoza zapošljavanja

b) *Način praćenja:* Izvještaj o izradi prognoze zapošljavanja

Vrsta intervencije: Usluga

<i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN, br. 22/13)
Opisno obrazloženje: Cilj ovog projekta bio je izraditi projekcije budućih potreba tržišta rada koje će služiti kao informacija radu HKO sektorskih vijeća i ostalih dionika u procesu provedbe Hrvatskog kvalifikacijskog okvira (HKO). U tu svrhu istraživači Ekonomskog instituta, Zagreb razvili su metodologiju kojom su projicirali buduće potrebe tržišta rada. Glavni rezultati studije projekcije su zapošljavanja po godinama i po djelatnostima u gospodarstvu Republike Hrvatske i to na razini šifre Nacionalne klasifikacije djelatnosti (NKD) 2007 od dvije znamenke (ukupno 83 djelatnosti) te projekcije zaposlenosti po djelatnostima i HKO sektorima na razini rodova zanimanja. <i>(ovaj projekt je detaljnije opisan u poglavlju 5. ovog dokumenta)</i>
Intervencija 4.4.6: Analiza učinka politika tržišta rada
Opis intervencije: Provođenje praćenja i vrednovanja politika tržišta rada.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MRMS b) <i>sunositelj:</i> MZOS, HZZ
Ciljane skupine/Korisnici: Ministarstva nadležna za politike zapošljavanja i obrazovanja, Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: ESF
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Godišnja evaluacija b) <i>Način praćenja:</i> Godišnje izvješće
Vrsta intervencije: Usluga <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Provedba projekta „Vanjska evaluacija mjera aktivne politike tržišta rada“, ugovorene vrijednosti 1.523.750,00 HRK s PDV-om, započela je 13. veljače 2015. g. Projekt se provodi u okviru Operativnog programa „Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013.“ te je financiran sredstvima Europskog socijalnog fonda. <i>(ovaj projekt je detaljnije opisan u poglavlju 6. ovog dokumenta)</i>
Cilj: 4.5. Poticanje obrazovanja odraslih i stjecanje vještina sukladno potrebama tržišta rada (prema smjernicama iz razvojnih Strategija i Agende Nove vještine za nove poslove)
Intervencija 4.5.1: Obrazovanje nezaposlenih
Opis intervencije: Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina: Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja
Korisnici: Obrazovne ustanove
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 10.505.253,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 1.606 osoba uključenih u obrazovanje b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća

Vrsta intervencije: Institucionalno osposobljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je u 2015. godini programe obrazovanja, odnosno nezaposlene osobe je upućivao u programe osposobljavanja, prekvalifikacije i stručnog usavršavanja po programima koji su deficitarni na lokalnom tržištu rada. U programe je bilo uključeno ukupno 1.606 osoba, što je manje od planiranog. Naime, ponude pristigle nakon objavljene javne nabave za izvođače strukovne izobrazbe nisu u potpunosti odgovarale uvjetima natječaja te su brojni postupci poništeni. Ukupno je tijekom 2015. godine poništeno natječaja u iznosu od 10.915.075,00 kuna te su sukladno tome ugovorena obrazovanja za broj osoba manji od planiranog. Intervencija će se provoditi i u 2016. godini sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja. Budući da su najčešći razlozi za poništenje postupaka javne nabave na strani ponuditelja koji svojim ponudama ne udovoljavaju uvjetima postavljenim u zahtjevima za prikupljanje ponuda i tehničkim specifikacijama, detaljnijim uputama ponuditeljima i detaljnije razrađenim tehničkim specifikacijama pokušat će se utjecati na dostavu pravilnih i prihvatljivih ponuda, koje će odgovarati traženim programima. Ujedno, u situacijama kada za pojedine programe ne postoji interes ponuditelja, detaljnijim upoznavanjem ponude tržišta na lokalnoj razini pokušat će se spriječiti mogućnost poništenja postupaka javne nabave
Intervencija 4.5.2: Potpore za opravdane troškove usavršavanja
Opis intervencije: Potpore za usavršavanje radnika na novim radnim mjestima povezanim s investicijskim projektom dodjeljuju se nositelju poticajnih mjera o obliku bespovratnih novčanih potpora. Bespovratna novčana potpora za troškove usavršavanja povezanih s investicijskim projektom dodjeljuje se sukladno pravilima o državnim potporama za usavršavanje. Potpora za opravdane troškove usavršavanja povezanih s ulaganjem može biti dodijeljena u obliku: a) potpore u slučaju općeg usavršavanja: opće usavršavanje namijenjeno je stjecanju općega znanja koje se koristi na sadašnjem, odnosno budućem radnom mjestu kod nositelja poticajnih mjera koji je korisnik državne potpore, prenosivo je kod drugih poduzetnika ili djelatnosti i koje znatno poboljšava mogućnost zapošljavanja radnika, b) potpore u slučaju posebnog usavršavanja: posebno usavršavanje namijenjeno je stjecanju teoretskog i praktičnog znanja upotrebljivog na sadašnjem, odnosno budućem radnom mjestu kod nositelja poticajnih mjera koji je korisnik državne potpore, koje je neprenosivo ili ograničeno prenosivo kod drugih poduzetnika ili djelatnosti.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MINGO b) <i>sunositelj:</i> MINPO
Ciljana skupina: Novozaposleni radnici
Korisnici: Poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Povećanje broja isplaćenih bespovratnih novčanih potpora za usavršavanje povezano s ulaganjem b) <i>Način praćenja:</i> Dostava ugovora o radu sa sufinanciranom osobom u najmanjem trajanju od 12 mjeseci, preslik prijave na HZMO na kojoj je vidljiva potvrda o učinjenoj prijavi, preslik prijave na HZZO na kojoj je vidljiva potvrda o učinjenoj prijavi, obračun plaće za proteklih 12 mjeseci, financijsku dokumentaciju kojom se utvrđuje ispunjavanje uvjeta za isplatu bespovratne novčane potpore (prosječan broj zaposlenih i iznos uplaćenih bruto plaća) – propisano izvješće o primicima predano i ovjereno u Poreznoj upravi, za razdoblje od 12 mjeseci do dana dostave zahtjeva, potvrdu Porezne uprave o stanju duga, program usavršavanja, troškovnik usavršavanja koji sadrži: račune ili ostale isprave kojima se dokazuje trošak za usavršavanja, izdane od strane trećih osoba, ovlaštenih te certificiranih za poslove usavršavanja od strane tijela državne uprave ili drugih ovlaštenih tijela i

institucija RH i/ili dokaze o troškovima instruktora i mentora, putnim troškovima polaznika usavršavanja i ostalim tekućim troškovima vezanim uz izvođenje programa usavršavanja – savjetodavne usluge, instrument osiguranja naplate potraživanja.
Vrsta intervencije: Poticaji za usavršavanje i obrazovanje
Pravni temelji: Zakon o poticanju investicija i unapređenju investicijskog okruženja (NN, br. 111/12 i 28/13), Zakon o državnim potporama (NN, br. 47/14)
Opisno obrazloženje: Obrazovanje nezaposlenih osoba prema potrebama tržišta rada je mjera kojom se utječe na povećanje razine znanja i vještina nezaposlenih osoba i na smanjenje nerazmjera ponude i potražnje na lokalnom tržištu rada. Nezaposlene osobe se, ovisno o stručnoj spremi, uključuju u programe osposobljavanja, prekvalifikacije ili stručnog usavršavanja za zanimanja koja su vrlo tražena na lokalnom tržištu rada, što doprinosi njihovom bržem zapošljavanju po završetku obrazovnog programa, a istovremeno se zadovoljava potražnja na tržištu. Navedenom mjerom također se utječe na razvoj stavova o potrebi cjeloživotnog obrazovanja. Za ovu intervenciju tijekom 2015.g. nije podnesen niti jedan zahtjev za isplatu bespovratne novčane potpore.
Intervencija 4.5.3: Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina
Opis intervencije: Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina u izvozno orijentiranim poduzećima na način da se za osobe starije od 60 godina plaća 25% doprinosa, a osobe od 50-60 godina starosti da se plaća 50% doprinosa (vertikalna mjera).
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MINGO b) <i>sunositelj:</i> MRMS, MFIN, MINPO
Ciljana skupina: Nezaposlene starije osobe
Korisnici: Poduzetnici
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj novozaposlenih starijih osoba: 0 b) <i>Način praćenja:</i> Podaci HZZ-a
Vrsta intervencije: Poticaji <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Prioritetno područje 1-Stvaranje stabilnog investicijskog okruženja definirano u Industrijskoj strategiji RH 2014.-2020.-operativna mjera 1.6.
Opisno obrazloženje: Provođenje mjere je predviđeno Industrijskom strategijom Republike Hrvatske 2014.-2020. u okviru I. prioritetnog područja: Stvaranje stabilnog investicijskog okruženja. Odlukom Vlade RH sredstva državnog proračuna (Aktivnost A817070 – Mjere implementacije Industrijske strategije) planirana za provedbu mjere su prenamijenjena, zbog čega intervencija nije provedena.
Intervencija 4.5.4: Razvoj poticajnog modela dodatne edukacije
Opis intervencije: Razviti poticajni model dodatne edukacije i zapošljavanja starije iskusne radne snage za potrebe industrije kroz subvencioniranje troškova edukacije i smanjenje doprinosa.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MINGO b) <i>sunositelj:</i> MZOS, MRMS, MINPO, MFIN, Porezna uprava
Ciljana skupina/Korisnici: Nezaposleni
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj novozaposlenih starijih osoba: 0 b) <i>Način praćenja:</i> Podaci HZZ-a

Vrsta intervencije: Institucionalno osposobljavanje (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Industrijska strategija RH 2014.-2020.-operativna mjera 2.5.Prioritetno područje 2-poticanje strateške suradnje industrije i sustava obrazovanja, znanosti i tehnologije
Dodatna napomena: Podaci iz Industrijske strategije RH 2014.- 2020.: Scenarij 2, nazvan „realni scenarij“ prikazuje godišnje kretanje odabranih indikatora u razdoblju 2014.-2020.
Opisno obrazloženje: Provođenje mjere je predviđeno Industrijskom strategijom Republike Hrvatske 2014.-2020. u okviru II. prioritetnog područja: Poticanje strateške suradnje industrije i sustava obrazovanja, znanosti i tehnologije. Odlukom Vlade RH sredstva državnog proračuna (Aktivnost A817070 – Mjere implementacije Industrijske strategije) planirana za provedbu mjere su prenamijenjena, zbog čega intervencija nije provedena.
Intervencija 4.5.5: Poboljšanje kvalitete i relevantnosti sustava obrazovanja odraslih i unaprjeđenje vještina i kompetencija odraslih
Opis intervencije: Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije nositelj je intervencije u okviru aktivnosti održivoga urbanoga razvoja koje se provode kroz mehanizam Integriranih teritorijalnih ulaganja. Ovdje predviđena intervencija trebala bi pridonijeti ostvarenju sljedećih rezultata: jačanju kapaciteta pružatelja usluga obrazovanja odraslih s ciljem povećanja stupnja obrazovanja za stjecanje osnovne stručne spreme, ključnih kompetencija i pismenosti odrasle populacije; poboljšanju kvalitete i relevantnosti programa obrazovanja odraslih, povećanju sudjelovanja odraslih u cjeloživotnom učenju.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije
Ciljana skupina: Osobe s nižim stupnjem obrazovanja ili bez stečene stručne spreme; djelatnici u obrazovanju.
Korisnici: Nezaposleni, studenti, odrasli polaznici programa obrazovanja, osobe s nižom razinom kvalifikacija, djelatnici u obrazovanju.
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: ESF U 2015. godini nije bilo utroška sredstava. Naime, mjere su planirane u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020., a financirat će se iz Europskog socijalnog fonda. S obzirom da se sredstva iz Europskog socijalnog fonda namijenjena mjerama zapošljavanja planiraju sektorski, odnosno u Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava, MRRFEU u svom proračunu nije planirao sredstva za provedbu konkretnih mjera.
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba koje su sudjelovale u projektnim aktivnostima unaprjeđenja vještina i kompetencija b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Potpora (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: UREDBA (EU) br. 1301/2013 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA od 17. prosinca 2013. o Europskom fondu za regionalni razvoj i o posebnim odredbama o cilju „Ulaganje za rast i radna mjesta“ te stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 1080/2006 UREDBA (EU) br. 1303/2013 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA od 17. prosinca 2013. o utvrđivanju zajedničkih odredbi o Europskom fondu za regionalni razvoj, ESF-u, Kohezijskom fondu, EPFRR-u i Europskom fondu za pomorstvo i ribarstvo i o utvrđivanju općih odredbi o Europskom fondu za regionalni razvoj, ESF-u, Kohezijskom fondu i Europskom fondu za pomorstvo i ribarstvo te o stavljanju izvan snage Uredbe Vijeća (EZ) br. 1083/2006
Opisno obrazloženje: Predmetna intervencija nije provedena u 2015. godini s obzirom da se planira provesti kroz mehanizam integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU mehanizam) čija provedba nije započela. Naime, provedbi ITU mehanizma prethodi odabir gradova u kojima će se ITU mehanizam provoditi, a u tijeku je izrada kriterija za odabir gradova.

Cilj: 4.6. Integracija rada i učenja (stjecanje praktičnih iskustava tijekom obrazovanja, naukovanje, učenje na radnom mjestu)
Intervencija 4.6.1: Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
Opis intervencije: Osobe koje nemaju radnog iskustva te osobe bez iskustva u zvanju za koje su se obrazovale uključuju se u stručno osposobljavanje za rad kako bi se uz mentorstvo i definiran program učenja na radnom mjestu (definiran prema posebnim propisima) osposobile za samostalan rad, uključile na tržište rada ili pak pripremile za polaganje stručnog/majstorskog ispita. Razdoblje stručnog osposobljavanja za rad ubraja se u pripravnčki staž i/ili radno iskustvo propisano kao uvjet za rad na poslovima radnog mjesta određenog zanimanja.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MRMS, HZZ b) <i>sunositelj:</i> MFIN
Ciljane skupine: a) Osobe kojima je polaganje stručnog ispita ili radno iskustvo uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta određenog zanimanja b) Nezaposlene osobe koje nemaju više od godinu dana staža u zvanju za koje su se obrazovale
Korisnici: Poslodavci
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 732.464.463,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba uključenih u stručno osposobljavanje za rad: 32.494 b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća, praćenje putem JOPPD obrasca
Vrsta intervencije: Osposobljavanje na radnom mjestu (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o radu (NN, br. 93/14), Zakon o poticanju zapošljavanja (NN, br. 57/12 i 120/12), Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13), Zakon o doprinosima (NN, br. 84/08, 152/08, 94/09, 18/11, 22/12, 144/12, 148/13 i 41/14)
Dodatna napomena: Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa odvija se putem Zakona o radu za ciljnu skupinu (A) te putem Zakona o poticanju zapošljavanja za ciljnu skupinu (B).
Opisno obrazloženje: Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa bez poteškoća. Interes za intervenciju bio je veći nego prethodnih godina te su ukupno 32.494 osobe sudjelovale u intervenciji tijekom godine, što je dvostruko više od planiranog. Intervencija će se provoditi i u 2016. godini, sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja.
Intervencija 4.6.2: Obuka na radnom mjestu
Opis intervencije: Osobe bez radnog iskustva ili one koje su dulje vrijeme bile odsutne s tržišta rada, u radno okruženje uključuju se kroz obuku na radnom mjestu kako bi se omogućilo upoznati radno okruženje i zahtjeve radnog mjesta kao preduvjeta za kvalitetno obavljanje posla.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ
Ciljana skupina: Nezaposlene osobe
Korisnici: Provođitelji obrazovanja
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 440.603,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 118 osoba uključenih u obuku na radnom mjestu b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća o stanju zapošljavanja

Vrsta intervencije: Osposobljavanje na radnom mjestu (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13)
Opisno obrazloženje: Osposobljavanje na radnom mjestu intervencija je koja se tek počela provoditi u 2015. godini te se tijekom godine prilagođavala sukladno iskustvima prvih korisnika. Iz navedenog razloga mjerom je u 2015. godini obuhvaćeno manje osoba od planiranog, njih 118. Mjera se nastavlja provoditi u 2016. godini sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja
Intervencija 4.6.3: Učenje kroz rad u visokom obrazovanju
Opis intervencije: U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. predviđena je aktivnost razvoja suradnje između poslodavaca i visokih učilišta u svrhu stjecanja stručnih vještina kroz rad u okviru studijskih programa.
Nositelj/sunositelj: a) nositelj intervencije: MZOS b) sunositelj: Visoka učilišta
Ciljane skupine/Korisnici: Studenti i polaznici obrazovnih programa
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) Pokazatelji učinka/Indikator: Broj studenata uključenih u obuku na radnom mjestu: 0 b) Način praćenja: Redovita izvješća u okviru provedbe ESF projekta
Vrsta intervencije: Usluga (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (NN, br. 124/14)
Opisno obrazloženje: Provedena je analiza zastupljenosti stručne prakse u studijskim programima. Podaci o zastupljenosti stručne prakse prikupljali su se u razdoblju od 26. ožujka 2015. do 14. srpnja 2015. godine. Prikupljeni su podaci za 1483 studijska programa koja se izvode na javnim i privatnim visokim učilištima. Za sada je pripremljen grubi pregled podataka i potrebna je detaljnija analiza.
Intervencija 4.6.4: Licenciranje obrta/pravnih osoba za izvođenje praktične nastave i vježbi naukovanja
Opis intervencije: Licenciranje obrta/pravnih osoba i priprema osoba za izvođenje praktične nastave i vježbi naukovanja.
Nositelj/sunositelj: a) nositelj intervencije: HOK
Ciljane skupine/Korisnici: Nezaposlene fizičke osobe – obrtnici u osnivanju
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: HOK proračun
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) Pokazatelji učinka/Indikator: Broj licenci: 605 b) Način praćenja: Baza podataka HOK obrazovanje
Vrsta intervencije: Usluga (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o obrtu (NN, br. 143/13)
Opisno obrazloženje: Hrvatska obrtnička komora u okviru zadaća utvrđenih odredbama Zakona o obrtu skrbi o strukovnom obrazovanju za vezane obrte. U redovnom sustavu obrazovanja na srednjoškolskoj razini Hrvatska

obrtnička komora provodi licenciranje obrta i pravnih osoba za izvođenje praktične nastave i vježbi naukovanja.
Intervencija 4.6.5: Uspostava baze jedinstvenog okvira mentorstva za naukovanje, praksu, pripravništvo, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i obuku na radnom mjestu
Opis intervencije: Formiranje baze podataka mentora na temelju intervencija i mjera u kojima je kriterij provedbe program pripravništva, naukovanja, prakse, stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa i obuke. Baza će sadržavati podatke o poslodavcu, mentoru koji je nadležan za provođenje programa, osobi uključenoj u intervenciju, broju osoba uključenih u intervenciju kojima je bio mentor, trajanju mentorstva, ishodima učenja, položenom ispitu i uspješnosti integracije na tržište rada.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HZZ, MZOS b) <i>sunositelj:</i> MRMS, MINPO
Ciljane skupine/Korisnici: HZZ, MRMS, MZOS, MINPO
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun - redovite aktivnosti
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> 14.086 upisanih mentora b) <i>Način praćenja:</i> Redovito praćenje podataka u bazi; Izrada redovitih izvješća
Vrsta intervencije: Usluga <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 i 153/13), Zakon o radu (NN, br. 93/14), Zakon o strukovnom obrazovanju (NN, br. 30/09), Zakon o obrtu (NN, br. 143/2013)
Opisno obrazloženje: MZOS tijekom 2015. godine nije provodio nikakve pripremne aktivnosti za formiranje baze podataka mentora, ali je sukladno članku 37. stavku 6. Zakona o strukovnom obrazovanju (Narodne novine, broj 30/2009) i članku 57. stavku 2. Zakona o obrtu (Narodne novine, broj 143/2013), a kako bi mentori kod poslodavaca stekli pedagoške kompetencije potrebne za izvođenje praktične nastave i vježbi kod poslodavca, donio Program stjecanja pedagoških kompetencija za strukovne učitelje, suradnike u nastavi i mentore (Narodne novine, broj 8/2016). Program će omogućiti povećanje broja mentora kod poslodavaca, obzirom da su u deficitu. Hrvatski zavod za zapošljavanje je tijekom 2015. godine vodio evidenciju o svim mentorima po odobrenim programima stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa te osposobljavanja na radnom mjestu te će se, istekom navedenih programa, podaci o istima vezati uz podatke o ishodima programa stručnog osposobljavanja te osposobljavanja na radnom mjestu kako bi se utvrdila uspješnost pojedinih mentora i osigurala veća kvaliteta provedbe ovih intervencija u budućnosti. Tijekom 2015. godine evidentirano je 14.058 mentora u mjeri stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa te 28 mentora u mjeri osposobljavanje na radnom mjestu. Nije bilo poteškoća u evidentiranju mentora po navedenim intervencijama. Nadalje, HZZ u okviru operacije "Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja" financirane iz sredstava Europskog socijalnog fonda, a u sklopu Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013., provodi projekt "Evalucija iskustava polaznika, mentora i poslodavaca uključenih u mjeru Stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa". Evaluacijom su obuhvaćeni polaznici, mentori i poslodavci koji su kroz ovu operaciju bili uključeni u SOR od 2014. godine. Kroz kvantitativnu i kvalitativnu dionicu koje su trenutno u tijeku namjera je ispitati iskustva sudjelovanja u mjeri s fokusom na sadržaj samog stručnog osposobljavanja kroz realizaciju ciljeva zacrtanih programom i stjecanje novih kompetencija polaznika. Za razliku od drugih postojećih evaluacija, prvenstveno „Vanjske evaluacije mjera aktivne politike tržišta rada 2010. - 2013.“, koje uzimaju u obzir širi spektar učinaka koje ova mjera može imati za korisnika, ovo istraživanje

naglasak stavlja na osposobljavanje za rad u struci, odnosno kvalitetu osposobljavanja polaznika kroz ispunjenje ciljeva programa osposobljavanja, ali i način uključenosti mentora i poslodavaca u proces stručnog osposobljavanja te njihova očekivanja u području stjecanja kompetencija. U analizi rezultata bit će uspoređeni stavovi skupine korisnika, mentora i poslodavaca o određenim aspektima SOR-a. Istraživanje traje do lipnja 2016.g. Projektom je predviđena izrada smjernica i preporuka na osnovu dobivenih rezultata. MRMS će izrađene preporuke koristiti kao temelj za definiranje sadržaja mentorstva, kroz projekt "Dubinska analiza mentorstva".
Intervencija 4.6.6: Financiranje mentorstva na radnom mjestu
Opis intervencije: Financiranje mentora koji izvode praktičnu nastavu i vježbe kod poslodavca.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MZOS
Ciljana skupina/Korisnici: Mentori koji izvode praktičnu nastavu i vježbe naukovanja kod poslodavca
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Predviđeni izvor financiranja je Državni proračun i ESF, ali tijekom 2015. godine nisu utrošena sredstva za tu namjenu
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj mentora uključenih u financiranje: 0 b) <i>Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Usluga korisnicima (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o strukovnom obrazovanju (NN, br. 30/09), Zakon o obrtu (NN, br. 143/2013)
Opisno obrazloženje: U okviru ove intervencije mjera nije provedena i MZOS nije provodio nikakve pripremne aktivnosti. Program razvoja sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja (2016.-2020.), na temelju kojega se pripremaju aktivnosti za provedbu ove intervencije, u postupku je donošenja.
Cilj: 4.7 Poticanje razvoja strukovnog obrazovanja
Intervencija 4.7.1: Edukacija majstora – stručnih učitelja u licenciranim radionicama
Opis intervencije: Organizacija seminara za majstore - stručne učitelje u licenciranim radionicama.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HOK
Ciljana skupina/Korisnici: Majstori stručni učitelji
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: HOK proračun
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj seminara: 0 b) <i>Način praćenja:</i> Baza podataka HOK obrazovanje
Vrsta intervencije: Usluga (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: Zakon o obrtu (NN, br.143/13)
Opisno obrazloženje: Aktivnost nije provedena tijekom 2015.g.
Intervencija 4.7.2: Modernizacija ponude strukovnog obrazovanja, podizanje njegove kvalitete u cilju povećanja zapošljivosti učenika kao i mogućnosti daljnjeg obrazovanja
Opis intervencije: Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije nositelj je intervencije u okviru aktivnosti održivoga urbanoga razvoja koje se provode kroz mehanizam Integriranih teritorijalnih ulaganja. Ključni zahvat koji treba poduzeti u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju jest modernizacija ponude programa. Korištenjem nacionalnih resursa razvit će se nacionalni kurikulum

za strukovno obrazovanje i osposobljavanje, dok će se kroz ESF podržati razvoj nekoliko sektorskih nastavnih planova i programa strukovnog obrazovanja i osposobljavanja. Novi sektorski nastavni planovi razvit će se za turizam i ugostiteljstvo, strojarstvo, elektrotehniku, ICT, poljoprivredu i sektor zdravstva. Suradnja sa svim relevantnim dionicima, prije svega poslodavcima, ključna je za strukovno obrazovanje i osposobljavanje stoga će se i naponi uložiti u pristup radu utemeljenom na učenju uključujući i sheme naukovanja za učenike strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te usavršavanje strukovnih nastavnika. Intervencija na području strukovnog obrazovanja i osposobljavanja usmjerit će se i na vidljivosti i promociju njegove kvalitete kroz natjecanja učenika. U cilju uklanjanja nedostataka praktičnih vještina te poboljšanja kvalitete prijelaza iz škole na tržište rada, ciljane investicije usmjerit će se na uspostavu regionalnih centara stručnosti u specifičnim strukovnim sektorima prethodno navedenima. ESF intervencije također će se usmjeriti i na osiguranje kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju.
Nositelj/sunositelj: <i>a) nositelj intervencije:</i> Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije
Ciljana skupina: Polaznici programa strukovnog obrazovanja i osposobljavanja; djelatnici u obrazovanju. Korisnici: Djelatnici u obrazovanju, nezaposleni, polaznici programa strukovnog obrazovanja i osposobljavanja.
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: Državni proračun, ESF U 2015. godini nije bilo utroška sredstava. Naime, mjere su planirane u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020., a financirat će se iz Europskog socijalnog fonda. S obzirom da se sredstva iz Europskog socijalnog fonda namijenjena mjerama zapošljavanja planiraju sektorski, odnosno u Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava, MRRFEU u svom proračunu nije planirao sredstva za provedbu konkretnih mjera.
Način praćenja/Pokazatelj učinka: <i>a) Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj osoba, polaznika strukovnog obrazovanja i osposobljavanja koji su prošli izobrazbu i stekli kvalifikacije: 0 <i>b) Način praćenja:</i> Redovita godišnja izvješća
Vrsta intervencije: Potpora (Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*
Pravni temelji: UREDBA (EU) br. 1301/2013 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA od 17. prosinca 2013. o Europskom fondu za regionalni razvoj i o posebnim odredbama o cilju „Ulaganje za rast i radna mjesta“ te stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 1080/2006; UREDBA (EU) br. 1303/2013 EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA od 17. prosinca 2013. o utvrđivanju zajedničkih odredbi o Europskom fondu za regionalni razvoj, ESF-u, Kohezijskom fondu, EPFRR-u i Europskom fondu za pomorstvo i ribarstvo i o utvrđivanju općih odredbi o Europskom fondu za regionalni razvoj, ESF-u, Kohezijskom fondu i Europskom fondu za pomorstvo i ribarstvo te o stavljanju izvan snage Uredbe Vijeća (EZ) br. 1083/2006
Opisno obrazloženje: Predmetna intervencija nije provedena u 2015. godini s obzirom da se planira provesti kroz mehanizam integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU mehanizam) čija provedba nije započela. Naime, provedbi ITU mehanizma prethodi odabir gradova u kojima će se ITU mehanizam provoditi, a u tijeku je izrada kriterija za odabir gradova.
Cilj: 4.8. Poticanje priznavanja znanja i vještina iz prethodnog radnog iskustva (recognition of prior learning), volonterskog rada kao i znanja i vještina stečenih neformalnim i informalnim učenjem.
Intervencija 4.8.1: Provedba ispita o stručnoj osposobljenosti i majstorskog ispita

Opis intervencije: Ispit o stručnoj osposobljenosti može se polagati za jednostavnija zanimanja s liste vezanih obrta za koje je objavljen program polaganja. HOK zaključuje primanje prijave za ispit o stručnoj osposobljenosti najkasnije 30 dana prije početka ispita u određenom ispitnom roku. O pravu na pristupanje ispitu o stručnoj osposobljenosti HOK izvješćuje ispitanike u roku od 7 dana nakon utvrđivanja liste ispitanika koji mogu pristupiti ispitu o stručnoj osposobljenosti. Ispit se sastoji od izrade praktičnog rada i/ili radne probe i Provjere znanja nužnih za samostalno obavljanje obrta. Majstorski ispiti su državno priznati ispiti, regulirani Zakonom o obrtu i Pravilnikom o postupku i načinu polaganja majstorskog ispita te ispita o stručnoj osposobljenosti (NN, br. 88/02), a mogu se polagati za zvanja s liste vezanih obrta, čije je programe donio ministar nadležan za gospodarstvo. Majstorski ispit polaže se pred komisijom HOK-a u područnim obrtničkim komorama. Članovi ispitnih komisija su ugledni majstori obrtnici i ostali stručnjaci.
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> HOK
Ciljane skupine/Korisnici: Nezaposlene fizičke osobe – obrtnici u osnivanju, budući članovi HOK-a
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: HOK proračun
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Broj ispita: 2.020 b) <i>Način praćenja:</i> Baza podataka HOK obrazovanje
Vrsta intervencije: Usluga <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>
Pravni temelji: Zakon o obrtu (NN, br. 143/13), Pravilnik o postupku i načinu polaganja majstorskog ispita te ispita o stručnoj osposobljenosti (NN, br. 88/02)
Opisno obrazloženje: Hrvatska obrtnička komora u okviru zadaća utvrđenih odredbama Zakona o obrtu skrbi o strukovnom obrazovanju za vezane obrte. U području daljnjeg obrazovanja za potrebe obrtništva Hrvatska obrtnička komora skrbi o provedbi majstorskih ispita (imenuje ispitne komisije, obavlja uvid u provedbu ispita i izdaje majstorske diplome), provedbi ispita o stručnoj osposobljenosti te ostalim oblicima cjeloživotnog obrazovanja u području obrtništva. U području redovnog i cjeloživotnog obrazovanja Hrvatska obrtnička komora svakodnevno pruža savjetodavne usluge svim zainteresiranima.
Intervencija 4.8.2: Razvoj sustava za vrednovanje i priznavanje neformalnog i informalnog učenja
Opis intervencije: U okviru uspostave HKO-a razvit će se sustav za vrednovanje i priznavanje neformalnog i informalnog učenja kao temelj za provedbu vrednovanja i priznavanja vještina i znanja stečenih NFIF putem (nakon 2017.).
Nositelj/sunositelj: a) <i>nositelj intervencije:</i> MZOS b) <i>sunositelj:</i> Agencije u sustavu obrazovanja
Ciljana skupina: Osobe koje žele verificirati radno iskustvo i kompetencije stečene radom Korisnici: MZOS, MRMS, poslodavci, obrazovne ustanove, sindikati, HZZ
Namjenski utrošena sredstva za provedbu intervencije u 2015. godini: 0,00 kn
Način praćenja/Pokazatelj učinka: a) <i>Pokazatelji učinka/Indikator:</i> Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala Okvirnim programom rada za 2016. godinu predvidio je aktivnost <i>Konceptualizacija sustava za vrednovanje RPL sustava</i> u sklopu kojeg će se izraditi strateški dokument za razvoj RPL sustava b) <i>Način praćenja:</i> Podaci o provedenim postupcima
Vrsta intervencije: Usluga <i>(Prema EUROSTAT/LMPD metodologiji)*</i>

Pravni temelji: Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN, br. 22/13)
Opisno obrazloženje: Provedba intervencije (razvoj sustava za vrednovanje i priznavanje neformalnog i informalnog učenja kao temelj za provedbu vrednovanja i priznavanja vještina i znanja stečenih neformalnim i informalnim putem) prema ovim Smjernicama predviđena je nakon 2017. godine.

* http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-GQ-13-002/EN/KS-GQ-13-002-EN.PDF

4. TABLICA INDIKATORA

Prioritet: 1. Povećanje stope zaposlenosti stanovništva					
Cilj: 1.1.Povećanje zapošljivosti mladih osoba na tržištu rada					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe ¹⁵	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Potpore za zapošljavanje mladih osoba bez radnog iskustva	HZZ	Broj mladih osoba zaposlenih uz potpore	1.885	2.800	7.361
2. Javni radovi	HZZ	Broj mladih osoba uključenih u javne radove	1.500	2.250	3.707
3. Obrazovanje nezaposlenih	HZZ	Broj mladih osoba uključenih u obrazovanje	500	4.000	695
4. Individualno savjetovanje	HZZ	Broj mladih osoba uključenih u individualno savjetovanje	143.546	171.000	143.529
5. Individualne konzultacije	HZZ	Broj mladih osoba uključenih individualne konzultacije	151.040	181.500	210.639
6. Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	HZZ	Broj mladih osoba uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	8.171	12.100	13.436
7. Psihologijska procjena kompetencija i savjetovanje	HZZ	Broj korisnika usluga	9.039	12.000	9.526
8. Poslovno savjetovanje	HOK	Broj savjeta	4.800	4.800	5.000
9. Potpore za zapošljavanje mladih nezaposlenih osoba na tržištu rada	MINGO	Broj mladih osoba zaposlenih uz potpore	700	800	308
10. Uvođenje posebne porezne olakšice	MINGO	Broj novozaposlenih mladih	2209	2992	0
11. Davanje financijskih poticaja pri zapošljavanju visoko obrazovane radne snage	MINGO	Broj visokoobrazovane radne snage u ukupnom broju novozaposlenih industrije	663	898	0

¹⁵ Detaljnije o indikatorima navedeno je u okviru intervencija u poglavlju 3.2. Tablica intervencija za 2015. godinu.

12. Potpora za mlade poljoprivrednike u okviru programa izravnih plaćanja	MPS	Broj novih mladih poljoprivrednika (nositelja gospodarstava) koji ostvaruju pravo na potporu	1.203	2.500	4.766
13. Fiskalna olakšica za zapošljavanje mladih na neodređeno vrijeme	MFIN	Broj osoba koje su sklopile ugovor o radu na neodređeno vrijeme uz olakšicu	0	12.500	33.508
14. Fiskalna olakšica za prvo zapošljavanje	MFIN	Broj osoba koje prvi put stječu status osiguranika u obveznom mirovinskom osiguranju	–	povećanje za 20%	30.889
15. Olakšice za zapošljavanje nezaposlenih osoba	MRMS, HZZ, MFIN, Porezna uprava	Broj osoba za koje poslodavac koristi olakšicu	manje od 400	povećanje za 10%	869 ¹⁶
16. Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita ¹⁷	42	55	34 ¹⁸
17. Mikrokrediti za samozapošljavanje	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita za samozapošljavanje, po rodnoj pripadnosti ¹⁹	0	0	34
18. Potpora za mlade poljoprivrednike u okviru Programa ruralnog razvoja	MPS	Broj novih mladih poljoprivrednika (nositelja gospodarstava) koji su ostvarili potporu ²⁰	-	-	200
Cilj: 1.2. Povećanje zapošljivosti i stope participacije starijih osoba na tržištu rada					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Potpore za zapošljavanje osoba starijih od 50	HZZ	Broj zaposlenih uz potporu starijih od 50 godina	423	1182	1.655
2. Javni radovi	HZZ	Broj osoba starijih od 50 godina	573	1602	3.184

¹⁶ U sustavu HZMO-a ne mogu se razlikovati nezaposlene osobe bez radnog iskustva u zvanju za koje su se obrazovale i dugotrajno nezaposlene osobe (po Zakonu o poticanju zapošljavanja) obzirom da se obje kategorije vode pod istom šifrom (šifra 56), stoga se ovdje navedeni opis rezultata odnosi na ovu intervenciju te na intervenciju 1.5.11.

¹⁷ Navedeni indikator iskazan je u ukupnom iznosu te ga nije moguće iskazati prema ciljnoj skupini intervencije

¹⁸ 34 zahtjeva za kredit je odobreno i isplaćeno (ukupno za intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje")

¹⁹ Navedeni indikator iskazan je u ukupnom iznosu te ga nije moguće iskazati prema ciljnoj skupini intervencije

²⁰ Planirani iznos pokazatelja u Programu ruralnog razvoja 2014.-2020. se prikazuje kao ukupan broj mladih poljoprivrednika koji će biti potpomognuti putem podmjere 6.1. Potpora mladim poljoprivrednicima. Budući da se na Program za razdoblje 2014.-2020. primjenjuje pravile n+3, planirani pokazatelj je cilj koji se planira postići do kraja 2023.

		života uključenih u javne radove			
3. Obrazovanje nezaposlenih	HZZ	Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u obrazovanje	141	2.000	145
4. Individualno savjetovanje	HZZ	Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u individualno savjetovanje	145.344	189.000	50.902
5. Individualne konzultacije	HZZ	Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u individualne konzultacije	739.958	960.000	138.739
6. Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	HZZ	Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u aktivnosti pripreme za zapošljavanje	1.919	2.500	2.058
7. Davanje financijskih poticaja pri zapošljavanju visoko obrazovane radne snage	MINGO	Broj visokoobrazovane radne snage u ukupnom broju novozaposlenih industrije	663	898	0
8. Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina	MINGO	Broj novozaposlenih starijih osoba	0	-	0
9. Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita ²¹	42	55	34 ²²
10. Mikrokrediti za samozapošljavanje	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita za samozapošljavanje, po rodnoj pripadnosti	0	0	34
Cilj: 1.3.Povećanje zapošljivosti i stope participacije osoba s invaliditetom na tržištu rada					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Potpore za zapošljavanje osoba s invaliditetom	HZZ	Broj osoba s invaliditetom zaposlenih uz potporu	65	253	262
2. Javni radovi	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u program javnog rada	230	896	956
3. Obrazovanje nezaposlenih	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u obrazovanje	39	300	138
4. Individualno savjetovanje	HZZ	Broj osoba s invaliditetom	11.437	12.500	5.142

²¹ Navedeni indikator iskazan je u ukupnom iznosu te ga nije moguće iskazati prema ciljnoj skupini intervencije

²² 34 zahtjeva za kredit je odobreno i isplaćeno (ukupno za intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje")

		uključenih u individualno savjetovanje			
5. Individualne konzultacije	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u individualne konzultacije	59.596	65.500	11.806
6. Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	299	390	380
7. Upućivanje osoba s invaliditetom u postupke profesionalne rehabilitacije	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u postupke profesionalne rehabilitacije	1.139	2.000	1.983
8. Zaposli osobu s invaliditetom	HGK	Broj poslodavaca uključenih u informiranje	0	100	
9. Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita ²³	42	55	34 ²⁴
10. Mikrokrediti za samozapošljavanje	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita za samozapošljavanje, po rodnoj pripadnosti	0	0	34

Cilj: 1.4.Povećanje stope participacije žena na tržištu rada

***izračun početne i ciljane vrijednosti se temelji na podacima HZZ-a prema kojem su žene u svim ciljanim skupinama zastupljene u omjeru od 50%**

Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Potpore za zapošljavanje	HZZ	Broj žena zaposlenih uz potporu*	1.863	3.579	4.978
2. Javni radovi	HZZ	Broj žena uključenih u program javnog rada*	2.272	4.548	6.469
3. Obrazovanje nezaposlenih	HZZ	Broj žena uključenih u obrazovanje*	830	3.000	852
4. Individualno savjetovanje	HZZ	Broj žena uključenih u individualno savjetovanje	186.912	243.000	167.146
5. Individualne konzultacije	HZZ	Broj žena uključenih u individualne konzultacije	1.073.264	1.400.000	311.258
6. Aktivnosti u svrhu pripreme za	HZZ	Broj žena uključenih u aktivnosti	4.702	6.100	12.054

²³ Navedeni indikator iskazan je u ukupnom iznosu te ga nije moguće iskazati prema ciljnoj skupini intervencije

²⁴ 34 zahtjeva za kredit je odobreno i isplaćeno (ukupno za intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje")

zapošljavanje		u svrhu pripreme za zapošljavanje			
7. Podrška razvoju ženskog poduzetništva	HGK	Ukupan broj ženskih osoba koje su sudjelovale na edukacijama	4075	4490	12.502
8. Potpora poduzetnosti žena	MINPO	Broj dodijeljenih potpora	20	30	161
9. Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita ²⁵	42	55	34 ²⁶
10. Mikrokrediti za samozapošljavanje	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita za samozapošljavanje, po rodnoj pripadnosti	0	0	34
Cilj: 1.5. Smanjenje i sprečavanje dugotrajne nezaposlenosti radi sprečavanja siromaštva i socijalne isključenosti					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Potpore za zapošljavanje	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba zaposlenih uz potporu	1.353	2.923	4.665
2. Javni radovi	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u program javnog rada	1.642	3.548	9.083
3. Obrazovanje nezaposlenih	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u programe obrazovanja	929	5.400	808
4. Individualno savjetovanje	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u individualno savjetovanje	209.543	270.000	6.909
5. Individualne konzultacije	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u individualne konzultacije	1.256.700	1.600.000	70.817
6. Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	5.952	7.700	1.612
7. Psihologijska procjena kompetencija i savjetovanje	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih korisnika/broj usluga	9.039	12.000	3.760 korisnika/11.280

²⁵ Navedeni indikator iskazan je u ukupnom iznosu te ga nije moguće iskazati prema ciljnoj skupini intervencije

²⁶ 34 zahtjeva za kredit je odobreno i isplaćeno (ukupno za intervencije "Mikro kreditiranje-prvi korak u poduzetništvo" i "Mikrokrediti za samozapošljavanje")

					usluga
8. Osiguravanje prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti	HZZ	Broj korisnika novčane naknade	90.890	110.000	159.900
9. Mjera potpore radu zadruga hrvatskih branitelja	MB	Broj hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja uključenih u zadruge	84	80	88
10. Mjera sufinanciranja projekata zadruga hrvatskih branitelja ugovorenih u okviru programa Europske unije	MB	Broj zadruga koje koriste ove intervencije	0	2	0
11. Olakšice za zapošljavanje nezaposlenih osoba	MRMS, HZZ, MFIN, Porezna uprava	Broj osoba za koje poslodavac koristi olakšicu	manje od 400	povećanje za 20%	869 ²⁷
12. Promicanje uključivanja ranjivih skupina na tržište rada i njihovo socijalno uključivanje te borba protiv svih oblika diskriminacije	MRRFEU	Broj starijih osoba koje su sudjelovale u projektnim aktivnostima za ranjive grupe u urbanim područjima u kojima se provodi mehanizam ITU	0	0	0
Cilj: 1.6. Jačanje podrške nezaposlenim osobama koje pokreću vlastiti posao					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Potpore za samozapošljavanje	HZZ	Broj korisnika potpore za samozapošljavanje	1.700	2.534	4.885
2. Omogućavanje isplate novčane naknade u jednokratnom iznosu	HZZ	Broj osoba kojima je odobrena isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu u svrhu samozapošljavanja	1.630	2.000	1.283
3. Podrška pri izradi poslovnih planova za samozapošljavanje	HOK	Broj savjeta	30	30	30
4. Mjera samozapošljavanja	MB	Broj korisnika intervencije	52	85	80

²⁷ U sustavu HZMO-a ne mogu se razlikovati nezaposlene osobe bez radnog iskustva u zvanju za koje su se obrazovale i dugotrajno nezaposlene osobe (po Zakonu o poticanju zapošljavanja) obzirom da se obje kategorije vode pod istom šifrom (šifra 56), stoga se ovdje navedeni opis rezultata odnosi na ovu intervenciju te na intervenciju 1.1.15.

5. Podrška mladim poduzetnicima	HGK	Broj ostvarenih edukacija	1.070	1.110	13
		Broj mentorstva za mlade koji započinju poduzetničku aktivnost	0	24	
6. Obrazovanje za poduzetništvo	MINPO	Broj dodijeljenih potpora korisnicima	28	30	0
7. Obrazovanje za obrte	MINPO	Broj dodijeljenih potpora korisnicima	1.197	1.600	2.099
8. Pružanje mentorskih usluga start-up tvrtkama	MINPO	Broj dodijeljenih potpora korisnicima	30	50	0
9. Potpora poduzetnosti žena	MINPO	Broj dodijeljenih potpora	49	povećanje za 10%	161
Cilj: 1.7. Uklanjanje prepreka za prvo zapošljavanje i osiguranje stjecanja prvog radnog iskustva za sudjelovanje na tržište rada					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	HZZ, MRMS	Broj osoba uključenih u stručno osposobljavanje za rad	9.000	15.000	32.494
2. Obuka na radnom mjestu	HZZ	Broj osoba uključenih u obuku na radnom mjestu	0	1.000	118
Cilj: 1.8. Jačanje intervencija u području aktivacije neaktivnog radno sposobnog stanovništva					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Radna aktivacija korisnika socijalne naknade (zajamčene minimalne naknade)	MSPM, Centri za socijalnu skrb	Broj nezaposlenih radno sposobnih korisnika zajamčene minimalne naknade uključenih u radove za opće dobro	52.132	Smanjenje za 10%	3.873
Cilj: 1.9. Povećanje stope participacije društveno najugroženijih skupina (osobe Romske nacionalne manjine, osobe izašle iz sustava alternativne skrbi, socijalno isključeni i sl.)					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Potpore za zapošljavanje	HZZ	Broj pripadnika posebnih (društveno najugroženije) skupina nezaposlenih osoba	30	60	264

		zaposlenih uz potporu			
2. Javni radovi	HZZ	Broj osoba iz posebnih (društveno najugroženije) skupina nezaposlenih uključenih u programe javnog rada	600	800	1.063
3. Obrazovanje nezaposlenih	HZZ	Broj osoba iz posebnih (društveno najugroženije) skupina nezaposlenih uključenih u programe obrazovanja	50	300	93
4. Individualno savjetovanje	HZZ	Broj pripadnika posebnih skupina nezaposlenih (društveno najugroženije) uključenih u individualno savjetovanje	68.136	88.000	28.927
5. Individualne konzultacije	HZZ	Broj pripadnika posebnih skupina nezaposlenih osoba (društveno najugroženije) uključenih u individualne konzultacije	318.981	400.000	65.198
6. Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	HZZ	Broj pripadnika posebnih skupina nezaposlenih osoba (društveno najugroženije) uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	871	1.100	1.745
7. Psihologijska procjena kompetencija i savjetovanje	HZZ	Broj korisnika / broj usluga	9.039	12.000	9.740 korisnika/ broj usluga: 29.220
8. Mjera poticanja obrazovanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja	MB	Broj korisnika uključenih u obrazovanje kroz intervenciju	24	40	31
9. Mjera potpore za proširenje postojeće djelatnosti	MB	Broj zaposlenih hrvatskih branitelja i zaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja kroz ovu intervenciju	9	20	18
10. Potpora projektima zadruga hrvatskih branitelja u području zaštite okoliša	MB	Broj zaposlenih hrvatskih branitelja i zaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja kroz	10	22	15

		ovu intervenciju			
11. Organizacija sajmovi zadruga hrvatskih branitelja i okruglih stolova na teme od značaja za rad zadruga hrvatskih branitelja	MB	Broj zadrugara okupljenih na sajmovima	352	380	465
12. Informiranje nezaposlenih hrvatskih branitelja i nezaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja o mogućnosti korištenja mjera poticanja zapošljavanja Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja	MB	Broj korisnika kojima je pružena informacija o mjerama Programa	2.121	2.100	2.874
Cilj: 1.10. Poticanje zapošljavanja teže zapošljivih skupina kroz društveno poduzetništvo					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Zapošljavanje u društvenom poduzetništvu	HZZ	Broj osoba zaposlenih u društvenim poduzećima u sklopu programa javnog rada	50	100	11
2. Zadržno poduzetništvo	MINPO	Broj dodijeljenih potpora zadrugama	0	0	0
Cilj: 1.11. Povećanje zaposlenosti u organizacijama civilnog društva (udruge, zaklade, ustanove, zadruge koje djeluju neprofitno i usmjerene su na opći interes)					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Javni radovi	HZZ	Broj osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada uključenih u javne radove u civilnom sektoru	200	400	2.225
2. Podrška osposobljavanju koordinatora volonterskih programa u organizacijama civilnog društva	Ured za udruge Vlade RH (UZUVRH)	Broj osposobljenih koordinatora volontera u organizacijama civilnog društva i neprofitnim ustanovama	440	550	377
3. Izgradnja kapaciteta lokalnih organizacija civilnog društva za ravnomjeran socio-ekonomski razvoj na otocima i slabije	Ured za udruge Vlade RH (UZUVRH)	Broj novozaposlenih mladih osoba u lokalnim organizacijama civilnog društva na otocima i	0	30	5

razvijenim područjima		slabije razvijenim područjima			
Prioritet: 2. Poboljšanje konkurentnosti					
Cilj: 2.1.Podrška osobama zaposlenima po fleksibilnim oblicima ugovora o radu					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Stalni sezonac	HZZ	Broj stalnih sezonaca uključenih u intervenciju	369	738	1.991
2. Potpora za zapošljavanje na dijeljenom radnom mjestu	HZZ	Broj osoba obuhvaćenih potporom za dijeljeno radno mjesto	0	20	0
3. Potpora za zapošljavanje zamjenskog radnika	HZZ	Broj osoba obuhvaćenih potporom za zapošljavanje zamjenskog radnika	0	10	0
4. Podrška ženama zaposlenim na skraćeno i nepuno radno vrijeme	HZZ	Broj žena koje je primilo financijsku pomoć za vrijeme rada u nepunom ili skraćenom radnom vremenu	0	10	0
5. Sezonsko zapošljavanje u poljoprivredi putem vrijednosnih kupona	MRMS	1. Broj prodanih vrijednosnih kupona za sezonski rad u poljoprivredi	480.000	550.000	491.321
		2. Broj ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi (sezonskih knjižica)	29.000	35.000	26.928
Cilj: 2.2. Poboljšanje prilagodljivosti radnika i poduzeća					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba	HZZ	Broj novozaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za usavršavanje/Broj mladih osoba obuhvaćenih potporom za usavršavanje	34	500	27 novozaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za usavršavanje, 27 mladih osoba obuhvaćenih

					potporom za usavršavanje
2. Potpora za usavršavanje zaposlenih radnika kojima prijeti gubitak radnog mjesta	HZZ	Broj zaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za usavršavanje	30	400	482
3. Potpora za obrazovanje ili osposobljavanje radnika	HZZ	Broj zaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za obrazovanje/osposobljavanje	0	200	0
Cilj: 2.3. Jačanje kompetencija poslodavaca za planiranje i upravljanje ljudskim potencijalima u cilju jačanja konkurentnosti (prepoznavanje znanja i vještina potrebnih za rad na radnom mjestu, uspostava sustava osposobljavanja odnosno usavršavanja radnika)					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Savjetovanje i informiranje poslodavca - Usluge HUP-a koje indirektno potiču zapošljavanje za poslodavce	HUP	Broj uključenih poslodavaca	480	500	
Cilj: 2.4. Podrška poslodavcima u jačanju kompetencija za upravljanje promjenama					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Usluge mobilnih timova	HZZ	Broj radnika obuhvaćenih uslugama mobilnih timova	1000	1100	853
Cilj: 2.5. Podrška za očuvanje radnih mjesta/otvaranje novih radnih mjesta					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Potpora za skraćivanje punog radnog vremena radnika	HZZ	Broj radnika obuhvaćenih potporom za skraćeno radno vrijeme	0	1.000	235
2. Potpore za troškove otvaranja novih radnih mjesta	MINGO	Broj dodijeljenih potpora	0	-	0
Cilj: 2.6. Podrška razvoju programa prilagodbe radnih uvjeta starijim radnicima u cilju omogućavanja aktivnog starenja (cjeloživotno učenje, prilagodba na druge poslove, sustav mentorstva)					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Sustav poticaja za zapošljavanje osoba	MINGO	Broj novozaposlenih starijih	0	-	0

starijih od 50 godina		osoba			
2. Obrazovanje nezaposlenih	HZZ	Broj osoba uključenih u obrazovanje ²⁸	2.000	2.000	1.507
3. Sezonsko zapošljavanje u poljoprivredi putem vrijednosnih kupona	MRMS	1. Broj prodanih vrijednosnih kupona za sezonski rad u poljoprivredi	480.000	550.000	491.321
		2. Broj ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi (sezonskih knjižica)	29.000	35.000	26.928

Prioritet: 3. Povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalnu, prostornu i obrazovnu pokretljivost					
Cilj: 3.1. Razvoj sustava cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Profesionalno usmjeravanje učenika	HZZ	Broj učenika/ broj usluga	29.138	40.000	Broj učenika 48.340/ broj usluga 82.387
2. Stjecanje kompetencija upravljanja karijerom	HZZ	Broj osoba uključenih u radionice	36.063	50.000	31.647
3. Informiranje i savjetovanje učenika za obrtnička zanimanja	HOK	Broj savjeta	3.000	4.000	3.000
Cilj: 3.2. Aktivacija mladih u NEET statusu					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Razvoj i provedba priprema za polaganje ispita državne mature	MZOS	Broj korisnika vaučera za pohađanje priprema za polaganje ispita državne mature	0	0	0
2. Jačanje ključnih kompetencija u STEM i ICT područjima za osobe koje su završile srednjoškolsko obrazovanje s ciljem upisa u studijske programe u STEM i ICT području	MZOS	Broj korisnika vaučera za pohađanje dopunskih on-line MOOC tečajeva	0	0	0

²⁸ Broj je već uključen u okviru indikatora u cilju 1.2.3.

3. Povećanje zapošljavanja i integracija mladih osoba (osobito u NEET statusu) na tržište rada	MRRFEU	Broj mladih osoba uključenih u obrazovanje, osposobljavanje, vježbeničku praksu i naukovanje	0	0	0
Cilj: 3.3. Poticanje prostorne pokretljivosti					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Osiguravanje prava na jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova	HZZ	Broj nezaposlenih osoba koje su ostvarile pravo na jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova	- jednokratna novčana pomoć: 13 - naknada putnih i selidbenih troškova: 9.998	- jednokratna novčana pomoć: 13 - naknada putnih i selidbenih troškova: 11.000	- jednokratna novčana pomoć: 19 - naknada putnih i selidbenih troškova: 9.615
2. Poboljšanja mobilnosti, odnosno prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snage na europskom tržištu rada (EURES)	HZZ	Individualni kontakti s tražiteljima posla - pružanje usluga informiranja i savjetovanja o mogućnostima rada i života na tržištima rada EGP, kao i informiranja o stanju na nacionalnim tržištima rada država članica	20 000 osoba	40 000 osoba	13.870
		Individualni kontakti s poslodavcima - pružanje usluga informiranja i savjetovanja vezano uz usluge EURES mreže	1000 kontakata	2000 kontakata	1.441
		Posredovanje slobodnih radnih mjesta	500 radnih mjesta objavljeno od strane poslodavaca iz drugih DČ ciljano za hrvatske tražitelje posla	2000 radnih mjesta objavljeno od strane poslodavaca iz drugih DČ ciljano za hrvatske	68 slobodnih radnih mjesta od 49 poslodavaca; za vrijeme Europskih dana poslova 581 slobodno radno

		Usluge selekcije kandidata za objavljena slobodna radna mjesta	1000 kandidata	1500 kandidata	363
		Organizacija europskih dana poslova	3 Europska dana poslova	4 Europska dana poslova	2
		Provedba prekograničnih projekata u svrhu pružanja podrške regularnim migracijama i dostojnom radu	2000 osoba informirano 1000 kandidata - pružena usluga selekcije	4000 osoba informirano 2000 kandidata - pružena usluga selekcije	2 projekta
Cilj: 3.4. Poticanje mobilnosti studenata i učenika, razvoj međunarodnog pripravničkog staža i mogućnosti obavljanja prakse u EU (omogućiti i lakši pristup informacijama o stažiranju u drugim zemljama)					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Internacionalizacija visokog obrazovanja - dodatak potporama za međunarodnu mobilnost (proširenje E+ programa)	MZOS	Broj studenata kojima je dodijeljena potpora za sudjelovanje u Erasmus+ razdoblju mobilnosti, uključujući učenje kroz rad	0	100	0
Cilj: 3.5. Poticanje vertikalne prohodnosti unutar obrazovnog sustava te ponovnog ulaska u obrazovanje iz tržišta rada					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Financiranje nastavka obrazovanja za učenike koji su završili dvogodišnje i trogodišnje strukovne programe	MZOS	Broj korisnika vaučera za nastavak obrazovanja u trogodišnjim ili četverogodišnjim strukovnim programima	0	0	

Prioritet: 4. Osiguranje usklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada					
Cilj: 4.1. Povećanje ulaganja u ljudske potencijale kroz podizanje udjela visokoobrazovanih u stanovništvu					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Dodjela stipendija studentima slabijeg socioekonomskog statusa	MZOS	Broj studenata slabijeg socio-ekonomskog statusa kojima je dodijeljena stipendija	0	0	0
2. Sustav stipendiranja	MINGO	Broj novozaposlenih stipendiranih osoba	0	-	0
3. Prilagodba sustava obrazovanja	MINGO	Broj novih studijskih programa	0	1	0
Cilj: 4.2. Prevencija prijevremenog napuštanja obrazovnog sustava					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Profesionalno usmjeravanje učenika	HZZ	Broj učenika uključenih u savjetovanje	29.138	40.000	Broj učenika 48.340/ broj usluga 82.387
2. Uspostava centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima	MZOS	Broj uspostavljenih službi/centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima	0	0	0
3. Razvijanje dopunskih obrazovnih programa tijekom studija	MZOS	Broj dopunskih obrazovnih programa	0	0	0
Cilj: 4.3. Osiguranje minimalne kvalifikacije za sudjelovanje na tržištu rada za osobe bez završene osnovne škole odnosno bez završenog srednjeg obrazovanja ili stečenog zvanja					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Program opismenjavanja	HZZ	Broj osoba uključenih u program opismenjavanja	20	40	0
	MZOS		-	-	1.504
Cilj: 4.4. Korištenje mehanizma HKO-a za izradu relevantnih obrazovnih programa sukladno potrebama tržišta rada					

Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Uspostava HKO na razini visokog obrazovanja	MZOS	Broj izrađenih standarda kvalifikacija i studijskih programa	0	0	
2. Izrada prijedloga standarda za zanimanja u obrtu	HOK	Broj standarda	0	1	0
	Obrtničko učilište		-	-	5
3. Provedba ankete o standardu zanimanja	MRMS, HZZ	Provedena godišnja anketa	1 Pilot anketa	1	provedena je anketa za 25 zanimanja
4. Izrada profila sektora	MRMS	Broj izrađenih profila	7	8	8
5. Prognoze zapošljavanja po djelatnostima za petogodišnje razdoblje	MRMS	Izrađena prognoza zapošljavanja	0	1	1
6. Analiza učinka politika tržišta rada	MRMS	Godišnja evaluacija	0	1	1
Cilj: 4.5. Poticanje obrazovanja odraslih i stjecanja vještina sukladno prema potrebama tržišta rada					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Obrazovanje nezaposlenih	HZZ	Broj osoba uključenih u obrazovanja	2.000	15.000 ²⁹	1.606
2. Potpore za opravdane troškove usavršavanja	MINGO	Broj isplaćenih bespovratnih novčanih potpora za usavršavanje povezano s ulaganjem	1	5	0
3. Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina	MINGO	Broj novozaposlenih starijih osoba		-	0
4. Razvoj poticajnog modela dodatne edukacije	MINGO	Broj novozaposlenih starijih osoba	2.209	2.992	0
5. Poboljšanje kvalitete i relevantnosti sustava obrazovanja odraslih i unaprjeđenje vještina i kompetencija odraslih (sve dobne skupine)	MRRFEU	Broj osoba koje su sudjelovale u projektnim aktivnostima unaprjeđenja vještina i kompetencija	0	0	0

²⁹ Odnosi se na ukupan broj svih skupina uključenih u obrazovanje iz prethodnih ciljeva.

		- u urbanim područjima u kojima se provodi mehanizam Integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU)			
Cilj: 4.6. Integracija rada i učenja					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	HZZ, MRMS	Broj osoba uključenih u stručno osposobljavanje za rad	9.000	15.000	32.494
2. Obuka na radnom mjestu	HZZ	Broj osoba uključenih u obuku na radnom mjestu	0	1.000	118
3. Učenje kroz rad u visokom obrazovanju	MZOS	Broj studenata uključenih u obuku na radnom mjestu	0	0	0
4. Licenciranje obrta/pravnih osoba za izvođenje praktične nastave i vježbi naukovanja	HOK	Broj licenci	700	700	605
5. Uspostava baze jedinstvenog okvira mentorstva za naukovanje, praksu, pripravništvo, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i obuku na radnom mjestu	HZZ, MZOS	Broj upisanih mentora	0	6.000	14.086
6. Financiranje mentorstva na radnom mjestu	MZOS	Broj mentora uključenih u financiranje	0	150	0
Cilj: 4.7. Poticanje razvoja strukovnog obrazovanja/primjena alijanse o naukovanju/					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Ciljana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Edukacija majstora – stručnih učitelja u licenciranim radionicama	HOK	Broj seminara	0	10	0
2. Modernizacija ponude strukovnog obrazovanja, podizanje njegove kvalitete u cilju povećanja zapošljivosti učenika kao i	MRRFEU	Broj mladih osoba, učenika strukovnog obrazovanja i osposobljavanja koji su prošli	0	0	0

moгућnosti daljnјeg obrazovanja		izobrazbu i stekli kvalifikacije			
Cilј: 4.8. Poticanje priznavanja znanja i vještina iz prethodnog radnog iskustva (recognition of prior learning), volonterskog rada, kao i znanja i vještina stečenih neformalnim i informalnim učenјem					
Intervencija	Nositelj	Indikator provedbe	Početna vrijednost 2014.	Cilјana vrijednost 2015.	Ostvarena vrijednost 2015.
1. Provedba ispita o stručnoj osposobljenosti i majstorskog ispita	HOK	Broј ispita	900	900	2.020
2. Razvoj sustava za vrednovanje i priznavanje neformalnog i informalnog učenja	MZOS	Donesen Pravilnik o priznavanju i vrednovanju neformalnog i informalnog učenja	0	1	-

5. PROJEKCIJE BUDUĆIH POTREBA TRŽIŠTA RADA³⁰

5.1. Cilj, metodologija i glavni rezultati Studije

Studiju o projekcijama budućih potreba tržišta rada izradio je Ekonomski institut, Zagreb u sklopu projekta Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta „Potpora radu HKO sektorskih vijeća i ostalih dionika u procesu provedbe HKO-a“. **Cilj** je bio izraditi projekcije budućih potreba tržišta rada koje će služiti kao informacija radu HKO sektorskih vijeća i ostalih dionika u procesu provedbe Hrvatskog kvalifikacijskog okvira (HKO). U tu svrhu istraživači Ekonomskog instituta, Zagreb razvili su metodologiju kojom su projicirali buduće potrebe tržišta rada. Uz same projekcije, razvoj **metodologije** za projiciranje budućih potreba tržišta rada je drugi važan cilj ovog projekta. Naime, ovo je prvi slučaj izrade projekcija vezanih za hrvatsko tržište rada koji je napravljen prema pravilima struke, koristeći modelski pristup te koji se temelji na bogatom setu kvantitativnih podataka.

Glavni rezultati studije su projekcije zapošljavanja po godinama i po djelatnostima u gospodarstvu Republike Hrvatske i to na razini šifre Nacionalne klasifikacije djelatnosti (NKD) 2007 od dvije znamenke (ukupno 83 djelatnosti) te projekcije zaposlenosti po djelatnostima i HKO sektorima na razini rodova zanimanja.

Buduća kretanja na tržištu rada značajno ovise o ekonomskim faktorima koje je iznimno teško predvidjeti poput razvoja novih tehnologija, poslovnih ciklusa zemlje i njezinih trgovinskih partnera, razine ulaganja u fizički kapital i njegove distribucije po sektorima. Projekcije stoga nikada **nisu precizne**, a njihova preciznost opada kako se projekcijski horizont povećava i kako se povećava dezagregiranost agregata kojeg se želi projicirati.

Korisnost projekcija budućih potreba tržišta ne proizlazi samo iz činjenice da one imaju mnogo potencijalnih korisnika, već i da su one važne za formiranje javnih politika vezanih za tržište rada i obrazovanje. Iako projekcije ne mogu dati precizan odgovor na pitanje kakva će nam zanimanja i u kolikom broju biti potrebna u budućnosti, one omogućuju kvalitetnu informaciju o tome koji su generalni trendovi u kretanju budućih potreba na tržištu rada i kako ekonomske i druge sile oblikuju tržište rada.

5.2. Projekcije budućih potreba tržišta rada

U projekcijskom razdoblju 2015. - 2020. očekuje se **povećanje ukupnog broja zaposlenih** i to od 3,7 % u odnosu na 2014. godinu. Ta je projekcija konzistentna s gospodarskim oporavkom uočenim u 2015. godini te s projekcijama pozitivne stope rasta BDP-a u idućih pet godina. Dakako, nemaju sve djelatnosti pozitivan niti jednako snažan doprinos očekivanom rastu ukupnog broja zaposlenosti. Projekcije pokazuju da će neke djelatnosti imati izuzetno snažan rast, neke će nastaviti prethodno opažene trendove pada, a neke će stagnirati ili tek blago rasti.

³⁰ Izvor: Studija o projekcijama budućih potreba tržišta rada Ekonomskog instituta, Zagreb, siječanj 2016.

Djelatnosti za koje se očekuju visoke stope rasta

Od promatranih 83, samo 12 djelatnosti iz godine u godinu zapošljava sve veći broj zaposlenika, krizi i recesiji unatoč. Projekcije potvrđuju taj trend jer se za tih 12 djelatnosti očekuju vrlo visoke stope rasta u projekcijskom razdoblju. Doprinos rastu ukupnog broja zaposlenih ovih djelatnosti za koje se očekuju vrlo visoke stope rasta u projekcijskom razdoblju iznositi će 1,3 postotna boda. Prvih pet djelatnosti za koje se očekuju visoke stope rasta su: 1) djelatnosti zapošljavanja; 2) promidžba (reklama i propaganda) i istraživanje tržišta; 3) pravne i računovodstvene djelatnosti; 4) djelatnosti iznajmljivanja i davanja u zakup (leasing); 5) upravljačke djelatnosti i savjetovanje u vezi s upravljanjem. U apsolutnim iznosima najveće povećanje broja zaposlenih očekujemo u djelatnosti zdravstvene zaštite te pravnim i računovodstvenim djelatnostima.

Djelatnosti za koje se očekuje rast

Čak 25 djelatnosti nalazi se u kategoriji djelatnosti koje će u projekcijskom razdoblju ostvariti rast, ali taj rast u većini djelatnosti neće biti dovoljan da bi se broj zaposlenih vratio na pretkrizne razine. Ovih 25 djelatnosti za koje se očekuju pozitivne stope rasta u projekcijskom razdoblju imat će najveći pozitivan doprinos rastu ukupnog broja zaposlenih. Taj će doprinos iznositi čak 3,1 postotna boda. Prvih pet djelatnosti za koje se očekuju rast, ali nedovoljan da bi se broj zaposlenih vratio na pretkrizne razine su: 1) vađenje sirove nafte i prirodnog plina; 2) ostale stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti; 3) sportske djelatnosti te zabavne i rekreacijske djelatnosti; 4) ostale osobne uslužne djelatnosti; 5) smještaj. U apsolutnim iznosima najveće povećanje broja zaposlenih očekujemo u djelatnosti smještaja te obrazovanja.

Djelatnosti za koje se očekuje stagnacija

U kategoriju djelatnosti koje pokazuju stagnantne trendove (vrlo niske stope rasta ili pada te imaju malu apsolutnu promjenu u broju zaposlenih) u odnosu na recesijske godine 2008. - 2014. svrstane su 22 djelatnosti. Ova kategorija, iako pokazuje stagnantne trendove, ukupno ima pozitivan doprinos stopi rasta ukupnog broja zaposlenih i to od 0,3 postotna boda. U ovoj kategoriji prevladavaju djelatnosti za koje se ipak očekuje vrlo slab rast. Prvih pet djelatnosti za koje se očekuje stagnacija su: 1) proizvodnja pića; 2) gradnja zgrada; 3) financijske uslužne djelatnosti, osim osiguranja i mirovinskih fondova; 4) specijalizirane građevinske djelatnosti; 5) proizvodnja strojeva i uređaja. U apsolutnom iznosu očekuje se da će rastu broja zaposlenih najviše doprinijeti djelatnost gradnje zgrada, financijske uslužne djelatnosti, osim osiguranja i mirovinskih fondova, te specijalizirane građevinske djelatnosti. Najveći negativan doprinos dat će djelatnost proizvodnje kože i srodnih proizvoda.

Djelatnosti za koje se očekuje pad

U posljednjoj kategoriji nalaze se 23 djelatnosti za koje se očekuje pad u projekcijskom razdoblju te negativan doprinos stopi rasta ukupnog broja zaposlenih i to od -0,9 postotnih bodova. Prvih pet djelatnosti za koje se očekuje pad su: 1) ostalo rudarstvo i vađenje; 2) proizvodnja tekstila; 3) pomoćne uslužne djelatnosti u rudarstvu; 4) proizvodnja odjeće; 5) proizvodnja kemikalija i kemijskih proizvoda. U apsolutnom iznosu najveći negativan doprinos ukupnom broju zaposlenih dat će proizvodnja odjeće, osiguranje, reosiguranje i mirovinski fondovi, osim obveznog socijalnog osiguranja, kopneni prijevoz i cjevovodni transport te opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija.

Projekcije za HKO sektore

Pomoću projekcija zapošljavanja po djelatnostima izračunat je i utjecaj na strukturu broja zaposlenih po HKO sektorima na razini rodova zanimanja. S obzirom da je ta struktura bila dostupna samo za 2014. godinu, u ovoj Studiji je moralo biti pretpostavljeno da se ta struktura u sljedećih pet godina neće promijeniti. Prema izrađenim projekcijama za HKO sektore, sektor koji će ostvariti najviše stope rasta broja zaposlenih je **sektor turizma i ugostiteljstva**. Kada se ta stopa rasta prilagodi veličini sektora, proizlazi da je taj sektor drugi po veličini najznačajniji sektor po doprinosu rastu ukupnog broja zaposlenih (koji će u projiciranom razdoblju iznositi 3,8 %). **Osobne i druge usluge** sa svojom stopom rasta od 9,5 % treći je najznačajniji sektor po doprinosu ukupnom broju zaposlenih, a po stopi rasta drugi je najbrže rastući sektor u Republici Hrvatskoj. **Umjetnost, filozofija, teologija i religijske znanosti** te sektor **informacije i komunikacije** prema stopi rasta nalaze se među top 5, ali nemaju važan doprinos rastu ukupnog broja zaposlenih. Među top 10 sektora koji imaju najveći pozitivan doprinos rastu broja zaposlenih nalaze se još **pravo, politologija, sociologija, državna uprava i javni poslovi** na četvrtome mjestu, **graditeljstvo i geodezija** na petom mjestu, sektor "**Nema naziva**" (svi oni zaposleni koji nisu bili grupirani u niti jedan od sektora) na visokom šestom mjestu, **zdravstvo** na sedmom mjestu, **odgoj, obrazovanje i sport** na osmom mjestu, **elektrotehnika i računarstvo** na devetom mjestu, te **strojarstvo, brodogradnja i metalurgija** na desetom mjestu. Na prvom mjestu po doprinosu rastu ukupnog broja zaposlenih u projekcijskom razdoblju, koji iznosi čak 0,9 postotnih bodova, nalazi se sektor **ekonomije i trgovine** koji sa stopom rasta od 4,2 % nije najbrže rastući sektor, ali ima najveći broj zaposlenih. Top deset sektora po doprinosu rastu ukupne zaposlenosti doprinose sa čak 3,5 postotnih bodova rastu ukupne zaposlenosti koji iznosi 3,8 % u razdoblju 2014. - 2020.

Tablica 2. Stope rasta broja zaposlenih u projekcijskom razdoblju

Stope rasta broja zaposlenih u projekcijskom razdoblju			
Sektor	Stopa rasta	Pozicija po doprinosu	
Turizam i ugostiteljstvo	9,8	2.	
Osobne i druge usluge	9,5	3.	
Umjetnost	7,6	13.	
Filozofija, teologija i religijske znanosti	7,5	17.	
Informacije i komunikacije	7,1	14.	
Povijest, znanost o umjetnosti, arheologija, etnologija i antropologija	6,2	20.	
Graditeljstvo i geodezija	5,9	5.	
Temeljne tehničke znanosti	5,5	18.	
Filologija	5,3	15.	
Odgoj, obrazovanje i sport	5,1	8.	
Pravo, politologija, sociologija, državna uprava i javni poslovi	4,8	4.	
Matematika, fizika, geografija, geofizika, kemija, biologija	4,7	16.	
Ekonomija i trgovina	4,2	1.	
Zdravstvo	3,9	7.	
Sigurnost i obrana	3,0	11.	
Elektrotehnika i računarstvo	3,0	9.	
Grafička tehnologija	2,6	19.	
Nema naziva	2,4	6.	
Strojarstvo, brodogradnja i metalurgija	2,0	10.	
Psihologija, edukacijska-rehabilitacija, logopedija i socijalne djelatnosti (i demografija)	1,2	21.	
Promet i logistika	1,2	12.	
Poljoprivreda, prehrana i veterina	0,0	22.	
Šumarstvo i drvna tehnologija	-0,8	24.	
Rudarstvo, geologija i kemijska tehnologija	-0,9	23.	
Tekstil i koža	-8,8	25.	

5.3. Zaključci o projekcijama budućih potreba tržišta rada

Dobivene projekcije upućuju na nekoliko važnih zaključaka. Prvi je taj da će se **hrvatsko tržište rada u sljedećih pet godina oporaviti**, ali da projicirana stopa rasta neće biti dovoljna kako bi se zaposlili svi trenutno nezaposleni ili aktivirao onaj dio stanovništva koji je izišao iz radne snage. To zahtijeva prilagodbu tržištu rada koja će morati zahvatiti i one pojedince koji su već završili svoje obrazovanje, a njihove kvalifikacije u sljedećih pet godina neće biti usklađene s potrebama tržišta rada.

Drugi zaključak tiče se učinka buduće potražnje za zaposlenima prema HKO sektorima. Projekcije i analiza upućuju na to da će **obrazovni sustav u sljedećih pet godina morati osigurati rast kvalificiranih pojedinaca** u vrlo velikom broju sektora. Ukoliko ponuda ne bude jednakom brzinom pratila potražnju za zaposlenima, najveći manjkovi mogli bi se pojaviti u sektorima turizma i ugostiteljstva, osobnih i drugih usluga, umjetnosti te informacija i komunikacije. Manjak zaposlenih mogao bi se pojaviti i u sektorima elektrotehnike i računarstva, graditeljstva i geodezije, ekonomije i trgovine, zdravstva, prava, politologije, sociologije, državne uprave i javnih poslova te odgoja, obrazovanja i sporta. Od viška broja zaposlenih najviše će patiti sektori rudarstva, geologije i kemijske tehnologije, tekstila i kože te šumarstva i drvne tehnologije.

Sljedeći važan zaključak je da **Hrvatska ima tek djelomično razvijenu statističku osnovicu**. Posebno važna baza podataka s brojem zaposlenih po rodovima zanimanja i sektorima HKO-a tek je u početnom stupnju razvoja. Kako se statistička osnovica s vremenom bude nadopunjavala, bit će moguće primjenjivati modele koji bolje opisuju tržište rada u Hrvatskoj i koji će onda pružiti i bolje razumijevanje dinamike broja zaposlenih u različitim HKO sektorima i različitim rodovima zanimanja.

6. PRIKAZ PROVEDBE PROJEKTA „VANJSKA EVALUACIJA MJERA AKTIVNE POLITIKE TRŽIŠTA RADA“

6.1. Predmet i ciljevi istraživanja

Projekt „Vanjska evaluacija mjera aktivne politike tržišta rada“³¹ za razdoblje 2010.-2013. zamišljen je kao sveobuhvatna evaluacija mjera aktivne politike zapošljavanja (APZ) u Republici Hrvatskoj, kako bi se stvorila temeljita osnovica za reviziju postojećeg sustava mjera i općeg pristupa vođenju aktivne politike zapošljavanja. Projekt se odvija u okviru prioritetne osi 1 Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala (Europski socijalni fond 2007.–2013.): „Poboljšanje pristupa zapošljavanju i održivo uključivanje u tržište rada“, u sklopu Mjere 1.2. „Podrška povećanju učinkovitosti i kvalitete javne službe za zapošljavanje“. Službeni podaci HZZ-a i Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (HZMO) upotpunjeni su informacijama dobivenima kroz upitnike, intervjue te fokus grupe, kako bi se procijenila očekivanja korisnika mjera – poslodavca i nezaposlenih osoba, njihovo zadovoljstvo i samo iskustvo sudjelovanja u pojedinim mjerama te na taj način stvorila čvrsta podloga za daljnji razvoj i unaprjeđenje APZ-a. Za prikupljanje, obradu i analizu podataka za evaluaciju bila je zadužena tvrtka Ipsos d.o.o. Članovi evaluacijskog tima bili su stručnjaci s Instituta za javne financije, Filozofskog fakulteta, Hrvatskih studija, tvrtke Ipsos d.o.o. te ostali relevantni stručnjaci, suradnici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na projektu.

Projektnim zadatkom predviđeno je provođenje triju osnovnih komponenti istraživanja:

- Evaluacija učinkovitosti mjera aktivne politike tržišta rada tehnikom uparivanja prema srodnosti (propensity score matching – PSM)
- Kvalitativno istraživanje metodom fokus grupa i dubinskih intervjua
- Kvantitativno istraživanje metodom ankete (on-line i osobne ankete).

Mjere aktivne politike zapošljavanja obuhvaćene evaluacijom su: 1) Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa; 2) Javni radovi; 3) Potpore za zapošljavanje; 4) Potpore za samozapošljavanje; 5) Obrazovanje nezaposlenih; 6) Potpore za usavršavanje; 7) Potpore za očuvanje radnih mjesta.

6.2. Metodologija i uzorak

Kvalitativna dionica

Kvalitativna dionica istraživanja realizirana je metodom dubinskih intervjua i fokus grupa, a provedena je na sljedećim uzorcima ciljanih osoba: 1. sufinancirane i financirane nezaposlene osobe, korisnici mjera, 2. poslodavci, korisnici mjera, 3. obrazovne institucije koje provode obrazovne programe u suradnji s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje (dalje: "Zavod"), 4. djelatnici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Provedeno je ukupno 108 dubinskih intervjua te 24 fokus grupe. U dubinskim intervjuima sudjelovali su poslodavci (56 intervjua), sufinancirane i financirane nezaposlene osobe (31 intervju), djelatnici Zavoda (15) te predstavnici obrazovnih institucija koje provode obrazovne programe u suradnji sa Zavodom (6). Što se tiče grupnih diskusija, tj. fokus grupa, provedeno ih je ukupno 24, od čega 12 sa sufinanciranim i financiranim nezaposlenim osobama, 6 s poslodavcima te 6 s djelatnicima Zavoda.

³¹ *Vanjska evaluacija mjera aktivne politike tržišta rada 2010. - 2013.*, Sumarno evaluacijsko izvješće, Hrvatski zavod za zapošljavanje, veljača, 2016.g.

Kvantitativna dionica

Kvantitativna dionica istraživanja provedena je na uzorcima poslodavaca te sufinanciranih i financiranih nezaposlenih osoba, korisnicima mjera, a koji su u uzorak odabrani metodom stratificiranog slučajnog uzorka iz baze korisnika u referentnom razdoblju. Istraživanje je provedeno na ukupnom uzorku od 3432 ispitanika (2411 korisnik i 1021 poslodavac), putem internetske (on-line) i putem kompjuterski podržane terenske ankete (CAPI, face-to-face).

Kvazieksperimentalna metoda - PSM dionica

Evaluaciju mjera APZ-a u referentnom razdoblju temeljimo na mikroekonometrijskom pristupu analize 'protučinjeničnih' (eng. couterfactual) stanja. Pod ovim se podrazumijeva metoda provođenja kvazieksperimenta u kojem nam u eksperimentalnu (tretiranu) skupinu ulaze svi sudionici mjera u referentnom periodu evaluacije za koje je bilo moguće pronaći kontrolnu skupinu nesudionika. Za razliku od pravog eksperimenta, u kojem bi sve kandidate za ulazak u mjeru podijelili u tretiranu i kontrolnu skupinu te longitudinalno pratili ishode na tržištu rada za obje skupine, primijenili smo metodu koja nam omogućava naknadnu (post-hoc) procjenu učinaka mjera temeljem tehnike uparivanja prema sklonosti sudjelovanja u tretmanu (eng. propensity score matching – PSM). Opća logika tehnike svodi se na identificiranje skupa varijabli osoba koje su sudjelovale u mjerama APZ-a koje utječu na samu sklonost (i mogućnost) uključivanja u mjere koje provodi Zavod. Uparivanje podataka temelji se na pretpostavci da je, u vremenu kada su sufinancirane i financirane osobe ušle u neku od mjera APZ-a, moguće identificirati skup njihovih parnjaka koji su, prema odabranim karakteristikama dostupnima u bazi podataka HZZ-a, prema svojim obilježjima mogli ući u analiziranu mjeru APZ-a, ali to nisu učinili. Bitno je napomenuti da su analizirane samo one mjere u koje (su)financirana osoba ulazi iz stanja nezaposlenosti. Stoga su sljedeće mjere APZ-a uključene u analizu: javni radovi; obrazovanje nezaposlenih; potpora za samozapošljavanje; potpore za zapošljavanje; stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

6.3. Opseg mjera u razdoblju 2010.-2013.

U razmjerno kratkom razdoblju od 2009. do 2014. broj uključenih u APZ-u povećao se više od osam puta sa 6.296 sudionika u 2009. na više od 44 tisuće u 2013. godini. Najveće apsolutno povećanje broja korisnika bilježe stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (s oko 450 korisnika u 2010. na više od 15 tisuća korisnika u 2013). Najveće relativno povećanje bilježe potpore za zapošljavanje, a slijedi ih obrazovanje nezaposlenih.

6.4. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa

Ova mjera APZ-a namijenjena je mladim nezaposlenim osobama prijavljenim u evidenciju Zavoda koje imaju do godine dana evidentiranog staža u zvanju za koje su se obrazovale, kako bi stekle radno iskustvo potrebno za ulazak na tržište rada i/ili polaganje državnih i stručnih ispita. U 2010. i 2011. godini **ciljana skupina** za primjenu ove mjere bila je ograničena na osobe koje su sukladno članku 41. Zakona o radu (ZOR) dužne polagati stručni/državni ili majstorski ispit do 25 (ukoliko su završile srednjoškolsko obrazovanje) i do 29 godina života (ukoliko su završile visokoškolsko obrazovanje) te koje nemaju više od 6 mjeseci radnog iskustva. U 2012. godini donošenjem Zakona o poticanju zapošljavanja ZOPZ (NN 57/12 i 120/12) ciljana skupina ove mjere značajno je proširena, odnosno mjera SOR-a proširuje se na sve dobne skupine i uključuje nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 30 dana i koje nemaju više od 12 mjeseci staža u zvanju za koje su završile obrazovanje bez obzira je li zakonom ili zakonskim propisom propisana obveza radnog iskustva ili polaganje stručnog ispita za zapošljavanje. Zakonom se također

omogućava za pojedina zvanja dulje financiranje stručnog osposobljavanja, ali u maksimalnom trajanju do 36 mjeseci, čime se stječu uvjeti za samostalan rad obrtnika i ovlaštenih komorskih zvanja, a Zavod je preuzeo i financiranje doprinosa za zdravstveno osiguranje za osobe koje imaju staž. Među populacijom korisnika ove mjere koja je obuhvaćena ovom evaluacijom, većinu čine upravo korisnici koji su u mjeru ušli u 2013. godini, čak 61%, što je činjenica koju treba imati na umu pri interpretaciji ovih rezultata. Promjene u obuhvatu korisnika od svibnja 2012. godine donijele su i značajne promjene u **tipu poslodavaca** koji mogu koristiti ovu mjeru jer je navedenim promjenama značajno olakšano korištenje ove mjere poslovnim subjektima (trgovačka društva, obrti, slobodne djelatnosti) te neprofitnim organizacijama. No, u referentnom periodu ove evaluacije još uvijek se velika većina korisnika stručno osposobljavala u tijelima državne uprave i lokalne/regionalne samouprave (oko 1/3 korisnika) ili javnim ustanovama (oko 40% korisnika).

Primarni cilj ove mjere jest omogućiti nezaposlenim osobama, koje nemaju relevantna iskustva na tržištu rada u području svog obrazovanja, stjecanje tih iskustava kako bi zadovoljili formalne ili neformalne zahtjeve tržišta rada, bilo da se radi o polaganju određenog stručnog ili državnog ispita bilo da se radi o stjecanju minimalnog radnog iskustva u struci. Rezultati evaluacije pokazuju kako je u referentnom razdoblju opisani glavni cilj ove mjere ostvaren kod velike većine korisnika, značajna većina anketiranih korisnika procjenjuje da su doista kroz ovu mjeru dobili priliku da steknu praktična znanja i vještine potrebne za obavljanje poslova u njihovoj struci. Većina je njih (85%) tijekom mjere imala odgovarajuću podršku mentora koji su imali zadatak praktičnog provođenja stručnog osposobljavanja te je većina njih (3/4 od onih koji su imali mentora) zadovoljna načinom na koji su njihovi mentori obavljali svoju dužnost. Nešto više od 80% korisnika je tijekom stručnog osposobljavanja obavljala u značajnom udjelu stručne poslove u struci/zanimanju za koje su se obrazovali. Oni korisnici koji su u mjeru ušli s ciljem stjecanja preduvjeta za polaganje stručnog ispita, u velikom su broju slučajeva nakon izlaska iz mjere i ostvarili taj cilj (9 od 10 korisnika).

Međutim, kod određenog broja korisnika mjera nije u potpunosti ostvarila svoju svrhu. Oko 1/6 korisnika nezadovoljna je korisnošću sudjelovanja u mjeri za njihov profesionalni i stručni razvoj. U kvalitativnom dijelu istraživanja iskustva ove skupine korisnika bila su pogotovo upečatljiva, a opisali smo ih terminom *institucionalizirana prekarnost*, koja se očituje u činjenici da se dio korisnika našlo na radnim mjestima na kojima obavljaju dominantno rutinske, radno jednostavne, intelektualno nezahtjevne ili administrativne poslove nižeg stupnja složenosti. Takvo negativno iskustvo češće imaju korisnici koji su se stručno osposobljavali u tijelima državne uprave ili tijelima lokalne/regionalne samouprave te korisnici koji su se stručno osposobljavali u neprofitnim organizacijama. Dakle, ukupno možemo zaključiti kako je za oko 3/4 korisnika ova mjera uglavnom ostvarila svoju svrhu – stručno osposobljavanje, dok taj cilj uglavnom nije ostvaren kod oko 1/6 korisnika.

Gledajući sve korisnike ove mjere, bez obzira na godinu i kriterije ulaska u mjeru, relativno gledajući sudjelovanje u mjeri je povećavalo **vjerojatnost zaposlenosti** korisnika za oko 1/3 12 mjeseci nakon izlaska iz mjere. Kada su u pitanju korisnici koji su u mjeru ušli prema ZOPZ-u, stopa zaposlenosti korisnika ove mjere 6 mjeseci nakon izlaska iznosi oko 62% te raste do 69% 12 mjeseci nakon izlaska iz mjere, dok se istovremeno stopa zaposlenosti u kontrolnoj skupini kreće na razini od 41%, odnosno 47%. Učinak kod korisnika koji su u mjeru ušli prema ZOR-u nešto je manji te je oko 43% korisnika ove mjere bilo zaposleno šest mjeseci nakon izlaska iz mjere, dok se taj %tak penje na oko 57% 12 mjeseci nakon izlaska iz mjere, dok su relevantni pokazatelji za kontrolnu skupinu 36%, odnosno 42%.

Nešto veći efekt mjere na korisnike koji su u mjeru ušli prema ZOPZ-u, u odnosu na one koji su ušli prema odredbama ZOR-a može se objasniti karakteristikama tržišta rada. Naime, korisnici koji u mjeru ulaze prema ZOR-u dominantno se stručno osposobljavaju za zanimanja i poslove koji se zapošljavaju u javnom sektoru (državna uprava, lokalna/regionalna samouprava, javne ustanove u zdravstvu, obrazovanju i socijalnoj skrbi), u kojem je otvaranje novih radnih mjesta u proteklih nekoliko godina bilo ograničeno. S druge strane, korisnici koji su u mjeru ušli prema ZOPZ-u, heterogenija su skupina te kao populacija konkuriraju za širi spektar radnih mjesta od kojih se značajan dio nalazi u privatnom sektoru ili djelatnostima u kojima ne postoji administrativno ograničavanje otvaranja novih radnih mjesta. Sumarno, možemo zaključiti kako ova mjera ostvaruje značajan pozitivan efekt na vjerojatnost zapošljavanja korisnika koji su ušli u ovu mjeru, posebice kod korisnika koji su u mjeru ušli prema odredbama ZOPZ-a, čime se potvrđuje da je proširenje ove mjere na novu skupinu korisnika bila učinkovita odluka.

Kada je u pitanju fenomen „**mrtvog tereta**“, on podrazumijeva da u mjeru ulaze osobe koje bi i tako dobile priliku za zapošljavanje i stručno osposobljavanje i da nisu bili korisnici mjere. S obzirom da se većina korisnika ove mjere stručno osposobljavala u javnom sektoru, a većina od njih u pravilu niti nema alternativu za stručno osposobljavanje izvan javnog sektora, za ovu mjeru primjerenije je o fenomenu „mrtvog tereta“ raspravljati primarno u kontekstu onih koji su se stručno osposobljavali u privatnom sektoru. Mrtvi teret za one koji se osposobljavaju u privatnom sektoru kretao bi se između 13% i 44%. Drugi važan fenomen za evaluaciju procesa odabira korisnika koji ulaze u mjeru, jest fenomen „**ubiranja vrhnja**“, koji podrazumijeva da u mjeru prije ulaze one nezaposlene osobe iz ciljane skupine mjere koje su i tako zapošljivije („krema“ nezaposlenih osoba iz ciljane skupine). Temeljem dostupnih indikatora, možemo zaključiti kako se „kremom“ u smislu zapošljivosti, može smatrati oko ¼ korisnika obuhvaćenih ovim istraživanjem, s obzirom da su zadovoljili dva ili više kriterija koji su definirani kao mogući indikatori „ubiranja vrhnja“. Taj podatak sugerira da u određenom postotku navedeni fenomen postoji, no njegov značaj za evaluaciju ove mjere znatno se smanjio s povećanjem obuhvata ovom mjerom u 2013. Godini. Također, ovaj fenomen nije problem SOR-a iz još jednog razloga, a to je što je cilj ove mjere stjecanje praktičnih znanja i vještina koje se ne usvajaju u formalnom obrazovanju.

No, upravo visoki obuhvat ovom mjerom sugerira postojanje jednog drugog negativnog učinka ove mjere, a to je **fenomen istiskivanja drugih oblika ulaska** na tržište rada nakon dovršenog obrazovanja, odnosno drugih oblika pripravnštva. Naime, oko 80% korisnika koji su anketirani u ovom istraživanju, navodi da je ulazak u ovu mjeru bio jedini način da nađu bilo kakav posao, odnosno steknu radno iskustvo. Metodologija ove analize ne dopušta donošenje do kraja čvrstih zaključaka u ovom smislu, ali svakako sugerira kako bi upravo to mogao biti svojevrsni negativni učinak ove mjere na makrorazini. Kao određena negativna pojava velikog obuhvata nezaposlenih osoba ovom mjerom, pogotovo u tijelima državne uprave i lokalne/regionalne samouprave, jest **negativni osjećaj „iskorištenosti“** kod dijela korisnika. Naime, različite komponente ove evaluacije jasno pokazuju kako se u pojedinim tijelima državne uprave i lokalne/regionalne samouprave, ali i nekim javnim ustanovama, ustanovila praksa redovitog rotiranja većeg broja korisnika kroz ovu mjeru. Jedna „generacija“ korisnika se zamjenjuje novom, što kod tih korisnika stvara spomenuti osjećaj „iskorištenosti“ jer su svjesni da nije velika vjerojatnost da će dobiti posao u tom tijelu/ustanovi nakon isteka mjere.

Kada su u pitanju **poslodavci i njihova iskustva**, valja naglasiti kako su i oni u velikoj većini vrlo zadovoljni ovom mjerom, kako u njezinom dizajnu tako i u implementaciji, a zadovoljni su i kvalitetom osoba i njihovim radnim doprinosom, što rezultira time da je tek manji broj poslodavaca bio prisiljen prekinuti ugovor prije isteka roka zbog nezadovoljstva kvalitetom i radom osoba koje su se stručno osposobljavale. Poslodavci ovu mjeru smatraju korisnom jer im omogućuje da tijekom mjere osposobe potencijalne zaposlenike te ih pripreme za potencijalno stalno zapošljavanje nakon isteka mjere. Daljnji pozitivan učinak za poslodavce, ali ujedno i za ekonomski sustav u cjelini, učinak je kojeg nazivamo *transfer znanja od dolje prema gore*. Oko 1/3 poslodavaca smatra da je kroz ovu mjeru ostvarila značajne financijske uštede, međutim tu vrstu koristi češće imaju mikroposlodavci, što je važno za postizanje održivosti malih i novih poduzeća. Značajne financijske koristi kao benefit ove mjere češće navode poslodavci iz privatnog i neprofitnog sektora. Poslodavci sudjelovanje u ovoj mjeri doživljavaju i kao dio svog društveno odgovornog poslovanja.

Djelatnici Zavoda o ovoj mjeri imaju izrazito pozitivan stav jer ona mladim ljudima omogućava da vrlo brzo nakon izlaska iz obrazovanja uđu na tržište rada te postupno steknu znanja i iskustva koja će im olakšati pronalazak radnog mjesta. Oni smatraju i da postoje područja za unapređenje ove mjere, prije svega kroz uvođenje različite visine naknade s obzirom na razinu obrazovanja; mogućnost produženja trajanja stručnog osposobljavanja za ona zanimanja kod kojih je preduvjet za pristupanje stručnom ispitu radno iskustvo duže od godinu dana. Kada su u pitanju problemi u implementaciji, iskustva djelatnika potvrđuju i nalaze ovog istraživanja prema kojima bi valjalo više kontrolirati imaju li oni poslodavci, koji kroz mjeru uzimaju više korisnika, doista dovoljne kapacitete za pružanje kvalitetnog mentorstva korisnicima.

Mogućnosti za unapređenje stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa su sljedeće:

- Ograničiti i smanjiti obujam ove mjere kako bi se smanjili negativni makroučinci (istiskivanje drugih oblika ulaska na tržište rada i pripravnništvo, istiskivanje iz profesija onih mladih osoba koje si ne mogu priuštiti raditi godinu dana za 2400 kn mjesečno itd.).
- Razmotriti strože ograničavanje broja korisnika po jednom poslodavcu, pogotovo kada su u pitanju tijela državne uprave i lokalne/regionalne samouprave.
- Razmotriti uvođenje uvjeta zadržavanja i za poslodavce iz javnog sektora.
- Pojačati kontrole procesa mentoriranja i sadržaja posla, pogotovo kod tijela javne uprave te neprofitnih organizacija.
- Razmotriti uvođenje različite naknade prema stupnju obrazovanja.
- Uskladiti pravila za neka zanimanja kod kojih je kao uvjet za izlazak na stručni ispit osposobljavanje u trajanju od 2 ili 3 godine, što je duže od trajanja SOR-a.
- Konkretnije definirati što znači staž u struci.
- Bolje informirati korisnike o ciljevima mjere radi usklađivanja očekivanja i realnih ishoda mjere, jer značajan broj korisnika očekuje kako će se zaposliti kod istog poslodavca nakon prestanka mjere.

6.5. Potpore za zapošljavanje

Potpore za zapošljavanje kao mjera APZ-a dodjeljuju se poslodavcima ukoliko će zapošljavanje uz potporu dovesti do neto povećanja broja zaposlenih u odnosu na prosječan broj zaposlenih u posljednjih 12 mjeseci, poslodavcima koji nemaju povećano zapošljavanje unazad 12 mjeseci, već opravdano upražnjena radna mjesta koja nadoknađuju zapošljavanjem

uz potporu te poslodavcima koji nemaju zaposlenih ili koji djeluju kraće od 12 mjeseci za jednog radnika uz uvjet da su unazad 6 mjeseci imali zaposlenu jednu osobu. Glavni fokus istraživanja bio je na potporama za zapošljavanje mladih, dugotrajno nezaposlenih osoba, osoba starijih od 50 godina te osoba s invaliditetom. Osim navedenih ciljanih skupina postoji niz drugih ciljanih skupina koje su prema kriterijima niže zapošljivosti ili ranjivosti implementirane unutar mjere potpore za zapošljavanje: branitelji, osobe romske nacionalnosti, zamjenski radnici, osobe na dijeljenom radnom mjestu, rad u turizmu, rad nakon stručnog osposobljavanja i sl.

Generalno govoreći, potpore za zapošljavanje mjera su koja ima **dvojake učinke**. S jedne strane, to je mjera koja polučuje prilično dobre rezultate. Poslodavcima su glavni motivi za korištenje potpore za zapošljavanje bili ušteda novca, no drugi najčešći motiv je i istovremeno prilično prozaičan razlog uzimanja sredstava i korištenje mjere „kad se već nude“. Dvije trećine poslodavaca navodi da su koristili ovu mjeru kako bi zaposlili radnu snagu koja im je bila potrebna kako bi odgovorili na povećane zahtjeve tržišta rada, a nešto više od jedne trećine poslodavaca smatra da bez korištenja mjere ne bi bili u mogućnosti zaposliti i osigurati potrebnu radnu snagu, što je izraženije kod obrta i mikroposlodavaca, nego kod trgovačkih društava i većih poslodavaca. Skoro polovina poslodavaca navodi da im je korištenje mjere bilo nužno za postizanje pozitivnih financijskih učinaka u poslovanju. Nadalje, preko $\frac{2}{3}$ poslodavaca smatra da je korištenjem mjere imalo mogućnost ulaganja uštedenog novca u druge aspekte poslovanja i razvoj, nova zapošljavanja ili edukaciju, što upućuje na važan utjecaj mjere na razvoj poslodavca i njihov daljnji napredak. Također, poslodavci s manje od 10 zaposlenih češće smatraju da su uz pomoć mjere uspjeli prevladati krizu poslovanja. Rezultati dakle ukazuju na pozitivne financijske učinke ove mjere na poslodavce.

Drugi bitan učinak ove mjere iz perspektive poslodavaca korištenje je mjere kao **mehanizma potencijalne selekcije kandidata** za dugoročno zapošljavanje ili mjere kao svojevrsnog probnog roka, odnosno povećanja ukupne kvalitete ljudskog kapitala organizacije. Skoro polovica ispitanika smatra da im je mjera bila važan alat za provjeru sposobnosti i prikladnosti zaposlenika, kroz svojevrsni „probni rok“ od godinu dana trajanja mjere. Podatak da tek jedna trećina poslodavaca nije zadržala osobe koje su bile zaposlene kod njih u mjeri, donekle ide u prilog korištenja mjere u svrhu dugotrajnijeg zapošljavanja, pogotovo jer od tog broja tek jedna četvrtina zaposlenih osoba nije zadržana zbog odluke poslodavaca, a više od dvije trećine tih osoba otišle su same od poslodavaca. Važno je napomenuti da je kod poslodavaca koji su odlučili zadržati osobe, njih više od tri četvrtine zadržalo isti broj radnika koji su i ušli u mjeru. Treća bitna dimenzija pozitivnih ishoda istaknutih u anketi poslodavaca odnosi se na **doprinos općedruštvenim ciljevima**. Polovica poslodavaca smatra da je korištenjem ove mjere učinila „korisnu stvar za dobrobit zajednice“ i na ovoj tvrdnji ne postoji razlika s obzirom na karakteristike poslodavaca.

Što se tiče **nezaposlenih osoba** koje su ušle u mjeru, iz njihove perspektive mjera također generira niz pozitivnih učinaka. Glede uvjeta rada, 78% korisnika je navelo da su uglavnom ili u potpunosti bili zadovoljni samim poslom koji su obavljali, a 73% njih je navelo da su bili zadovoljni atmosferom i međuljudskim odnosima, radnim vremenom i korektnim odnosom poslodavaca prema njima. 88% njih navelo je da su radili poslove svoje struke, 67% korisnika mjere navodi da nikada nisu obavljali poslove koji nisu bili predviđeni opisom radnog mjesta, a 94% njih da se poslodavac prema njima nije ponašao drugačije nego prema zaposlenicima koji nisu bili zaposleni preko ove mjere. Više od polovice (57%) ih je bilo zadovoljno plaćom, a 47% njih i mogućnostima usavršavanja i dodatne edukacije. 70% korisnika ove mjere je i nakon završetka mjere barem neko vrijeme ostalo raditi kod istog poslodavca. Oko 74%

korisnika mjere i danas ima posao za koji dobivaju plaću ili honorar, od čega 45% kod istog poslodavca kod kojeg su bili i u mjeri, dok ih 29% ima drugi posao. Otprilike ¼ korisnika ove mjere u referentnom periodu ove evaluacije danas nema posao, što je manje nego u slučaju drugih mjera većeg obuhvata.

Osim što polučuje dobre rezultate, ovo je mjera koja generira **veliki mrtvi teret**, odnosno jedan nezanemarivi dio uspješnosti ove mjere može se objasniti upravo fenomenom mrtvog tereta. On se prije svega očituje u velikom udjelu korisnika koji navode da ih je poslodavac namjeravao zaposliti na tom radnom mjestu i prije nego je za njega službeno objavljen natječaj putem HZZ-a, a koji su poslodavca poznavali i ranije te kod kojih savjetnik Zavoda nije imao nikakvu ulogu u informiranju nezaposlene osobe o tom konkretnom radnom mjestu. Prema ovim kriterijima, mrtvi teret iznosi 17%. On je najviši kod osoba starijih od 50 godina (21%), te mladih bez iskustva (22%) dok kod podskupine dugotrajno nezaposlenih na razini od 12%. Tome treba pridodati i 3,5% onih koji su mjeru iskoristili tako da su se kod poslodavca zaposlili na način da su ga zamolili da ih poslodavac zaposli jer imaju pravo na mjeru, iako, kako navode, poslodavac uopće nije planirao zapošljavanje. Češće se radi o osobama starijima od 50 godina, a nalazi iz kvalitativnog istraživanja dopunjuju ovaj nalaz primjerima osoba koje su na ovaj način koristile mjeru radi premošćivanja potrebnog staža do mirovine (ovakvi motivi doduše navode na to da se takve situacije ne gledaju nužno mrtvim teretom, iako nisu primarni cilj mjere). Dodatnu validaciju indicije mrtvog tereta predstavljaju i interni podaci Zavoda o tome da 50% osoba za koje nisu prihvaćene potpore za zapošljavanje nakon toga ipak bude zaposleno kod poslodavca koji je tražio potporu. Drugi važan problem ove mjere je što dizajn mjere ostavlja mogućnosti za neke specifične **zlouporabe**, koje doduše nisu široko raširene, ali utječu na loš imidž mjere među korisnicima. Jedna od takvih specifičnih zlouporaba je tzv. „prisilna podjela novčanih sredstava“. Zlouporaba se odnosi na prisiljavanje posloprimaca da podjele novac uplaćen od strane Zavoda s poslodavcem. Drugim riječima, poslodavac uvjetuje zapošljavanje podjelom plaće (1% korisnika je na pitanje o iznosu plaće opisalo ovu situaciju).

Djelatnici Zavoda smatraju da su potpore za zapošljavanje poboljšane s obzirom na razdoblje prije 2010. godine zbog sufinanciranja 50% bruto plaće, što je dovelo do povećanja korištenja te mjere. Ipak, djelatnici smatraju da je na neki način SOR istisnuo korištenje potpora za zapošljavanje mladih osoba jer se kroz SOR zapošljava veći broj mladih osoba koje bi se inače mogle zaposliti kroz mjeru potpora za zapošljavanje.

Kod **potpora za zapošljavanje** mogućnosti unapređenja su:

- Razmotriti uvođenje dodatnih kriterija za određivanje minimalne plaće s obzirom na djelatnost poslodavca i regiju.
- Olabaviti kriterije koji poslodavci mogu koristiti ovu mjeru, kako bi se omogućilo korištenje mjere i poslodavcima koji imaju dugoročno stabilno poslovanje, ali se nalaze u kratkoročnim poslovnim teškoćama. Na taj način bi se smanjio efekt mrtvog tereta.
- Mrtvi teret u ovoj se mjeri može smanjiti ako bi Zavod imao veću ulogu u odabiru nezaposlenih osoba među kojima poslodavac bira budućeg zaposlenika.
- Kod skupine osoba starijih od 50 godina razmotriti uvođenje uvjeta prijave u evidenciji od minimalno tri mjeseca, kako bi se smanjio efekt mrtvog tereta.
- Uskladiti mjeru za mlade s činjenicom da se u međuvremenu razvio SOR. Razmotriti da se mjera namijeni mladima koji nemaju uvjete ući u SOR, kao npr. mladi koji imaju iskustvo u struci, ali su dugoročno nezaposleni.
- Informirati i korisnike o pravima i obvezama poslodavca (npr. minimalni iznos ugovorene plaće itd.) kako bi se smanjila mogućnost zlouporaba.

6.6. Potpora za samozapošljavanje

Potpore za samozapošljavanje nezaposlenih osoba namijenjene su osobama koje iskažu interes za samozapošljavanje, a ujedno im se osigurava stručna pomoć Zavoda te mogu na jednom mjestu dobiti sve relevantne informacije o aktivnostima vezanim za ostvarenje poduzetničke ideje. HZZ dodjeljuje potpore za samozapošljavanje u iznosu od 50% godišnjeg troška rada osobe koja otvara vlastito poslovanje. Krajem 2013. godine uvedene su značajnije promjene u uvjetima uključivanja u navedenu mjeru pri čemu je najvažnija ukidanje uvjeta duljine prijave u evidenciju nezaposlenih, kao i ograničenja djelatnosti i poslova na kojima bi se osobe samozaposlile i registrirale gospodarsku djelatnost. Godine 2013. specificirano je ukidanje razlikovanja kandidata i na osnovu zanimanja i kvalifikacija te je kao uvjet uveden izrađeni Poslovni plan. Dakle, većinu korisnika potpora za samozapošljavanje u analiziranom razdoblju čine osobe koje su potpore počele koristiti 2013. godine. Većinu korisnika ove mjere u razdoblju 2010.-2013. čine osobe muškog spola, nešto više od 60%, dok su žene zastupljene s oko 40%. U slučaju dobne strukture korisnika ove mjere dominiraju osobe srednje životne dobi (između 30 i 50 godina starosti) koje u referentnom razdoblju čine više od polovice svih korisnika mjera (59%).

Istraživanjem su utvrđena tri specifična **motiva korištenja potpora**. Prvi specifični motiv je rad za sebe, a podrazumijeva iskorištavanje financijskih sredstava koja se dobivaju kroz potpore u cilju započinjanja s vlastitim poduzetničkim aktivnostima. Drugi motiv može se opisati kao ostvarivanje poduzetničke ideje / legalizaciju posla, što podrazumijeva iskorištavanje poslovnog iskustva u branši, iskorištavanja upoznatosti s nekim tržištem ili legalizaciju aktivnosti kojom su se korisnici potpora prije bavili na „crno“. Treći motiv odnosi se na aktivaciju, tj. opisuje motivaciju za korištenje mjere kao sredstva poslovne i životne aktivacije, tj. kao jedinog preostalog sredstva za izlazak iz nezaposlenosti. Ovaj motiv zapravo podrazumijeva korištenje sredstava u svrhu samozapošljavanja iz nužde.

Rezultati i kvalitativnog i kvantitativnog istraživanja na određeni način upućuju da je značajan preduvjet uspješnog korištenja sredstava za samozapošljavanje povezano s **posjedovanjem vlastitih financijskih sredstava**. Najveći broj ispitanih (32%) smatra da bez primljene potpore sigurno ne bi krenuli u posao, 21% ih smatra da su im potpore značile znatnu pomoć u pokretanju posla, a 22% ih smatra da su značile priličnu pomoć. 95% anketiranih korisnika potpora tijekom korištenja potpore za samozapošljavanje nije koristilo niti jedan od ostalih oblika državnih potpora/kreditiranja. Podaci prikupljeni istraživanjem ukazuju da je potpora za samozapošljavanje **svrsishodno iskorištena**: najveći broj korisnika (74%) nakon isteka mjere nastavilo je s istim ili s povećanim obujmom poslovanja (39% nastavilo je s istim obujmom poslovanja, 35% ih je nastavilo s povećanim obujmom poslovanja, dok ih je sa smanjenim obujmom poslovanja nastavilo 14%). U 79% slučajeva poslovni subjekt je još uvijek aktivan (u 76% slučajeva u vlasništvu osnivača, u 3% slučajeva nije u poslovnom vlasništvu osnivača, u 21% slučajeva poslovni subjekt nije više aktivan). U grupi još uvijek aktivnih korisnika prevladavaju oni koji poslovnu situaciju u kojoj se nalaze smatraju osrednjom ili dobrom, a nešto je i više onih koji je ocjenjuju vrlo dobrom i odličnom u odnosu na one koji je ocjenjuju lošom ili vrlo lošom. Veliki broj korisnika je nedostatak poslovnih vještina i specifičnih poslovnih znanja navodio kao glavnu prepreku u uspješnijoj komercijalizaciji poslovne ideje s kojom su krenuli u posao.

Ovdje je bitno istaknuti i **probleme**, od kojih je jedan od osnovnih nejasno definirana ciljanost mjere. Naime, nije u potpunosti jasno kome je mjera namijenjena, tj. evidentiran je mogući problem da mjera postaje sredstvo financiranja poduzetništva, a ne mjera aktivne

politike zapošljavanja. Nadalje, jedna trećina korisnika ove mjere prije dobijanja potpore u evidenciji Zavoda bila je registrirana manje od 3 mjeseca, a njih ukupno 45% u evidenciji Zavoda bili su manje od 6 mjeseci prije ulaska u mjeru. Također, važno je istaknuti da jedan dio korisnika ove potpore, jedna četvrtina njih, u mjeru ulaze kako bi „legalizirali“ posao kojim se već ionako bave ili kako bi institucionalizirali vlastiti hobi. Isto tako, procijenjeni mrtvi teret je oko 20% korisnika mjere, a toliko je onih koji navode da bi sigurno pokrenuli posao i bez mjere koja ih je samo dodatno ohrabrila.

Kod potpore za samozapošljavanje **mogućnosti unapređenja** su:

- S obzirom na evidentiran problem da ova mjera egzistira i kao financiranje poduzetništva, a ne samo mjera APTR-a, treba paziti da ona dominantno ostane mjera APTR-a, a ne da postane opća mjera razvoja poduzetništva.
- Implementacija mora uključivati aktivnosti u smjeru osnaživanja nezaposlenih osoba koje imaju određene resurse za ulazak u poduzetništvo, ali im nedostaje dio resursa te znanja i vještina, i ne smije se svesti samo na puko financiranje poduzetništva.
- Staviti naglasak na druge aktivnosti podrške osim samog financiranja - potrebna je podrška u smislu edukacije, osnaživanja i sličnih programa, pohađanje kojih u tijeku implementacije treba biti obavezno.
- Potrebno umrežavanje s drugim institucijama (resorno ministarstvo, komore itd.) koje su zadužene za razvoj poduzetništva – ova mjera treba biti implementirana u suradnji s njima.
- Predlaže se uvođenje obveznog informacijskog lista koji sadrži informacije i jasno i nedvosmisleno istaknute rizike s kojima savjetnik treba upoznati korisnika.
- Treba stabilizirati pravila za ovu mjeru te izbjeći retrogradnu primjenu novih pravila.

6.7. Javni radovi

Javni rad je društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom razdoblju i nudi sufinanciranje i financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina. Program javnog rada temelji se na društveno korisnom radu kojeg inicira lokalna zajednica, udruge civilnog društva i drugi subjekti. Javni rad nužno je neprofitan i nekonkurentan postojećem gospodarstvu u tom području. **Ciljevi** pokretanja javnih radova su afirmiranje, socijalno uključivanje i ublažavanje socijalnih posljedica nezaposlenosti. U programe javnih radova uključene se dugotrajno nezaposlene starije osobe (žene iznad 45 i muškarci iznad 50 godina), dugotrajno nezaposlene mlade osobe koje nisu nastavile školovanje nakon osnovne škole ili nisu završile srednje obrazovanje te stoga nemaju zanimanje, dugotrajno nezaposlene osobe korisnici novčane naknade, korisnici prava prema Zakonu o socijalnoj skrbi, žene žrtve nasilja, žrtve trgovanja ljudima, azilanti, liječeni ovisnici, bivši zatvorenici te roditelji s 4 i više malodobne djece.

Ako polazimo od pretpostavke da je **glavna svrha** ove mjere aktivacija dugotrajno nezaposlenih osoba, rezultati ovog istraživanja pokazuju da ona uglavnom uspješno obavlja tu svrhu. Rezultati pokazuju da su u ovu mjeru u referentnom razdoblju primarno bile uključene osobe koje nisu bile izrazito aktivne na tržištu rada prije ulaska u mjeru, preko 60% korisnika ove mjere prije ulaska u mjeru pokazalo je nizak intenzitet traženja posla (demotiviranost), većina korisnika ove mjere relativno je pasivna u intenzitetu traženja posla te „konzervativna“ u metodama traženja posla, a najvažniji kanal informacija o ponudi posla je njihov savjetnik za zapošljavanje u Zavodu.

Ova mjera je uglavnom dobro ciljana u pogledu profila korisnika, velika većina korisnika (91%) ih ulazi u mjeru s motivom aktivacije (prilika uključivanja na tržište rada i „izlaska iz kuće“). U pogledu cilja socijalnog uključivanja dugotrajno nezaposlenih osoba, javni radovi ostvarili su značajan uspjeh. **Socijalizacijske koristi** ostvarene u javnim radovima manifestiraju se specifičnim emotivnim ispunjenjem, gotovo $\frac{3}{4}$ korisnika kao jedan od motiva za uključivanje u javne radove navodi želju da „pomognu svojoj zajednici, odnosno da rade nešto korisno“, a kod manjeg dijela korisnika mjere javio se osjećaj srama i neugode, a uslijed činjenice da obavljaju poslove koji iz perspektive nekih sudionika javnih radova (1/6 ili manje) imaju društveno stigmatizirajući, odnosno „ponižavajući karakter“ za one koji u njima sudjeluju. Osim aktivacijske uloge, ova mjera za korisnike ima i vrlo važan **financijski aspekt**. S obzirom da se radi o osobama koje žive u materijalno depriviranim kućanstvima, jedna od najizraženijih pozitivnih koristi za korisnike ove mjere jesu prihodi koje im sudjelovanje u ovoj mjeri osigurava. Oko 90% njih navodi da im je taj posao omogućio da poboljšaju svoju tadašnju situaciju, ukupno 83% sudionika izrazilo je zadovoljstvo iznosom novca koji su dobili za taj posao, a 57% njih su uglavnom ili u potpunosti zadovoljni tim iznosom.

Otpriblike polovica sudionika kvantitativnog istraživanja (51% njih) izjavilo je kako su na određeni način **bili prisiljeni** ući u ovu mjeru zbog „prijetnje“ brisanjem iz evidencije u slučaju odbijanja ulaska u mjeru. No, one nezaposlene osobe koje su se toliko pasivizirale u odnosu na tržište rada da ih je savjetnik za zapošljavanje morao „prisiliti“ na ulazak u ovu mjeru, na kraju su imale jednako pozitivna iskustva i koristi od mjere kao i one koje su u mjeru ušle bez „prisile“, što sugerira da mjera dobro ostvaruje svoje ciljeve. Ako se govori o dugoročnom učinku ove mjere na povećanje zapošljivosti korisnika koji su u njoj sudjelovali u referentnom razdoblju, čini se da je on relativno mali. Naime, otprilike $\frac{1}{5}$ korisnika ove mjere u referentnom razdoblju evaluacije danas ima posao. Sama aktivacija nije dovoljna za zapošljavanje najranjivijih dugotrajno nezaposlenih osoba, ali je važan element kako bi se zadržala dovoljna kvaliteta tog ljudskog kapitala do trenutka kada će se na tržištu rada otvoriti dovoljno odgovarajućih radnih mjesta i za njih. Pohvalna je mogućnost, odnosno praksa korištenja ove mjere više puta od strane iste osobe, a što naglašavaju i sami korisnici, pri čemu treba paziti na moguću „zloupotrebu“ (da korisnici javne radove ne počnu doživljavati kao svojevrstni sezonski posao).

Kada je u pitanju fenomen „**mrtvog tereta**“, on se prema prikupljenim podacima javlja u malom broju slučajeva. Svega nekoliko postotaka korisnika navodi da su prethodno radili kod tog poslodavca (2%) ili da su imali takav kontakt da su mogli očekivati zaposlenje i bez ove mjere (4%), a samo 13% korisnika javnih radova živjelo je u kućanstvima koja su imala dovoljno novca za podmiriti svoje troškove. Zbog raznovrsnosti javnih radova (komunalni i socijalni) teško je precizirati „**ubiranje vrhnja**“. Ako bismo gledali kriterij ulaska u mjeru onih kojima aktivacija zapravo nije nužna jer su sami dovoljno aktivni na tržištu rada, tada bismo mogli zaključiti kako se oko 20% korisnika javnih radova u referentnom razdoblju može svrstati u „kremu“ nezaposlenih osoba s obzirom na prethodnu razinu aktivnosti na tržištu rada (oni koji su intenzivno tražili posao u mjesecu prije ulaska u mjeru). Nešto stroži kriterij procjenjuje ovaj efekt na do 10% korisnika, ako se u obzir uzmu oni koji su bili sami inicijatori ulaska u mjeru.

Rezultati istraživanja sugeriraju kako su **poslodavci** u suštini zadovoljni i dizajnom i implementacijom mjere. Glavne koristi su prije svega u smislu osiguravanja potrebne radne snage za obavljanje određenih poslova koji ili ne bi uopće bili obavljeni (ili bi barem bili značajno odgođeni) ili bi poslodavcima donijeli veće troškove. Iako poslodavci vide smisao

javnih radova, tj. oko 90% poslodavaca ističe da su korištenjem te mjere učinili korisnu stvar za dobrobit zajednice, a 75% ih misli da je najveća korist od mjere ta što su njome zaposlili neke ranjive skupine nezaposlenih kojima su htjeli pružiti šansu za rad, čak polovica poslodavaca, organizatora javnih radova navode da im je osnovni motiv za korištenje mjere bila ušteda novca. To shvaćanje poslodavaca o ciljevima ove mjere suprotno je nominalnom dizajnu javnih radova – gdje oni ne bi trebali ulaziti u postojeće, redovne aktivnosti – odnosno supstituirati redovne troškove ili omogućiti dobit/pozitivno poslovanje.

Djelatnici Zavoda, kao značajniji proceduralni problem s kojim se susreću, vide ocjenjivanje društvene korisnosti rada jer kriteriji društvene korisnosti rada, kako navode, nisu jasno definirani. Također, djelatnici Zavoda prepoznali su korištenje javnih radova u političke svrhe od strane tijela lokalne uprave i samouprave koji korištenjem ove mjere „prikupljaju političke bodove/glasače“. Jedan od istaknutih problema jest i to da je vrlo teško kontrolirati javne radove, odnosno provjeriti sudjeluju li u njemu zaista svi radnici, rade li propisane poslove i rade li ih u skladu s poslovnim planom. Također, potrebno je rješavanje nelogičnosti i zapreka poput problema isplativosti rada, odnosno straha da ako se zaposli preko mjera kao što su javni radovi, osoba gubi raznovrsna prava u socijalnoj skrbi.

Sudjelovanje Roma u javnim radovima - program „Desetljeće Roma“ (2005. - 2015.) je proces socijalnog uključivanja i poboljšanja statusa Roma u Europi, a cilj je provesti osjetnu i stvarnu integraciju Roma u lokalna društva. Zavod je uključen u „Desetljeće Roma“ putem posebnih intervencija namijenjenih za romsku zajednicu s naglaskom na jačanje obrazovanja i zapošljivosti, kao i integracije u tržište rada. Javni radovi provode se kroz jedinice lokalne samouprave, (pripadajuća komunalna poduzeća organiziraju komunalne javne radove), ali i kroz romske udruge i zadruge koje organiziraju i komunalne i socijalne javne radove. Korisnici javnih radova romske nacionalnosti značajno češće sudjeluju više puta u javnim radovima od drugih korisnika (50% njih je više od jednom sudjelovalo u javnim radovima), a većinom su organizirani od strane istog poslovnog subjekta. Uglavnom sudjeluju u komunalnim javnim radovima (čišćenje, održavanje javnih površina), ali i u neprofitnom sektoru, i to pretežno u romskim udrugama. Glavni motivi za ulazak u mjeru odnose se na dobivena financijska sredstva, jedinu mogućnost za pronalazak posla i izlazak iz pasivnosti ili rada „na crno“. Također, vrlo važni motivi odnose se na pomoć vlastitoj zajednici i učenje novih vještina, stjecanje novih poznanstava. Polovici ispitanika jedan od motiva bila je mogućnost brisanja iz evidencije u slučaju odbijanja javnog rada ili mogućnost zapošljavanja kod poslodavca nakon završetka mjere. Sam ulazak u mjeru (procedure) ocijenjen je zadovoljavajućim i nije bilo značajnih prepreka.

Kod javnih radova **mogućnosti unapređenja** su:

- Jasnije i konkretnije definirati kriterije koji poslovi se mogu prihvatiti kao poslovi prikladni za organizaciju javnog rada (pogotovo kod socijalnih javnih radova).
- Pri odobravanju javnih radova veću pozornost posvetiti izbjegavanju neželjenih efekata kao što je supstitucija redovnih aktivnosti poslodavca javnim radom.
- Kod pojedinih vrsta javnih radova (npr. pomagač u nastavi) trajanje javnog rada treba uskladiti s trajanjem ciklusa pripadajućeg posla (npr. školska godina).
- Sudjelovanje u javnom radu ne bi trebalo biti tretirano kao prekid nezaposlenosti pri određivanju kriterija za ulazak u druge mjere (npr. za potpore za zapošljavanje).
- Paziti na isplativost rada kod korisnika javnih radova, odnosno posljedice na korištenje drugih prava iz socijalne zaštite.
- Zavod treba nastaviti uključivati u ovu mjeru „pod prisilom“ najpasivniji dio nezaposlenih osoba.

6.8. Obrazovanje nezaposlenih

Obrazovanje nezaposlenih je mjera koju provodi HZZ radi nadogradnje postojećih znanja ili vještina te usvajanja novih, a s ciljem poticanja cjeloživotnog učenja, stvaranja potrebne kvalificirane radne snage te smanjenja nerazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Potpore za obrazovanje za nezaposlene osobe namijenjene su osobama iz službene evidencije HZZ-a kako bi im se povećala zapošljivost i konkurentnost na tržištu rada. Nezaposlena osoba može biti uključena u obrazovanje ukoliko je obrazovni program sukladan utvrđenim potrebama tržišta rada i njezinim psihofizičkim mogućnostima. Nalazi evaluacije sugeriraju da je ovoj mjeri potrebno značajno **redizajniranje**, odnosno propitivanje ciljeva te značajna promjena načina implementacije mjere. Problemi s mjerom postoje kod sve tri razine dionika mjere (Zavod, obrazovne institucije, nezaposlene osobe) i sve tri skupine dionika su svjesne ovih problema i jasno ih ističu.

Jedna od **prepreka** koja obrazovnim institucijama onemogućava dugoročno planiranje obrazovanja odraslih je doživljaj nedostataka nacionalne strategije razvoja gospodarstva i ekonomije i nemogućnost predviđanja u kojem će se smjeru primarni, sekundarni i tercijarni sektor razvijati. Vezano uz to, prepreka učinkovitom obrazovanju odraslih djelomično leži i u doživljaju nestabilnosti i nepredvidljivosti tržišta rada, posebno sad kad se je hrvatsko tržište rada otvorilo prema zemljama EU; npr. zbog otvaranja tržišta i ulaskom Hrvatske u EU neka su do sad „nepostojeća“ zanimanja postala zanimljiva i lokalnom stanovništvu, a neka od obrazovanja koje ostvare u Hrvatskoj, pojedinci „odnose“ izvan granica gdje pronalaze posao. Kako bi doskočili toj nepredvidljivosti potreba tržišta rada, obrazovne institucije imaju različite verificirane programe obrazovanja koji se prema potrebi (%janju ili nedostatku interesa) aktiviraju ili deaktiviraju.

Postupanje Zavoda u organizaciji i provedbi obrazovanja nezaposlenih osoba za potrebe tržišta rada uređeno je internim uputama, a sastoji se od šest ključnih aktivnosti: 1. Analiza potreba za obrazovanjem, 2. Utvrđivanje godišnjeg plana obrazovanja, 3. Javna nabava, 4. Odabir polaznika, 5. Zaključivanje ugovora i praćenje tijeka obrazovanja, 6. Praćenje uspješnosti zapošljavanja. **Analiza potreba za obrazovanjem** temelji se na analizi statističkih pokazatelja ponude i potražnje za radnicima na razini županije, objedinjenim mišljenjima savjetnika za zapošljavanje o potrebi za zanimanjima i potrebi za dodatnim znanjima i vještinama, anketi poslodavaca te na razvojnim programima na području županije. Međutim, dobiva se dojam da se u nemalom broju slučajeva radi o nedovoljno jasnim, preciznim te neutemeljenim kriterijima praćenja potreba tržišta rada, a uz to postoji i diskrepancija između područnih ureda u uloženom trudu oko adekvatne procjene potreba tržišta rada. Dakle, nejasna je ciljanost programa, oni se organiziraju na temelju nejasno utemeljene procjene deficitarnih zanimanja u županiji/regiji.

Daljnji problem u procesu implementacije mjere je „**guranje nezaposlenih**“ u predviđena „potrebna“ zanimanja ili kvalifikacije, odnosno naknadno vrbovanje sudionika od strane savjetnika da bi se program uopće održao, iako kod njih u nemalom broju slučajeva ne postoji stvarna želja ili interes za to. ¼ korisnika sudjelovala je u programu koji zapravo nisu željeli završiti, a pohađanje neželjenih programa više je tipično za dugotrajno nezaposlene. Gotovo jedna petina korisnika, 19% njih, složilo se s tvrdnjom da su prihvatili ući u mjeru kako bi izbjegli sankcije, odnosno brisanje iz evidencije Zavoda. Tek nešto manje od ¼ korisnika mjere (23%) navodi da su u mjeru ušli isključivo ili pretežno na vlastitu inicijativu.

Privatne i javne ustanove za obrazovanje odraslih u mjeru ulaze putem **javne nabave**. Osim što je zakonski obavezan, proces javne nabave, predstavlja i najbolji način odabira obrazovne institucije zbog toga što bi javna nabava trebala biti transparentna te bi trebala osigurati konkurentnost na tržištu, ali i kvalitetu obrazovanja. Kako bi obrazovne institucije uopće mogle pristupiti natječaju, potrebno je zadovoljiti uvjete natječaja koje propisuje Hrvatski zavod za zapošljavanje, no izrazito se ističe zaključak kako je jedini odlučujući faktor najniža ponuđena cijena (to ističu i djelatnici i obrazovne institucije). Tu se javlja problem ugovaranja manje kvalitetnih programa zbog niže cijene. Još jedan izražen problem s javnom nabavom je dugotrajnost procesa jer zahtijeva praćenje određene zakonske procedure pa od početka objave natječaja do početka održavanja nastave te na kraju izlaska nezaposlenih osoba iz programa prođe previše mjeseci. Ovo je posebno izraženo u županijama s razvijenim morskim turizmom kad se aktivira turistička sezona. Naime, neke nezaposlene osobe dugotrajnost procesa demotivira za ulazak u mjeru jer smatraju kako im se ne isplati obrazovati jer ne mogu raditi sezonske poslove i time si barem privremeno osigurati životnu egzistenciju.

Unatoč navedenim problemima, korisnici ove mjere izrazito su zadovoljni kvalitetom obrazovnih programa, više od polovice sudionika (54% njih) u potpunosti je bila zadovoljna, a dodatnih, gotovo trećina njih (31%) uglavnom je bila zadovoljna. Ono što je najviše problematično u ovoj mjeri jest **neostvarivanje ciljeva** ove mjere. Prema osobnoj procjeni korisnika u mjeri, petina (21%) navodi kako im to uopće nije povećalo šanse da pronađu posao, a 18% kako su šanse povećane malo. Više od polovice korisnika nije nikada radilo posao koji odgovara kvalifikaciji za koju su se obrazovali (54%). Oko 23% korisnika se nakon programa obrazovanja zaposlilo na poslu koji odgovara kvalifikacijama za koje su se obrazovali i danas još uvijek rade taj posao. 21% korisnika radilo je posao koji odgovara toj kvalifikaciji, no danas više ne rade u zanimanju za koje su se putem ove mjere obrazovali. 2% korisnika pohađalo je program koji se ne odnosi na neko zanimanje, već su pohađali npr. tečaj jezika i sl. Oko 42% sudionika ovih programa danas nema posao, a 1/3 njih ne bi ponovno pohađala taj obrazovni program. 92% onih koji su nakon pohađanja obrazovnog programa ostali raditi posao koji odgovara toj kvalifikaciji bi ponovno prihvatili ulazak u tu mjeru. Kako je jedna od namjeranih posljedica mjere i ostanak na tržištu rada kao rezultat dodatnog ulaganja u ljudski kapital, rezultati istraživanja su razočaravajući. Naime, 41% sudionika dvije godine nakon mjere nema posao.

Kod obrazovanja nezaposlenih **mogućnosti unapređenja** su:

- Preporuča se vraćanje mjere obrazovanja nezaposlenih za poznatog poslodavca i stavljanje većeg težišta na taj oblik obrazovanja nezaposlenih osoba.
- Preporuča se da se obrazovanje ugovara temeljem srednjoročnih procjena potreba tržišta rada, koje bi se izrađivale na regionalnoj razini za razdoblje od oko tri godine, kako bi se izbjeglo opterećivanje djelatnika Zavoda izradama kratkoročnih procjena.
- Preći s običnih javnih nabava usluga obrazovanja koje se provode na godišnjoj razini, na okvirne višegodišnje sporazume kako bi se povećala fleksibilnost u nabavi obrazovnih programa te omogućilo lakše odvijanje obrazovnih programa, kao i njihovo bolje sezonsko raspoređivanje.
- Prilikom ugovaranja obrazovanja nezaposlenih osoba dobavljače birati prema kriteriju ekonomski najpovoljnije ponude sukladno Zakonu o javnoj nabavi, a ne temeljem najniže ponude.
- Ne koristiti mjeru kao mjeru aktivacije, jer mjera tada ostvaruje slab učinak. U programe uključivati one nezaposlene osobe koje su uistinu motivirane za prekvalifikaciju za određena zanimanja, odnosno za stručno usavršavanje ili osposobljavanje.

- Pojačati/vratiti obrazovanje u cilju jačanja generičkih kompetencija (jezične kompetencije, IT kompetencije itd.).

6.9. Potpore za očuvanje radnih mjesta³²

Cilj mjere je zadržati radnike u radnom odnosu za koje poslodavac može osigurati rad u punom radnom vremenu manjem od 40 sati tjedno (*neradni petak*), odnosno motivirati poslodavce za povećanje stalnih sezonaca i time osigurati bolje upravljanje ljudskim resursima (*stalni sezonac*). Potpore za očuvanje radnih mjesta u razdoblju 2010. do 2013. godine imale su 73 korisnika mjere, od kojih su 22 sudjelovala u dubinskim intervjuima. Obujam korištenja mjera ukazuje da nisu dovoljno zaživjele među poslodavcima te da ih je potrebno dodatno nadograditi i prilagoditi skupinama kojima su namijenjene. Prema viđenju poslodavaca procijenjeni **pozitivni učinci** obiju mjera poboljšanja su sigurnosti radnog mjesta i povezivanje radnika i poslodavca na emotivnoj razini što se očituje u iskazivanju brige za očuvanjem radnog mjesta zaposlenog i učvršćivanje te veze. Važan ishod upravo je stabilizacija na tržištu rada te premošćivanje krize ili vremena dok nema potrebe za zaposlenim osobama. Negativna percepcija mjere od strane korisnika očituje su u percepciji da se mjerama više pogoduje velikim i stabilnim poduzećima koja imaju operativnu sposobnost za proceduru, ali i veću financijsku korist u odnosu na broj zaposlenih.

„**Stalni sezonac**“ je mjera koja kontinuirano napreduje kao zajedničko iskustvo poslodavaca i HZZ-a. Njezini pozitivni učinci su zadržavanje kvalitetne radne snage, iskazivanje brige prema radnicima, stvaranje ozračja sigurnosti radnog mjesta i kontinuiran rad tijekom sezona. Ta mjera omogućava stabilnije poslovanje i omogućava sigurnije pozicioniranje na tržištu zbog očuvanja dijela radnika, posebice onih najboljih za rad u sljedećoj sezoni. Cilj mjere je ispunjen jer su radnicima ostvarena sva prava, imaju siguran posao u određenom vremenskom razdoblju te je smanjen broj osoba na evidenciji nezaposlenih koji zapravo imaju stabilan, sezonski posao. Djelatnici HZZ-a mjeru smatraju privlačnom za poslodavce zbog malih troškova koje snose kako bi se pomoću mjere zadržalo sezonske radnike te omogućilo sve povezane beneficije. Donekle je neobjašnjiv razlog zbog kojeg se mjera ne koristi u većem obujmu jer poslodavci imaju samo umanjeni trošak s obzirom da HZZ 3 mjeseca plaća u punom iznosu produženo osiguranje za stalnog sezonca, a druga 3 mjeseca sufinancira 50%. Iskustvo poslodavaca i djelatnika HZZ-a ukazuje da se na mjeru odlučuju veći subjekti koji imaju operativne mogućnosti i znanje potrebno za ulazak u proceduru i ostvarivanje prava. Također, ograničenje uzimanja broja stalnih sezonaca u odnosu na broj stalno zaposlenih osoba također odbija manje poslodavce kojima je zapravo neisplativ uloženi trud u odnosu na dobivene rezultate. Predloženo je redefiniranje kvota broja stalnih sezonaca s obzirom na veličinu poduzeća.

„**Neradni petak**“ je program koji obilježava niža prohodnost te ga poslodavci nerado koriste zbog procedure koju percipiraju kompliciranom i potencijalnih rizika provedbe mjere. Poslodavci su nevoljko ulazili u mjeru, jer nisu mogli biti sigurni da će moći zadržati potreban broj zaposlenih, a samim time i ugroziti cijelu provedbu mjere, povećati gubitke i vraćati dobivenu potporu. Iskustvo korisnika koji su se odlučili sudjelovati u mjeri pokazuje da postoje pozitivni učinci mjere kao što su stvaranje ozračja sigurnosti i povjerenja. Također, vrlo važan efekt jest omogućavanje premošćivanja poslovne krize, a posljedično i kontinuitet rada nakon kriznog razdoblja. Utjecajem mjere ne dolazi do otpuštanja radnika, ulaska na

³² Potpore za očuvanje radnih mjesta i usavršavanje doživjele su nakon 2013. znatno unaprijeđene, a izneseni navodi odnose se na evaluirano razdoblje 2010.-2013., a ne na današnje stanje.

burzu rada i oštećivanja poslodavca na dugoročnoj razini. Najvažnije opće kritike vezane su uz vrlo opsežnu dokumentaciju i nedostatne iznose potpore koju poslodavci mogu dobiti. Ugovorne obaveze nisu prilagođene riziku u koji poslodavci u određenim poteškoćama ulaze ukoliko koriste mjeru, a propisani uvjeti mjere ostavljaju vrlo uzak izbor poslodavaca koji se nalaze u određenim poteškoćama s proizvodnjom, što ih primora na otpuštanje radnika ili smanjenje radnog vremena, dok istovremeno ne smiju imati porezni dug, financijske poteškoće ili poslovno uvjetovani otkaz. Određeni kruti dizajn ne omogućava korištenje mjere poslodavcima kojima bi zaista mjera bila potrebna.

Kod potpora za očuvanje radnih mjesta **mogućnosti unapređenja** su:

- Detaljnije urediti prava i obveze poslodavaca te prilagoditi mjeru praksi i iskustvima tržišta.
- Omogućiti manjim poslodavcima veći omjer sezonaca u odnosu na nezaposlene kako bi se smanjio jaz između velikih i malih poslodavaca.
- Omogućiti poslodavcima s određenim teškoćama u poslovanju korištenje mjere „Neradni petak“ kako bi mjera mogla ciljati i zadržavanje zaposlenih i onim poduzećima koja su u problemima.
- Omogućiti korištenje mjera poslodavcima koji imaju fluktuaciju radne snage u određenim sektorima, posebice ukoliko su to poslodavci koji rade na širem geografskom području ili imaju razgranatu poslovnu strukturu.

6.10. Potpore za usavršavanje

Cilj mjere je dodatno obrazovanje nekoliko skupina: zaposlene osobe iznad 50 godina u cilju zadržavanja radnog mjesta, novozaposlene na poslovima za koje na tržištu rada nema kvalificirane radne snage te zaposlene osobe u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog programa poslodavca. Potpore za usavršavanje dodjeljuju se za opće usavršavanje (stručno osposobljavanje) i posebno usavršavanje (stjecanje dodatnih znanja i vještina vezanih uz zvanje/zanimanje). Od 75 korisnika mjere u razdoblju od 2010. do 2013., realiziran je 21 dubinski intervju s poslodavcima.

Razlozi zbog kojih **poslodavci** koriste mjeru poklapaju se s ciljevima mjere te su samim time usklađeni, stoga mjera unutar tog aspekta ispunjava svoju funkciju. Procijenjeni pozitivni učinci mjere vezani su uz kvalitetnije usavršavanje radnika i unaprjeđenje poslovanja poduzeća zbog financijske olakšice. Usavršavanja i prekvalifikacije značajan su dio suvremenog poslovanja i usavršavanje bi se u određenoj mjeri provelo i bez pomoći HZZ-a, ali je vrlo važno naglasiti da se ovom mjerom usavršavanje odvija na sistematičniji način, pogotovo zbog pokrivanja radnih sati osobe na usavršavanju. **Djelatnici Zavoda** smatraju kako je to dobro zamišljena i korisna mjera koja odgovara trenutnim potrebama poslodavaca i tržišta općenito, posebice zbog usmjerenosti obrazovanja na konkretne potrebe pojedinog poslodavca, što ujedno i smanjuje mogućnost nezaposlenosti tretiranih osoba. Potpore za usavršavanje su korisnije i agilnije od obrazovanja za nepoznatog poslodavca jer odgovaraju trenutnim potrebama poslodavaca i tržišta općenito.

Prema mišljenju **korisnika**, ulazak u mjeru obilježava niska prohodnost, odnosno poslodavcima su uvjeti mjere nedovoljno razumljivi te im je dokumentacija koju je potrebno priložiti uz izvještaje, često opsežna i komplicirana. Među poslodavcima nema značajnijeg zanimanja za mjeru što je vjerojatno posljedica njezine prilične složenosti. Najveći dio odlučivanja o opravdanosti troškova je na djelatnicima HZZ-a koji moraju poznavati sve

aspekte poslovanja poslodavaca-prijavitelja. Djelatnici HZZ-a nisu upoznati s cjelokupnom terminologijom i vještinama praćenja provedbe, odnosno nisu uvijek sigurni točno što su, na primjer, amortizacija, škart, radni sati stroja i slično. Komunikacija oko opravdanosti troškova na relaciji djelatnici i poslodavci stoga je otežana, jer obje strane nisu uvijek sigurne na koji način je opravdano prikazivati troškove. Ujedno, uvjeti pozitivnog poslovanja i održavanja razine zaposlenosti možda nisu dovoljno fleksibilni poslodavcima koji bi imali najveće koristi od ove mjere. Konačno, nije posve jasno kome je zapravo namijenjena mjera: poslodavcima ili nezaposlenim osobama?

Kod potpora za usavršavanje **moгуćnosti unapređenja** su:

- Povećanje korištenja i obuhvata mjere, posebice kao brzi i fleksibilni ad hoc komplement obrazovanju nezaposlenih koje se u nekim aspektima pokazuje kao kruto i neefektivno.
- Pojednostaviti i razraditi proces izrade troškovnika, kao i dati opsežnija objašnjenja te omogućiti trening djelatnicima HZZ-a u svrhu pomoći kod adekvatnijeg odlučivanja oko opravdanosti troškova ovog tipa obrazovanja.
- Dodatno razraditi komunikacijske alate s poslodavcima i obrazovnim institucijama u svrhu bržeg i efektivnijeg praćenja potreba na tržištu rada, a u svrhu boljeg odgovaranja na obrazovne potrebe nezaposlenih, ali i zaposlenih kojima prijeti otpuštanje.
- Smanjiti trajanje procedure prijave u svrhu ubrzanja i koordinacije obrazovanja radne snage na lokalnim tržištima rada.

6.11. Analiza troškova i koristi aktivne politike zapošljavanja

Ukupno izdvojena sredstva za APZ u promatranom razdoblju povećala su se za 4,6 puta. Najveći dio, nešto više od trećine odlazi na mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, a slijede javni radovi s nešto više od četvrtine ukupnih rashoda. Na ove dvije mjere i na potpore za zapošljavanje (s udjelom od 17,84%), odlazi skoro četiri petine ukupno potrošenih sredstava. Na potpore za usavršavanje i za očuvanje radnih mjesta zajedno se izdvaja manje od 1% ukupnih rashoda APZ-a.

Ukoliko se rezultati analiziraju prema stopi troška po zaposlenom korisniku, **najbolji učinci** su kod potpore za samozapošljavanje i kod potpora za zapošljavanje (kod sve tri dominantne ciljane skupine) koji imaju najniže stope. Najviše stope jediničnog troška imaju potpore za obrazovanje nezaposlenih, sufinancirani javni radovi te stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa prema Zakonu o radu. Ovaj prikaz zanemaruje kako je jedinični trošak prilično različit s obzirom na mjeru, tako da jeftina mjera s većom stopom troška može po zaposlenoj osobi biti isplativija nego skupa mjera s manjom stopom troška. Stoga se prikazuje i jedinični trošak mjere po ostvarenom učinku, odnosno ukupna potrebna potrošena sredstva kako bi se zaposlila jedna osoba. Ova mjera pokazuje da je u referentnom razdoblju evaluacije najskuplja mjera bila SOR prema ZOR-u, gdje je jedinični trošak mjere 292.463 kn po zaposlenoj osobi. Slijede potom SOR prema ZOPZ-u i sufinancirani javni radovi s troškom mjere u razini od oko 130 tisuća kuna po osobi, a zatim obrazovanje nezaposlenih i 100% financirani javni radovi kod kojih ovaj trošak iznosi oko 150 tisuća kuna po osobi. Potpore za zapošljavanje se i prema ovom izračunu pokazuju učinkovitima, pa je tako jedinični trošak oko 70 tisuća kuna i ne razlikuje se značajno s obzirom na ciljane skupine kod potpora za zapošljavanje. Potpore za samozapošljavanje mjera su s najmanjim troškom s obzirom na učinak, ukazujući da je potrebno utrošiti nešto više od 50 tisuća kuna kako bi se ostvarilo ostajanje jedne osobe u zaposlenosti.

Tablica 3. Učinci svih mjera APZ-a za razdoblje 2010.-2013.

Mjera	Stopa troška po zaposlenom korisniku (koliko jediničnog troška po korisniku treba potrošiti da se zaposli jedan korisnik 12 mjeseci nakon izlaska iz mjere)	Jedinični trošak mjere po ostvarenom učinku, tj. po zaposlenome (ukupna potrošena sredstva, podijeljeno s apsolutnim netom)
Javni rad sa sufinanciranjem od 75%/85%	11,75	151.439 kn
Javni rad sa sufinanciranjem od 100%	9,68	128.601 kn
Potpota za obrazovanje nezaposlenih	13,48	129.359 kn
Potpota za samozapošljavanje	2,34	56.064 kn
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa prema ZOR-u	11,73	292.463 kn
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa prema ZOPZ-u	4,55	156.586 kn
Potpota za mlade bez iskustva	2,85	70.760 kn
Potpota za dugotrajno nezaposlene	2,69	68.986 kn
Potpota za starije od 50 godina	2,74	72.748 kn

Uspješno uključivanje nezaposlenih osoba u svijet rada putem mjera APZ-a ima višestruki pozitivan učinak. Time se maksimaliziraju ljudski resursi društva jer se povećava pojedinačno blagostanje i uvećava nacionalni proizvod. Osim dohotka, zapošljavanje omogućava osobne i društvene koristi, a time se ujedno unapređuju ljudski dignitet i socijalna kohezija. Uz odgovarajuće osposobljavanje i usavršavanje te druge mjere APZ-a, mnogi nezaposleni mogu uspješno ući i ostati u svijetu rada. Mjere aktivne politike zapošljavanja mogu značajno pomoći nezaposlenim osobama pri stabilnoj integraciji u svijet rada i ostvarivanja dohotka jer u većini slučajeva osobe koje su sudjelovale u raznovrsnim programima APZ-a imaju veću vjerojatnost zaposlenja i rjeđe su nezaposlene u odnosu na osobe koje te programe nisu pohađale.

Kada su u pitanje opće oblikovanje i implementacija mjera APZ-a, ali i trenutna organizacija rada Zavoda, najznačajniji **prijedlozi za unaprijeđenje** provedbe mjera su:

- Osigurati financijsku održivost mjera kako se ne bi dogodilo njihovo prekidanje zbog nedostatka sredstava.
- Objediniti mjere i ukinuti one za koje postoji vrlo slabo zanimanje; pojednostaviti strukturu mjera.
- Preimenovati mjere kako bi iz naziva mjere bilo jasnije o čemu se radi.
- Dugoročno ili barem srednjoročno stabilizirati dizajn i uvjete većine mjera.
- Ne mijenjati sadržaje i kriterije mjera (na primjer nadopunu dokumentacije) tijekom jednog ciklusa provođenja; pripremiti upute na vrijeme.
- Poboljšati cjelovitost i jednoznačnost pruženih informacija kako bi se izbjegla opasnost od krivih, netočnih i nepotpunih informacija (npr. staviti provedbene upute na internetsku stranicu Zavoda).
- Stalno i sveobuhvatno usklađivati i pojednostavljivati propise te uklanjati nelogičnosti.
- Razmotriti mogućnost pojednostavljenja cjelokupnog postupka traženja dokumentacije.
- Automatizirati procese nadzora i osnažiti korisnike mjera da prijavljuju zlouporabu.
- Rasteretiti djelatnike u odjelima posredovanja i mjera aktivne politike od istovremenog obavljanja svakodnevnog posla i neprekidne komunikacije sa strankama, ograničiti rad sa strankama na određeni dio vremena ili samo na određene djelatnike.
- Unaprijediti internu organizaciju HZZ-a na način da se poboljša vertikalna i horizontalna suradnja između različitih odjela te unaprijedi suradnja područnih ureda i službi.

- Osnovati call centar i/ili infotelefon koji bi davao samo informaciju o mjerama.
- Omogućiti podnošenje zahtjeva putem Interneta.
- Razviti potrebnu informatičku aplikaciju koja će na temelju osobina nezaposlene osobe davati informacije o mjerama koje je moguće koristiti, a koja će služiti svim dionicima.
- Povećati opseg standardiziranih informacija koje Zavod skuplja o korisnicima kako bi se povećala preciznost u ciljanju mjera.
- Pratiti ukupnu radnu karijeru nezaposlenih osoba te uzimati cijelu radnu karijeru pri određivanju ciljanih skupina za pojedine mjere.
- U sustavu zapošljavanja razvijati povjerenje između različitih razina odlučivanja.
- Poslodavce stalno, dosljedno i jasno upozoravati i upoznati ih s koristima koje mogu dobiti ako zaposle osobu s evidencije nezaposlenih i poraditi na promidžbi mjera.
- Ostvariti veću usmjerenost korištenja mjera na privatni sektor.
- Motivirati poslodavce da oglašavaju slobodna radna mjesta preko HZZ-a jer se tako lakše ostvaruje uvid u broj, strukturu i kvalifikacije potrebnih radnika.
- Sustavno i jasno komunicirati važnost, ulogu i misiju HZZ-a te poboljšati sliku koju Zavod ima u javnosti.
- Razmisliti o uvođenju male škole i/ili radionice o službi za zapošljavanje za medije ili izboru novinara godine koji pokriva područje.

Zaključno se može reći da su mjere koje dobro ostvaruju ciljeve, ali trebaju manje dorade: potpore za zapošljavanje, javni radovi i samozapošljavanje. Mjera koja uglavnom ostvaruje učinke, ali je potrebno razmotriti negativne učinke velikog obuhvata je SOR. Mjere za koje su potrebne značajne revizije cjelokupnih mjera su: obrazovanje nezaposlenih, potpore za usavršavanje, potpore za očuvanje radnih mjesta.

7. KRATKI PREGLED INTERVENCIJA I PROJEKATA U NADLEŽNOSTI HZZ-a

Na temelju *Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja od 2015. do 2017. godine* Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi intervencije usmjerene na poticanje zapošljavanja, obrazovanja i očuvanja radnih mjesta nezaposlenih osoba koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada te zaposlenih osoba kojima prijeti gubitak radnog mjesta, a u svrhu ispunjenja prioriteta i ciljeva definiranih u Smjernicama kao što su povećanje stope participacije osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada, poboljšanje konkurentnosti i prilagodljivosti poduzeća, pružanja podrške cjeloživotnom učenju i obrazovanju te poticanju prostorne i profesionalne pokretljivosti.

Uvriježene intervencije aktivne politike zapošljavanja koje su se provodile u 2015. godini te se i nadalje provode sukladno usvojenim Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provedbu aktivne politike zapošljavanja u 2016. godini su potpore za zapošljavanje, usavršavanje i samozapošljavanje, obrazovanje nezaposlenih, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javni radovi i potpore za očuvanje radnih mjesta.

Hrvatski zavod za zapošljavanje je 5. studenog 2015. godine potpisao ugovore za **sedam projekata** kojima se u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020., odnosno iz sredstava Europskog socijalnog fonda (ESF) financira provedba mjera aktivne politike zapošljavanja. Ukupna vrijednost ugovorenih projekata je 1.470.996.651,60 kuna, a kroz projekte se planira u mjere aktivne politike zapošljavanja do kraja 2018. godine uključiti ukupno 50.726 krajnjih korisnika. Ti projekti su: 1) Obrazovanje, osposobljavanje i prekvalifikacija nezaposlenih osoba, ukupne vrijednosti 76.500.000,00 kuna; 2) Potpore za zapošljavanje teže zapošljivih skupina, ukupne vrijednosti 191.250.000,00 kuna; 3) Podrška samozapošljavanju, ukupne vrijednosti 175.950.000,00 kuna; 4) Zadržavanje radnika u zaposlenosti, ukupne vrijednosti 66.555.000,00 kuna; 5) Provedba javnih radova za teže zapošljive skupine, ukupne vrijednosti 91.800.000,00 kuna; 6) Provedba mjera aktivne politike zapošljavanje za mlade (Inicijativa za zapošljavanje mladih), ukupne vrijednosti 757.656.000,00 kuna; 7) Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja za dugotrajno nezaposlene mlade, ukupne vrijednosti 111.285.651,60 kuna.

7.1. Podaci o strukturi korisnika i obuhvatu mjerama APZ-a za 2015. godinu

Glede **obuhvata**, mjerama aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje tijekom 2015. godine obuhvaćena su ukupno 64.773 korisnika, od čega je 41.595 korisnika novouključeno tijekom 2015. godine. Tijekom godine najviše je korisnika bilo uključeno u mjeru stručnog osposobljavanja za rad (32.494 osoba ili 50,2%), slijedi javni rad (11.745 osoba ili 18,1%), potpore za zapošljavanje (11.281 osoba ili 17,4%), potpore za samozapošljavanje (4.885 osoba ili 7,5%), obrazovanje nezaposlenih (1.606 osoba ili 2,5%), potpore za očuvanje radnih mjesta (2.226 osoba ili 3,4%) te potpore za usavršavanje (536 osoba ili 0,8%).

Podaci o strukturi korisnika i obuhvatu mjerama APZ-a za 2015. godinu (spol, dob, obrazovna struktura; odnos s obzirom na ukupnu nezaposlenost i ukupno zapošljavanje) prikazani su u sljedećim tablicama.

Tablica 4. Podaci o strukturi korisnika i obuhvatu mjerama APZ za 2015. (spol, dob, obrazovna struktura)

Obilježje				Novouključeni u godini	Aktivni na kraju mjeseca, godišnji prosjek
UKUPNO				41.595	28.869
VRSTA MJERE (LMP klasifikacija)	2.	Obrazovanje		20.666	16.623
		2.1.	Institucionalno obrazovanje	2.069	266
		-	Obrazovanje nezaposlenih	1.552	192
		-	Potpore za usavršavanje	517	74
		2.2.	Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	18.597	16.356
	4.	Potpore za zapošljavanje		6.603	5.446
	6.	Javni radovi		9.961	3.907
	7.	Potpore za samozapošljavanje		2.776	2.528
	8.	Potpore za očuvanje radnih mjesta		1.589	365
SPOL	Muškarci			17.086	11.253
	Žene			24.509	17.616
DOB	Do 24 godine			13.634	10.739
	25 - 29			11.416	8.945
	30 - 49			11.671	6.800
	50 - 54			2.546	1.267
	55 godina i više			2.328	1.117
RAZINA OBRAZOVANJA	Bez škole i nezavršena osnovna škola			806	356
	Osnovna škola			4.395	1.826
	SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike			8.956	5.609
	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija			10.849	7.052
	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			6.893	5.815
	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat			9.570	8.170
	Nepoznato			126	40
TRAJANJE NEZAPOSLENOSTI	Do 6 mjeseci			16.282	11.302
	6 - 12 mjeseci			6.380	5.733
	Više od 12 mjeseci			18.317	11.636
	Nije nezaposlena osoba			616	198
Osobe romske nacionalne manjine prema Nacionalnom programu za Rome				480	242
Osobe s invaliditetom				1.094	614
Hrvatski branitelji				1.935	1.027

Tablica 5. Novozaposlene osobe s evidencije HZZ-a u 2015. godini

Obilježje		Novozaposleni	Novouključeni korisnici	Novouključeni / novozaposleni (%)
UKUPNO		232.499	41.595	17,9
SPOL	Muškarci	108.927	17.086	15,7
	Žene	123.572	24.509	19,8
DOB	Do 24 godine	60.742	13.634	22,4
	25 - 29	48.864	11.416	23,4
	30 - 49	94.231	11.671	12,4
	50 - 54	16.039	2.546	15,9
	55 godina i više	12.623	2.328	18,4
RAZINA OBRAZOVANJA	Bez škole i nezavršena osnovna škola	3.249	806	24,8
	Osnovna škola	28.414	4.395	15,5
	SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike	77.240	8.956	11,6
	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija	73.106	10.849	14,8
	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	20.248	6.893	34,0
	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	30.242	9.570	31,6
	Nepoznato		126	
TRAJANJE NEZAPOSLENOSTI	Do 6 mjeseci	144.781	16.282	11,2
	6 - 12 mjeseci	44.770	6.380	14,3
	Više od 12 mjeseci	42.948	18.317	42,6
Nije nezaposlena osoba			616	
Osobe s invaliditetom		2.613	1.094	41,9
Hrvatski branitelji		13.403	1.935	14,4

Tablica 6. Registrirana nezaposlenost u 2015. godini (prosjeck)

Obilježje		Prosječan broj nezaposlenih	Prosječan broj korisnika	Korisnici / nezaposleni (%)
UKUPNO		285.906	28.869	10,1
SPOL	Muškarci	130.698	11.253	8,6
	Žene	155.208	17.616	11,3
DOB	Do 24 godine	49.724	10.739	21,6
	25 - 29	35.001	8.945	25,6
	30 - 49	116.628	6.800	5,8
	50 - 54	32.541	1.267	3,9
	55 godina i više	52.013	1.117	2,1
RAZINA OBRAZOVANJA	Bez škole i nezavršena osnovna škola	15.664	356	2,3
	Osnovna škola	59.222	1.826	3,1
	SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike	91.985	5.609	6,1
	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija	82.465	7.052	8,6
	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	15.930	5.815	36,5
	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	20.641	8.170	39,6
	Nepoznato		40	
TRAJANJE NEZAPOSLTENOSTI	Do 6 mjeseci	102.638	11.302	11,0
	6 - 12 mjeseci	41.775	5.733	13,7
	Više od 12 mjeseci	141.493	11.636	8,2
Nije nezaposlena osoba			198	
Osobe s invaliditetom		6.917	614	8,9
Hrvatski branitelji		27.242	1.027	3,8

Kriteriji za provedbu mjera donose se za tekuću godinu i oni se u narednoj godini ne mogu primjenjivati ukoliko Upravno vijeće ne donese druge kriterije ili produži iste kriterije za narednu godinu. Budući da je Zavod u studenom 2015. potpisao 7 ugovora o financiranju mjera iz ESF-a te je kroz privremeno financiranje osiguran iznos od 58.281.000 kn za period od 3 mjeseca, odnosno do donošenja novog Državnog proračuna, Upravno vijeće je donijelo uvjete i kriterije za provedbu mjera jer se dana sredstva bez toga ne bi mogla koristiti. Mjere su u potpunosti identične mjerama iz 2015. godine, no neki kriteriji su izmijenjeni i to isključivo temeljem nalaza ARPA-e (Agencija za reviziju sustava provedbe programa Europske unije), kako bi izbjegli teškoće kod certificiranja budući da isti kriteriji za provedbu mjera vrijede i za financiranje iz ESF-a i iz Državnog proračuna. Valja naglasiti da se mjere provode sve dok ima sredstava, što znači da je Zavod mogao odobravati i zaključivati mjere isključivo u okviru sredstava koja su alocirana Zavodu za tu namjenu te nije moglo doći do preuzimanja financijskih obveza ukoliko nije bilo raspoloživih sredstava.

7.2 Trošak mjera APZ i plan za 2016. godinu

U 2016. godini za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja u državnom proračunu osigurano je 268.520.43,00 kn na poziciji APZ-a, 10.785.000,00 kn na poziciji Programa za Rome, uz planirane naknade vezane uz provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja od još 444.000.000,00 kuna. Financiranje mjera APZ-a u 2016. godini planirano je i iz sredstava EU fondova i to u sklopu Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. u iznosu od 384.993.430,00 kn te Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013. u iznosu od 65.429.000,00 kn. Ukupni proračun za mjere aktivne politike zapošljavanja, uključujući sve vezane naknade u 2016. godini iznosi 1.183.727.893,00 kn.

Učinci svih mjera vidljivi su u tablici 6.

Tablica 7. Učinci svih mjera APZ

Mjera	Stopa troška po zaposlenom korisniku (koliko jediničnog troška po korisniku treba potrošiti da se zaposli jedan korisnik 12 mjeseci nakon izlaska iz mjere)	Jedinični trošak mjere po ostvarenom učinku, tj. po zaposlenome (ukupna potrošena sredstva, podijeljeno s apsolutnim netom)
Javni rad sa sufinanciranjem od 75%/85%	11,1	138.428 kn
Javnih rad sa sufinanciranjem od 100%	10,0	138.246 kn
Potpore za obrazovanje nezaposlenih	10,0	94.178 kn
Potpore za samozapošljavanje	2,4	58.457 kn
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa prema ZOR-u	6,7	180.621 kn
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa prema ZOPZ-u	4,5	161.012 kn
Potpore za mlade bez iskustva	2,9	71.566 kn
Potpore za dugotrajno nezaposlene	2,7	70.087 kn
Potpore za starije od 50 godina	2,6	70.836 kn

Podaci ukazuju na činjenicu da je **stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa** najskuplja mjera. Jedinični trošak mjere bio je 180.621 kn osobi. Slijedi SOR prema ZOPZ-u s troškom mjere u razini od oko 160 tisuća kuna po osobi.

Sljedeća mjera sa znatnim troškom po osobi su **javni radovi**. Trošak iznosi nešto manje od 140 tisuća kuna po osobi.

Nakon toga slijedi mjera **obrazovanje nezaposlenih**, s troškom od oko 94.000 kn po osobi.

Potpore za zapošljavanje se i prema ovom izračunu pokazuju učinkovitima pa je tako jedinični trošak oko 70 tisuća kuna i ne razlikuje se značajno s obzirom na ciljane skupine kod potpora za zapošljavanje.

Potpore za samozapošljavanje ima pozitivan učinak s obzirom na trošak, kao i ostanak osoba u zaposlenosti. Trošak iznosi oko 58.000 kn po osobi.

8. ZAKLJUČAK

Iz nalaza i preporuka koje su proizašle iz Vanjske evaluacije mjera aktivne politike tržišta rada, vidljivo je da je **određene mjere potrebno prilagoditi i izmijeniti** kako bi se povećala učinkovitost i ciljanost intervencija aktivne politike zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje.

Podaci ukazuju na činjenicu da je **stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa** najskuplja mjera. Rezultati vanjske evaluacije ukazali su na potrebu za prilagodbom ove mjere s obzirom na to da se tijekom posljednjih godina Zakonom o poticanju zapošljavanja značajno proširila kategorija korisnika iste te je došlo do supstitucije redovnih radnih mjesta i zapošljavanja, osobito u javnom sektoru, gdje je došlo do neprekidne cirkulacije novih korisnika. Također, mjera je nedovoljno dostupna osobama koje su stekle srednjoškolsko obrazovanje, odnosno, daje prednost osobama koje su završile visokoškolsko obrazovanje i onemogućuje pristup osobama slabijeg statusa što utječe na stvaranje nejednakih uvjeta za pristup tržištu rada.

Sljedeća mjera sa znatnim troškom po osobi su **javni radovi**. Riječ je o mjeri koja ima izrazito aktivacijski učinak i društveno korisnu funkciju, a po svojim osnovnim obilježjima mora biti nekonkurentan na lokalnom tržištu rada, usmjeren na područja visoke stope nezaposlenosti te imati dodanu vrijednost. Nalazi vanjske evaluacije pokazali su da je kod poslodavaca vidljiva tendencija korištenja javnih radova radi ušteda i provođenja redovnih aktivnosti, što je potpuno u suprotnosti s intencijom mjere. Tijekom posljednjih nekoliko godina uvedeno je puno podvrsta javnih radova koje su usmjerene prvenstveno neprofitnim organizacijama koje u opisu svojih redovnih poslova imaju upravo one poslove za koje raspisuju natječaje za zapošljavanjem u sklopu programa javnih radova. Primjenu ove mjere svakako bi trebalo ograničiti isključivo na one poslodavce koji ne mogu iz redovnih resursa organizirati provođenje određene vrste aktivnosti te voditi više računa o samim programima javnih radova kako bi se izbjegao negativan efekt zamjene redovnih aktivnosti javnim radovima, osobito uzevši u obzir da navedena mjera zahtijeva značajne izdatke iz državnog proračuna.

Iduća mjera koju bi trebalo revidirati je **obrazovanje nezaposlenih**, koje, sukladno nalazima vanjske evaluacije, nije precizno ciljano, odnosno, programi koji se provode ne detektiraju precizno potrebe na tržištu rada, stoga nema značajnog učinka na zapošljivost polaznika niti mjera ostvaruje svoj aktivacijski cilj. U provedbi obrazovanja dolazi do brojnih problema zbog prilagodbe zakonske podloge po pitanju javne nabave usluge obrazovanja te samog zakonodavstva vezanog uz obrazovanje odraslih, stoga nema puno prostora za izmijene u provedbi navedene mjere dok se zakonodavna podloga ne prilagodi.

Potpore za zapošljavanje se pokazuju učinkovitima. Provedbeni rezultati te trošak mjera potpore za zapošljavanje i usavršavanje s obzirom na konačni učinak ukazuju na to da se radi o mjerama koje ne treba mijenjati, već bolje upravljati, odnosno, dati Zavodu ključnu odluku u odabiru osoba koje se uključuju u ove mjere.

Potpore za samozapošljavanje ima pozitivan učinak s obzirom na trošak, kao i ostanak osoba u zaposlenosti, ali zbog kriterija dostupnosti potrebno je jačati savjetodavnu ulogu te osigurati, u suradnji s drugim tijelima i institucijama, stručnu i drugu pomoć u prvim

godinama rada kako bi se osigurao dugotrajniji ostanak u samozaposlenosti i omogućilo širenje djelatnosti i zapošljavanje novih osoba.

Mjere za očuvanje radnih mjesta potrebno je revidirati u dijelu koji se odnosi na stalnog sezonca i to uskladiti iznose novčane pomoći s iznosima i obračunom novčanih naknada kako bi se izbjegla diskriminacija nezaposlenih osoba u odnosu na osobe koje su u sustavu mirovinskog osiguranja temeljem produženog osiguranja i radnog odnosa kontinuirano te imaju osigurana primanja. Iznos novčanih pomoći nije limitiran i nije vezan za osnovicu za obračun plaće već uključuje ukupnu plaću za vrijeme sezone, što znači da u prosjek ulaze i preraspodjele radnog vremena, prekovremeni rad i sl., odnosno financijski učinak za pojedinca je povoljniji nego kada koristi prava za vrijeme nezaposlenosti.

Osim mjera aktivne politike zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava planira i druge mjere kojima je cilj povećati zaposlenost i smanjiti strukturnu nezaposlenost na hrvatskom tržištu rada.

Ubrzane ekonomske i tehnološke promjene te starenje stanovništva nametnule su cjeloživotno učenje kao životnu i društvenu nužnost. Stari koncept „posao za cijeli život“ mijenja se u koncept „cjeloživotne zapošljivosti“. U promjenjivim uvjetima tržišta rada potrebno je stalno usklađivati i unapređivati kompetencije što dovodi do povećane potrebe za planiranjem profesionalnog razvoja te sve veće važnosti cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja. U skladu s tim, Vlada RH je na sjednici održanoj 29. listopada 2015. donijela Odluku o donošenju **Strategije cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere u RH 2016.-2020.** Cilj izrade Strategije je identificirati prioritete, mjere i aktivnosti pri uspostavi sustava za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i podloga je koja će građanima omogućiti dostupnost kvalitetne usluge profesionalnog usmjeravanja kako bi tijekom čitavog života razvijali svoju karijeru u skladu sa svojim sposobnostima, interesima, osobinama ličnosti i potrebama na tržištu rada. Kao tijelo koordinacije uspostavljen je **Forum za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere u RH**, koje je međuresorno tijelo, osnovano s ciljem osiguranja učinkovite koordinacije sudjelovanja svih relevantnih dionika u pružanju usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja putem dogovorenih uloga, aktivnosti i odgovornosti te kontinuiranim dijalogom. Profesionalno usmjeravanje pridonosi ciljevima strategije Europa 2020., poput smanjenja odustajanja od školovanja prije kraja obrazovanja, povećanja uključenosti u tercijarno obrazovanje, povećanja stope zaposlenosti i borbe protiv socijalne isključenosti, kao i usklađivanju potreba tržišta rada s obrazovanjem.

Također, s ciljem uređenja sustava obrazovanja, odnosno cjeloživotnog učenja te kvalitetnijeg povezivanja potreba tržišta rada i obrazovanja, u 2016. i 2017. nastavit će se s provedbom **Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira**. Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira, putem kojeg će se podnositi svi prijedlozi standarda zanimanja i standarda kvalifikacija, trenutačno je u završnoj fazi izrade. Registar HKO-a omogućit će bolju povezanost obrazovanja s tržištem rada jer će za svako zanimanje u Registru biti navedeni ključni poslovi i pripadajuće kompetencije, a skupovi kompetencija bit će povezani sa skupovima ishoda učenja te će na taj način standard zanimanja biti povezan sa standardom kvalifikacije. Kako bi se pomoglo svim zainteresiranim dionicima u postupku izrade kvalitetnih standarda zanimanja, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava izradilo je nekoliko alata, a to su: Metodologija za izradu i tumačenje profila sektora, Smjernice za izradu standarda zanimanja, Anketa o standardu zanimanja (u suradnji s HZZ-om), HKO portal, Smjernice za vrednovanje standarda zanimanja te je financiralo izradu 10 profila sektora (koje je izradio Ekonomski institut Zagreb). Tijekom 2016. godine, kroz planirani ESF projekt „Potpora razvoju HKO-a u

području povezivanja obrazovanja i tržišta rada”, revidirat će se Metodologija za izradu i tumačenje profila sektora te će se izraditi novi profili sektora.

Nadalje, potpisan je sporazum među relevantnim institucijama (Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta, Hrvatski zavod za zapošljavanje i Hrvatski zavod za mirovinsko osiguravanje) vezano uz uspostavu sustava za praćenje **osoba u NEET statusu**. U studenom 2016. uspostavit će se cjeloviti sustav praćenja NEET osoba na temelju čega će se provesti analiza osoba u NEET statusu te izraditi mjere za pristup i aktivaciju. Također, u srpnju 2015.g. izrađeno je Izvješće o statusu provedbe mjera u okviru **Garancije za mlade** i projekata financiranih iz Državnog proračuna, uključujući one financirane u prošloj financijskoj perspektivi (2007.-2013.). Prema izvješću revidirat će se Plan implementacije Garancije za mlade sukladno Operativnom programu Učinkoviti ljudski potencijali za razdoblje 2014.-2020. godine, kako bi se uskladile konačne vrijednosti pojedinih projekata, kao i sami projekti, definirani tijekom postupka izrade Operativnog programa. Mjere sadržane u Smjernicama za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine, koje se odnose na ciljanu skupinu mladih osoba, sastavni su dio Plana implementacije Garancije za mlade.